

**सेवानिवृत्त लाभों की जानकारी**

**KNOW YOUR RETIREMENT  
BENIFITS**



**मध्य रेलवे**

**कार्मिक विभाग, सोलापुर मंडल**

**CENTRAL RAILWAY  
PERSONNEL DEPARTMENT,  
SOLAPUR DIVISION**

## दावा अस्वीकार

यह पुस्तिका केवल जानकारी प्रदान करने के लिए है और किसी भी तरह से संपूर्ण नहीं है। इस पुस्तिकाके प्रकाशन का उद्देश , इस विषयपर नियमों, कार्यविधि और वर्तमान अनुदशों / दिशा निर्देशों का विकल्प प्रस्तुत करना नहीं है। इसमें दिये गये उपबंध किसी भी तरह से रेलवे कोड और परिपत्रों में से किसी में निहित नियमों का अतिक्रमण नहीं करते हैं। इस बुकलेट को किसी भी न्यायालय के समक्ष प्रस्तुत नहीं किया जाय , और जहां कही आवश्यक हो , इस विषयपर मूल आदेश देखें ।

इस पुस्तिका में उल्लिखित सभी सेवांत निपटान उन पर लागू होते हैं जो कर्मचारी 01.01.2004 से पहले नियुक्त किये गये हैं ।

[ दि. 01.01.2004 के बाद नियुक्त सभी कर्मचारी नई पेंशन योजना के तहत शासित होंगे ]

## विषय सूची

विषय	पेज नं
जनरल	5
सेवा के दौरान की जानेवाली कार्रवाई	6
रिटायरमेंट से पहले की जाने वाली कार्रवाई	6
सेवा निवृत्ति लाभ	7
अर्हक सेवा	8
पेंशन की गणना कैसे की जाती है ?	9
पेंशन के लिए पात्र कौन- कौन हैं ?	9
पेंशन का सारांशीकरण	10
पारिवार पेंशन	11
सेवानिवृत्ति उपदान	13
भविष्य निधि	13
छुट्टी नकदीकरण	13
केंद्र सरकार कर्मचारी समुह बीमा योजना	14
रेलवे क्वार्टरों को रोक रखना	14
चिकित्सा सुविधाएँ	15
सेवानिवृत्ति के बाद उपरांत लाभ	16
सेवानिवृत्ति उपरांत मामले	16
सेवा में कर्मचारी की मृत्यु के मामले में, कर्मचारी के परिवार को क्या जानकारी रखनी है ?	17
नई पेंशन योजना	18
<b>सी. टी. एस. ई. योजना</b>	19

## किस पृष्ठ पर देखें

विषय संक्षिप्त में	पृष्ठ संख्या	पैरा संख्या	
सेवा छोड़ने की पध्दती	06	2.1	
नामांकन	06	2.2	
सेवानिवृत्ति के लिए योजना	06	2.3	
पेंशन भुगतान की विधि	06	3.1	
फोटोग्राफ	06	3.2	
स्थायी आवासीय पता	06	3.3	
परिवार का विवरण	07	3.4	
पेंशन	07	4.1	
पेंशन के प्रकार 4.2	अधिवार्षिता पेंशन	08	4.2.1
	सेवानिवृत्ति पेंशन	08	4.2.2
	अयोग्य पाये जानेपर पेंशन	08	4.2.3
	क्षतिपुर्ती पेंशन	08	4.2.4
	अनिवार्य सेवानिवृत्ति पेंशन	08	4.2.5
	अनुकंपा के आधार पर भत्ता	08	4.2.6
अर्हक सेवा	06	08	
पेंशन की गणना के लिए फॉर्मूला	09	6.1	
रनिंग कर्मचारियों के लिए पेंशन की गणना के लिए फॉर्मूला	09	6.1	
पेंशन की सांरांशीकरण की गणना के लिए फॉर्मूला	10	8.2	
पेंशन के सांरांशीकृत मुल्य की बहाली	11	8.3	
पारिवारिक पेंशन की गणना	11	9.1	
बढ़ी हुई पारिवारिक पेंशन	12	9.2	
परिवार पेंशन प्राप्त करने के लिए परिवार के सदस्यों की पात्रता	12	9.3	
लापता कर्मचारी	12	9.3.5.1	
ग्रेच्युटी की गणना के लिए सूत्र	13	10.2	
उपदान से वसुली	14	10.3	
भविष्य निधि	14	11.0	
अवकाश नकदीकरण की गणना के लिए सूत्र	14	12.0	
रिटायरमेंट के मामले में रेलवे क्वार्टरों को रोके रखना	15	14.1.1	
मृत्यु के मामले में रेलवे क्वार्टरों को रोके रखना	15	14.1.2	
रेलवे क्वार्टरों का नियमितीकरण	15	14.2	
सेवानिवृत्त कर्मचारी उदारीकृत स्वास्थ्य योजना	16	15.1	
चिकित्सा भत्ता	16	15.2	
समग्र स्थानांतरण अनुदान	16	16.1	
विशेष पास	16	16.2	
सेवांत पास	16	16.3	
पोस्ट रिटायरमेंट कॉम्प्लिमेंटी पास	17	16.4	
सेवा प्रमाणपत्र	17	17.1	
नई पेंशन योजना	19	20.0	
सी. टी. एस. ई. योजना	20	21.0	

## 1.0 सामान्य

- 1.1 सभी सरकारी कर्मचारियों के लिए सेवानिवृत्ति पर आयु 60 वर्ष निर्धारित है।
- 1.2 रिटायरमेंट महीने के आखिरी दिन की दोपहर से प्रभावी होता है।
- 1.3 जिस कर्मचारी की जन्मतिथि महीने की 1 तारीख है, वह पूर्ववर्ती महीने के अंतिम दिन को सेवानिवृत्त होगा।
- 1.4 सेवानिवृत्ति के दिन को कार्य दिवस के रूप में माना जाएगा।
- 1.5 समयपूर्व सेवानिवृत्ति / स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के मामले में, सेवानिवृत्ति के दिन को गैर-कार्य दिवस के रूप में माना जाएगा।
- 1.6 पूर्ण ग्रेच्युटी को गैर-अवकाश के लिए और विभागीय या न्यायिक कार्यवाही के दौरान रोक दिया जाएगा।
- 1.7 जीवन प्रमाण पत्र पेंशनभोगी / परिवार के पेंशनभोगी द्वारा पेंशन संवितरण प्राधिकरण को हर साल 1 अक्टूबर से 30 नवंबर तक दिया जाना चाहिए।
- 1.8 तीन महीने के मूल वेतन या 25,000 / - जो भी कम हो, के बराबर राशि मृत कर्मचारी के परिवार को तत्काल राहत (अंतिम संस्कार अग्रिम) के रूप में देय है। यह राशि देय मृत्यु ग्रेच्युटी से वसूली योग्य होगी।
- 1.9 पेंशनभोगी / पारिवारिक पेंशनर की मृत्यु के दिन सहित पेंशन की गणना और भुगतान किया जाएगा।

### निम्न मामले पर मिलनेवाले लाभ

सामान्य / स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति	मृत्यु
भविष्य निधि (स्वयं का योगदान)	भविष्य निधि (स्वयं का योगदान)
मासिक पेंशन	मासिक परिवार पेंशन
पेंशन की सांशुीकरण	पेंशन जमा लिंकड इंशुरेंस (DLI)
सेवानिवृत्ति की ग्रेच्युटी	डेथ ग्रेच्युटी
CGE समूह बीमा योजना (ब्याज सहित फंड सेविंग)	ग्रुप इंशुरेंस (पूर्ण बीमा मूल्य + बचत निधी ब्याज के साथ)
छुट्टी का नकदीकरण	छुट्टी का नकदीकरण
कम्पोजिट ट्रांसफर ग्रांट	कंपोजिट ट्रांसफर ग्रांट
सेटलमेंट पास	सेटलमेंट पास
रिटायरमेंट के बाद पास	विधवा पास
RELHS- 1997 के तहत चिकित्सा सुविधाएं	RELHS- 1997 के तहत चिकित्सा सुविधाएं
सी. टी. एस. ई. सेवा	सी. टी. एस. ई. सेवा
रेलवे क्वार्टरों को रोके रखना (केवल निर्दिष्ट अवधि तक)	रेलवे क्वार्टरों को रोके रखना (केवल निर्दिष्ट अवधि तक)
अवकाश गृह और अधिकारि विश्राम गृह में रहने की सुविधा	अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति

