



संजीव मित्तल भा रे अ से
SANJEEV MITTAL I.R.S.E.



महाप्रबंधक
General Manager

मध्य रेल, छत्रपति शिवाजी महाराज टर्मिनस,
मुंबई - 400 001.

CENTRAL RAILWAY
CHHATRAPATI SHIVAJI MAHARAJ TERMINUS,
MUMBAI - 400 001

Phone : 91-22-2262-1230
Fax : 91-22-2262-4555
Email : gm@cr.railnet.gov.in



संदेश

मुझे यह जानकर अत्यंत प्रसन्नता हो रही है कि पुणे मंडल के कार्मिक विभाग द्वारा विभागीय परीक्षाओं के लिए प्रश्न-बैंक का प्रकाशन पहले ही किया जा चुका है और उसी कड़ी में इस वर्ष 'स्थापना, मेडिकल, वाणिज्य, विद्युत एवं परिचालन विभाग के 'अतिरिक्त प्रश्न-बैंक' एवं 'मास्टर सर्कुलर' को प्रकाशित किया जा रहा है।

कार्मिक विभाग द्वारा विकसित 'www.railkmarmikseva.in' पोर्टल, Mission Digital India तथा Paperless Office की संकल्पना को लागू करने की दिशा में उठाया गया एक सराहनीय कदम है एवं इसी पोर्टल पर सभी विभागीय परीक्षाओं के प्रश्न-बैंक उपलब्ध कराए गए हैं।

आशा है कि इन प्रश्न-बैंक एवं 'मास्टर सर्कुलर' से सभी रेल कर्मचारियों को विभिन्न विभागीय परीक्षाओं के अध्ययन में लाभ प्राप्त होगा। मैं, इसके सफल प्रकाशन के लिए कार्मिक विभाग, पुणे को हार्दिक बधाई देता हूँ।

(संजीव मित्तल)
महाप्रबंधक



भारत सरकार / Government of India
रेल मंत्रालय / Ministry of Railways
मध्य रेल / Central Railway

डॉ. ए. के. सिन्हा
प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी

Dr. A. K. Sinha
Principal Chief Personnel Officer

प्रधान कार्यालय / Headquarters' Office
कार्मिक विभाग / Personnel Department
मुंबई छ.शि.म.ट. / Mumbai CSMT 400 001

संदेश

कार्मिक विभाग, पुणे मंडल निरंतर कर्मचारियों के हित में विभिन्न योजनाओं के माध्यम से प्रयासरत रहा है। मंडल में ई-ऑफिस को लागू किया गया है एवं विविध मॉड्यूलों का निर्माण करके डिजिटलाइजेशन द्वारा कर्मचारियों के हित में सराहनीय कार्य किया जा रहा है।

कंप्यूटर वेब्स टेस्ट (सी.वी.टी.) एवं सिलेक्शन कैलेंडर जैसे उपयोगी मॉड्यूल बनाने में पुणे मंडल अग्रसर रहा है।

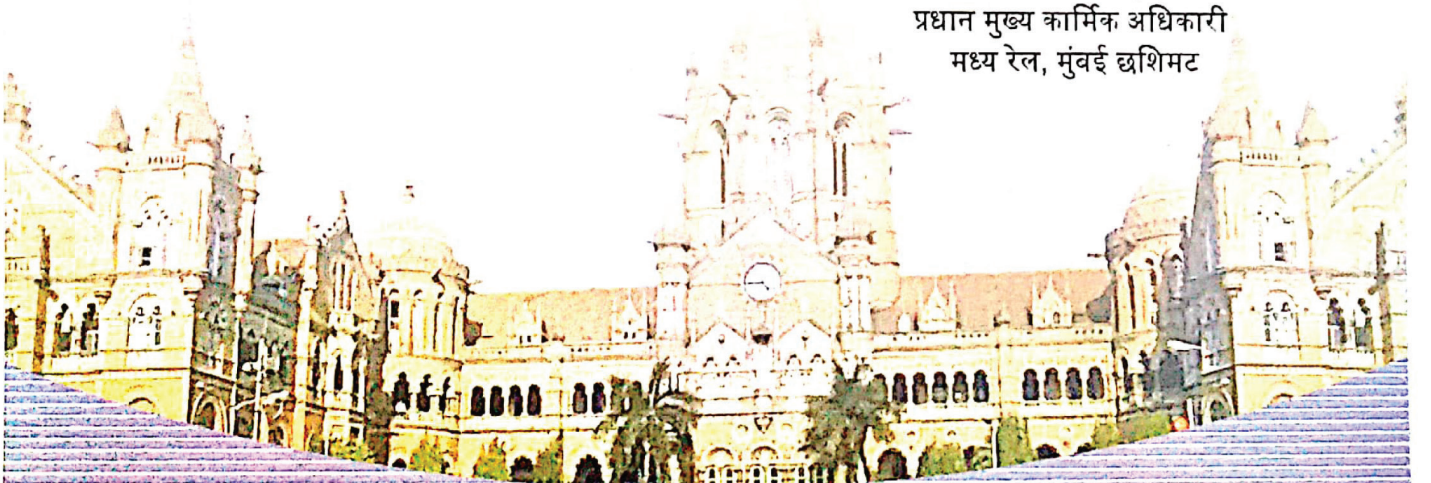
स्थापना, मेडिकल, वाणिज्य, इलेक्ट्रिकल एवं परिचालन विभाग के अतिरिक्त ग्रन्थ-संच का प्रकाशन पुणे मंडल द्वारा किया जा रहा है। उसी तरह 'मास्टर सर्कुलर' को प्रकाशित करना काफी सराहनीय पहल है।

मंडल द्वारा यह पुस्तिकाएं 'www.railkmarmikseva.in' पोर्टल पर उपलब्ध कराई गई हैं, जिससे कर्मचारियों को विभागीय परीक्षाओं के अध्ययन के लिए काफी सहायता होगी।

उक्त पुस्तिकाओं के प्रकाशन के लिए मैं, मंडल रेल प्रबंधक तथा कार्मिक विभाग, पुणे को हार्दिक शुभकामनाएं देता हूं।

(डॉ. ए. के. सिन्हा)

प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी
मध्य रेल, मुंबई छशिमत



रेणू शर्मा (आईआरपीएस)

मंडल रेल प्रबंधक

RENU SHARMA (IRPS)
Divisional Railway Manager



मंडल रेल प्रबंधक कार्यालय

पुणे मंडल, मध्य रेलवे, पुणे 411 001.

