

BBJ I
PAPER I

TIME: 3 Hours
Total Marks: 150

Part I [Professional]
100 marks

ESTABLISHMENT [Total 100 marks]

DO ANY FIVE QUESTIONS FROM PART I
[Each question carries 20 marks]

1. Distinguish between medical De-categorisation and medical incapacitation of an employee. What are the obligations of the Railways under the Persons with Disability Act in dealing such cases. Illustrate with examples. 20

2. Discuss the following concepts/provisions- (4marks x 5=20)

- i. Principle of natural justice.
- ii. Order of penalty of reduction to lower grade/ post-what should the order stipulate?
- iii. Rule 14[i] in RS (D&A) RULES 1968
- iv. Revision under rule 25 of the RS (D&A) RULES, 1968.
- v. Deemed suspension under Rule 5(3) and 5(4) of RS(D&A) Rules, 1968 20

3(a). An employee has been punished with reduction to two stages lower in same PB for one year and the penalty was effective from 25th July 2014. His pay[including GP] as on 1.7.14 was 27590 and this pay was reduced to 26000. What will be his settlement benefits [pension, Family pension, commuted pension, gratuity] and leave encashment. He was appointed on 1st September 1982 and superannuating on 31st July, 2015 ? DA 100%. 30 % of pension is commuted[Commutation factor : 8.194.] LAP balance 260 days; LHAP 340 days.

10

OR

Discuss the pay fixation rules 1313[a] (i) AND 1313[a] (ii) of R II, applicable on promotion. An employee gets promoted from PB2, GP 4200 to PB 2, GP 4600 wef 10.5.14. His pay was 20000 as on 1.7.13. Calculate his pay on promotion:

- i) without option to get pay fixed from date of next increment [DNI]
- ii) with option to get fixed from DNI

10

3 (b) How was the pre 2006 pension and family pension revised pursuant to the 6th CPC award. Discuss steps.

10

2 basic
by 10/11/14

4. Distinguish between vacancies based and the post based reservation rosters. Discuss how reservation will be enforced in a cadre of 7 posts. 20

OR

Prepare a theoretical model for paperless working in the Personnel department. 20

5. Discuss how different recruitments are made in Railways in both group C and erstwhile group D. 20

6. (a) In a division, an application is received for compassionate ground appointment [CGA] on 8th September 2007. Death of the Railway servant had taken place on 15th December, 1992.

The appointment is sought for the son of the deceased staff and the son was 6 years old at the time of death of the Railway employee. Can the case be dealt and approved at zonal level? If yes, at whose level? Explain. 10

b) Give provisions for CGA of bachelor employees dying in harness. 10

7. Write short note on any five: [4 marks X 5 = 20 marks] 20

- a) Transport allowance b) Child care leave c) Compassionate allowance
- d) Best amongst failed- in selections e) Benchmark
- f) Act Apprentices g) Seniority in mutual transfers h) Joining time

PART II- OL & GENERAL KNOWLEDGE [50 Marks]

8. Fill in the blanks: [3.5X 10 = 35 marks]

- i. Chief Minister of Maharashtra is Shri _____.
- ii. Sania Mirza plays _____ [name the game]
- iii. Next Olympics will be held in _____ [place]
- iv. _____ is the Home Minister of India.
- v. At present Indian Railways has _____ zones. [give number]
- vi. Pt. Hariprasad Chaurasia plays _____ [musical instrument].

- vii. _____ is the Defence Minister of India
viii. Member Staff, Railway Board is Shri _____
ix. 'Dahi Handi' is held in the festival of _____
x. Mohan Agashe is associated with _____

9. [3 X 5= 15]

- a) Official Language Act was passed in the year _____
b) For implementation of official language, Maharashtra is in Region _____
c) _____ / _____ / _____ and _____ are the Hindi courses prescribed for Central Government employees.
d) Station announcements are made in this sequence 1. _____ 2. _____ 3. _____
e) Chairman of the Central Hindi Committee is the _____

OR

" High speed trains are necessary for the Railways and the travelling public"
Discuss

[15 marks]