## 2.0 सेवा दौरान की जानेवाली कार्रवाई

### 2.1 सेवा छोड़ने की पद्धतियां :

- 2.1.1 सामान्य सेवानिवृत्ति: अधिवाषिता की आयु प्राप्त करने पर (60 वर्ष ) प्राधिकार: नियम 51।
- 2.1.2 कर्मचारी द्वारा स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति।
- 2.1.3 डीएआर कार्रवाई के परिणामस्वरूप निष्कासन या अनिवार्य सेवानिवृत्ति। (प्राधिकार: नियम 64)
- 2.1.4 सेवा में रहते हुए चिकित्सा आधार पर मृत्यु या Invalid I( प्राधिकार: नियम 55 )
- 2.1.5 इन सभी मामलों में कुछ राशि देय होती है (मामले से मामले में भिन्न), जिसे सेटलमेंट बकाया के रूप में जाना जाता है।( प्राधिकार: नियम 65 )

### 2.2 नामांकन

सेवा में रहते हुए, प्रत्येक रेलवे कर्मचारी को निर्धारित प्रपत्रों में नामांकन पत्र भरकर देना जरूरी है , जिसमें नामांकित व्यक्तियों के नाम बताए जाते हैं, जिन्हें कर्मचारी की मृत्यु आदि की स्थिति में विभिन्न अंतिम निपटान बकाया राशि जैसे DCRG, PF, CGIS आदि का भुगतान किया जाना है। यह भी सुनिश्चित किया जाना चाहिए कि निष्पादित नामांकन की प्रतियां सेवा रिकॉर्ड में और लेखा विभाग में भी उपलब्ध हैं। (प्राधिकार: Rule -74 of RS (P) R-1993 )

### 2.3 सेवानिवृत्ति की योजना :

सेवानिवृत्ति के बाद सामान्य सेवानिवृत्ति के अलावा, एक कर्मचारी रेलवे का कर्मचारी सेवा से 20 वर्ष की अर्हता प्राप्त करने के बाद स्वेच्छा से सेवा निवृत्त हो सकता है। नियुक्ति प्राधिकारी को लिखित रूप में तीन महीने से कम समय का नोटिस देकर (प्राधिकार: Rule -67 of RS (P) R-1993)

## 3.0 सेवानिवृत्ती से पहले की जानेवाली कार्रवाई

### 3.1 पेंशन भुगतान का तरीका / बैंक विवरण

कर्मचारी द्वारा सेवानिवृत्ति के बाद रहने की जगह के बारे में निर्णय लेने के बाद, उसे पेंशन प्राप्त करने का तरीका भी तय करना चाहिए। पेंशन राष्ट्रीयकृत बैंकों या डाकघरों के माध्यम से प्राप्त की जा सकती है। कर्मचारी को विशेष रूप से पेंशन खाता प्रस्तुत करना होता है।

### 3.2 फोटोग्राफ

एक रिटायरिंग कर्मचारी को फोटो पहचान पत्र जारी करने के लिए 5 पासपोर्ट साइज की संयुक्त फोटो और स्वयं की पेंशन और पति / पत्नी के लिए एक स्टैंप साइज फोटो जमा करनी होगी। कर्मचारी के पांच अलग-अलग फोटोग्राफ कम्प्यूटेशन फॉर्म और सर्विस सर्टिफिकेट के लिए जमा किए जाने चाहिए। 21 वर्ष की आयु के बेरोजगार पुत्रों सहित सभी पात्र परिवार के सदस्यों की व्यक्तिगत तस्वीरों का एक सेट चिकित्सा पहचान पत्र के लिए प्रस्तुत किया जाना चाहिए। इसी तरह, पोस्ट-रिटायरमेंट कॉम्प्लिमेंटरी पास के लिए पहचान पत्र के लिए स्वयं और पात्र परिवार के सदस्यों की व्यक्तिगत तस्वीरों के दो सेट भी जमा किए जाने चाहिए।

### 3.3 स्थायी निवास का पता

कर्मचारी को स्थायी आवासीय पते का विवरण प्रस्तुत करना होगा जहां वह भविष्य में किसी भी उद्देश्य से सेवानिवृत्ति के बाद बसने का इरादा रखता है।

### 3.4 परिवार का विवरण तथा कर्मचारी की सेवासंबंधी जानकारी

कर्मचारी को इस पुस्तिका के अनुबंध- III में दिए गए फॉर्म में जन्मतिथि और पहचान के निशान के साथ परिवार के सदस्यों का विवरण प्रस्तुत करना होगा। पूर्वोक्त के अलावा, निम्नलिखित प्रकार से सेवानिवृत्ति बकाया राशि का शीघ्र भुगतान हो सकेगा। (संबंधित निपटारा फॉर्म अधिकृत वेबसाइट से प्राप्त कर सकते हैं।

- 3.5 क्या पीएफ खाता पूर्ण है ? यदि कर्मचारी को एक से अधिक अवसरों पर स्थानांतरित किया गया है, तो सभी इकाइयों से कटौती का विवरण उस इकाई को भेजा जाना चाहिए जहां से वह अंत में सेवानिवृत्त हो रहा है।
- 3.6 क्या छुट्टी का खाता सभी क्रेडिट और डेबिट के साथ अपडेट किया गया है।
- 3.7 क्या सेवा में विराम की अवधि, यदि कोई हो, को नियमित किया गया है।
- 3.8 क्या सेवा रजिस्टर सभी प्रकार से पूर्ण है।
- 3.9 क्या पीएफ, जीआईएस और ग्रेच्युटी के लिए नामांकन निष्पादित किया गया है।
- 3.10 क्या नामांकन वर्तमान है और इसमें किसी बदलाव की आवश्यकता नहीं है।
- 3.11 क्या सरकारी समय में आवास खाली कर दिया गया है।
- 3.12 क्या कोई डीएआर मामला लंबित है।
- 3.13 क्या प्रशासन द्वारा जारी किया गया मेटल पास (अधिकारियों के मामले में) / ड्यूटी कार्ड पास जमा किया है।
- 3.14 क्या निलंबन की कोई अवधि नियमित की जानी है।
- 3.15 रेलवे के लिए ब्याज सहित सभी बकाए का भुगतान। ऋण और अग्रिम का लाभ उठाया, आदि।

## 2.0 सेवानिवृत्ति लाभ

### 4.1 पेंशन

यह एक मासिक भुगतान है जो रेलवे कर्मचारियों को उनकी सेवानिवृत्ति पर दिया जाता है, जो दस वर्ष से कम ( नई पेंशन के अंतर्गत आनेवाले कर्मचारियों को छोड़कर) की अर्हक सेवा के साथ होता है। पेंशन की राशि कर्मचारी द्वारा प्रदान की गई योग्यता सेवा और प्राप्त किए गए अंतिम मूल वेतन और ग्रेड वेतन पर निर्भर करती है। (रेल सेवा पेंशन 1993के अध्याय 5 ) आर बी ई 99/2016.

सुप्रीम कोर्ट की एक पूर्ण पीठ ने अपने ऐतिहासिक फैसले में घोषित किया है कि PENSION को एक व्यक्ति के जीवन में शालीनता के साथ रहना है, स्वतंत्रता और स्वाभिमान और पूर्व-सेवानिवृत्ति स्तर पर एक समान समकक्ष पर। पेंशन सरकार की मीठी इच्छा और खुशी पर देय नहीं है। एक सरकारी सेवक में अपनी राशि सहित अधिवार्षिता का अधिकार एक मूल्यवान अधिकार है। [डी.एस.नकारा बनाम। यूओआई 1983 1 एसएलआई ]

इसके अलावा, विभिन्न केंद्रीय वेतन आयोगों ने घोषणा की है कि सेवानिवृत्त कर्मचारियों के लिए पेंशन वैधानिक, अक्षम्य, कानूनी रूप से लागू करने योग्य अधिकार है और यह उनके ब्रो के पसीने द्वारा अर्जित किया गया है। (प्राधिकार: Rule - 8 of RS (P) R-1993 )

## 4.2 पेंशन के प्रकार

### 4.2.1 अधिवार्षिता पेंशन (RIEC Vol II Para 1801,1802) रेल सेवा (पेंशन ) 1993 का नियम 51 ।

यह उन कर्मचारियों को दिया जाता है, जो सरकार द्वारा तय की गई सेवानिवृत्ति की आयु को प्राप्त करने पर रिटायर होते हैं, यानी 60 वर्ष।