Office of the Divisional Railway Manager
Pune Division, Central Railway, Pune - 411 001.

Tel (BSNL) : 020 - 26137400 | Rly.: 55000



संदेश

पुणे मंडल का कार्मिक विभाग सदैव ही अपनी विविधतापूर्ण कार्य - शैली से हर क्षेत्र में अग्रणी रहा है। कार्मिक विभाग द्वारा विभागीय परीक्षाओं के लिए आधुनिक तंत्रज्ञान से युक्त परीक्षा कक्ष का निर्माण किया है एवं सभी परीक्षाएं कंप्यूटर बेस्ड टेस्ट (सी.बी.टी.) द्वारा ली जा रही है।

स्थापना, मेडिकल, वाणिज्य, इलेक्ट्रिकल एवं परिचालन विभाग के अतिरिक्त प्रश्न-संच एवं 'मास्टर सर्कुलर' का प्रकाशन एवं प्रशिक्षण के लिए ऑडियो/वीडियो क्लिप का निर्माण कार्मिक शाखा की एक और उपलब्धि है।

इन पुस्तिकाओं को 'www.railkmarmikseva.in' पोर्टल पर भी उपलब्ध कराया गया है, जिससे सभी कर्मचारी इसका लाभ उठा सकें।

मेरा मानना है कि रेल प्रशासन में रेलों के सुरक्षित संचालन का जितना महत्व है, उतना ही महत्व प्रत्यक्ष एवं अप्रत्यक्ष रूप से कर्मचारियों के हितों के संबंध में आवश्यक और उपयोगी जानकारी को सहजता से उपलब्ध कराना भी है।

इस कार्य को पूरा करके महाप्रबंधक महोदय के कर-कमलों से इन पुस्तिकाओं का विमोचन करने के लिए कार्मिक विभाग के सभी अधिकारी एवं कर्मचारियों को मैं हार्दिक बधाई देती हूँ।

शुभकामनाओं सहित।

(रेणू शर्मा)



भारत सरकार / Government of India
रेल मंत्रालय / Ministry of Railways

डॉ. शिंदे तुशाबा, आय.आर.पी.एस.
वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी

Dr. Shinde Tushaba, I.R.P.S
Sr. Divisional Personnel Officer

मध्य रेल कार्यालय
पुणे मंडल

Central Railway Office
Pune Division



मनोगत

श्री संजीव मित्तल जी, महाप्रबंधक महोदय द्वारा वार्षिक निरीक्षण के दौरान स्थापना, मेडिकल, वाणिज्य एवं परिचालन विभाग के विभागीय परीक्षाओं हेतु अतिरिक्त प्रश्न बैंक का विमोचन करके आपके हाथों सौंपने का मुझे सौभाग्य मिला है, इसके लिए मैं महाप्रबंधक महोदय का अत्यंत आभारी हूँ।

मैं मुख्यता हमारे प्रधान कार्मिक अधिकारी, डॉ. ए.के. सिन्हा महोदय का अत्यंत आभारी हूँ जिनसे हमें यह प्रश्न बैंक बनाने एवं प्रकाशित करने की प्रेरणा एवं मार्गदर्शन मिला है।

श्रीमती रेणू शर्मा, मंडल रेल प्रबंधक का मार्गदर्शन हमारे लिए सदैव प्रेरणादायी होता है। इन पुस्तिकाओं के प्रकाशन में भी उनका अमूल्य मार्गदर्शन मिला है। इसके लिये मैं मंडल रेल प्रबंधक महोदय का आभारी हूँ।

कार्मिक विभाग के सभी कर्मचारी एवं अधिकारियों के प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष योगदान के लिए मैं सभी का आभारी हूँ।

यह सभी पुस्तिकाएं 'www.railkmarmikseva.in' पोर्टल पर भी उपलब्ध कराई गई हैं जिससे कि इन पुस्तिकाओं का उपयोग संपूर्ण रेल कर्मचारी कर सकें।

धन्यवाद,

Tshinde
29/01/2020
(डॉ. शिंदे तुशाबा)

मध्य रेल



पुणे मंडल

“स्थापना प्रश्न-बैंक”

संरक्षक

डॉ. ए. के. सिन्हा

प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी

मार्गदर्शक

श्रीमती रेणू शर्मा

मंडल रेल प्रबंधक

संपादक

डॉ. शिंदे तुशाबा

वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी

सह संपादक

श्री उत्तमराव बोडके

मंडल कार्मिक अधिकारी

विशेष सहयोग

श्री सुनिल ठाकूर

सहायक कार्मिक अधिकारी (यांत्रिक)

श्री आर.व्ही. काटोटे

कन्सल्टंट (कार्मिक)

एवं

डॉ. शंकरसिंह परिहार

राजभाषा अधिकारी

सहयोग

कार्मिक विभाग के समस्त कर्मचारी

एवं अन्य सहयोगी कर्मचारी

अस्वीकरण

प्रश्न बैंक रेलवे बोर्ड द्वारा समय-समय पर जारी किए गए मैनुअल/सर्कुलर में दिए गए प्रावधानों के आधार पर तैयार किया गया है। भविष्य में नियमों में संशोधन की संभावनाएं हैं, अतः नमूना प्रश्न बैंक को देखते समय कृपया सही उत्तर सुनिश्चित करने के लिए रेलवे बोर्ड द्वारा समय-समय पर जारी किए गए नवीनतम सर्कुलर/संशोधनों का संदर्भ लें। कोई भी उत्तर गलत पाए जाने पर उसे आवश्यक सुधार के लिए वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी/मंडल कार्मिक अधिकारी/सहायक कार्मिक अधिकारी के ध्यान में लाया जा सकता है। यह केवल संदर्भ के लिए है।

DISCLAIMER

Question Bank is prepared based on provisions in manuals/circulars issued by Railway Board time to time. There will be possibilities of amendments in the rules in future. Hence while going through the sample question bank please refer to latest circulars/amendments issued by Railway Board time to time for ensuring the correct answer. Any answer found incorrect may be brought to notice of Sr DPO/DPO/APO for necessary corrections. This is for reference only.