भाग I से कुल पाँच प्रश्न करें। प्रत्येक प्रश्न के 20 अंक हैं।

1. 'Physical with disabilities' सेक्टर के अंतर्गत रेलवे की पेशगीवरीयों को उदाहरण सहित समझाएँ। 20

2. निम्नलिखित की नगनी करें : (4 x 5 = 20)

i) मैथिल जॉस्टिस के सिद्धांत ii) निचले ग्रेड/पद पर अवनति के आदेश की शक्ति

iii) रेल सेवक (अनुव अपील) नियम 1968 के नियम 14(i) की व्याख्या करें।

(iv) रेल सेवक (अनुव अपील) नियम 1968 के अंतर्गत, नियम 25 (पुनरीक्षण)

(v) रेल सेवक (अनुव अपील) नियम 1968 के नियम 5(3) व 5(4) के तहत - उदाहरण सहित निम्न

3. (a) एक कर्मचारी का वेतन अपने वर्तमान वेतन बैंड/ग्रेड वेतन में कुल 27590 रु 1.7.14 को था।
संशोधन शक्ति के तहत 25.7.14 को एक वर्ष के लिए 26000 रु कर दिया गया। इस कर्मचारी की नियुक्ति
1.9.82 को तथा सेवा निवृत्ति 31.7.15 को हुई। इस कर्मचारी को सेवा निवृत्ति लाभों (पेंशन, पारिवारिक
पेंशन, कर्मगृह, गैर-चुटी) तथा छुट्टी नकदीकरण की गणना करें। गैरगतिमत्ता = 100%; आयु गृहक
= 8.194 (30%) पेंशन कर्मगृह किया गया। औसत वेतन छुट्टी = 26000 रु; औसत वेतन छुट्टी = 4000 रु
अथवा 1313 रु (ii) जो पदोन्नति पर लागू होते हैं - की

* Deleted
b/w

वेतन निधिरण के नियम 1313 a (i) व (ii) के तहत वेतन बैंड 2, ग्रेड वेतन 4200 रु में 1.7.13
व्याख्या कीजिए। एक कर्मचारी का मूल वेतन + ग्रेड वेतन वेतन बैंड 2, ग्रेड वेतन 4600 रु पर पदोन्नत होता है। उसके
को 20,000 रु है। वह 10.5.14 को वे. बैं. 2, ग्रेड वेतन 4600 रु पर पदोन्नत होता है। उसके
वेतन का निधिरण निम्न परिस्थितियों में करें:

i) अगले वेतन वृद्धि की तारीख से वेतन निधिरण को नही चुनने पर ;
ii) अगले वेतन वृद्धि की तारीख से वेतन निधिरण को चुनने पर

3(b) दूध वेतन आयोग की सिफारिशों पर 1.1.06 से पूर्व के पेंशन तथा परिवार पेंशन को कैसे
संशोधित किया गया ?

4. रिक्तिपूर्ण तथा पदों पर अध्यापित आरक्षण रीस्टों के अन्तर्गत के संशोधनों। 7 पदों के
एक कांडर में अप्रकृत कैसे सुनिश्चित किया जायेगा ?

कार्मिक विभाग में कागज/दस्तावेज विहित कार्यप्रणाली का मॉडल बनायें।

5. रेलवे में गुप 'ग' तथा पदले की गुप 'घ' में भर्तीयों कैसे कैसे होती हैं ?

6. (a) एक मंडल पर अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति हेतु 8.9.07 को आवेदन प्राप्त हुआ। कर्मचारी
की मृत्यु 15.12.92 को हुई थी। जिस लड़के के लिए आवेदन आया है, उसकी उम्र पिता के मृत्यु
के समय 6 वर्ष थी। क्या यह केस जूनियर रेलवे स्तर पर अनुमोदित हो सकता है ? यदि हाँ तो
किस स्तर पर ? वर्णन करें।

(b) कुँवारे रेल कर्मचारियों की मृत्यु पर अनुकंपा आधारित नियुक्ति के क्या प्रावधान हैं ?

