

मध्य रेल



कार्यालय : मंडल रेल प्रबंधक  
कार्मिक शाखा, सोलापुर

संख्या: SUR/P/Admin/S&WIs/35% quota

दिनांक: 08/08/2024

**ALL CONCERNED SOLAPUR DIVISION**

**Notification**

**Sub:-** Formation of panel for filling up the post of Staff & Welfare Inspector in Level-6, against 35% LDCE quota in Personnel Department of Solapur Division. calling volunteers from all Department of SUR Division. (Except RPF and Accounts Department)

\*\*\*\*\*

It is proposed to conduct a selection for formation of panel for promotion to the post of Staff & Welfare Inspector in Level-6 against 35% LDCE quota in Personnel Department of Solapur Division. The details of vacancies are as under:-

Category	UR	SC	ST	Total	PwBD
S&WI	03	NIL	NIL	03	01(DW,AAV)

1. In terms of Railway Board's letter dated 10.09.2014, the vacancies under 50% Dept quota are diverted to 35% LDCE quota to be filled by eligible staff of all Departments due to non availability of eligible Sr. Clerk in Personnel Branch of SUR Division.
2. Applications are invited from the eligible serving employees of Solapur Division (Except Security and Accounts Department) fulfilling the following eligibility criteria-Authority Railway Board's letter NO.E (NG)/2002/PM4/1 dated 12.07.2002.
3. **Eligibility and Service Conditions of staff:** The employees of fulfilling following criteria, as defined by Railway Board are eligible to volunteer for the said selection to the post of S&WI with Level-6.
  - 3.1 Group 'C' staff in possession of any of the following qualifications irrespective of the grade or length of service or other educational qualifications.
    - a. Diploma in Labour Welfare /Social Welfare.
    - b. Diploma in Labour Laws.
    - c. LLB with paper(s) in Labour Laws.
    - d. Post Graduate Diploma in Personnel Management awarded by an institution recognized by the Government of India.
    - e. Post Graduate Diploma in Human Resource Management provided that its curriculum includes relevant papers in Personnel Management(RBE No. 52/2022)
    - f. MBA with paper(s) in Personnel Management awarded by an Institution recognized by the Government of India.
    - g. MBA/HR (RBE No. 11/2020)
    - h. Provided that the staff working in Pay Matrix Level-6 or above on regular basis will not be eligible to appear in the aforesaid selection.



Provided further that eligibility of staff in possession of qualification as mentioned above will also be subject to the condition that they have successfully completed the probation in the respective grade.

3.2 Staff in Level-1 who have completed at least 7 years of service and in Possession any of the qualification in 3.1 above.

3.3 Staff in the level next below the level of S&WI i.e. those in Level-5 and Level-4 with 5 years of service in the respective Levels in case the higher Level does not fall in the normal line of advancement otherwise 5 years of service together in these Levels.

3.4 Staff in the Level-5 and Level-4 who are graduates irrespective of the length of service in these Levels provided that staff concerned have successfully completed the probation in the respective Level.

3.5 Staff in the Level's lower than the Level next below the Level of S&WI i.e. those in the Level-3 and Level-2 who are graduates and who have completed not less than 7 years of service in the respective Level in case the higher Level does not fall in the normal line of advancement otherwise, 7 years of service together in these Level's.

4. Completed years of service will be reckoned as on date of issue of notification. Staff working in Level-6 of 7<sup>th</sup> CPC or above on regular basis are not eligible to apply for the above selection.
5. The educational qualification mentioned in the Service records only will be taken in to consideration.
6. **Syllabus & Model Question Bank:-**The tentative syllabus & Model Question Bank for selection to the post of S&WI (35% LDCE) is enclosed as **Annexure-'A'** & **Annexure-'B'** for wide publication amongst the staff concerned. Question bank is only indicative an illustrative not exhaustive. Questions may be asked which are not included in Question Bank.

7. **Procedure for Written Examination:-**

- a. The examination will be held in OMR based.
- b. Question paper will be 100% objective type.
- c. All the questions will be of multiple choices only. (RBE-196 dtd. 14.12.2018)
- d. There will be negative marking for incorrect answers. 1/3<sup>rd</sup> of the marks allotted for each question will be deducted for wrong answers. (RBE No.194/2019).
- e. Cutting, overwriting, erasing or alteration of any type in the answers will not be accepted. Zero mark will be given for answer having correction/overwriting.
- f. There will be 110 questions including 10 optional questions on official language policy and candidates will have to answer 100 questions only. If any candidate answers more than 100 questions, the first 100 attempted questions will be counted.
- g. The duration of examination under objective type multiple choices will be 120 minutes.

8. **Qualifying marks in written examination:-** The employees must secure minimum 60% marks in written examination, subject to usual relaxation for SC/ST staff. (Examination will be for 100 marks).





9. **Panel Formation:-** All staff who satisfy the conditions prescribed above would be subject to qualify Written Test and scrutiny of CR/SR and final panel drawn up as per procedure prescribed in Para 219(j) of the Indian Railway Establishment Manual, Vol.1(1989 Edition) as amended vide ACS No. 209 issued under Railway Board's letter No. E(NG)I98/PM7/4 dated 19.06.2009. The Panel will be drawn a per merit and the vacancies will be filled in the terms of Rly Bd's letter No. 13/04/2022 & 02/05/2022 & HQ letter dt. 05/08/2022.
10. **Provision of reservation of PwBD:-** As per Sr. No. 72 of the Annexure attached with Railway Board No. E(NG)II/2017/RC-2/1/Policy dated 27.02.2019, DW (Dwarf) and AAV( Acid Attack Victim) PwBD's candidates are eligible to apply for selection to the post of S&WI.
11. **Date of Examination and Venue:-** The date, venue and time of examination will be intimated in due course.
12. There will be no Supplementary written examination for the absentees as it is a general selection.
13. **Notifying to the staff:-**wide publicity of this notification should be given amongst the all eligible staff. A copy of notification should be displayed on a notice board at a conspicuous place. Staffs who is on deputation/leave/sick should also be notified to enable them to submit their applications in time. It should be the responsibility of senior Subordinate/Supervisor to complete the formality in this respect. It is further advised that any other communication received in respect of the selection from time to time should invariably be intimated to all the eligible employees.
14. **Additional information for guidance to the staff:-**In terms of this office letter No. SUR/p/Con/Selection/Publishing Answer-Key/2023 dated 22.11.2023 it is hereby advised to incorporate the following instructions/clarification issued for all departmental /LDCE selection.
- a) As per Headquarter letter No.P/HQ/Ruling/O/803 dated 07.10.2022 the '**Answer key**' or '**Revised Answer Key**' if any will be upload in Rail Net website <http://cr.indianrailways.gov.in/> Any representation(s) against the questions/options, to be uploaded by the examinees with proper clarification (**only candidates who appeared**) on email id (**srdposur@gmail.com**) only (**not through DAK**) and the examinees will be given only 07 days (including intervening holidays) from the day next to date of publishing of Answer key.
- b) As per Railway Board's Letter No. E(NG)I-2023/E(NG)I-2023/PMI/9 dated 08.06.2023, total marks secured by all the candidates who have been evaluated after qualifying the written examination and the marks secured in the written test in case of the remaining candidates will be uploaded in Rail Net website <http://cr.indianrailways.gov.in/> after finalization of the panel.
- c) As per Railway Board's letter No.2010/E(RRB)/25/27/Pt. dated 09.06.2011 stipulates that wherever any question(s) in the question paper(s) is found to be incorrect, the question(s) may be omitted from the scope of evaluation instead of giving grace mark(s) and raw score may be assessed on percentage basis.