### 4.2.2 निवृत्ति पेंशन -एक कर्मचारी जो सेवानिवृत्ति की आयु प्राप्त करने से पहले सेवानिवृत्त या सेवानिवृत्त हो जाता है, उसे सेवानिवृत्त पेंशन दी जाएगी। 20 साल और उससे अधिक की अर्हकारी सेवा में डालने पर पेंशन पूरी तरह से मंजूर की जाएगी।(रेल सेवा (पेंशन ) 1993 का नियम 52 )(RIEC Vol I/1985 Para 2603 नियम 304)

### 4.2.3 अशक्त पेंशन

किसी भी शारीरिक या मानसिक दुर्बलता के कारण सेवा से सेवानिवृत्त होने वाले रेलवे सेवक जो सेवा में बने रहने के लिए उसे स्थायी रूप से असमर्थ करते हैं, उन्हें अशक्त पेंशन स्वीकृत किया जाएगा। इसे मंजूरी देने के लिए, कर्मचारी को विधिवत गठित चिकित्सा प्राधिकरण से एक चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। ( रेल सेवा (पेंशन ) 1993 का नियम 52)

### 4.2.4 प्रतिकरपेंशन

यह तब प्रदान किया जाता है जब एक रेलवे सेवक को अपने स्थायी पद के उन्मूलन के कारण अपने कर्तव्यों से छुट्टी दे दी जाती है, जब तक कि उसे किसी अन्य पद पर नियुक्त नहीं किया जाता है जो उसके मौजूदा पद के बराबर है। कर्मचारी के पास इस तरह के एक वैकल्पिक पद को स्वीकार करने और सेवा में बने रहने का विकल्प है, जो पेंशन के लिए अपनी पिछली सेवा की विधिवत गिनती करता है। रेल सेवा (पेंशन ) 1993 का नियम 63 ।

### 4.2.5 अनिवार्य सेवानिवृत्ति पेंशन

जो कर्मचारी दंड के दौर से गुजर रहे हैं और दंड के रूप में अनिवार्य माप पर सेवानिवृत्त हैं, उन्हें अनिवार्य सेवानिवृत्ति पेंशन दी जा सकती है। इस पेंशन को सक्षम प्राधिकारी द्वारा अधिकृत किया जाना चाहिए जो अनिवार्य सेवानिवृत्ति का जुर्माना लगाने का अधिकार रखता है। रेल सेवा (पेंशन ) 1993 का नियम 64 ।

### 4.2.6 अनुकंपा भत्ता

यह एक रेलवे सेवक को मंजूर किया जाता है, जिसे सेवा के विषय से निकाल दिया जाता है या हटा दिया जाता है, जो अधिकतम दो-तिहाई पेंशन या ग्रेच्युटी या दोनों होता है। जिन कर्मचारियों को बर्खास्त या हटाया गया है, वे सामान्य पेंशन और ग्रेच्युटी के हकदार नहीं हैं। रेल सेवा (पेंशन ) 1993 का नियम 65 । आबीई 120/2011.

## 5.0 अर्हक सेवा

5.1 इसका अर्थ है कि कर्मचारी द्वारा इयूटी पर या अन्यथा सेवा प्रदान की गई है, जिसे पेंशन और ग्रेच्युटी के प्रयोजन के लिए ध्यान में रखा जाएगा। पेंशन / ग्रेच्युटी की गणना के लिए अधिकतम योग्यता सेवा 20 वर्ष है। (Master Circular 65 dtd 30.09.2019)

## 5.2 अर्हक सेवा में निम्नलिखित मदें शामिल होगी:

- इयूटी और अवधि को 'इयूटी' के रूप में माना जाता है।



- रेलवे / रेलवे को नियुक्ति से पहले बिना किसी रुकावट के राज्य / केंद्रीय सरकार के अधीन प्रदान की जाने वाली पेंशन सेवा।
- वेतन के साथ सभी प्रकार की छुट्टी।
- Of अन्य केंद्र / राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में प्रतिनियुक्ति की अवधि। पीएसयू के मामले में, केवल यदि विदेशी सेवा योगदान का भुगतान किया जाता है, तो ऐसी सेवा को गिना जा सकता है।
- प्रशिक्षण की अवधि।
- ज्वाइनिंग टाइम।
- चिकित्सीय आधार पर लिया गया असाधारण अवकाश ।
- इस संबंध में निर्धारित शर्तों के अधीन रेलवे में रोजगार से पहले प्रदान की गई सैन्य सेवा।
- Service 50% आकस्मिक श्रम सेवा अस्थायी स्थिति प्राप्त करने के बाद प्रदान की गई (खुली लाइन के आकस्मिक श्रम के मामले में 1.1.1961 से और परियोजना आकस्मिक श्रम के मामले में 1.1.1981 से प्रतिबंधित)। **रेल बोर्ड का दिनांक 25.01.1995**
- स्थानापन्न सेवा - शिक्षकों के मामले में 3 महीने पूरे करने पर और अन्य मामलों में 4 महीने प्रदान करने पर कि गई ऐसी सेवा बिना किसी ब्रेक के नियमित सेवा में मिलाने के बाद होती है।

### 5.3 निम्नलिखित बातें पेंशन के लिए अर्हक सेवा नहीं होगी:

- चिकित्सीय आधार पर अन्य को छोड़कर असाधारण छुट्टी। **Rly Bd's Ltr No. (E)III/99/PN/1(modification) dtd 23.05.2000.**
- 18 वर्ष की आयु प्राप्त करने से पहले प्रदान की गई सेवा अनधिकृत अनुपस्थिति की अवधि।
- निलंबन, यदि नियमित नहीं किया गया हो ।
- अकार्य दिवस ।
- विदेशी सेवा की अवधि जहां विदेशी सेवा अंशदान का भुगतान नहीं किया जाता है।

### 5.4 अर्हक सेवा को पुर्णकीत करना : Rly Bd's Ltr No. (E)III/99/PN-1/10 dtd 25.10.1983

- 3 महीने से कम- गनना नहीं की जायेगी .
- 3 महीने से अधिक लेकिन 9 महीने से कम- ½ वर्ष
- 9 महीने से अधिक - एक वर्ष।

### 6.0 पेंशन की गणना कैसे की जाती है ? RBE 99/2016 point No.5.2

- 6.1 पेंशन की गणना अंतिम वेतन के 50% (वेतन बैंड + ग्रेड वेतन में) कर्मचारी द्वारा उसकी सेवानिवृत्ति के समय या औसत परिलब्धियों के 50%, जो भी अधिक हो, की गणना की जाएगी। रेलवे सेवक को दी जाने वाली न्यूनतम पेंशन 9000/- प्रति माह है।

**नॉन-रनिंग स्टाफ के लिए फॉर्मूला:** मूल पेंशन =  $\frac{\text{वेतन बैंड में वेतन} + \text{ग्रेड वेतन} + \text{महंगाई राहत}}{2}$

2

**रनिंग स्टाफ के लिए फॉर्मूला: (IREM-1) नियम 924(III) & Rly Bd's Ltr dated 24.01.2017**

रनिंग स्टाफ के मामले में परिलब्धियों की गणना के लिए वेतन , एलिमेंट में वेतन का 55% भी शामिल होगा। इसलिए मूल पेंशन:

=  $\frac{\text{वेतन बैंड} + \text{ग्रेड वेतन में भुगतान}}{2} + \frac{\text{वेतन बैंड} + \text{ग्रेड वेतन में वेतन का 55\%}}{2} + \text{महंगाई राहत}$

2

6.2 महंगाई राहत कर्मचारी को मूल पेंशन के आधार पर दी जाती है जो समय-समय पर बदलती रहती है। महंगाई राहत का यह भुगतान मूल रूप से स्वीकृत मूल्य को कम किए बिना पेंशन की राशि पर आधारित है।

## 7.0 जो पेंशन के लिए पात्र हैं?

7.1 स्थायी कर्मचारी जो सेवानिवृत्ति या स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति / अमान्यता पर सेवानिवृत्त होते हैं या 10 वर्ष से जादा की अर्हक सेवा वाले सेवानिवृत्त होते हैं।

7.2 अस्थाई कर्मचारी जो 10 वर्ष से कम की अर्हक सेवा के बाद सेवानिवृत्ति या अमान्य पर सेवानिवृत्त होते हैं या जो 20 वर्ष या उससे अधिक की अर्हक सेवा के बाद स्वैच्छिक रूप से सेवानिवृत्त होते हैं।  
**Rule 75 (1) to (17).**