7. किन्ही पाँच पर विचारणी लिखें : (4 x 5 = 20)

(a) यातायात मत्ता (b) शिक्षा परिषद् छुट्टी (c) अनुकंपा मत्ता (d) असफल उम्मीदवारों में छेड़ - चयन
प्रक्रिया में (e) वेपगार्क (मानव संसाधन नियोजन में) (f) सैफ्ट अप्रेंटिस (g) पारंपरिक स्थानंतरण में
वरिष्ठता के नियम (h) कार्यग्रहण समय

भाग II - राजभाषा/सामान्यज्ञान (50 अंक)

8. (खाली स्थान भरें - $3.5 \times 10 = 35$ अंक)

- (i) महाराष्ट्र के मुख्यमंत्री श्री _____ हैं।
 (ii) सावित्री प्रजा _____ खेलती हैं।
 (iii) अगले ओलिम्पिक खेल _____ में होंगे (स्थान बतायें)
 (iv) भारत के गृह मंत्री श्री _____ हैं।
 (v) भारतीय रेल में वर्तमान में _____ जोन हैं।
 (vi) पं. हरिप्रसाद चौरसिया _____ (वाद्ययंत्र) बजाते हैं।
 (vii) भारत के रक्षा मंत्री श्री _____ हैं।
 (viii) रेलवे बोर्ड के सदस्य (स्टाफ) श्री _____ हैं।
 (ix) _____ के लघोद्धार (अलस) पर दही हंडी कोड़ी जाती है।
 (x) श्री मोहन आजाद _____ से संबंध रखते हैं।

9. ($3 \times 5 = 15$)

- (a) राजभाषा अधिनियम _____ (वर्ष) में पारित हुआ।
 (b) राजभाषा कार्यक्रम के लिए, महाराष्ट्र _____ क्षेत्र में है।
 (c) केन्द्र सरकार के कर्मचारियों के लिए निर्धारित पाठ्यक्रम है _____।
 (d) स्टेशन पर उद्घोषणाओं को किस भाषा क्रम में होना चाहिए
 1) _____ 2) _____ 3) _____
 (e) केन्द्रीय हिन्दी समिति के अध्यक्ष _____ होते हैं।

अथवा

“भारतीय रेल और रेल यात्रियों के लिए उच्च गति वाली ट्रेनें की आवश्यकता है”।
 टिप्पणी करें।

— 0 — 0 —

APD/LDCE
BBJ2 1.8.15.

PAPER II

Duration- 3 hours

TOTAL Marks- 150

PART I- Professional [Establishment] [Total 125 marks]
[Do any five questions from part I ; Each carries 25 marks]

Q.1.(a) Briefly explain the various provisions of the Employees' Compensation Act with regard to applicability, circumstances under which compensation is payable, quantum of compensation in death/partial/total disablement. 15
(b) What is maximum compensation payable to an employee, 35 years old, who died on duty. His monthly wages were Rs 10,000. Factor is 197.06 in schedule IV. 10

Q.2.(a) Explain the definition of a trade union under the Trade Union Act 1926 and different conditions prescribed for recognition of unions in secret ballot elections, in Railways. 15

(b) Discuss the concept of prohibition of employment of contract labour in certain areas under the Contract labour [Control and Abolition] Act 1970. [section 10] 10

Q.3. Differentiate between [5X5= 25 marks]

- i) WRIT PETITION AND SLP
- ii) Closure and Lay off under the Industrial Dispute Act.
- iii) Casual labour and Substitutes.
- iv) Principal employer and Contractor [CLRA]
- v) Contract labour and Temporary worker

Q.4.(a) Explain the system of the STAFF BENEFIT FUND and its functioning at different levels. 15

(b) What are the various authorized deductions under section 7(2) of the Payment of wages Act and upto what % of total wages, deductions are permissible? 10

Q.5.(a) Explain with the help of illustration the various methods employed for Job Analysis. What is the commonly used method used in Railways? 15

(b) What are the methods of fixing the minimum wages for an industry, under the Minimum Wages Act? 10

Q.6. What roles do you envisage for Trade Unions in the changing industrial and Business climate in India? 25

OR

Write an explanatory note on changes required in labour laws in the changing business climate in India. 25