अनू क्र Sr. No.	विषय Subject	पृष्ठ सं. Page No.
1	भारतीय रेलवे के बारे में (सामान्य) About Indian Railway (General)	1-11
2	भर्ती Recruitment	12-27
3	भत्ता / अग्रिम Allowances / Advances	28-44
4	पास नियम Pass Rules	45-55
5	कर्मचारी कार्य घंटे अधिनियम Hours of Employment and Regulations	56-80
6	श्रम कानून Labour Laws	81-97
7	छुट्टी नियम Leave Rules	98-117
8	पदोन्नति / चयन Promotion / Selections	118-134
9	वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट Annual Performance Appraisal Report	135-139
10	कर्मचारी लाभ निधि Staff Benefit Fund	140-150
11	रेल सेवा आचरण नियम Railway Service Conduct Rules	151-154
12	अनुशासन और अपील नियम	155-165

	Discipline and Appeal Rules	
13	पेंशन और परिवार पेंशन Pension and Family Pension	166-179
14	अनुकंपा नियुक्ती Compassionate Appointment	180-186
15	औद्योगिक संबंध (पी. एन.एम., जे.सी.एम., प्रेम) Industrial Relations (PNM, JCM, PREM)	187-210
16	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण Central Administrative Tribunals	211-214
17	सूचना का अधिकार Right To Information	215-220
18	संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रगति योजना Modified Assured Career Progression Scheme	221-228
19	नैमित्तिक श्रमिक Causal Labour	229-231
20	स्थापन Establishment	232-239
21	रनिंग अलाउंस Running Allowance	240-248

भारतीय रेलवे के बारे में (सामान्य)

About Indian Railway (General)

1	भारतीय रेल पर कुल कितने मंडल हैं? How many Divisions are there on Indian Railways?			
उत्तर Ans	66	65	68	70
2	भारतीय रेलवे पर कुल कितने क्षेत्रीय रेलवे हैं ? How many Zones is there on Indian Railways?			
उत्तर Ans	18	16	17	19
उत्तर Ans	रेलवे रेट्स ट्रिब्यूनल (R R T) का कार्यालय कहाँ है ? Where is the Office of the Railway Rates Tribunal (RRT)?			
उत्तर Ans	मुंबई Mumbai	हैदराबाद Hyderabad	नई दिल्ली New Delhi	चेन्नई Chennai
4	CAT का पूरा अभिप्राय क्या है? What is the full form of CAT?			
उत्तर Ans	सेण्ट्रल एडमिनिस्ट्रेशन ट्रिब्यूनल Central Administration Tribunal	सेण्ट्रल एडमिनिस्ट्रेशन ट्रायब Central Administration Tribe	सेण्ट्रल एडमिनिस्ट्रेशन ट्रेड Central Administrative Trade	सेण्ट्रल एडमिनिस्ट्रेटिव ट्रिब्यूनल Central Administrative Tribunal
5	ZRTI का पूरा अभिप्राय क्या है? What is the full form of ZRTI?			
उत्तर Ans	ज़ोनल रेलवे ट्रेनिंग इन्स्टीट्यूट Zonal Railway Training Institute	ज़ोनल रेलवे ट्रेडिंग इन्स्टीट्यूट Railway Trading Institute	ज़ोनल रेलवे ट्राफिक इन्स्टीट्यूट Railway Traffic Institute	ज़ोनल रेलवे ट्रेनिंग इन्स्टीट्यूट Railway Transportation Institute
6	RCT रेलवे क्लेम ट्रिब्यूनल का कार्यालय कहाँ है? Where is the RCT Railway Claims Tribunal Office?			

उत्तर Ans	पटियाला Patiala	मुंबई Mumbai	नई दिल्ली New Delhi	बेंगलूरु Bengaluru
7	आर डी एस ओ का पूरा नाम क्या है? What is the full form of RDSO?			
उत्तर Ans	रिसर्च डिज़ाइन और स्ट्रक्चरल ओरगनाइजेशन Research Design & Structural Organization	रिसर्च डिज़ाइन और स्टैंडर्ड ओरगनाइजेशन Research Design & Standard Organization	रिसर्च डेवलपमेन्ट और स्टैंडर्ड ओरगनाइजेशन Research Development & Standard Organization	रेलवे डेवलपमेन्ट और स्टैंडर्ड ओरगनाइजेशन Railway Development & Standard Organization
8	RDSO कहा स्थित है। RDSO is located?			
उत्तर Ans	राय बरेली Rae Bareli	जयपुर Jaipur	भोपाल Bhopal	लखनऊ Lucknow
9	डब्लु सी आर WCR का मुख्यालय कहाँ है? Where is the headquarters of WC			
उत्तर Ans	बिलासपुर Bilaspur	रायपुर Raipur	जबलपुर Jabalpur	इनमे से कोई नहीं None of the above
10	एनसी आर NCR का मुख्यालय कहाँ है? Where is the headquarters of NCR?			
उत्तर Ans	इलाहाबाद Allahabad	पटना Patna	झाँसी Jhansi	लखनऊ Lucknow
11	मध्य रेलवे पर कुल कितने मंडल है? How many Divisions are there on Central Railway			
उत्तर Ans	6	5	4	इनमे से कोई नहीं None of the above
12	पूर्वी तटीय रेलवे का मुख्यालय कहाँ स्थित है? Where is the headquarters of the East Coast Railway located?			
उत्तर Ans	पूरी Puri	कटक Cuttack	पारादीप Paradeep	भुवनेश्वर Bhubaneswar