## 8.0 पेंशन का सारांशीकरण :

8.1 कर्मचारी जो सेवानिवृत्ति / स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति पर सेवानिवृत्त हो रहे हैं, वे चिकित्सा परीक्षा के बिना, पेंशन का 40% तक सारांशीकरण कर सकते हैं। यह एक मुस्त भुगतान है। अनिवार्य सेवानिवृत्ति के मामले में दंड के एक उपाय के रूप में और उन लोगों के लिए जिन्होंने अपनी सेवानिवृत्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर कम्प्यूटेशन के लिए आवेदन नहीं किया है, यह मेडिकल जांच के बाद देय होगा। सेवानिवृत्ति आदेश जारी करने की तारीख से एक वर्ष के भीतर कम्प्यूटेशन के लिए आवेदन किया जाना चाहिए। **Rly Bd's Ltr dated 08.08.1983 RBE 113/2015.**

## 8.2 इसकी गणना कैसे की जाती है ?

एकमुश्त कम्प्यूटेशन वैल्यू पेंशन के कमिटेड हिस्से को अगले बर्थडे की आयु से सुसंगत फैक्टर x 12 से गुणा करके प्राप्त होगा।

**सूत्र -** पेंशन का 40% x 12 x अगले जन्म के दिन आयु की सारांशीकृत (जैसे 61 वर्ष की आयु पर )

### उदाहरण -

यदि कर्मचारी की मूल मासिक पेंशन 3500 / - है और 60 वर्ष की आयु प्राप्त करने के बाद 31.12.2011 को सेवानिवृत्त हो रहा हो , तो कर्मचारी अपनी पेंशन का 40% तक सारांशीकरण कर सकता है: 3500/- रु. का 40%x12 x 8.194 = 1400 x 12 x 8.194 = 1,37,659 / - **(RBE 112/2008 & RBE 113/2015)**

अगली जन्मतिथि पर आयु	सारांशीकरण मुल्य खरिदे गए वर्षों की संख्या में	अगली जन्मतिथि पर आयु	सारांशीकरण मुल्य खरिदे गए वर्षों की संख्या में	अगली जन्मतिथि पर आयु	सारांशीकरण मुल्य खरिदे गए वर्षों की संख्या में
20	9.188	41	9.075	62	8.093
21	9.187	42	9.059	63	7.982
22	9.186	43	9.040	64	7.862
23	9.185	44	9.019	65	7.731
24	9.184	45	8.996	66	7.591
25	9.183	46	8.971	67	7.431
26	9.182	47	8.943	68	7.262
27	9.180	48	8.913	69	7.083
28	9.178	49	8.881	70	6.897
29	9.176	50	8.846	71	6.703
30	9.173	51	8.808	72	6.502
31	9.169	52	8.768	73	6.296

32	9.164	53	8.724	74	6.085
33	9.159	54	8.678	75	5.872
34	9.152	55	8.627	76	5.657
35	9.145	56	8.572	77	5.443
36	9.136	57	8.512	78	5.229
37	9.126	58	8.446	79	5.018
38	9.116	59	8.371	80	4.812
39	9.103	60	8.287	81	4.611
40	9.090	61	8.194		

### 8.3 पेंशन के कमिटेड मूल्य की बहाली

पेंशनर पेंशन के कमिटेड मूल्य की बहाली के लिए पेंशन डिस्बर्सिंग अथॉरिटी पर लागू करने का हकदार है, जब कमिटेड पेंशन का असर हुआ था, तब वास्तविक तारीख से 15 साल पूरे होने की तारीख से।

**नोट:** कमिटेड पेंशन का फैमिली पेंशन पर कोई असर नहीं है। 15 वर्ष पूरा होने से पहले कर्मचारी के निधन के मामले में, परिवार को कर्मचारी के पेंशन में आने वाली राशि के प्रति किसी भी कटौती के बिना पूर्ण परिवार पेंशन मिलती है।

**(R.B. Lr.No. F (E) III / 87 / PN / 1/7 दिनांक 26.3.1987) Rule 7 of part II of RS (P)R-1993.**

### 8.4 वृद्ध पेंशनरों / पारिवारिक पेंशनरों को उपलब्ध पेंशन / परिवार पेंशन की मात्रा इस प्रकार बढ़ाई जाएगी RBE 99/2016 dated 12/08/2016

पेंशनर / परिवार पेंशनर की आयु	पेंशन की अतिरिक्त राशि
80 साल से लेकर 85 साल	संशोधित मूल पेंशन / पारिवारिक पेंशन के 20% तक
85 साल से कम 90 साल के लिए	संशोधित मूल पेंशन / परिवार पेंशन का 30%
90 वर्ष से कम 95 वर्ष तक	संशोधित मूल पेंशन / पारिवारिक पेंशन का 40%
95 वर्ष से 100 वर्ष से कम	संशोधित मूल पेंशन / पारिवारिक पेंशन के 50%
100 वर्ष या उससे अधिक	संशोधित मूल पेंशन / पारिवारिक पेंशन के का 100%

### 9.0 पारिवारिक पेंशन 1964 (पेंशन नियम75) RBE 112/2008 & RBE 144/2008 dtd 10.10.2008

यह एक सामाजिक सुरक्षा लाभ में है जो जीवित विधवा / विधुर या नाबालिग बच्चे / माता-पिता को मासिक रूप से भुगतान किया जाता है, जो कर्मचारी की मृत्यु के मामले में रेलवे सेवक पर निर्भर है, चाहे वह सेवा के दौरान मृत्यु हो या सेवानिवृत्ति के बाद। यह हटाए गए / बर्खास्त कर्मचारियों के परिवारों को भी देय है यदि वे मृत्यु के समय अनुकंपा भत्ते की प्राप्ति में थे। रिटायर होने के बाद पति या पत्नी पारिवारिक पेंशन के लिए भी पात्र हैं। Rly Bd's Ltr No. F(E)III76 PN 1/23 dated 06.10.1977

### 9.1 पारिवारिक पेंशन की गणना (RBE 99/2016)

पारिवारिक पेंशन की राशि की गणना वेतन के 30% (वेतन बैंड + ग्रेड वेतन में) न्यूनतम 9000 / - से कम समय के लिए स्वीकार्य महंगाई राहत के अधीन है। सामान्य दरों पर पारिवारिक पेंशन की मंजूरी के लिए अर्हक सेवा अप्रासंगिक है।

### 9.2 वह अवधि, जिसके लिए किसी रेलवे सेवक के परिवार को देय पारिवारिक पेंशन में वृद्धि हुई है, जो किसी भी ऊपरी आयु सीमा के बिना दस वर्ष तक बढ़ाया जाता है। 01.01.2016 को बढ़ी हुई

पारिवारिक पेंशन की प्राप्ति में पारिवारिक पेंशनर्स भी इस प्रावधान के तहत आते हैं। **RBE 112/2008 dtd. 15.09.2008.**

### **9.3 परिवार पेंशन प्राप्त करने के लिए परिवार के सदस्यों की हकदारी**

- 9.3.1 विधवा / विधुर सहित न्यायिक रूप से अलग पत्नी को उसकी मृत्यु या पुनर्विवाह तक, जो भी पहले हो।
- 9.3.2 पुत्र / अविवाहित बेटी (जुड़वा बच्चों के मामले में समान शेर) उनके जन्म के क्रम में 25 वर्ष की आयु तक। पुत्र या पुत्री को देय पारिवारिक पेंशन रुकेगी यदि वह मासिक आय 9000 /- से अधिक अर्जित करने लगे। **RBE 116/2007 & 99/2013 dtd. 26.09.2013.**
- 9.3.3 यदि सभी पत्नियों के लिए, समान रूप से शेरों में और एक विधवा की मृत्यु पर एक से अधिक कानूनी रूप से विवाहित पत्नियां हैं, तो उसका हिस्सा उसके पात्र बच्चों को देय होगा, जो पूरी तरह से दूसरी विधवा को देय है।
- 9.3.4 मृत्यु तक माता-पिता यदि कोई जीवित परिवार का सदस्य नहीं है, अर्थात्, या तो पत्नी या बच्चे रेलवे सेवक द्वारा पीछे छोड़ दिए जाते हैं। **RBE 99/2013 dtd. 26.09.2013.**

#### **9.3.5.1 लापता कर्मचारी**

उन कर्मचारियों के मामले में जिनके ठिकाने का पता नहीं है और उनके अधिकार क्षेत्र के पुलिस थाने में एफआईआर दर्ज करने के बाद पता नहीं लगाया जा सकता है / जिस स्थान पर कर्मचारी गायब हो गया है, परिवार के पेंशन का भुगतान पात्र परिवार के सदस्यों को छः माह के इंतजार के बाद किया जा सकता है।