Q.7. Write short notes on any five [5X5=25 marks]

- i) Railway cooperative societies.
- ii) Intensive roster
- iii) Adhoc arbitration in PNM system
- iv) Injunction in court matters
- v) Overtime allowance
- vi) Industrial disputes
- vii) Live and supplementary live casual labour register

Part II- General Finance Rules (Total 25 marks)

Q.8 Write short notes on any five [5X5 =25 marks]

- i) RATE OF RETURN [ROR]
- ii) CASH IMPREST
- iii) DEBIT AND CREDIT ALLOCATIONS
- iv) REAPPROPRIATION
- v) AUDIT PARA
- vi) SUSPENSE
- vii) PLAN HEADS

#####

भाग-I [व्यवसायिक]
(125 अंक)

भाग I से किन्ही पाँच प्रश्नों के उत्तर दें।

1. (A) कारगार क्षतिपूर्ति अधिनियम किन पर लागू होता है? किन परिस्थितियों में क्षतिपूर्ति देय है? तथा इसकी अंतिम मूल्य/आवृत्ति/प्रति अचानक पर, क्या होती है? 15.
- (B) एक कारगार जिसकी आयु 35 वर्ष थी, कार्य के दौरान दुर्घटना में, मारा जाता है। उसका मासिक वेतन 10,000 रु. था। आयु गुणक = 197.06। क्षतिपूर्ति की गणना करें। 10
2. (A) ट्रेड यूनियन अधिनियम 1946 में 'ट्रेड यूनियन' की क्या परिभाषा है? गुप्त मतदान 2013 में ट्रेड यूनियनों को मान्यता देने की शर्तें क्या थी? 15
- (B) 'कौन्सिल लेबर' अधिनियम की धारा 10 के अन्तर्गत ठेका धर्मिकों को किन्ही कार्यों पर तैनात करने पर प्रतिबंध लगाने के प्रावधानों की चर्चा करें। 10

3. अन्तर समाधान (5x5 = 25)

- (i) रिटिर्न (याचिका) तथा एअररपी
- (ii) लोडिंग तथा लो ऑफ (योगात्मक विवाद अधिनियम के तहत)
- (iii) नैतिकता प्रभाव तथा स्वयं की कामगार
- (iv) प्रधान निर्देशक तथा कौन्सिलर (कौन्सिलर अधिनियम)
- (v) ठेका धर्मिक तथा अस्थायी कर्मचारी
4. (A) "कर्मचारी हित निधि" की व्याख्या करें तथा यह विभिन्न स्तरों पर कैसे कार्य करती है, समझाएँ। 15
- (B) "लेबर अदायगी अधिनियम" की धारा 7(2) के तहत वेतन से की जा सकने वाली अधिकृत कटौतियाँ कौन-कौन सी हैं? इन कटौतियों की अधिकतम % सीमा क्या निर्धारित है? 10
5. (A) कार्य विरलक्षण (जॉब अनालिसिस) की विभिन्न प्रक्रियाओं का वर्णन करें। स्ले में इनमें से कौन सी प्रक्रिया सामान्य रूप से उपयोग में लायी जाती है? 15
- (B) "न्यूनतम मजदूरी अधिनियम" के अन्तर्गत एक उद्योग में न्यूनतम मजदूरी किन प्रक्रियाओं द्वारा निर्धारित की जाती है? 10
6. बदलते हुए औद्योगिक तथा वाणिज्यिक वातावरण में ट्रेड यूनियनों की भूमिका को आप कैसे देखते हैं? 25

अथवा
बदलते हुए वाणिज्यिक परिवेश में श्रम नियमों में क्या-क्या बदलावों की आवश्यकता होगी?