Accordingly, in terms of Railway Board vide letter No. E(NG) 1/2018/PM1/4 dated 07.11.2023, In case some of the question(s)/answer(s) therein are incorrect, the procedure as prescribed in above Railway Board's letter dated 09.06.2011 will be adopted only for those candidates who have attempted that/those incorrect question or questions with wrong answer(s). This will be applicable to question paper(s) involving optional question(s).

15. **Last Date for submission of application:-**The willing and eligible employees have to submit their application in prescribed Performa (Annexure-C). Tentative Programme as under:-

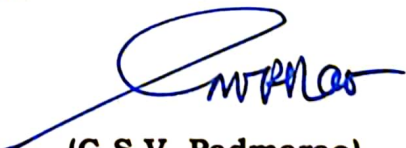
Sr No	Description	Tentative Date
i)	Date by which applications to be submitted to Depot In charges/ Officer in charge of shed/Workshop.	28/08/2024
ii)	Date of submission of applications by the Depot In charge/officer to concerned P/Branch Office in one lot.	30/08/2024
iii)	Date of submission of eligible application duly scrutinized to P/Admin SUR in one lot.	31/08/2024
iv)	Date of publication of eligibility list after scrutiny of applications received.	15/09/2024

**16. Documents required along with the application:-**

- i) Attested copies of caste certificate
- ii) Age and Education qualification certificates.
- iii) If no documents are enclosed his application will not be accepted, and he will not be eligible to appear for selection.

17. The notification also available on Rail Net website <http://cr.indianrailways.gov.in> Link of the Home page: Dept./Div of Central Railway Solapur Personnel Notifications.

EA:- As above.

  
**(G.S.V. Padmarao)**  
 Assistant Personnel Officer,  
 For DRM (P) Solapur.

Copy forwarded for information and necessary action to:

- 1) All Branch Officer, Solapur Division.
- 2) Divisional Secretary:-NRMU, CRMS, AISCSTREA & AIOBCCREA.

**Syllabus for selection to the post of Staff & Welfare Inspector, Level-6**

**I. Organizational set up of Railways**

1. Present status of Railway as a Transport organization and social responsibilities and evolving trends.
2. Organization of Railways, Railway Board and its various directorates , Zonal Railway , various production units, departments, Divisionalization, Decentralization of authority, Role of Personnel Department vis-à-vis other departments.
3. Manpower planning, Training, Benchmarking.
4. Codes, Manuals, Brochures, other important provisions, Policy circulars etc on Establishment matters.
5. Important registers & forms in office, and at stations/depots, Files & their maintenance, single file system and its advantages, Office Procedure Manual including DAK system, registration.
6. Computerization of Personnel Department, e-office, IPASS, HRMS & UMID
7. Budget, Parliamentary questions, VIP/CA references.

**II. Roles and Duties of S & WI**

1. Grievances handling machinery on Railways.

**III. Establishment Rules**

1. Seniority Rules and Reservation Rules and its applicability.
2. Promotion by selection & non-selection, suitability tests, trade tests, adhoc and officiating, refusal of promotion and its effects.
3. Pay fixation on promotion/in ex-cadre/under Pay Commission, stepping up of pay.
4. Increments, Special Increments, regular and supplementary bills.
5. All allowances.
6. Advance and Withdrawals from PF and other Advances/Loans.
7. Service matters – Joining Time, Change in Date of Birth, Age Review.
8. The Railway Services (Conduct) Rules, 1966.
9. Medical De-categorization and alternative Employment.
10. Maintenance of Service Records and Leave Accounts, Leave Rules.
11. Pass Rules, Pass Account.
12. The Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules, 1968.
13. All subject matters covered in Master Circulars No. 1 to 70

**IV. CASUAL LABOUR/SUBSTITUTES/ACT APPRENTICES**

1. Casual Labour and Substitutes – Their engagement, Rules and procedures.
2. Recruitment and Live Casual Labour Registers and their maintenance.
3. Screening of Casual Labour and Substitutes, Verification of Working Days, Casual Labour Cards.
4. Temporary Status, benefits to Casual Labour and Substitutes.
5. Training of Apprentices under Apprentice Act.





## **V. LEGISLATIONS INCLUDING LABOUR LAWS**

1. Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970
2. Employees Compensation Act.
3. Payment of Wages Act.
4. Minimum Wages Act.
5. Factories Act.
6. Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, Job Analysis.
7. Meeting with LEO & Labour Commissioner, Labour Court, Industrial Tribunal Cases.
8. Central Administrative Tribunal Act.
9. Trade Union Act.
10. Industrial Dispute Act
11. Right to Information Act.

## **VI. INDUSTRIAL RELATIONS**

1. Trade Unions- PNM, JCM.
2. PREM
3. ZRUCC
4. Facilities to Recognised Unions and Associations
5. Policy regarding Unrecognized Unions, Worker's Participation in Management.

## **VII. WELFARE ACTIVITIES**

1. SBF Constitution, Rules, Allocation of Funds, Meeting Budget.
2. Mahila Samitis – Constitution and Activities.
3. Railway Institutes and Clubs – Constitution and Activities.
4. Recruitment against Scouts/Cultural/Sports Quota.
5. Scouts and Guides Activities.
6. Provision for Handicapped.
7. Co-operative Societies, Industrial Training Centers, Housing Societies.
8. Canteens – statutory & non-statutory, amenities policy.
9. Awards to Staff, Relief Funds.
10. Holiday Homes, Holiday Camps and their Organisation.
11. Sports and Cultural Activities.
12. Works Programme Proposals – Staff quarters and Staff Amenities.

## **VIII. EDUCATION AND TRAINING**

1. Railway Schools – Types, Organization Policy.
2. Subsidies, Reimbursement of Fees.
3. Scholarships.
4. Training Manual and Training Institutions.