- 9.3.5.2 यदि कर्मचारी का पता लगाया जाता है और पेंशन का भुगतान शुरू होने के बाद वापस लौटता है और पेंशन का भुगतान शुरू करता है, तो उसे परिवार के सदस्यों द्वारा प्राप्त राशि का भुगतान करना चाहिए और सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के अनुसार वापस रिपोर्ट करना चाहिए। मौजूदा नियमों और निर्धारित औपचारिकताओं के पूरा होने पर।

- 9.3.5.3 लापता कर्मचारी के परिवार को अपने दावे के समर्थन में निम्नलिखित दस्तावेज जमा करने होंगे:

#### **(RBE 68/2013)**

- एफआईआर दर्ज की कॉपी।
- पुलिस विभाग द्वारा जारी प्रमाण पत्र जिसमें कहा गया है कि सभी प्रयासों के बावजूद, लापता कर्मचारी का पता नहीं लगाया जा सका।
- निर्धारित प्रोफार्मा में दो सेवारत रेलवे कर्मचारियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित क्षतिपूर्ति बॉन्ड।
- शपथ पत्र में कहा गया है कि यदि कर्मचारी का पता लगाया जाता है, तो परिवार के सदस्यों द्वारा प्राप्त भुगतान को प्रशासन को चुकाना होगा और यह भी शपथ लेनी होगी कि प्रस्तुत जानकारी सत्य है।

### **10.0 सेवानिवृत्ति उपदान (रेल सेवा (पेंशन) 1993 का नियम 69/1 & 70)**

- 10.1 यह रेलवे सेवक या उसके / नॉमिनी को उसकी सेवानिवृत्ति या मेडिकल अमान्य पर दिया गया एक भुगतान है।

#### **10.2 इसकी गणना कैसे की जाती है?**

- 10.2.1 रेलवे कर्मचारी, जिसने 5 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है वह सेवानिवृत्ति की ग्रेच्युटी का हकदार है। ग्रेच्युटी योग्यता सेवा और कर्मचारी द्वारा निकाले गए अंतिम वेतन और ग्रेड पे पर निर्भर करती

है। इसकी गणना योग्यता सेवा के प्रत्येक छः महीने की अवधि के लिए अधिकतम 16.5 माह और आधे से अधिक परिलब्धियों की आधी दर से की जाती है और कुल राशि रु. 20,00,000 / - (रुपये बिस लाख) से अधिक नहीं होनी चाहिए। कर्मचारी द्वारा प्रदान किए गए रेलवे आवास को खाली नहीं करने की स्थिति में पूरी ग्रेच्युटी रोक दी जाएगी। (RBE 99/2016)

**10.2.2 फॉर्मूला - नॉन-रनिंग स्टाफ के लिए ग्रेच्युटी = (वेतन बैंड + ग्रेड वेतन + डीए ) x अर्हक सेवा / 2**

**उदाहरण**

यदि कोई कर्मचारी 33 साल की अर्हक सेवा के साथ सेवानिवृत्त हो रहा है और उसका मूल वेतन पे बैंड में 56000 है तो 9,300-34,800 जीपी 4,600 के साथ, वर्तमान डीए @ 17% (01.07.2017 को) @ 9520 / -

सेवानिवृत्ति की ग्रेच्युटी (56000+9520)x 33/2 = 65520 x 16.5 = 10.81080/-

**10.2.3 फॉर्मूला - रनिंग स्टाफ के लिए**

रनिंग स्टाफ के मामले में, मूल वेतन का 30% पेइंग रनिंग भत्ता के रूप में माना जाएगा। सेवानिवृत्ति की तारीख के अनुसार महंगाई भत्ता मूल वेतन + पर चल रहे भत्ते के मूल तत्व यानी मूल वेतन का 30% भुगतान किया जाएगा।

ग्रेच्युटी = ( वेतन बैंड में वेतन + ग्रेड वेतन + वेतन बैंड में वेतन का 55% + ग्रेड वेतन ) + (वेतन बैंड में वेतन + ग्रेड वेतन + वेतन बैंड में वेतन का 30 % + ग्रेड वेतन x सेवानिवृत्ति की तारीख को महंगाई भत्ता ) x अर्हक सेवा / 2

**उदाहरण :**

यदि कोई कर्मचारी 33 साल की अर्हक सेवा से सेवानिवृत्त हो रहा है और उसका मूल वेतन वेतन बैंड में 9,300-34,800 + GP `4,200 मे लेवल 6 उनका मुल वेतन 56000 रु. हो और वर्तमान DA @ 17 % की दरपर (01.07.2019 को) रु. 9520 / - है तो -

रिटायरमेंट ग्रेच्युटी (5600+30800) + 16800+9520 x 33/2 =18,66,480/- रु. यानी अगले रुपये में पूर्णांकित = 18,66,480/- रु.

**डेथ ग्रेच्युटी के मामले में :**

यदि सेवा में रहते हुए एक रेलवे सेवक की मृत्यु हो जाती है, तो मृत्यु ग्रेच्युटी की राशि तालिका में दिए गए तरीके से परिवार को भुगतान की जाएगी:

क्र.सं.	अर्हक सेवा की अवधि	ग्रेच्युटी की दर
(i)	एक वर्ष से कम	परिलब्धियों का दो बार
(ii)	एक वर्ष या उससे अधिक लेकिन 5 से	वर्षों में 6 बार परिलब्धियाँ
(iii)	5 वर्ष या उससे अधिक लेकिन 20 से	वर्ष में 12 बार परिलब्धियाँ
(iv)	11 वर्ष या उससे अधिक लेकिन 20 से	वर्ष में 20 बार परिलब्धियाँ
(V)	20 वर्ष या उससे अधिक	के आधे से अधिक योग्यताधारी हर छह महीने की अर्हकारी सेवा के अधीन, अधिकतम 33 बार परिलब्धियों के अधीन, बशर्ते कि मृत्यु ग्रेच्युटी की राशि में हो। कोई मामला `20,00,000 / - से अधिक नहीं.

### 10.3 ग्रेच्युटी से वसूलीयां Rule 70 of RS(P)R-1993

सरकारी बकाया राशि, यदि कोई हो, किसी कर्मचारी की सेवानिवृत्ति ग्रेच्युटी या डेथ ग्रेच्युटी भी उसकी / उसकी सहमति के बिना और मृत कर्मचारी के मामले में, उसके / उसके परिवार के सदस्यों की सहमति के बिना प्राप्त की जा सकती है। (प्राधिकरण: आरएस (पी) आर 1993 के नियम 15) IREC Vol-I.

### 11.0 भविष्य निधि

यह कर्मचारी को सेवानिवृत्ति के समय उसके योगदान के साथ ब्याज सहित भुगतान किया जाता है। कर्मचारी अपनी दुर्भाग्यपूर्ण मृत्यु की स्थिति में निपटान में देरी से बचने के लिए नामांकन का उपयोग कर सकता है। वह पीएफ राशि प्राप्त करने के लिए एक या अधिक व्यक्तियों को नामांकित कर सकता है। वह एक से अधिक लोगों को नामित करता है, प्रत्येक को भुगतान किए जाने वाले शेषों का प्रतिशत भी अंकीत किया जाना चाहिए। (प्राधिकरण: नियम 941 आर-आई)।

### 12.0 छुट्टी नकदीकरण

अवकाश वेतन, सेवानिवृत्ति या मृत्यु के समय क्रेडिट पर उपलब्ध अवकाश का एकमुश्त भुगतान है। यह LAP के अधिकतम 300 दिनों तक सीमित है।

300 दिनों के एलएपी की कोई भी कमी के मामले में, एचएलएपी को दिनों की संख्या की कमी को पूरा करने के लिए छुट्टी नकदीकरण के उद्देश्य से उसका क्रेडिट लिया जाएगा। तदनुसार LAP की कमी की राशि आधे वेतन के बराबर है।

**फॉर्मूला :**  $(\text{बेसिक पे} + \text{ग्रेड पे} + \text{डीए}) \text{ LAP के दिनों की संख्या}$

30

**उदाहरण:** यदि कोई कर्मचारी लेवल 5 के वेतन 27500 के साथ सेवानिवृत्त हो रहा है

5200-20200 GP के साथ वर्तमान DA 17% (01/07/2019 को) के साथ क्रेडिट पर 300 दिनों की LAP, गणना की गई राशि इस प्रकार होगी:

$27500 + 4675 \times 300/3 = 3, 21,750 / -$  **Rule -549 A & 550 of IREC Vol-I**

### 13.0 केन्द्रीय सरकार कर्मचारी समूह बीमा योजना

13.1 समूह बीमा योजना 01.01.1982 से लागू हुई। 01.11.1980 के बाद रेलवे सेवा में शामिल होने वाले कर्मचारियों के लिए यह अनिवार्य हो गया है।