13	दक्षिण पूर्व मध्यरेल्वे का मुख्यालय कहाँ स्थित है? Where is the headquarters of South Eastern Central Railway located?			
उत्तर Ans	बिलासपुर Bilaspur	भोपाल Bhopal	इंदोर Indore	जबलपुर Jabalpur
14	NAIR का अभिप्राय क्या है । What does the abbreviation NAIR stand for ?			
उत्तर Ans	नेशनल एडमिनिस्ट्रेशन ऑफ इंडियन रेलवे National Adminstration of Indian Railways	नेशनल एडमिनिस्ट्रेटिव इंस्टिट्यूट ऑफ रेलवे National Administraive Instutiuie of Railways	नेशनल आरबिटेटरी इंस्टिट्यूट ऑफ रेलवेस National Abritatory Institute of Railways	नेशनल एकेडेमी ऑफ इंडियन रेलवेस National Academy of Indian Railways
15	दैनिक पत्राचार से प्रयुक्त होने वाले शब्द डी ओ का क्या तात्पर्य है? What is the word DO, which is used by daily correspondence?			
उत्तर Ans	डेली ऑर्डर Daily Order	डेमी ऑर्डर Demi Order	डेमी आफिसियल Demi Official	इनमे से कोई नहीं None of the above
16	CGEGIS का पूरा नाम क्या है? What is the full meaning of CGEGIS?			
उत्तर Ans	सेन्ट्रल गव्हर्नमेंट एम्प्लोईस ग्रुप इन्शुरेंस स्कीम Centrl Govt Employees Group Insurance Scheme	सेन्ट्रल गव्हर्नमेंट एम्प्लोईस ग्रुप इंक्रीमेंट स्कीम Centrl Govt Employees Group Increment Scheme	सेन्ट्रल गव्हर्नमेंट एम्प्लोईस ग्रुप इन्शुरेंस सिसटम Centrl Govt Employees Group Insurance System	इनमे से कोई नहीं None of the above
17	IREC का पूरा नाम क्या है? What is the full form of IREC			
उत्तर Ans	इंडियन रेलवे इन्कवयरी कोड Indian Railway Enquiry Code	इंडियन रेलवे ईस्टाब्लीशमेंट कोड Indian Railway Establishment Code	इंडियन रेलवे ईस्टाब्लीशमेंट काउंसिल Indian Railway Establishment Council	इंडियन रेलवे इन्कवयरी काउंसिल Indian Railway Enquiry Council

18	IREM का पूरा नाम क्या है? What is full form of IREM			
उत्तर Ans	इंडियन रेलवे इन्क्वयरी मैन्युअल Indian Railway Enquiry Manual	इंडियन रेलवे इन्क्वयरी मेनिफेस्टो Indian Railway Enquiry Manifesto	इंडियन रेलवे ईस्टाब्लीशमेंट मेनिफेस्टो Indian Railway Establishment Manifesto	इंडियन रेलवे ईस्टाब्लीशमेंट मैन्युअल Indian Railway Establishment Manual
19	MOPR का पूरा नाम क्या है? What is the full meaning of MOPR?			
उत्तर Ans	मेनिफेस्टो ऑफ पर्सनल रूल्स Manifesto of Personnel Rules	मैन्युअल ऑफ पर्सनल रूल्स Manual of Personnel Rules	मेनिफेस्टो ऑफ पेंशन रूल्स Manifesto of Pension Rules	Manual on Pension Rules मैन्युअल ऑफ पेंशन रूल्स
21	SLP का पूरा नाम क्या है? What is the full meaning of SLP?			
उत्तर Ans	स्पेशल लीव पेटिशन Special Leave Petition	सप्लीमेंटरी लीव पेटिशन Supplementary Leave Petition	संडरी लीव पेटिशन Sundry Leave Petition	इनमे से कोई नहीं None of the above
22	C R I S का पूरा नाम क्या है? What is the full name of C R I S?			
उत्तर Ans	सेन्ट्रल रेलवे इंफोर्मेशन सिस्टम Central Railway Information System	सेन्टर फॉर रेलवे इन्क्वरी सिस्टम Centre for Railway Inquiry System	सेन्टर फॉर रिजनल इन्फॉर्मेशन सिस्टम Centre for Regional Information System	इनमे से कोई नहीं None of the above
23	यू.पी.एस.सी. के द्वारा चयनित आई.आर.एम.एस. IRMS के अधिकारियों की प्रशिक्षण अवधि कितनी होती है। What is the training period of IRMS officers of selected through UPSC ?			
उत्तर Ans	12 माह 12 months	6 माह 6 months	18 माह 18 months	9 माह 9 months
24	इंडियन रेलवे इंस्टीट्यूट आफ सिविल इंजीनियरिंग (IRICEN) Where is the Indian Railway Institute of Civil Engineering located ?			

उत्तर Ans	पुणे Pune	नासिक Nasik	जमालपुर Jamalpur	मुंबई Mumbai
25	इंडियन रेलवे इंस्टीट्यूट आफ सिग्नल इंजीनियर्स एंड टेलीकम्यूनिकेशन (IRISET) कहाँ पर स्थित है। Where is the Indian Railway Institute of Signal Engineers and Tele Communication (IRISET) located			
उत्तर Ans	पुणे Pune	वडोदरा Vadodara	सिकन्दराबाद Secunderabad	जमालपुर Jamalpur
26	इंडियन रेलवे इंस्टीट्यूट आफ इलेक्ट्रिक इंजीनियर्स कहाँ पर स्थित है। Where is the Indian Railway Institute of Electric Engineering located ?			
उत्तर Ans	सिकन्दराबाद Secunderabad	नासिक Nasik	लखनऊ Lucknow	जमालपुर Jamalpur
27	संगठित रेल सेवाएं कितनी हैं? How much organized railway services are there ?			
उत्तर Ans	08	09 (IRSE, IRSEE, IRSSE, IRTS, IRPS, IRAS, IRMS, IRSME, IRSS)	10	07
28	वडोदरा के मुखिया / प्रधान को क्या कहा जाता है What is the designation of head of NAIR (National Academy of Indian Railway) Vadodara?			
उत्तर Ans	महाप्रबंधक General Manager	महानिदेशक Director General	मुख्य कार्यकारी अधिकारी Chief Executive Officer	निदेशक Director
29	बुनियादी (फाउंडेशन) पाठ्यक्रम अधिकारियों का कितने समय का होता है? What is the duration of basic (Foundation) course of the officers ?			
उत्तर Ans	8 सप्ताह 8 weeks	4 सप्ताह 4 weeks	6 सप्ताह 6 weeks	12 सप्ताह 12 weeks
30	भारतीय रेल लेखा सेवा का प्रशिक्षण कहाँ होता है? Where is the training of Indian Railway Accounts Service officers held ?			
उत्तर	सिकन्दराबाद	मुंबई	नई दिल्ली	वडोदरा