## **IX. RESERVATIONS**

1. Facilities for SC/ST/OBCs etc.
2. Reservation Rules.
3. Maintenance of Reservation Rosters.
4. PWBD reservation



**X. MEDICAL ASSISTANCE AND BENEFITS**

1. Contributory & Liberalized Health Schemes.
2. Family Planning Incentives.
3. Medical Cards and their Entitlement.
4. Hospital Visiting Committees.
5. Homeopathic/Ayurvedic Dispensaries. Subsidies.

**XI. COMPASSIONATE APPOINTMENTS**

1. Rules and Procedures.
2. Verification of Certificates

**XII. SETTLEMENT**

1. Normal Settlement Dues and their calculation.
2. Other than Normal Settlement Procedure and dues.
3. Compensation Cases.
4. Ex-gratia Cases.

**XIII. INSPECTIONS**

1. Types and Checks.
2. Methods of checks.
3. Registers Maintained by Various Units, Grievances, Attendance, Overtime, Cadre, Casual Labour Muster Rolls.
4. Displaying of Statutory Notices.

**XIV. BILLS WORKING**

1. Regular Salary Bills, Supplementaries, Statements to be attached to the Bills.
2. Deductions Permissible
3. Arrears Claims.
4. Unpaid Wages List, Procedure of disposal of them in Accounts Office and Cash Office.
5. Internal Checks – Points of Checking.
6. Allowances, Advances & their Recoveries.

**XV. OFFICIAL LANGUAGE ACT AND RULES – IMPLEMENTATION THEREOF**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. K. Das', is written over a horizontal line. The signature is stylized with a large loop at the beginning and a long horizontal stroke extending to the right.

प्र.सं. Qs.No.	प्रश्न और विकल्प . Question and Options								
1	<p>भारतीय रेल स्थापना नियमावली खण्ड-1 का संशोधित संस्करण वर्ष _____ में किया गया था Last revision in Indian Railway Establishment Manual Volume-I was done in the year----</p> <table><tr><td>A</td><td>1988</td><td>B</td><td>1989</td><td>C</td><td>1978</td><td>D</td><td>1998</td></tr></table>	A	1988	B	1989	C	1978	D	1998
A	1988	B	1989	C	1978	D	1998		
2	<p>किस वर्ष रोजगार के घंटे और विनियमन (HOER) को काम के घंटे और आराम की अवधि के रूप में संशोधित किया गया था? In which year Hours of Employment &amp; Regulation (HOER) was lat amended as Hours of work &amp; Period of Rest?</p> <table><tr><td>A</td><td>2005</td><td>B</td><td>2006</td><td>C</td><td>2007</td><td>D</td><td>2004</td></tr></table>	A	2005	B	2006	C	2007	D	2004
A	2005	B	2006	C	2007	D	2004		
3	<p>गहन रोस्टर के तहत कर्मचारियों के लिए मानक ड्यूटी घंटे एक सप्ताह में _____ घंटे है The Standard Duty Hours for employees under Intensive Roster is ----- hours in a week.</p> <table><tr><td>A</td><td>42</td><td>B</td><td>48</td><td>C</td><td>46</td><td>D</td><td>54</td></tr></table>	A	42	B	48	C	46	D	54
A	42	B	48	C	46	D	54		
4	<p>रेलवे कर्मचारी की सेवा को बाहर श्रेणी रखा जाता है यदि वह निम्नलिखित में से किसी एक से संबंधित है : The employment of a Railway employee is said to be Excluded if he belongs to any one of the followings:-</p> <table><tr><td>A</td><td>मुख्य कार्यालय अधीक्षक Chief OS</td><td>B</td><td>मैट्रन Matron</td><td>C</td><td>प्रधानाध्यापक Headmaster</td><td>D</td><td>उन सभी को All of them</td></tr></table>	A	मुख्य कार्यालय अधीक्षक Chief OS	B	मैट्रन Matron	C	प्रधानाध्यापक Headmaster	D	उन सभी को All of them
A	मुख्य कार्यालय अधीक्षक Chief OS	B	मैट्रन Matron	C	प्रधानाध्यापक Headmaster	D	उन सभी को All of them		
5	<p>रोस्टर में परिवर्तन किसके आधार पर किया जाता है? Change in Roster is done on the basis of.....</p> <table><tr><td>A</td><td>कार्य विश्लेषण Job analysis</td><td>B</td><td>बेंच मार्किंग Bench marking</td><td>C</td><td>पुनर्निर्देश करना Re-pinpointing</td><td>D</td><td>इनमें से कोई नहीं None of these</td></tr></table>	A	कार्य विश्लेषण Job analysis	B	बेंच मार्किंग Bench marking	C	पुनर्निर्देश करना Re-pinpointing	D	इनमें से कोई नहीं None of these
A	कार्य विश्लेषण Job analysis	B	बेंच मार्किंग Bench marking	C	पुनर्निर्देश करना Re-pinpointing	D	इनमें से कोई नहीं None of these		
6	<p>एचओईआर के तहत रेल सेवकों के वर्गीकरण के खिलाफ अपील इसके प्रकाशन के _____ दिनों के भीतर की जा सकती है Appeal against classification of railway servants under HOER can be made within ---- days of its publication,</p> <table><tr><td>A</td><td>30 दिन 30 days</td><td>B</td><td>45 दिन 45 days</td><td>C</td><td>90दिन 90 days</td><td>D</td><td>120दिन 120 days</td></tr></table>	A	30 दिन 30 days	B	45 दिन 45 days	C	90दिन 90 days	D	120दिन 120 days
A	30 दिन 30 days	B	45 दिन 45 days	C	90दिन 90 days	D	120दिन 120 days		
7	<p>गहन के रूप में वर्गीकृत किसी भी रेल कर्मचारी को _____ घंटे का विश्राम पूरा करने से पहले ड्यूटी पर नहीं बुलाया जाएगा। No Railway servant classified as Intensive shall be called on duty before completion of ----- hours rest.</p> <table><tr><td>A</td><td>8</td><td>B</td><td>10</td><td>C</td><td>12</td><td>D</td><td>14</td></tr></table>	A	8	B	10	C	12	D	14
A	8	B	10	C	12	D	14		
8	<p>अराजपत्रित कर्मचारियों के आधार पर रेलवे राजस्व से कर्मचारी लाभ निधि को आवंटन निधि का वार्षिक दर प्रति व्यक्ति _____ रुपये है। Annual allotment of fund from Railway Revenue to Staff Benefit Fund is at capita rate of Rs..... based on the non-gazetted staff.</p> <table><tr><td>A</td><td>Rs 500</td><td>B</td><td>Rs 600</td><td>C</td><td>Rs 700</td><td>D</td><td>Rs 800</td></tr></table>	A	Rs 500	B	Rs 600	C	Rs 700	D	Rs 800
A	Rs 500	B	Rs 600	C	Rs 700	D	Rs 800		
9	<p>कर्मचारी हितलाभ निधि के अंतर्गत रेलवे में खेल गतिविधियों के लिए निधि के आवंटन का हिस्सा ----- है। Share of allocation of fund for Sports activities in Railway is Rs.----- under Staff Benefit Funds.</p> <table><tr><td>A</td><td>Rs.20</td><td>B</td><td>Rs 25</td><td>C</td><td>Rs 30</td><td>D</td><td>Rs.40</td></tr></table>	A	Rs.20	B	Rs 25	C	Rs 30	D	Rs.40
A	Rs.20	B	Rs 25	C	Rs 30	D	Rs.40		
10	<p>SBF समिति में AISCSTREA और AIOBC REA के एक एक प्रतिनिधि को-शामिल करना किस वर्ष से शुरू हुआ? Inclusion of One representative each from AISCSTREA and AIOBC REA in the SBF Committee started from which year?</p> <table><tr><td>A</td><td>2000</td><td>B</td><td>2008</td><td>C</td><td>2012</td><td>D</td><td>2014</td></tr></table>	A	2000	B	2008	C	2012	D	2014
A	2000	B	2008	C	2012	D	2014		