13.2 प्रति माह सदस्यता की दर 'ग्रुप डी के लिए' 15 / -, ग्रुप सी के लिए 30 / -, ग्रुप बी के लिए 60 / - और ग्रुप ए के लिए 120 / - सेवा में शामिल होने वाले कर्मचारी को सदस्य के रूप में नामांकित किया जाएगा। रेलवे की सेवा में शामिल होने के वर्ष के बाद योजना की अगली वर्षगांठ यानी वर्ष की पहली जनवरी को। सदस्यता को आंशिक रूप से बीमा कोष में और आंशिक रूप से बचत निधि में जमा किया जाता है। बीमा निधि से 15,000 / -, 30,000 / -, 60,000 / - और 1,20,000 / - की राशि क्रमशः ग्रुप डी, सी, बी और ए के परिवारों के लिए देय है, जिनकी मृत्यु की स्थिति में सेवा में रहते हुए रेलवे कर्मचारी। बचत कोष से, अंशदान के हिस्से के बराबर राशि जो कि ब्याज के साथ निधि में जमा की जाती है, कर्मचारी को उनके रोजगार की समाप्ति पर वापस कर दी जाएगी। मृत्यु के मामलों में, बीमा राशि के अलावा, परिवार को ऊपर बताए अनुसार बचत निधि संचय का भी भुगतान किया जाएगा। किसी कर्मचारी को एक समूह से दूसरे समूह में पदोन्नत करने पर, उच्च दर पर सदस्यता पदोन्नति के वर्ष के बाद 1 जनवरी से वसूल की जाएगी। पदोन्नति के वर्ष के 31 दिसंबर तक, कर्मचारी को

बीमा योजना द्वारा कवर किया जाएगा जो पदोन्नति से पहले समूह पर लागू हो। यदि कर्मचारी वापस किया जाता है तो भी सदस्यता की उच्च दर वसूल की जाएगी। सदस्यता बीमा फंड और बचत निधि के बीच क्रमशः 30% और 70% के बीच है यह 01.01.1988 से प्रभावी है। (प्राधिकरण: रेलवे बोर्ड का **Lr.No. PC III / 86 / GIS / 4 dt। 16.2.1988 और PC III / 89 / GIS / 1 दिनांक 19.9.1989**)

13.3 बीमा राशि को वापस नहीं लिया जा सकता है और HBA के खाते में कर्मचारी के कारण वित्तीय संस्थानों द्वारा दावा की गई राशि को छोड़कर कोई भी सरकारी बकाया राशि नहीं वसूली जा सकती है।

#### 14.0 क्वार्टर को रोके रखना

14.1 सेवानिवृत्ति की स्थिति में रेलवे आवास को रोके रखने के लिए अनुमेय अवधि निम्नानुसार है:

##### 14.1.1 सेवानिवृत्ति के मामले में:

स्वैच्छिक रूप से सेवानिवृत्त कर्मचारी सहित सेवानिवृत्त कर्मचारी को सामान्य किराए के भुगतान पर पहले 2 महीनों के लिए रेलवे आवास को बनाए रखने की अनुमति दी जा सकती है और विशेष लाइसेंस शुल्क (यानी) के फ्लैट रेट के भुगतान पर शैक्षिक या चिकित्सा आधार पर अगले 4 महीनों के लिए अनुरोध के समर्थन में अपेक्षित प्रमाणपत्र के आधार पर लाइसेंस शुल्क / किराया के सामान्य किराए / फ्लैट दर को दोगुना करें।

(प्राधिकरण रेलवे बोर्ड का पत्र क्रमांक (जी) 2000 / CR1 / 23 dt.30.11.2007) RBE 35/2007

##### 14.1.2 मृत्यु के मामले में

रेलवे कर्मचारी का परिवार जो सेवा में रहते हुए मर जाता है, उसे लाइसेंस शुल्क के सामान्य किराए / फ्लैट किराए के भुगतान पर 2 वर्ष की अवधि के लिए रेलवे आवास को बनाए रखने की अनुमति दी जा सकती है।(प्राधिकरण रेलवे बोर्ड का पत्र क्रमांक(G) 98 / CR1 / 11 dt.17.8.99) RBE 35/2007)

#### रेलवे क्वार्टरों का नियमितीकरण

रेलवे के सेवानिवृत्त कर्मचारी को उसके / उसके बेटे / बेटे के पक्ष में रेलवे क्वार्टर को नियमित किया जा सकता है, जो उसके सेवानिवृत्त होने के समय रेलवे कर्मचारी भी है, (ए) बेटा / बेटे कम से कम रेलवे क्वार्टर में रहते थे। 6 महीने का पूर्वगामी घर का किराया भत्ता और (ख) बेटा / बेटे भी साझा किए जाने वाले क्वार्टरों के प्रकार के लिए पात्र हैं। हालांकि, विवाहित बेटे और पुत्रवधू रेलवे क्वार्टर के नियमित आवंटन / नियमित आवंटन के लिए पात्र नहीं हैं।

#### 15.0 चिकित्सा सुविधाएं:

##### 15.1 सेवानिवृत्त कर्मचारी उदार स्वास्थ्य योजना (RELHS) – 1997

रेलवे बोर्ड के पत्र संख्या 97 / एच / 28/1 दिनांक 23.10.1997, RELHS-97 के तहत आने वाले सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारियों को रेलवे चिकित्सा उपस्थिति नियमों के तहत सेवारत कर्मचारियों के रूप में पूर्ण चिकित्सा सुविधा प्रदान की जाएगी। यह योजना रेलवे कर्मचारियों के जीवनसाथी के लिए भी खुली है इस योजना के उद्देश्य के लिए "परिवार" की परिभाषा सेवारत रेलवे कर्मचारियों के संबंध में समान होगी। "आश्रितों" की परिभाषा भी पास के नियमों की तरह ही होगी। RELHS-97 को शामिल करने के लिए, नकद में या ग्रेच्युटी से कटौती करने के लिए प्राधिकरण द्वारा भुगतान किया जा सकता है। उस समय के आधार पर एक महीने का समय पूरा करने के लिए एक समय का निर्माण, जो स्कीम में शामिल होने का विकल्प चुनने के समय के आधार पर किया जाएगा।

जो लोग RELHS-97 में शामिल हुए, वे सभी लाभार्थियों की तस्वीरों के साथ पहचान पत्र रखेंगे।

15.2 दि. 01.12.1997 से पेंशनभोगी को रु. 300/- प्रति माह चिकित्सा भत्ते के हकदार हैं यदि वे शहर / नगर पालिका / टाउन के बाहर निवास कर रहे हैं जहां रेलवे अस्पताल / स्वास्थ्य इकाई / औषधालय स्थित है। यह बहिरंग रोगी के उपचार के बदले में है और मेडिकल कार्ड की धारितापर ध्यान दिये बिना स्वीकार्य है। फिक्स्ड मेडिकल अलाउंस की राशि दि. 01/07/2017 से रुपये से प्रति माह रु. 1000/- बढ़ाई गई है।

## 16.0 सेवानिवृत्तोपरांत लाभ : ( POST RETIREMENT BENEFITS)

### 16.1 समग्र स्थानांतरण अनुदान (RBE 103/2017)

सेवानिवृत्ति की स्थिति में, रेलवे कर्मचारी और उसका परिवार और कर्मचारी की मृत्यु की स्थिति में, उसके परिवार के सदस्य कम्पोजिट ट्रांसफर ग्रांट (CTG) के लिए पात्र होते हैं, जो कुछ ही दूरी पर स्थित अंतिम स्टेशन के अलावा अन्य स्थानों पर बस जाते हैं। 20 किलोमीटर से अधिक सीटीजी के लिए आवेदन सेवानिवृत्ति / मृत्यु की तारीख से एक वर्ष के भीतर प्रस्तुत किया जाना चाहिए। एक साल से अधिक देरी तक और दो साल तक एजीएम को पास करने की शक्ति है ।

### 16.2 स्पेशल पास

ऐसे भुगतान प्राप्त करने के उद्देश्य से बुलाए जाने पर निपटान कर्मचारी को भुगतान प्राप्त करने के हकदार व्यक्ति या व्यक्तियों को निधन की स्थिति में सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारी को निः शुल्क पास का एक सेट जारी किया जा सकता है। इस मामले में सेवानिवृत्ति की मृत्यु से पहले वह जिस दर्जा के पास का हकदार था , वही दर्जा के लिए हकदार होगा ।