Ans	Secundarabad	Mumbai	New Delhi	Vadodara
31	भारतीय रेल कार्मिक सेवा का प्रशिक्षण कहाँ होता है? Where is the training of Indian Railway Personnel Service officers held ?			
उत्तर	मसूरी	वडोदरा	हैदराबाद	अहमदाबाद
Ans	Mussoorie	Vadodara	Hyderabad	Ahmedabad
32	भारतीय भण्डार सेवा का प्रशिक्षण कहाँ होता है? Where is the training of the Indian store department officers held ?			
उत्तर	जमालपुर	कोलकता	वडोदरा	सिकंदराबाद
Ans	Jamalur	Kolkatta	Vadodara	Secundarabad
33	भारतीयरेलवेयांत्रिकइंजीनियरसेवाकाप्रशिक्षणकहाँहोताहै? Where is the training of Indian Railway Mechanical Engineer Service held ?			
उत्तर	जमालपुर	पटियाला	चितरंजन	वाराणसी
Ans	Jamalur	Patiala	Chitranjan	Varanasi
34	भारत मे पहली रेल कब और कहाँ चलाई गई? When and where was the first train in India run ?			
उत्तर	16-04-1853	14-04-1853	16-04-1853	16-04-1854
Ans	बोरबंदर से ठाने Boribunder to Thane	बोरबंदर से ठाने Boribunder to Thane	बोरबंदर से कल्याण Boribunder to Kalyan	ठाने से कल्याण Thane to Kalyan
35	भारत मे दुसरी रेल कब और कहाँ चलाई गई? When and where was the second train in India run ?			
उत्तर	15-08-1854	15-08-1854	26-01-1854	16-04-1854
Ans	मद्रास से पेरंबुर Madras to Perambur	हावडा से हुगली Howrah to Hooghly	चेन्नई से पेरंबुर Chennai to Perambur	हावडा से हुगली Howrah to Hooghly
36	रेलवे बोर्ड का गठन किस कमिटी रिपोर्ट पर किया गया? The Railway Board was formed on which committee's report?			
उत्तर	डेबरोय कमिटी	रेलवे रिफार्मस कमिटी	थॉमस रोबर्टसन कमिटी	एकवर्थ कमिटी
Ans	Debroy Committee	Railway Reforms Committee	Thomas Robertson Committee	Acworth Committee

37	रेलवे बोर्ड का गठन कब हुआ? When was the Railway Board formed?			
उत्तर Ans	1924	1896	1912	1905
38	किस कमिटी रिपोर्ट पर रेलवे बोर्ड का पुनर्गठन किया गया? On which committee's report was the Railway Board was reconstituted			
उत्तर Ans	डेबरोय कमिटी Debroy Committee	रेलवे रिफार्मस कमिटी Railway Reforms Committee	मथायी कमिटी Mathai Committee	एकवर्थ कमिटी Acworth Committee
39	रेलवे भर्ती बोर्ड कितने है? Total no. of Railway Recruitment Board ?			
उत्तर Ans	21	20	19	22
40	केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण की मुख्य खंडपीठ कहाँ स्थित है? Where is the Main Bench of CAT located ?			
उत्तर Ans	मुंबई Mumbai	नई दिल्ली New Delhi	चेन्नई Chennai	कोलकता Kolkatta
41	दक्षिण पूर्व मध्य रेल का मुख्यालय कहाँ स्थित है? Where is the HQ of South Coast Railway located			
उत्तर Ans	विजयवाडा Vijaywada	विजयनगरम Vizianagram	श्रीकाकुलम Srikakulam	विशाखापटनम Vishakapatnam
42	डीझल लोको वर्क्स (DLW) _____ में स्थित है। DLW is located at _____			
उत्तर Ans	पटियाला Patiala	कपूरथला Kapurthala	वाराणसी Varanasi	राय बरेली Rae Bareli
43	जयपुर _____ क्षेत्रीय रेल का मुख्यालय है। Jaipur is the HQ of _____ Zonal Railway.			
उत्तर Ans	उत्तर पश्चिम मध्य North Western Central	उत्तर पश्चिम North Western	उत्तर पश्चिम सीमांत North West Frontier	उत्तर मध्य North Central

44	रेल कोच फैक्टरी (RCF) _____में स्थित है। Rail Coach Factory is located at _____			
उत्तर Ans	कपूरथला Kapurthala	पेरंबुर Perambur	राय बरेली Rae Bareli	भोपाल Bhopal
45	इंडियन रेलवे कॉन्फ्रेंस एसोसिएशन (IRCA) _____में स्थित है। Indian Railway Conference Association is located at _____			
उत्तर Ans	वडोदरा Vadodara	कोलकत्ता Kolkatta	नई दिल्ली New Delhi	ईलाहाबाद Allahabad
46	स्वतंत्र भारत के पहले रेल मंत्री कौन थे। Who is the first Railway Minister of Independent India			
उत्तर Ans	लाल बहादुर शास्त्री Lal Bahadur Shastri	यशवंत राव चव्हाण Yeshwant Rao Chavan	कृष्ण मेनन Krishna Menon	जॉन मथाई John Mathai
47	नेशनल एकेडमी ऑफ इंडियन रेलवे (नायर) को पहले किस नाम से जाना जाता था। What was National Academy of Indian Railway (NAIR) previously known as ?			
उत्तर Ans	रेलवे ऑफिसर्स एकेडमी Railway Officer's Academy	रेलवे स्टाफ इंस्टिट्यूट Railway Staff Institute	रेलवे स्टाफ कॉलेज Railway Staff College	रेलवे ऑफिसर्स ट्रेनिंग कॉलेज Railway Officers Training College
48	कौन से शहर में तीन क्षेत्रीय रेलवे के मुख्यालय स्थित हैं। Which City has 03 Zonal Railway Headquarters			
उत्तर Ans	कोलकत्ता kolkatta	मुंबई Mumbai	नई दिल्ली New Delhi	सिकंदराबाद Secundarabad
49	मध्य रेल का गठन कब हुआ When was Central Railway formed ?			
उत्तर Ans	01.11.1951	03.11.1951	09.11.1951	05.11.1951
50	प्रशासनिक कार्यालयों में 05 दिवस कार्य कब शुरू किया गया था। When was 05 day working introduced in Administrative offices ?			