11	निम्नलिखित में से कौन रेलवे स्कूल में ट्यूशन फीस नहीं है? Which one of the following is not a Tuition fee in Railway school?			
	A पुस्तकालय शुल्क Library fee	B संगीत वर्ग शुल्क Music class fee	C विज्ञान शुल्क Science fee	D प्रयोगशाला शुल्क Laboratory fee
12	रेलवे स्कूल में स्नातकोत्तर शिक्षक का मूल ग्रेड पे क्या है? What is the Basic Grade Pay of Post Graduate Teacher in Railway school?			
	A Rs.4600/-	B Rs.4800/-	C Rs 5400/-	D Rs 6600/-
13	इंटर डिवीजन और इंटर रेलवे सांस्कृतिक प्रतियोगिताएं किस वर्ष आयोजित करने का निर्णय लिया गया था? In which year it was decided to conduct Inter Division and Inter Railway Cultural Competitions?			
	A 1976	B 1978	C 1980	D 1981
14	अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति सहायता को नियंत्रित करने वाला नियम साल _____ में तैयार किया गया है। The rule governing employment assistance on compassionate ground has been framed in the year-			
	A 1976	B 1978	C 1979	D 1993
15	पूर्व कर्मचारी की मृत्यु के 05 वर्ष बाद प्रथम पुत्र/पुत्री के सीजीए मामले पर विचार करने का अधिकार किसे है? Who is empowered to consider the CGA case of 1 <sup>st</sup> son/daughter after 05 years of death of ex-employee?			
	A जीएम GM	B डीएम.आर. DRM	C पीसीपीओ PCPO	D एजीएम AGM
16	सीजीए के तहत 4600/- रुपये के ग्रेड पे वाले पद पर नियुक्ति के लिए 03 सदस्य _____ स्तर के अधिकारियों की एक स्क्रीनिंग कमेटी की आवश्यकता है। A screening committee of 03 member _____ Level officers is required for appointment in the post carrying Grade Pay of Rs.4600/- under CGA.			
	A जे ए जी JAG	B एसएजी SAG	C एसजी SG	D जेएजी या एसजी JAG or SG
17	अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम आयु सीमा क्या है? What is the minimum age limit for appointment on Compassionate ground ?			
	A 17 वर्ष 17 years	B 18 वर्ष 18 years	C 22 वर्ष 20 years	D 22 वर्ष 22 years
18	सहायक ट्रैक मशीन (टीएम/असिस्ट) का चिकित्सा वर्गीकरण क्या है? What is the Medical classification of Assistant Track Machine (Asst/TM)?			
	A A-3	B B-I	C B-2	D इनमें से कोई नहीं None of these
19	01.04.2022 से कंप्यूटर अग्रिम के लिए प्रति वर्ष ब्याज दर क्या है What is the Rate of interest per annum for Computer Advance w.e.f 01.04.2022			
	A 9.5%	B 9.8%	C 9.0%	D 8.5%
20	HOER के अंतर्गत पूरी रात का क्या अर्थ है? What is the full night under HOER?			
	A रात 10 से सुबह 06 10 PM to 06 FN	B रात 12 से सुबह 08 12 PM to 08 FN	C रात 09 से सुबह 05 09 PM to 05 FN	D इनमें से कोई नहीं None of these
21	रेल कर्मचारियों को गृह निर्माण अग्रिम पर दिनांक 01.04.2022 से ब्याज दर क्या है? What is the Interest rate on House Building Advance to Railway employees w.e.f. 01.04.2022 ?			
	A 8.1	B 8.0	C 7.0	D 7.1
22	निम्नलिखित में से कौन से अग्रिम बिना ब्याज वसूल किए चुकाए जा सकते हैं Which following Advance are/is repayable without charging interest?			
	A साइकिल अग्रिम Cycle advance	B प्राकृतिक आपदा अग्रिम Natural calamity advance	C त्योहार अग्रिम Festival advance	D ये सभी All of these
23	स्थानांतरण पर अग्रिम की वसूली के लिए किशतों की अधिकतम संख्या क्या है What is the maximum number of instalments for recovery of advance on transfer			
	A 3	B 2	C 4	D इनमें से कोई नहीं