7. संक्षिप्त टिप्पणी दें : (i) रेल कोऑपरेटिव सोसाइटी (ii) गटन'रोस्टर (iii) स्थायी वाक्तीत्र के अन्तर्गत तदर्थ आरबीटेशन (iv) कोर्ट के मामलों में स्थगनादेश (v) समायोज्यता (vi) औद्योगिक विवाद (vii) लाइव/सुट्टी में टैरी लाइव आकस्मिक (नैमित्तिक) कारगार रजिस्टर (कोडिफाई करें 5x5 = 25)

भाग II (सामान्य क्विज नियम) [25 अंक]

8. किन्ही पाँच पर संक्षेप में टिप्पणी लिखें [5x5 = 25]

- (i) रेट ऑफ रिटर्न (आरओआर) (ii) नेकट इम्प्रेस्ट (iii) डेबिट/क्रेडिट बटवारा (सैलोकेशन)
- (iv) पुनर्विनिर्माण (v) ऑडिट पैरा (vi) उच्चतम (सर्वोच्च) (vii) योजना शीर्ष (प्लैनेट)

APD/LGS/2015

KKLH/2015

TIME: 3 Hours
Maximum Marks 150

1. Attempt any five questions from Part I [Professional subject] and one question in Part II [Finance]. Marks have been shown against each question/ part thereof.
2. All parts of a Question must be answered together and not in a scattered manner.
3. Answer either in English OR Hindi
4. Personal details as asked may be written in the fly slip of the Answer Booklet and nowhere else. If any indication disclosing your identity is found on the answer paper elsewhere, your answer book will not be evaluated and candidature will be summarily cancelled.
Do not use highlighter.
5. Use only blue or black ink. Do not use highlighters.

PART I [PROFESSIONAL] 125 MARKS]

1. a. Write in brief about the concept of Manpower planning [MPP] in Railways. (15)
- b. Distinguish between- Yardsticks and Benchmark in the context of MPP. (10)
2. What is Compassionate allowance under pension rules? Write about terms and conditions with regard to Compassionate Allowance and maximum limit. (25)

OR

Write about the process of **Selections** with its different stages and distinguish it from **Modified Selections**. (25)

3. a. Under what circumstances, compensation under the Employees' Compensation Act is paid? Explain with examples. (15)
- b. What are the provisions of Ex-gratia lumpsum compensation which is paid when an employee dies in performance of his duties. (10)
4. Write about the scheme of LARSGESS in Railways. (25)
5. a. Write about the revised system of increments based on 6th PC recommendations and compare it with the earlier system. On 12.6.14, a penalty of withholding of increment for 5 months which will postpone future increments [cumulative effect], is imposed on an employee. How will his immediate next increment and subsequent increments be affected by this action? (10)
- b. Write names of any five documents which have to be compulsorily issued in bilingual form under the section 3[3] of the OFFICIAL LANGUAGE ACT, 1963. (15)

समय - 3 घंटे
पूर्णांक - 150

- कुल 6 प्रश्न करें (5 भाग I तथा 1 भाग II में)। प्रत्येक प्रश्न के सामने अंक लिखें हैं।
- प्रत्येक प्रश्न के प्रत्येक भाग का उत्तर एक साथ/एक जगह दें। इधर उधर नहीं।
- उत्तर केवल अंग्रेजी अथवा हिन्दी में दें।
- निजी व्योरा उत्तर पुस्तिका पर लगे 'फ्लाइरिल' पर ही लिखें। अन्यत्र यदि कोई चिन्ह/आपका परिचय दर्शाता है, तो उत्तर पत्र जांचा नहीं जायेगा। आपकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जायेगी।
- 'हाइलाइटर' का प्रयोग न करें।
- केवल नीली/काली रंगाई वाले पेन का प्रयोग करें।

भाग I

- (a) संक्षेप में 'मानव शक्ति' नियोजन की अवधारणा के बारे में लिखें (रेल्वे में)। (15)
(b) 'आर्डीस्टिक' तथा 'बैचमैन' के बीच अंतर बतायें (मानव शक्ति नियोजन के संदर्भ में)। (10)

- पेंशन निषेध के अन्तर्गत 'कम्पैशनेट अलाउंस' (अनुकंपा भत्ता) क्या है? इसकी देने की शर्तें निम्न क्या हैं, लिखें। इसकी अधिकतम सीमा क्या है? (25)

- अथवा: चयन प्रक्रिया के विभिन्न चरणों के बारे में विस्तार से लिखें। संशोधित चयन प्रक्रिया इससे कैसे भिन्न है? (25)