उत्तर Ans	14.08.1985	03.06.1985	05.06.1985	01.04.1985
51	शताब्दी एक्सप्रेस किस महापुरुष के जन्म शताब्दी मनाने हेतु शुरू किया था । Shatabdi Express was introduced to commemorate 100th anniversary of which leader			
उत्तर Ans	महात्मा गाँधी Mahatama Gandhi	जवाहर लाल नेहरू Jawahar Lal Nehru	सरदार वल्लभाई पटेल Sardar Vallabhai Patel	रविन्द्र नाथ टैगोर Ravindranath Tagore
52	पहली राजधानी एक्सप्रेस कब और किन स्टेशनों के बीच चलाई गयी । When and between which stations was the first Rajdhani Express train run			
उत्तर Ans	14.03.1969 मुंबई सेण्ट्रल से नई दिल्ली 14 th Mar 1969 Mumbai Central to New Delhi	01.05.1969 मुंबई सेण्ट्रल से नई दिल्ली 1 st May 1969 Mumbai Central to New Delhi	01.03.1969 हावड़ा से नई दिल्ली 01st Mar 1969 Howrah to New Delhi	15.08.1969 हावड़ा से नई दिल्ली 15 Aug-1969 Howrah to New Delhi
53	भारत में पहली विद्युत रेल गाड़ी कब शुरू की गयी । When was the first Electric train introduced in India ?			
उत्तर Ans	03.02.1925	01.01.1925	25.02.1925	14.03.1925
54	दुनिया की सबसे लंबी रेलवे प्लेटफार्म कहाँ स्थित है । Where is world's longest Railway platform situated			
उत्तर Ans	कोल्लम Kollam	खडगपुर Kharagpur	बिलासपुर Bilaspur	गोरखपुर Gorakhpur
55	भारत की सबसे लंबी रेल पुल कौनसी है । Which is longest Railway Bridge in India			
उत्तर Ans	वेम्बनाड Vembanad	बोगीबील Bogibeel	पंबन Pamban	नेहरू सेतु Nehru Setu
56	किसी स्टेशन पर तीनों गेज के रेल पटरी हैं Which station has all three gauges Railway lines			
उत्तर Ans	Howrah	Siliguri	Vadodara	Metupalayam

57	भारत की सबसे बड़ी रेलवे जंक्शन कहाँ है । Which is the largest Railway Junction in India ?			
उत्तर Ans	Nagpur	Bhopal	Mathura	Itarsi
58	पहली शताब्दी एक्सप्रेस _____ और _____ स्टेशनों के बीच चलाई गयी । First Shatabdi Express was run between ____ to ____ stations			
उत्तर Ans	नई दिल्ली से झाँसी New Delhi to Jhansi	नई दिल्ली से भोपाल New Delhi to Bhopal	नई दिल्ली से कानपुर New Delhi to Kanpur	नई दिल्ली से कालका New Delhi to Kalka
59	पहली दुरंतो एक्सप्रेस _____ और _____ स्टेशनों के बीच चलाई गयी । First Duronto Express was run between ____ to ____ stations			
उत्तर Ans	हावड़ा से नई दिल्ली Howrah to New Delhi	सियालदाह से नई दिल्ली Sealdah to New Delhi	शालीमार से नई दिल्ली Shalimar to New Delhi	सांतरागाची से नई दिल्ली Santragachi to New Delhi
60	दक्षिण पश्चिम रेल के मुख्यालय कहाँ है । Where is the Headquarters of South Western Railway			
उत्तर Ans	बेलगावी Belgavi	बेंगलूरु Bengaluru	मैसूरु Mysuru	हुबली Hubli
61	मॉडर्न कोच फैक्टरी कहाँ स्थित है । Modern Coach Factory is located at			
उत्तर Ans	राय बरेली Rae Bareli	छपरा Chapra	कपूरथला Kapurthala	इनमें से कोई नहीं None of the above
62	रेल पहिया फैक्टरी कहाँ स्थित है Rail Wheel factory is located at			
उत्तर Ans	केम्पेगावडा Kempegowda	यशवंतपुर Yeshwantpur	येलेहन्का Yelehanka	इनमें से कोई नहीं None of the above
63	भारत की सबसे लंबी रेल सुरंग Longest Railway Tunnel in India			
उत्तर Ans	टिके Tike	कारब्युड Karbude	नटुवाडी Natuwadi	पीर पंजाल Pir Panjal

64	पहली हमसफर एक्सप्रेस _____ और _____ स्टेशनों के बीच चलाई गयी । First Humsafar Express was run between ____ to ____ stations			
उत्तर Ans	गोरखपुरसे आनंद विहार Gorakhpur to Anand Vihar	मधुपुर से आनंद विहार Madhupur to Anand Vihar	प्रयागराज से आनंद विहार Prayagraj to Anand Vihar	हावडा से आनंद विहार Howrah to Anand Vihar
65	पहली गरीब रथ _____ और _____ स्टेशनों के बीच चलाई गयी । First Garib Rath was run between ____ to ____ stations			
उत्तर Ans	पुणे से नागपुर Pune to Nagpur	मुज़फ़रपुर से आनंद विहार Muzaffarpur to Anand Vihar	सहरसा से Saharsa to Amritsar	दिल्ली साई रोहिला से बान्द्रा टर्मिनस Delhi Sarai Lohila to Bandra Terminus

भर्ती

Recruitment

1	सीधी भर्ती किस श्रेणी में नहीं की जाती है ? In which category Direct Recruitment is not done?			
उत्तर Ans	श्रेणी बी Group 'B'	श्रेणी ए Group 'A'	श्रेणी सी Group 'C'	श्रेणी डी Group 'D'
2	अवर लिपिक में सीधी भर्ती/ विभागीय भर्ती का कोटा % क्या है ? What is the percentage of Direct Rect/Departmental quota for Jr.Clerk ?			
उत्तर Ans	50% और 50% 3/1 33) और(3/2 16 50% and 50% 3/1 33) and(3/2 16			
3	प्रवर लिपिक में सीधी भर्ती का % क्या है ? What is the Percentage of Direct Recruitment of Sr.Clerk?			
उत्तर Ans	20%	30%	40%	50%
4	प्रवर लिपिक में विभागीय भर्ती / पदोन्नती का % क्या है ? What is the % of Direct/Promotional quota of Sr.Clerk?			
उत्तर Ans	80%(66-2/3%, वरियता से 13-1/3% स्नातक कर्मचारी से) 80 % (66 2/3 as per seniority and 13 1/3 graduate quota)			
5	स्नातक अवर लिपिक से प्रवर लिपिक हेतु सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के लिये निर्धारित % कितना है? What is the percentage of LDCE quota for promotion of Jr.Clerk to Sr.Clerk?			
उत्तर Ans	13-1/3%	20-1/3%	50-1/3%	100-1/3%
6	क्या प्रवर लिपिक में 20% के रिक्त पदों की सीधी भर्ती रेलवे भर्ती बोर्ड द्वारा की जा सकती है ? Can Railway Recruitment Board fill up the vacancies of Direct recruitment for 20% of Sr.Clerk.			
उत्तर Ans	हाँ True	गलत False		