						None of these
24	रेलवे में वैकेंसी बैंक क्या है? What is Vacancy Bank in Railway?					
	A जहां रिक्तियां रखी जाती हैं Where the Vacancies are kept	B जहां अभ्यर्पित पदों का धन मूल्य रखा जाता है Where money value of surrendered posts are kept	C जहां रेलवे राजस्व का हिस्सा रखा जाता है Where the share of Railway Revenue are kept	D इनमें से कोई नहीं None of these		
25	मानवयुक्त अधिशेष पदों का निपटने की प्रक्रिया क्या है? What is the procedure to deal with manned surplus posts?					
	A अन्य विभाग में स्थानांतरण Transfer to other department	B अभ्यर्पित Surrender	C स्टाफ प्रोफाइल तैयार करें और पुनर्नियोजन की योजना बनाएं Prepare staff profile and plan for redeployment	D जमाना Frozen		
26	क्या पुनर्नियुक्ति प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे कर्मचारियों के लिए वेतन और भत्ते स्वीकार्य हैं? Whether pay and allowances are admissible to staff undergoing re-deployment training?					
	A हाँ Yes	B नहीं No	C केवल मूल वेतन Only Pay	D वेतन महंगाई भत्ता + Pay + DA		
27	पुनर्नियुक्त अधिशेष कर्मचारियों की वरिष्ठता के आधार .....पर निर्धारित की जाती है Seniority of redeployed surplus staff is determined based on.....					
	A शैक्षणिक योग्यता Educational qualification	B कुल सेवा की अवधि Length of total service	C पुनर्नियोजित ग्रेड में : सेवा की अवधि Length of service in redeployed grade	D वर्तमान ग्रेड में पदोन्नति की तिथि Date of promotion in present grade		
28	सही आकार के दायरे से किन श्रेणियों को छूट दी गई है? Which categories are exempted from the purview of rightsizing?					
	A समूह-डी- Group-D	B लिपिकीय Ministerial	C सुरक्षा Safety	D पैरा मेडिकल Para-medical		
29	रेलवे में स्टाफ नर्स को देय ड्रेस भत्ते की दर क्या है? What is the Dress Allowance payable to Staff Nurse in Railway?					
	A 1700 प्रति माह 1700 per month	B 1800 प्रति माह 1800 per month	C 1500 प्रति माह 1500 per month	D इनमें से कोई नहीं None of these.		
30	उसी शहर क्षेत्र में बसे सेवानिवृत्त कर्मचारी के लिए सीटीजी की दर क्या है? What is the rate of CTG for a retired employee settled in same city area?					
	A मूल वेतन का 50% 50% of Basic pay	B मूल वेतन का 20% 20% of Basic pay	C मूल वेतन का 80% 80% of Basic pay	D मूल वेतन का 30% 30% of Basic pay		
31	ई. डब्ल्यू. एस. आरक्षण कब से लागू हुआ When E.W.S. reservations become applicable?					
	A 25.10.2018	B 01.08.2019	C 01.02.2019	D इनमें से कोई नहीं None of these		
32	इनमें से किस सेवा को भर्ती में भूतपूर्व सैनिक माना जाता है? Which one of the services is treated as ex-serviceman in recruitment ?					
	A थल सेना Army	B पैरा मिलिट्री Para military	C प्रादेशिक सेना Territorial Army	D इनमें से कोई नहीं All of these		



33	वर्तमान में रेलवे में हाउस बिल्डिंग अलाउंस की अधिकतम सीमा क्या है? At present what is the maximum limit of House Building Allowances in Railway?			
	A 25लाख 25 lakh	B 15लाख 15 lakh	C 20लाख 20 lakh	D इनमें से कोई नहीं None of these
34	आईपास द्वारा नियंत्रित किया जाता है IPAS is controlled by			
	A आईआरसीटीसी ITCTC	B रेलटेल RAILTEL	C क्रिस CRIS	D राइट्स RITES
35	सातवें वेतन आयोग में उच्चतम वेतन स्तर है _____ The highest pay level in 7th Pay Commission is.....			
	A 15	B 16	C 17	D 18
36	रात्रि ड्यूटी भत्ते की पात्रता के लिए मूल वेतन की वर्तमान उच्चतम सीमा _____ Present ceiling limit of basic pay for entitlement of Night Duty Allowance is.....			
	A 42500	B 46000	C 43600/-	D इनमें से कोई नहीं None of these
37	दिव्यांग बच्चों को बाल शिक्षा भत्ता की प्रतिपूर्ति की दर क्या है? What is rate of reimbursement of Children Education Allowance to Divyang Child?			
	A 2250प्रति माह 2250 per month	B 6750प्रति माह 6750 per month	C 4500प्रति माह 4500 per month	D इनमें से कोई नहीं None of these
38	Non-practicing भत्ता _____ को देय है Non-practicing Allowance is payable to .....			
	A विधि अधिकारी Law officer	B डॉक्टरों Doctor	C मुख्य विधि सहायक Chief Law Assistant	D इनमें से कोई नहीं None of these
39	कौन से वर्ग के कर्मचारी बाहरी निरोध भत्ते के लिए पात्र हैं? Which categories of staff are eligible for outstation detention allowance?			
	A रनिंग स्टाफ Running staff	B एस एंड टी स्टाफ S&T staff	C रात्रि गश्ती कर्मचारी Night patrolling staff	D इनमें से कोई नहीं None of these
40	मुंबई में मकान किराया भत्ता क्या है? What is the House Rent Allowance in Mumbai?			
	A 15%	B 27%	C 20%	D 25%
41	एक बार में अधिकतम कितने दिनों का LAP स्वीकृत किया जा सकता है? How many maximum days LAP can be sanctioned at a time?			
	A 120दिन 120 days	B कोई सीमा नहीं No limit	C 180दिन 180 days	D इनमें से कोई नहीं None of these
42	एक अराजपत्रित रेल सेवक के लिए अध्ययन अवकाश स्वीकृत किया जा सकता है जिसने रेलवे में सेवा के _____ वर्ष पूरा कर लिया है Study leave can be sanctioned for a non gazetted railway servant who has completed ---years of service in Railway .			
	A 03साल 03 years	B 02 साल 02 years	C 04साल 04 years	D 05 साल 05 years
43	वर्कशॉप में सीएल कितने दिनों के लिए देय है। _____ days CL admissible in Railway workshop staff.			
	A 08दिन 08 days	B 10दिन 10 days	C 12दिन 12 days	D इनमें से कोई नहीं None of these
44	पूरी सेवा के दौरान कितनी बार अवकाश नकद लिया जा सकता है? How many times leave can be encashed during entire service period?			
	A 04बार 04 Times	B 05 बार 05 Times	C 06 बार 06 Times	D 03 बार 03 Times