- (a) 'कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम' के तहत क्षतिपूर्ति किन परिस्थितियों में देय है? उदाहरणों सहित वर्णन करें। (15)

- (b) किन्हीं कर्मचारी की कार्य के दौरान घटित मृत्यु होने पर अनुग्रह पूर्वक एक मुश्त क्षतिपूर्ति देने का क्या प्रावधान है? (10)

- रेल्वे की "लार्सजेंस" [LARSSENS] स्कीम क्या है? (25)

- (a) छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन वृद्धि की परिसीमा तय प्रणाली क्या है? एक कर्मचारी की वेतन वृद्धि शास्त्र के अन्तर्गत 12/6/11 के आदेशानुसार पाँच महीने के लिये रोक दी गई (अविरोध वेतन वृद्धि पर प्रभावी)। इस कर्मचारी की अगली वेतन वृद्धि तथा तत्पश्चात् आने वाली वेतन वृद्धि पर इस शास्त्र का क्या प्रभाव होगा? (10)

- (b) राजभाषा अधिनियम 1963 की धारा 3(3) के तहत आवश्यक रूप से हिमाजी दस्तावेजों (किन्ही) के नाम लिखें। (15)

- किन्ही पाँच पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखें (5x5 = 25)

- (i) नगरी/राष्ट्रीय पेंशन योजना (ii) अपरिवर्तित अवकाश (iii) कार्य विश्लेषण (iv) स्थायी वातावरण

- (v) शिशु परिचर्या अवकाश (vi) पद आधारित रेट्स (vii) औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत "सम्मौता" (viii) रेटिंग कर्मचारियों के विधायन नियम

7. सेवानिवृत्ति पर छुट्टी के नक्दीकरण की गणना कैसे की जाती है? इसकी गणना करें यदि मूल वेतन = ₹ 25000; गृह वेतन = ₹ 8700; औसत वेतन छुट्टी अवकाश = 270 दिन; अर्ध औसत वेतन छुट्टी अवकाश = 400 दिन; मंडगाई भत्ता = 100% (25)

- कार्मिक दस्तावेजों के कम्प्यूटरीकरण के बारे में संक्षेप में लिखें तथा इसके लाभ व चुनौतियों के बारे में भी वर्णन करें (उदाहरणों सहित) (25)

भाग II (विवेक)

8. किन्ही पाँच पर संक्षिप्त नोट लिखें (5x5 = 25)

- (a) दायक करों के 'डिमांड' (b) बेजुट अनुमान (c) पुनर्विनियोजन (d) स्पेशल नेट्स (e) आंतरिक जाँच

- (f) मौलिक इकाइयाँ (g) वित्तीय सहायता (h) योजना सौर्ध (फ्लेमहेड)

APD LGS
2015

TWMR/2015

TIME: 3 Hours
Maximum Marks 150

1. Attempt any five questions from Part I [Professional subject] and one question in Part II [Finance] . Marks have been shown against each question/ part thereof.
2. All parts of a Questions must be answered together and not in a scattered manner.
3. Answer either in English OR Hindi
4. Personal details as asked may be written in the fly slip of the Answer Booklet and nowhere else. If any indication disclosing your identity is found on the answer paper elsewhere, your answer book will not be evaluated and candidature cancelled. Do not use highlighter.
5. Use only blue or black ink.

PART I [PROFESSIONAL][125 MARKS]

1. a Write in brief the organizational structure of the Personnel department in Railways. 10
b What are the objectives and roles of the Personnel department? 15
2. a How are the Trade unions recognized in Railways? 15
b How are negotiations held with the recognized unions in Railways? 10
3. a What are the various sources of recruitment in railways. Write in detail 15
b What are the provisions of recruitment of Physically handicapped persons and the Ex-servicemen in Railways 10
4. Write about the post based rosters [PBR] being followed in railways, to ensure Reservation for the SC, ST, and OBC. How are PBR different from the vacancy based rosters which were followed earlier. 25
5. a. Write a note on the computerization of personnel functions. 10
b. Write names of any six documents which have to be compulsorily issued in bilingual form [any six] under the section 3[3] of the official language act 1963 15
6. Write short note on any five [5x5] = 25
i. PRIME ii. Commuted pension iii. Compassionate appointments iv. Mutual transfer v. MACP vi. NBR vii. Retrenchment[ID Act] viii. Benchmark[MPP]
7. How are settlement dues of a running staff calculated. Explain with examples. 25
OR
Write briefly about the concept of cadre restructuring with examples. 25