### 16.3 सेटलमेंट पास

रेलवे कर्मचारी, कर्मचारी की मृत्यु की स्थिति में सेवानिवृत्ति या विधवा / विधुर की स्थिति में, व्यक्तिगत प्रभाव के परिवहन के लिए स्वयं और परिवार के सदस्यों / आश्रित रिश्तेदारों के लिए पास जारी किए जा सकते हैं, जहां वह जाने के बाद बसने का इरादा रखता है। सेवानिवृत्ति / मृत्यु। कर्मचारी की सेवानिवृत्ति / मृत्यु की तारीख से एक वर्ष के भीतर निपटान पास के लिए आवेदन प्रस्तुत किया जाना चाहिए।

### 16.4 पोस्ट रिटायरमेंट कॉम्प्लिमेंट्री पास

16.4.1 जिन्होंने २० वर्ष की सेवा पूरी की है या अधिक लेकिन २५ वर्ष से कम

i. समूह 'सी' और 'डी': 1 सेट

ii. समूह 'ए' और 'बी' : 2 सेट

16.4.2 जिन्होंने 25 वर्ष से अधिक की सेवा पूरी की है

iii. समूह 'C': 2 सेट

iv. समूह 'ए' और 'बी': 3 सेट (Authority: Rule –III of Pass Rule -1993)

### 17.0 सेवानिवृत्तोपरांत मामले (POST RETIREMENT ISSUES)

#### 17.1 सेवा प्रमाणपत्र

राजपत्रित और अराजपत्रित दोनों कर्मचारियों को निर्धारित प्रोफार्मा में सेवा प्रमाणपत्र जारी किया जाता है। इस प्रमाण पत्र में विवरण, जन्म तिथि, नियुक्ति की तिथि, सेवानिवृत्ति की तारीख, पद, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन, पीपीओ नंबर आदि शामिल हैं। इस प्रमाण पत्र के पीछे पेंशन, ग्रेच्युटी, कम्प्यूटेशन,



नकदीकरण की विस्तृत गणना है। छुट्टी, आदि, इस प्रमाण पत्र में से एक है सेवानिवृत्ति के बाद लाभ के लिए विभिन्न अनुप्रयोगों को बनाते समय बाद में इसका इस्तेमाल किया जा सकता है।

### 17.2 बैंक के माध्यम से पेंशन का भुगतान

पेंशन की राशि पेंशनर के खाते में जमा की जा सकती है, अगर वह सार्वजनिक क्षेत्र के बैंक की किसी भी शाखा के साथ अपने एकमात्र नाम में खाता बनाए हुए है। देश के किसी भी हिस्से में सभी रेलवे पेंशनर्स ( पोस्ट ऑफिस के माध्यम से ड्राइंग को छोड़कर ) नामित बैंकों की किसी भी शाखा के माध्यम से अपनी पेंशन ले सकते हैं।

### 17.3 जीवन प्रमाण पत्र

जीवन प्रमाण पत्र पेंशनर द्वारा पेंशन वितरण प्राधिकरण को हर साल नवंबर के महीने में जमा किया जाना चाहिए। एक विभाग, कार्यालय, कंपनी, निगम, स्वायत्त निकाय या राज्य या केंद्र सरकार के पंजीकृत समाज में गैर-रोजगार या रोजगार / पुनः रोजगार के बारे में एक प्रमाण पत्र। आदि को भी निर्धारित वर्ष में हर साल नवंबर के महीने में पेंशन संवितरण प्राधिकरण के लिए प्रस्तुत किया जाना आवश्यक है। (प्राधिकार: बोर्ड का Lr.No. F (E) III / 88 / PN-1 dt। 9.8.1988)

समूह 'ए' के अधिकारियों को भारत के बाहर किसी भी सरकार के तहत एक वाणिज्यिक रोजगार या रोजगार की स्वीकृति / गैर-स्वीकृति के बारे में सेवानिवृत्ति के दो साल के भीतर एक घोषणा प्रस्तुत करना आवश्यक है। जबतक पेंशनर / पारिवारिक पेंशनर द्वारा गैर-रोजगार / रोजगार / पुनः रोजगार प्रमाण पत्र बैंक में जमा नहीं करता तबतक महंगाई राहत का वितरण नहीं किया जाएगा।

(प्राधिकार: बोर्ड का Lr.No. F (E) III / 88 / PN1 / 21 dt। 5.5.92)

### 18.0 सेवा के दौरान कर्मचारी की मृत्यु हो जाने पर उनके परिवारजन के लिए ध्यान देने योग्य बातें क्या हैं ?

#### 18.1 सेवा में रहते हुए कर्मचारी की मृत्यु के मामले में तत्काल राहत (अंतिम संस्कार अग्रिम)

3 महीने के मूल वेतन या 25,000 जो भी कम हो, के बराबर राशि देय है क्योंकि अंतिम संस्कार किसी ऐसे कर्मचारी के परिवार को करना होगा जो सेवा में रहते हुए मर जाता है। यह राशि देय ग्रेच्युटी से वसूली योग्य है।

(प्राधिकार: Rly.Board का Lr.No. E (W) 98 / WE / 6/8 dt 5.8.1.1) Rule- 924 of IREC Vol- I )

#### 18.2 फोटोग्राफ और परिवार का विवरण

पति / पत्नी की तस्वीर, जन्मतिथि और पहचान के निशान के साथ परिवार के सदस्यों का विवरण, मूल में मृत्यु प्रमाण पत्र, कानूनी उत्तराधिकारी प्रमाण पत्र, अभिभावक प्रमाण पत्र (यदि पति / पत्नी दोनों मृत हैं और बच्चे नाबालिग हैं), स्थायी आवासीय पता, और परिवार पेंशन के निकासी के लिए बचत खाता संख्या, बैंक का नाम, स्थान इत्यादि, निपटान पत्रों की शीघ्र प्रक्रिया के लिए तैयार रखे जाने हैं।

### 19.0 याद रखने के लिए बातें ।

19.1 क्वार्टर के नही छोड़ने के लिए संपूर्ण ग्रेच्युटी को रोक दिया जाएगा और यदि कोई विभागीय या न्यायिक कार्यवाही लंबित है तो भी ।

19.2 डाकघर के माध्यम से संवितरण की अनुमति केवल उन्हीं स्थानों पर होगी जहां सार्वजनिक क्षेत्र के बैंक की शाखाएँ उपलब्ध नहीं हैं।

- 19.3 परिवार की पेंशन पुरुष या महिला की परवाह किए बिना बच्चों के जन्म की तारीख के क्रम में देय है।
- 19.4 9 साल और 9 महीने से अधिक की योग्यता वाली सेवा 10 साल से कम, सेवा के 10 साल पूरे होने पर माना जाएगा।
- 19.5 पेंशन भुगतान आदेश एक मूल्यवान दस्तावेज है जिसमें पेंशनरी पात्रता का एक चालू खाता है। इसे सुरक्षित हिरासत में रखा जाना है।
- 19.6 सभी पेंशन / ग्रेच्युटी और महंगाई राहत भारतीय मुद्रा और केवल भारत में देय हैं। अंश, यदि कोई हो, अगले उच्च रूपे के लिए पूर्णांकित किया जाएगा।
- 19.7 कोई भी कर्मचारी एक ही समय में या एक ही सेवा / पद पर दो पेंशन नहीं ले सकता है। हालांकि, अलग पेंशन के लिए योग्य रोजगार के अलग-अलग मंत्रों के आधार पर या पेंशन और परिवार पेंशन या नागरिक और सैन्य पेंशन के संयोजन के कारण एक कर्मचारी को एक से अधिक बार ड्राइंग करने के लिए कोई रोक नहीं है।
- 19.8 पेंशन / फैमिली पेंशन देय है और उस दिन सहित जिस दिन इसके प्राप्तकर्ता की मृत्यु हो जाती है।
- 19.9 पेंशन का अनुदान और इसकी निरंतरता पेंशनर के भविष्य के अच्छे आचरण के अधीन है।
- 19.10 पेंशनभोगी के नुकसान को ठीक करने के लिए पेंशनर के नुकसान को संशोधित किया जा सकता है।
- 19.11 सरकारी बकाया ग्रेच्युटी या महंगाई राहत से कटौती की जा सकती है।
- 19.12 पेंशनर के खिलाफ किसी भी मांग के लिए पेंशन को संलग्न / जब्त नहीं किया जा सकता है।
- 19.13 यदि किसी पेंशनभोगी को गंभीर अपराध का दोषी ठहराया जाता है या गंभीर कदाचार या लापरवाही का दोषी पाया जाता है, तो पेंशन को एक निर्दिष्ट या अनिश्चित अवधि के लिए पूरी तरह या आंशिक रूप से रोक या वापस लिया जा सकता है। सरकार से होने वाले किसी भी नुकसान के लिए पेंशन से वसूली भी की जा सकती है।