45	कर्मचारी चार्टर के अनुसार आकस्मिक अवकाश आवेदन के निपटान की समय सीमा क्या है? What is the time limit for disposal of CL application as per Employee's charter?			
	A कार्य दिवस 1 1 working days	B 2 कार्य दिवस 2 working days	C 3 कार्य दिवस 3 working days	D 4 कार्य दिवस 4 working days
46	कर्मचारी चार्टर के अनुसार पितृत्व अवकाश आवेदन के निपटान की समय सीमा क्या है? What is the time limit for disposal of paternity leave application as per Employee's charter?			
	A कार्य दिवस 1 1 working days	B 2 कार्य दिवस 2 working days	C 3 कार्य दिवस 3 working days	D 7 कार्य दिवस 7 working days
47	एक मामले में पितृत्व अवकाश की सीमा क्या है? What the limit of paternity leave in one case?			
	A 10 दिन 10 days	B 12 दिन 12 days	C 15 दिन 15 days	D 20 दिन 20 days
48	साल में कितनी बार चाइल्ड केयर लीव ली जा सकती है? How many times Child Care Leave can be availed in a year?			
	A 02	B 03	C 04	D इनमें से कोई नहीं None of these
49	सेवानिवृत्ति के दौरान नकदीकरण के लिए अनुमत अवकाश _____ दिन है। Permissible leave for encashment during retirement is .....days.			
	A 180 दिन 180 days	B 250 दिन 250 days	C 300 दिन 300 days	D इनमें से कोई नहीं None of these
50	एक स्थायी रेल सेवक को उसकी पूरी सेवा अवधि के दौरान बकाया नहीं अवकाश (Leave Not Due) देय की अधिकतम सीमा क्या है ? What is the maximum limit of Leave Not Due that may be granted to a permanent Railway Servant during his entire service period?			
	A 360 दिन 360 days	B 380 दिन 380 days	C 300 दिन 300 days	D कोई सीमा नहीं No limit
51	चाइल्ड केयर लीव की अधिकतम अवधि कितनी है जो पूरी सेवा अवधि में ली जा सकती है? What is the maximum period of Child Care Leave that can be availed in entire service period?			
	A 36 दिन 368 days	B 650 दिन 650 days	C 730 दिन 730 days	D 450 दिन 450 days
52	औसत वेतन छुट्टी प्रति माह _____ दिन की दर से जमा की जाती है। LAP is charged at the rate of..... days per month.			
	A 2.5 दिन 2.5 days	B 3.5 दिन 3.5 days	C 3 दिन 3 days	D 2 दिन 2 days
53	सेवानिवृत्ति के समय कम्यूटेशन की जा सकने वाली पेंशन की अधिकतम राशि..... है Maximum amount of pension that can be commuted at the time of retirement is.....			
	A 30%	B 35%	C 40%	D 45%
54	सेवानिवृत्ति के समय अर्हक सेवा के रूप में मानी जाने वाली आकस्मिक श्रम सेवा का प्रतिशत कितना है? What is the percentage of casual labour service considered as qualifying service at the time of retirement?			
	A 50%	B 75%	C 25%	D इनमें से कोई नहीं/ None of these
55	सेवा से हटाया जाने वाला कर्मचारी अनुकंपा भत्ता पेंशन या ग्रेच्युटी या दोनों _____ से अधिक नहीं होगा। The compassionate allowance to removed employee shall not exceed --- of pension or gratuity or both .			
	A 3/4	B 1/2	C 2/3	D 1/3
56	रेल कर्मचारी की छुट्टी पर मृत्यु होने की स्थिति में अनुग्रह राशि की अधिकतम सीमा क्या है? What is the ceiling limit of ex-gratia amount in the event of death of Railway employee on duty?			
	A 10 लाख 10 lakhs	B 15 लाख 15 lakhs	C 20 लाख 20 lakhs	D 25 लाख 25 lakhs
57	आज की तारीख में न्यूनतम पेंशन क्या है What is the minimum pension payable as on date?			
	A 8500+DA	B 9000+DA	C 12000	D इनमें से कोई नहीं None of these



58	जीवन प्रमाण से संबंधित है। Jeevan Pramaan is related to	A डीसीआरजी का भुगतान DCRG payment	B पेंशन का भुगतान Pension payment	C निपटान का भुगतान Settlement payment	D इनमें से कोई नहीं None of these
59	अविवाहित पुत्री तक पारिवारिक पेंशन के लिए पात्र है Unmarried daughter is eligible for family pension up to	A शादी या कमाने में सक्षम marriage or able to earn	B साल 25 25 years	C साल 21 21 year	D 30 साल 30 years
60	आरईएलएचएस सुविधा के लिए सेवानिवृत्ति के दौरान महीने के वेतन के बराबर समर्पण की आवश्यकता होती है। For RELHS facility requires surrender of equivalent to month salary during retirement.	A महीने 2 2 months	B 1 महीने 1 month	C 3 महीने 3 months	D इनमें से कोई नहीं None of these.
61	रेलवे कर्मचारी को एक वर्ष में कितने स्कूल पास जारी किए जाते हैं? How many full sets of School pass issued to Railway employee in a year?	A 06 सेट 06 sets	B 03 सेट 03 sets	C 02 सेट 02 sets	D 04 सेट 04 sets
62	किस ग्राउंड में हायर क्लास पास जारी किया जा सकता है? In which ground higher class pass can be issued?	A चिकित्सा आधार पर Medical ground	B सांस्कृतिक समारोह पर Cultural Functions	C खेल गतिविधि पर Sports ground	D इनमें से कोई नहीं None of these
63	सेवानिवृत्ति पूरक पास के लिए आवश्यक न्यूनतम अर्हक सेवा क्या है? What is the minimum qualifying service required for post retirement complementary pass?	A 20 वर्ष 20 years	B 15 वर्ष 15 years	C 10 वर्ष 10 years	D 16 वर्ष 16 years
64	एक सुविधा पास में कितने आश्रित शामिल हो सकते हैं? How many dependents can be included in a privilege pass?	A 2	B 4	C 6	D 6
65	एसएजी अधिकारी पास का हकदार है SAG officer is entitled for ..... pass?	A स्वर्ण Gold	B कांस्य Bronze	C रजत Silver	D प्लेटिनम Platinum
66	एकल यात्रा पास की वैधता क्या है? What is the validity of single journey pass?	A 2 months	B 5 months	C 4 months	D इनमें से कोई नहीं None of these
67	जिन्हें वीकेंड पास जारी किया जाता है। To whom Weekend passes are issued.	A कोई भी रेल कर्मचारी Any Railway employee	B अगर पिता जीवित नहीं है If father is not alive	C अनुकंपा नियुक्त व्यक्ति CGA appointee	D विवाहित रेलवे कर्मचारी Married Railway employee
68	आरटीआई अधिनियम 2005 से लागू हुआ RTI Act 2005 came into force w.e.f.....	A 12 अक्टूबर 2005 12 October'2005	B 12 जून 2005 12 June'2005	C 01 जनवरी 2002 01 January'2002	D 12 जनवरी 2002 12 January'2002
69	आरटीआई अधिनियम का मुख्य उद्देश्य प्रत्येक सार्वजनिक प्राधिकरण के कामकाज में निम्नलिखित गुणों को बढ़ावा देना है। The main aim of the RTI Act is to promote the following qualities in the working of every public authority.	A समय की पाबंदी Punctuality	B पारदर्शिता Transparency	C क्षमता Efficiency	D प्रतिष्ठा Reputation