7	स्टाफ नर्स की श्रेणी में सीधी भर्ती का % क्या है ? What is the percentage of Direct recruitment of Staff Nurse ?			
उत्तर	100 प्रतिशत	80 प्रतिशत	50 प्रतिशत	25 प्रतिशत
Ans	100%	80%	50%	25%
8	अनुसूचित जाति के विकलांगों की चतुर्थ श्रेणी में अधिकतम किस आयु तक भर्ती हो सकती है ? What is the age limit for filling up vacancies for PHP among SC ?			
उत्तर	45 वर्ष तक) सामान्य उम्मीदवार आयु 30 वर्ष से 10 वर्ष अधिक + SC का 5 वर्ष छुट(			
Ans	Upto o 45 years			
9	अन्य पिछड़ी जाति के उम्मीदवारों को सीधी भर्ती में कितने वर्ष की छुट दी जाती है ? What is the relaxation of age limit for direct recruitment for OBC candidates?			
उत्तर	3 वर्ष	1 वर्ष	4 वर्ष	5 वर्ष
Ans	3 years	1 years	4 years	5 years
10	अनुसूचित जाति / जनजाति के उम्मीदवारों को सीधी भर्ती में कितने वर्ष की छुट दी जाती है ? What is the age relaxation for Direct recruitment for SC/ST candidates ?			
उत्तर	5 वर्ष	2 वर्ष	4 वर्ष	3 वर्ष
Ans	5 years	2 years	4 years	3 years
11	चतुर्थ श्रेणी लेवल-1 (जी.पी (1800.में नियुक्ति के लिये सक्षम अधिकारी कौन है ? Who is the appointing authority for Group 'D' in Level -1 (GP 1800)?			
उत्तर	जूनियर स्केल आफिसर	सिनीयर स्केल आफिसर	जूनियर अडमिनिस्ट्रेटिव ग्रेड	इनमें से कोई नहीं
Ans	Junior Scale officer	Senior Scale officer	Junior Administrative Grade	None of the above
12	लेब सहायक) चिकित्सा (की कोटि में सीधी भर्ती/ विभागीय भर्ती का कोटा % क्या है ? What is the % for Direct Recruitment/Dept for the post of lab Assistant ?			
उत्तर	100प्रतिशत	80 प्रतिशत	50 प्रतिशत	25 प्रतिशत
Ans	100%	80%	50%	25%
13	ASM ए एस एम ग्रेड वेतन लेवल-6 में सीधी भर्ती /विभागीय पदोन्नति का कोटा कितने प्रतिशत है? What is the % for Direct Recruitment/Dept for the post of ASM?			
उत्तर	60 प्रतिशत / 40 प्रतिशत	50 प्रतिशत / 50	40 प्रतिशत / 60	इनमें से कोई नहीं

Ans	60% /40%	प्रतिशत 50% /50%	प्रतिशत 40% /60%	None of the above
14	गार्ड वेतन लेवल-5 (जी.पी.2800) सीधी भर्ती और विभागीय पदोन्नति भर्ती कोटा % क्या है ? What is the % for Direct recruitment / Dept Promotion for Guard Level 5 (GP2800)?			
उत्तर Ans	सीधी भर्ती 60% और विभागीय भर्ती 40% Direct recruitment 60 and Dept 40%	50 प्रतिशत / 50 प्रतिशत 50% /50%	40 प्रतिशत / 60 प्रतिशत 40% /60%	इनमे से कोई नहीं None of the above
15	टिकट संग्राहक ग्रेडवेतन लेवल-3 रुपये विभागीय पदोन्नति कोटा कितने प्रतिशत है ? What is the % for departmental promotion for TC Level-3 ?			
उत्तर Ans	50% प्रतिशत 3/1 33) और(3/2 16 50% (33 1/3 and 16 2/3)	80% प्रतिशत) 80%	25 प्रतिशत 25%	इनमे से कोई नहीं None of the above
16	टिकट संग्राहक ग्रेडवेतन लेवल-3 सीधी भर्ती (RRB) कोटा कितने प्रतिशत है ? What is the % of Direct Recruitment (RRB) for TC in Level 3 ?			
उत्तर Ans	50 प्रतिशत 50%	80% प्रतिशत) 80%	25 प्रतिशत 25%	इनमे से कोई नहीं None of the above
17	Traffic apprentice लेवल-6-मे सीधी भर्ती और पदोन्नति कोटा कितने प्रतिशत है ? What is the % of Direct and Dept quota for Traffic App Level-6 ?			
उत्तर Ans	15% और 10% 15% and 10%	50 प्रतिशत / 50 प्रतिशत 50% /50%	40 प्रतिशत / 60 प्रतिशत 40% /60%	इनमे से कोई नहीं None of the above
18	विधि सहायक ग्रेडवेतन लेवल-7-मे सीधी भर्ती कोटा कितने प्रतिशत है ? What is the % for Direct Rect of CLA Level-7 ?			
उत्तर Ans	40 प्रतिशत 40%	50% प्रतिशत) 50%	20 प्रतिशत 20%	इनमे से कोई नहीं None of the above
19	विधि सहायक ग्रेडवेतन लेवल-7-मे पदोन्नति कोटा कितने प्रतिशत है ? What is the % for Department Quota for Rect of CLA Level-7 ?			
उत्तर Ans	60 प्रतिशत 60%	50% प्रतिशत) 50%	20 प्रतिशत 20%	इनमे से कोई नहीं None of the above