PART III[FINANCE] [25 Marks]

8. DO ANY FIVE- [5x5=25]

- a. August Review b. Revised Estimate c. PPO d. Canons of Financial Propriety
e. Suspense f. Primary units g. Budget Estimate h. Plan Heads
-
-

- भाग I में पाँच प्रश्न करें। भाग II में एक ही प्रश्न करना। प्रश्नों के अंक प्रश्न के सामने दर्शाए गए हैं। प्रश्न में दिये गये सभी भागों के उत्तर एक ही स्थान पर मिलाने वर दें।
- उत्तर केवल अंग्रेजी अथवा हिन्दी में दें।
 - निजी व्योरा उत्तर पुस्तिका पर लगे 'फ्लाईमिलप' पर ही लिखें। अन्यत्र यदि कोई चिन्ह/आपका परिचय इत्यादि दर्शाता है, तो उत्तरपत्र जाया नहीं जायेगा। हाइलाइटर का प्रयोग ना करें।
 - केवल नीली/काली स्पाई में उत्तर लिखें।

भाग II [25 अंक]

- (a) कार्मिक विभाग की संगठनात्मक संरचना की व्याख्या करें। 10
(b) कार्मिक विभाग के उद्देश्यों व भूमिका के बारे में लिखें। 15
- (a) रैल्वे में श्रमिक संगठनों की मान्यता कैसे दी जाती है? 15
(b) मान्यता प्राप्त श्रमिक संगठनों (युनियनों) वात्सल्य कैसे किया जाता है? 10
- (a) रैल्वे में भत्ती के स्रोतों के बारे में विस्तार से लिखें। 15
(b) विकलांग तथा भूतपूर्व सैनिकों की भत्ती के प्रावधानों को लिखें। 10
- अनुसूचित जाति/जनजाति/अन्धपिंडेड वर्गों के लिए अप्रत्यक्ष सुनिश्चित करने के लिए पढे आधारित आरक्षण रेट्स की व्याख्या करें। ये रेट्स पूर्व में व्यवहारित रिक्ति आधारित रेट्स से कैसे भिन्न हैं? 25
- (a) कार्मिक विभाग के कार्यों में कमलूपीकरण के बारे में टिप्पणी करें। 10
(b) राजभाषा अधिनियम धारा 3(3) के अन्तर्गत अधिकारों की कड़ी दस्तावेजों जिनको द्विभाजी रूप में जारी करना अनिवार्य है, के नाम लिखें। 15
- किसी पाँच पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखें (5x5 = 25)
(i) PRIME (प्राइम) (ii) रूपांतरित (कन्वर्टेड) पेंशन (iii) अनुकेपा आधारित नियुक्ति (iv) पारस्परिक स्थानांतरण (v) समरूपीकरण (MACP) (vi) रनवा अपर (NBR) (vii) छूटनी (अधौगिक विवाद अधिनियम 1947) (viii) जनशक्ति परियोजना के अन्तर्गत "बैंचमार्क" 7. रनिंग कर्मचारी यों के सैनानिवृत्ति लाभों की गणना कैसे की जाती है? उदाहरणों के साथ व्याख्या करें। 25

अथवा
संक्षेप में काइर रिस्ट्रिक्शंस की वर्णना उदाहरणों सहित करें 25

भाग II [वित्त] (25 अंक)

8. कोई पाँच करें: (5x5) = 25

- (a) अगस्त रिवि्यू (b) संशोधित अनुमान (c) पेंशन भुगतान आदेश (d) वित्तीय अनुशासन के नियम
(e) ससपेंस (f) मौलिक इकाइयाँ (g) वजनत प्राक्कलन (h) योजना शीट (प्लैन हेड)