**19.14 सेवानिवृत्ति के समय सेवानिवृत्त कर्मचारियों को दिए जाने वाले दस्तावेज:**

- पेंशन भुगतान आदेश
- मेडिकल पहचान पत्र
- पोस्ट रिटायरमेंट कॉम्प्लिमेंट्री पास के लिए पारिवारिक पहचान पत्र।
- सेवा प्रमाणपत्र
- सेवानिवृत्ति के लाभों का ब्यौरा
- गोल्ड पॉलिश सिल्वर मेडल

**19.15 आयकर से छूट: निम्नलिखित सेवानिवृत्ति / मृत्यु लाभ पूरी तरह से आयकर से मुक्त हैं:**

- आयकर अधिनियम के खंड 10 की धारा 10 की मृत्यु-सह-निवृत्ति उपदान।
- आयकर अधिनियम की धारा 10 के उपबंध (i) के क्लॉज (10-A) के अनुसार सारांशीकरण मुल्य।
- IT की धारा 10 के उपबंध (i) के खंड (10-AA) के अनुसार अप्रयुक्त छुट्टियों के समतुल्य नकद।

**20.0 राष्ट्रीय पेन्शन योजना (एन.पी.एस.) :-** सभी कर्मचारी जो नई पेन्शन योजना में शामिल हैं वे छुट्टी वेतन, सामूहिक बिमा के पात्र होंगे। उन कर्मचारियों के मामले जो इस पेन्शन प्रणाली में शामिल हैं तथा जो अधिवर्षिता पर अथवा अन्यथा: सेवासे बाहर हो गए हैं, उनके लिए निम्न मानदंड रखे जाएंगे।

**क. अधिवर्षितापर :-** संचित पेन्शन राशी का कमसेकम 40 प्रतिशत वार्षिकी की खरिद के लिए उपयोग में लाया जाएगा जिससे अंशदाता को मासिक पेन्शन दी जाती है। तथा शेष 60 प्रतिशत को एकमुश्त रूपमें अंशदाता को भुगतान किया जाएगा।

ख. मृत्यु के मामले में :- पुरी संचित राशी 100 प्रतिशत का भुगतान अंशदाता के कानूनी वारीस को किया जाएगा । कोई वार्षिक /मासिक पेन्शन की खरिद नहीं की जाएगी ।

ग. सामान्य अधिवर्षता की आयु से नई पेन्शन योजना से बाहर होना ( बिना कोई कारण बताए) अंशदाता के संचित पेन्शन को कमसेकम 80 प्रतिशत वार्षिकी खरीद में उपयोग किया जाएगा जिससे अंशदाता को मासिक पेन्शन दि जाती है । बाकी शेष 20 प्रतिशत का एकमुश्त का भुगतान किया जाता है ।

नई पेंशन प्रणाली के अन्तर्गत दि 01/01/2004 व उसके पश्चात नियुक्त हुए ऐसे कर्मचारियों को जिन्हें अशक्तता अपंगता के कारण सेवामुक्त कर दिया गया है या दि 01/01/2004 के बाद जिन कर्मचारियों व उनके पात्र सदस्यों का निधन हो गया है, ऐसे कर्मचारी व उनके पात्र परिवार सदस्यों को निम्नलिखित लाभ अनन्तित आधार पर अगले आदेशों तक देय होंगे:- (RBA 31/09, 18/10 & 21/13)

**1. सरकारी कर्तव्य के अलावा किसी कारण से हुई अशक्तता स्वरूप सरकारी सेवा से सेवानिवृत्त:**

- (i) सीसीएस पेन्शन नियम-1972 के नियम 38 व 49 के अनुरूप अशक्तता पेंशन की गणना।
- (ii) सीसीएस पेन्शन नियम-1972 के नियम 50 के अनुरूप सेवानिवृत्ति उपदान की गणना ।

**2. सरकारी कर्तव्य पर बिमारी/चोट के कारण सरकारी सेवा से मुक्त करना:**

- (i) सीसीएस पेन्शन नियम 1972 के नियम 54 के अनुरूप परिवार पेंशन जिसमें बढी दर पर परिवार पेंशन शामिल है की गणना ।
- (ii) सीसीएस पेंशन नियम 1972 के नियम 50 के अनुरूप मृत्यु उपदान की गणना

**3. सरकारी कर्तव्य पर बीमारी चोट के कारण सरकारी सेवा से मुक्त करना:**

- (i) सीसीएस (एक्स्टा आर्डिनरी) पेंशन के अनुरूप उपंगता पेंशन की गणना
- (ii) सीसीएस नियम के साथ सीसीएस पेंशन नियम 1972 के नियम 50 के अनुरूप सेवानिवृत्ति उपदान की गणना ।

**4. सरकारी कर्तव्य के कारण सेवाकाल में निधन:-**

- (i) सीसीएस (एक्स्टा आर्डिनरी) पेंशन नियम और उदारकृत पेंशनरी अवार्डस के अनुरूप असधारण परिवार
- (ii) पेंशन की गणना सीसीएस पेंशन नियम 1972 के नियम 50 के अनुरूप मृत्यु उपदान की गणना कर्मचारी व उनके परिवार को उक्त लाभों के अतिरिक्त समय समय पर बढ़ने वाली महंगाई राहत भी अनन्तित रूप से देय होगी ।

उक्त अनन्तित भुगतान को उच्चस्तरीय समिती व्दारा की जानेवाली अनुशंसा के आधार पर बनाए जानेवाले नियमों के आधार पर भविष्य में देय भुगतान में से की जायेगी ।

ये निर्देश उन सरकारी कर्मचारियों पर लागू है, जिन्होंने सरकारी सेवा में 01/01/2004 को व उसके पश्चात कार्यग्रहण किया है तथा ये उसी तिथी अर्थात दि 01/01/2004 से ही प्रवाभी है ।

(RBE 31/09)

**21.0 आपात काल में कैश लेस ट्रिटमेंट (.सी. टी. एस. ई. योजना)**

- सभी पेन्शन भोगी एवं उनके अश्रित परिजनोंको केवल एकल भुगतान पर आपातकाल में बिना कोई भुगतान किए देश के किसी भी अधिकृत अस्पताल में इलाज की सुविधा मिलेगी ।
- इस योजना कि कुछ खास विपेशताएँ
- देशभर में कही भी नामीत अधिकृत अस्पताल अस्पताल में इलाज करा सकते है ।
- मेडीकल कार्डधारक पेंशनभोगी को मिलेगी सी टी एस सी कार्ड जिसका मुख्य प्रति व्यक्ति 200 रुपये होगा।
- रेल पेंशनभोगी आपतकाल कि परिस्थिती में सीधे अधिकृत अस्पताल में जा सकते है ।
- सभी पेंशनभोगी को वर्गवार सुविधाएं दि जायेगी इसमें इनके वर्गनुसार एक मुश्त राशी भरनी होगी ।

सेवानिवृत्ति की तारीख	जनरल वार्ड (वेतन पे) रुपये 6000	सेमी निजी वार्ड रुपये 15000	निजी वार्ड रुपये 30000
-----------------------	------------------------------------	--------------------------------	---------------------------

01.01.2016 अबतक	से	47600 वेतन पे तक	47600 से 63100	63101 से ज्यादा
01.01.2006 31.12.2015	से	13950 वेतन पे तक	13951 से 19530	19540 से ज्यादा
01.04.2004 31.12.2015	से	11250 वेतन पे तक	11251 से 15750	15750 से ज्यादा
01.01.1996 31.03.2004	से	7500 वेतन पे तक	7501 से 10500	10501 से ज्यादा
01.01.1986 31.03.2004	से	2499 वेतन पे तक	2501 से 3500	3500 से ज्यादा
01.01.1986 से पहले		सुचित नहीं	सुचित नहीं	सुचित नहीं

आपात काल में कैश लेस ट्रिटमेंट (सी.टी.एस.सी.) ऑन लाईन रजिस्ट्रेशन निम्न सईट पर करना होगा:-  
[www.railtse.utitsl.com](http://www.railtse.utitsl.com)

**निपटान बकाया राशि का समय पर भुगतान सुनिश्चित करने के लिए कार्मिक  
शाखा के साथ कर्मचारी का सहयोग महत्वपूर्ण है।**

\*\*\*\*\*