70	सूचना का अधिकार अधिनियम के तहत सूचना प्राप्त करने के लिए कितना शुल्क देना पड़ता है? What is the fee requires to be paid for seeking information under RTI Act?			
	A Rs 10/-	B Rs 12/-	C Rs 20/-	D Rs 25/-
71	आरटीआई अधिनियम 2005-के तहत दूसरी अपील आरटीआई के तहत प्रथम अपील निर्णय प्राप्त होने की तारीख से --- दिनों के भीतर की जा सकती है? Second appeal under RTI Act-2005 may be preferred within--- days from the date received of First Appeal decision under RTI ?			
	A 20 दिन 90 days	B 60 दिन 60 days	C 120 दिन 120 days	D इनमें से कोई नहीं None of these
72	अनुशासन और अपील नियम में मानक प्रपत्र-3 का जापन..... के लिए दिया गया है। S.F.-3 is given for ..... in D&AR case.			
	A निरसन Revocation	B पदार्थ भत्ता Substance Allowance	C अनिवार्य सेवानिवृत्ति Compulsory retirement	D इनमें से कोई नहीं None of these
73	किसी कर्मचारी के निलंबन की समीक्षा ... दिनों के भीतर की जानी चाहिए Suspension of an employee should be reviewed within... days			
	A 90 दिन 90 days	B 80 दिन 80 days	C 60 दिन 60 days	D 120 दिन 120 days
74	आरएस (डी एंड ए) नियम वर्ष _____ से लागू हुए। RS(D&A) Rules came into force from the year.....			
	A 1966	B 1968	C 1967	D इनमें से कोई नहीं None of these
75	अनुशासन और अपील नियमों के नियम .....के तहत जांच अनिवार्य नहीं है Inquiry is not mandatory under Rule of D&A Rules.			
	A नियम 5 Rule 5	B नियम 13 Rule 13	C नियम 14(ii) Rule 14(ii)	D नियम 9 Rule 9
76	एक सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारी डी एंड ए मामलों की ----संख्या में रक्षा सहायक के रूप में कार्य कर सकता है। A retired Railway servant can act as Defence Counsel in ..... Nos of D&A cases.			
	A 5	B 7	C 6	D इनमें से कोई नहीं None of these
77	सेवानिवृत्ति के बाद चार्जशीट केवल ..... द्वारा ही जारी की जा सकती है। After retirement a charge sheet can be issued only by the---			
	A राष्ट्रपति President of India	B सचिव रेलवे बोर्ड Secretary Railway Board	C जीएम GM	D इनमें से कोई नहीं None of these
78	निम्नलिखित में से कौन अनुशासन और अपील नियम के तहत सजा नहीं है? Which one of the following is not a punishment under D&A Rule?			
	A अनिवार्य सेवानिवृत्ति Compulsory retirement	B निलंबन Suspension	C निंदा Censure	D आर्थिक नुकसान की वसूली Recovery of pecuniary loss
79	अनुशासनिक प्राधिकारी के आदेश के विरुद्ध अपीलीय प्राधिकारी को अपील प्रस्तुत करने की समय सीमा क्या है? What is the time limit for submitting appeal to Appellate Authority against the order of Disciplinary Authority?			
	A 30 दिन 30 days	B 45 दिन 45 days	C 60 दिन 60 days	D 90 दिन 90 days
80	गुड्स गार्ड की भर्ती वेतन मैट्रिक्स के किस स्तर में की जाती है? Recruitment of Goods Guard is done in which Level of pay Matrix?			
	A लेवल 2 Level-2	B लेवल 3 Level-3	C लेवल 4 Level-4	D इनमें से कोई नहीं None of these.
81	डिवीजन स्तर पर अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के तहत लिखित परीक्षा उत्तीर्ण करने के लिए आश्रितों को दूसरा मौका देने के लिए कौन सक्षम है? Who is competent to sanction 2 <sup>nd</sup> chance to the ward for passing written examination under compassionate ground appointment in divisional level?			
	A संबंधित शाखा अधिकारी Concerned Branch Officer	B सीनियर डीपीओ Sr. DPO	C एडीआरएम ADRM	D डीएम.आर. DRM



82	सीधी भर्ती में अनुसूचित जाति के उम्मीदवारों को आयु में छूट क्या है? What is the age relaxation to SC candidates for Direct Recruitment?			
	A 5 साल 5 years	B 8 साल 8 years	C 7 साल 7 years	D इनमें से कोई नहीं None of these
83	इसूटी के दौरान मृत पूर्व कर्मचारी के आश्रित को अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए प्राथमिकता क्या है? What is the priority for compassionate ground appointment to dependent of ex-employee expired while in duty?			
	A 1	B 2	C 3	D None
84	भर्ती में एसटी उम्मीदवारों के लिए आरक्षण का प्रतिशत कितना है? What is the %age of reservation for ST candidates in recruitment?			
	A 7.5%	B 12.5%	C 21.5%	D 17%
85	सांस्कृतिक कोटा के तहत भर्ती के लिए वार्षिक कोटा क्या है? What is the annual quota for recruitment against Cultural quota?			
	A 2	B 3	C 4	D इनमें से कोई नहीं None of these
86	कारखाना अधिनियम के तहत, एक सप्ताह में काम करने की अधिकतम सीमा..... Under the Factory Act, the ceiling limit for working in a week is..... hours.			
	A 36	B 46	C 42	D 48
87	सेवा पत्रक में अराजपत्रित रेल कर्मचारियों की जन्म तिथि बदलने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है? Who is the competent authority to change the date of birth of non gazetted railway employees in service record?			
	A डीएम.आर. DRM	B एजीएम AGM	C पीडी.ओ.एच. PHOD	D पीसीपीओ PCPO
88	चयन पदों के पैनल की वैधता क्या है? What is the validity of Panel of selection posts?			
	A 1 साल 1 year	B 2 साल 2 years	C 1 साल 6 महीने 1 year 6 months	D 3 साल 3 years
89	जीपी 1800 में 30 वर्षों से कार्यरत कर्मचारी को तृतीय एमएसीपी में देय ग्रेड पे कितना है? What is the Grade Pay payable in 3 <sup>rd</sup> MACP to employee working in GP 1800 for 30 years?			
	A 4200	B 2400	C 2800	D 2000
90	एमएसीपी के अनुदान के लिए संशोधित एपीएआर बेंचमार्क क्या है? What is the revised APAR bench mark for grant of MACPs?			
	A बहुत अच्छा Very Good	B अच्छा Good	C उत्कृष्ट Outstanding	D औसत Average
91	श्रम कानून से..... संबंधित है Labour Law relates to.....			
	A औद्योगिक संबंध Industrial Relations	B रोजगार मानक Employment standard	C कार्यस्थल पर स्वास्थ्य और सुरक्षा Health & Safety at work place	D उन सभी को All of them
92	कारखाना अधिनियम के अनुसार, ओवरटाइम तिमाहि में ..... घंटे से अधिक नहीं होना चाहिए। As per Factory Act, overtime should not be more than.....hours in a quarter.			
	A 50 घंटे 50 hours	B 52 घंटे 52 hours	C 45 घंटे 45 hours	D 60 घंटे 60 hours
93	कारखाना अधिनियम किस वर्ष से लागू हुआ Factory Act came in to force from which year?			
	A 1942	B 1948	C 1950	D 1945
94	जिस कारखाने में ... से अधिक श्रमिक कार्यरत हों, वहां कैटीन की सुविधा की आवश्यकता होती है। Canteen facilities is required in a factory where more than .....workers employed.			
	A 200	B 250	C 300	D 350
95	ट्रेड यूनियन के पंजीकरण के लिए आवश्यक न्यूनतम सदस्य की संख्या है----- The minimum number of member required for registration of a Trade Union is-----			
	A 07	B 10	C 15	D 20

96	<p>स्वच्छ भारत मिशन वर्ष _____ में शुरू किया गया था। Swachh Bharat Mission was launched in the year _____</p>			
	A 2013	B 2014	C 2015	D 2016
97	<p>ऑनलाइन शिकायत निवारण तंत्र को _____ के रूप में जाना जाता है। On line Grievance Reddresal mechanism is known as _____</p>			
	A एआर.ए.पी. AFAR	B निवारण NIVARAN	C प्रमाण PRAMAAN	D सुविधा SUBIDHA
98	<p>जोनल स्टाफ बेंचिफिट फंड के अध्यक्ष हैं _____ Chairman of Zonal Staff Benefit Fund is.....</p>			
	A पीसीपीओ PCPO	B जीएम GM	C पीएफए PFA	D एजीएम AGM
99	<p>परियोजना सख्यम का सीधा संबंध _____ से है। Project Sakhyam is directly related to.....</p>			
	A प्रशिक्षण Training	B भर्ती Recruitment	C पदोन्नति Promotion	D इनमें से कोई नहीं None of these
100	<p>एमपीपी अनुभाग _____ से संबंधित है। MPP Section deals with _____</p>			
	A कर्मचारियों का स्थानांतरण Transfer of staff	B कर्मचारियों की पोस्टिंग Posting of staff	C पद का निर्माण creation of post	D कर्मचारियों का निलंबन Suspension of staff
101	<p>हिन्दी दिवस प्रत्येक वर्ष _____ को मनाया जाता है। Hindi Diwas is celebrated on..... every year.</p>			
	A 14 सितंबर 14 September	B 14 नवंबर 14 November	C 15 दिसंबर 15 December	D 12 दिसंबर 12 December
102	<p>राजभाषा आयोग का गठन _____ को किया गया था। Rajbhasa Commission was formed on.....</p>			
	A 7 जून, 1955 7 <sup>th</sup> Jun, 1955	B 17 जून, 1955 17 <sup>th</sup> June, 1955	C 17 मई, 1955 17 <sup>th</sup> May, 1955	D 7 मई, 1955 7 <sup>th</sup> May, 1955
103	<p>राजभाषा अधिनियम 1963 _____ को पारित किया गया था। Rajbhasa Adhiniyam 1963 was passed on .....</p>			
	A 10 मई 1963 10 <sup>th</sup> May 1963	B 1 मई 1963 1 <sup>st</sup> May 1963	C 10 अप्रैल 1963 10 <sup>th</sup> April 1963	D 1 अप्रैल 1963 1 <sup>st</sup> April 1963
104	<p>अरुणाचल प्रदेश राजभाषा में _____ क्षेत्र के अंतर्गत आता है। Arunachal Pradesh comes under ..... region in Rajbhasa.</p>			
	A 'ए' क्षेत्र/'A' region	B 'सी' क्षेत्र/'C' region	C 'बी' क्षेत्र/'B' region	D इनमें से कोई नहीं None of these
105	<p>एक कार्यालय में कितने अधिकारियों/कर्मचारियों को हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान है, तो अधिसूचित किया जा सकता है? How many officers/employees in an office have a working knowledge of Hindi can be notified?</p>			
	A 80%	B 50%	C 100%	D इनमें से कोई नहीं None of these
106	<p>'ए' क्षेत्र' में स्थित सरकारी कार्यालय से उस क्षेत्र में स्थित राज्य सरकार के कार्यालय तक हिन्दी में मूल पत्र-व्यवहार का लक्ष्य क्या है? What is the target of original correspondence in Hindi from the office of the Government located in A region area to the office of the State Government located in that area?</p>			
	A 65%	B 55%	C 100%	D 90%
107	<p>सरकार के कार्यालयों में रबर स्टैम्प किन भाषाओं में होना चाहिए? Which languages should the rubber stamps be in the offices of the government?</p>			
	A हिंदी में/ in Hindi	B अंग्रेजी में/ in English	C हिंदी-अंग्रेजी में in Hindi-English	D हिंदी - स्थानीय भाषा में in Hindi- local language



108	मंडल राजभाषा कार्यान्वयन समिति के बैठक की अघाट्यता कौन करता है Who presides over the meeting of the Divisional Official Language Implementation Committee?			
	A एडीआरएम ADRM	B B. राजभाषा अधिकारी Rajbhasa Officer	C डीआरएम DRM	D इनमें से कोई नहीं None of these
109	रेलवे में क्षेत्रीय राजभाषा समिति के अध्यक्ष कौन हैं? Who is the chairman of Zonal Rajbhasa Committee in Railway?			
	A GM	B AGM	C PCPO	D MRA
110	राजभाषा नियमों के अनुसार भारत को ..... क्षेत्रों में विभाजित किया गया है। As per Official Language Rules India has been divided into .....regions.			
	A 4	B 3	C 5	D उपरोक्त में से कोई नहीं/ None of these

##

*M. P. Das*

Mobile No.	
Email.id	
HRMS ID	

# **ANNEXURE-C**

## **APPLICATION FOR SELECTION TO THE POST OF STAFF & WELFARE INSPECTOR IN LEVEL-6 OF 7<sup>TH</sup> CPC PAY MATRIX AGAINST 35% LDCE QUOTA OF SUR DIVISION.**

1. Name of the Employee:
2. PF No.:
3. Designation/place of working:
4. Date of Birth (In Christian era):
5. Community : SC/ST/UR  
(In case of SC/ST attested copy of the cast certificate to be enclosed)
6. a) Date of Initial Appointment:  
A) Appointed as  
B) Level
7. a) Present Designation & Level:  
b) Date of entry in present Level:  
c) Non-Fortuitous service in Level as on date of issue of Notification.

Affix recent photograph attested by controlling Officer

Name of the post & the post & Level	Period		Total Service		
	From	To	Years	Month	Days

8. Educational Qualifications:  
(Attested Copies of Certificates to be enclosed).

9. Disability Certificate  
(Applicable only for PwBD employee i.e. DW& AAV ) :

I hereby declare that the particulars furnished above are correct to the best of my knowledge. I have noted and understood the instructions mentioned in the notification dt. 08/08/2024. I am aware that I will be liable for disciplinary action in case any information furnished is proved to be false at a later date.

Date: \_\_\_\_\_ Signature of the Employee  
Station: \_\_\_\_\_ Name:  
Designation:

Forwarded to Sr.DPO/SUR for further action.  
Letter No. \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

It is certified that the particulars furnished above by the employee are correct and verified with the records available in this office.

*[Handwritten Signature]*

Signature of the controlling Officer  
Designation and office Seal