20	पूछताछ आरक्षण लिपिक ग्रेडवेतन लेवल-5 मे विभागीय पदोन्नति कोटा कितने प्रतिशत है ? What is the % for Department Quota for ECRC Level- 5 ?			
उत्तर	75 प्रतिशत	80% प्रतिशत)	20 प्रतिशत	इनमे से कोई नहीं
Ans	75%	80%	20%	None of the above
21	पूछताछ एवं आरक्षण लिपिक लेवल-5 मे सीधी भर्ती कोटा कितने प्रतिशत है ? What is the % for Direct Rect Quota for ECRC Level- 5			
उत्तर	25 प्रतिशत	50% प्रतिशत)	20 प्रतिशत	इनमे से कोई नहीं
Ans	25%	50%	20%	None of the above
22	लेवल-1-से वाणिज्य लिपिक ग्रेडवेतन लेवल-3 मे पदोन्नति कोटा कितना प्रतिशत है? What is the % for promotional quota from Level 1 to Level 3 for Commercial clerk?			
उत्तर	50 प्रतिशत (33-33 प्रतिशत वरियता से 16.67 योग्यता से (			
Ans	50% (33 .33 % seniority to 16.67 by suitability)			
23	रेलपथ निरिक्षक लेवल-6 में सीधी भर्ती कोटा कितने प्रतिशत है ? What is the % of Direct Recruitment of PWI Level-6 ?			
उत्तर	50 % प्रतिशत	80% प्रतिशत)	25 प्रतिशत	इनमे से कोई नहीं
Ans	50%	80%	25%	None of the above
24	भूतपूर्व सैनिको को एक बार आरक्षित पद का लाभ देने के बाद क्या उन्हें दूसरा उच्च पद पर भर्ती हेतु आयु सीमा मे छूट दी जा सकती है ? Can an ex servicemen after getiing the facility of reserved post be considered for higher post with age relaxation ?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
25	मंडल पर कर्मचारी के सेवा से इस्तीफा देने के बाद पुन :नियुक्ति देने मे सक्षम अधिकारी कौन है ? Who is competent to reappoint an employee who has resigned from services?			
उत्तर	विभागाध्यक्ष	मंडल रेल प्रबंधक	अपर मंडल रेल प्रबंधक	इनमे से कोई नहीं
Ans	Branch Officer	Divisional Railway Manager	Additional Divisional Railway Manager	None of the above
26	UPSC द्वारा चयनित विभिन्न श्रेणी के अधिकारियों को अपने प्रोबेशन पीरियड के दौरान उनकी ट्रेनिंग इंस्टीट्यूट द्वारा कितने विभागीय परीक्षा आयोजित किये जाते है ? How many departmental exams has an UPSC selected Officer has to write in the course of			

	his probation period ?			
उत्तर	तीन	दो	चार	एक
Ans	3	2	4	1
27	तीन वर्ष की सेवा पूर्ण करने वाले अराजपत्रित कर्मचारियों को अन्य पदों हेतु आवेदन करने पर कितनी उच्च आयु तक रिलेक्सेशन दिया जा सकता है ? What is the age relaxation to Non-Gazetted staff applying to higher posts?			
उत्तर	40 वर्ष तक	50 वर्ष तक	60 वर्ष तक	35 वर्ष तक
Ans	40 years	50 years	60 years	35 years
28	अराजपत्रित पदों में विकलांगों हेतु कितने प्रतिशत पद आरक्षित हैं ? What is the PHP quota for Non gazetted staff?			
उत्तर	3 प्रतिशत	2 प्रतिशत	1 प्रतिशत	1.5 प्रतिशत
Ans	3%	2%	1%	1.5%
29	तृतीय / चतुर्थ श्रेणी में बधिरों हेतु कितने प्रतिशत पद आरक्षित हैं ? What is the % for Hearing Handicap quota in Gr. C and Gr. D?			
उत्तर	1 प्रतिशत	2 प्रतिशत	3 प्रतिशत	2.5 प्रतिशत
Ans	1%	2%	3%	2.5%
30	तृतीय / चतुर्थ श्रेणी में और्थोपेडिकली हैंडिकेप्ड हेतु कितने प्रतिशत पद आरक्षित हैं ? What is the recruitment % for Orthopedically Handicap in Gr C and D?			
उत्तर	1 प्रतिशत	2 प्रतिशत	3 प्रतिशत	2.5 प्रतिशत
Ans	1%	2%	3%	2.5%
31	अंधे लोगो हेतु भर्ती में विकलांग कोटे के अंतर्गत कितना प्रतिशत आरक्षण है ? What is the recruitment percentage for Visually Handicap ?			
उत्तर	1 प्रतिशत ।	2 प्रतिशत	3 प्रतिशत	2.5 प्रतिशत
Ans	1%	2%	3%	2.5%
32	भुतपुर्व सैनिको की सीध्ी भर्ती का कोटा समुह ग और समुह घ के लिये कितना प्रतिशत हैं ? What is the direct recruitnment quota for Ex servicemen for Group 'C' and Group 'D' ?			
उत्तर	समुह ग 10%और समुह घ 20%	समुह ग 20%और समुह घ 20%	समुह ग 30%और समुह घ 20%	समुह ग 20%और समुह घ 10%
Ans	Gr. 10% and Gr. D 20%	Gr. 20% and Gr. D 20%	Gr. 30% and Gr. D 20%	Gr. 20% and Gr. D 10%

33	एक्स सर्विसमेन भर्ती हेतु कितना एज रिलेक्सेशन दिया जाता है ? What is the age relaxation for Ex servicemen?			
उत्तर Ans	रक्षा/ सैनिक सेवा)Defence Service) + 3 वर्ष Defence service / Army + 3 years	रक्षा/ सैनिक सेवा) Defence Service) + 5 वर्ष Defence service / Army + 5 years	रक्षा/ सैनिक सेवा) Defence Service) + 2 वर्ष Defence service / Army + 2 years	इनमे से कोई नहीं None of the above
34	किसी अप्रेंटिस केटेगरी में अधिकतम कितने वर्ष के एक्स सर्विसमेन को नियुक्ति किया जा सकता है ? What is the maximum age for recruitment of Ex servicemen in Apprentice category?			
उत्तर Ans	40 वर्ष 40 years	20 वर्ष 20 years	30 वर्ष 30 years	इनमे से कोई नहीं None of the above
35	कल्चरल कोटा के तहत प्रति रेलवे प्रति वर्ष तृतीय श्रेणी में कितनी नियुक्ति कर सकती है ? How many candidates can be appointed on cultural quota in Gr.'C' per year per zonal Railway?			
उत्तर Ans	4 प्रति रेलवे प्रति वर्ष) RBE 201/2003) 4 per year	2 प्रति रेलवे प्रति वर्ष	1 प्रति रेलवे प्रति वर्ष	3 प्रति रेलवे प्रति वर्ष
36	स्काउट कोटा के तहत प्रति क्षेत्रिय रेलवे प्रति वर्ष में तृतीय श्रेणी में कितनी नियुक्ति कर सकती है ? How many candidates can be appointed on Scouts and Guides quota in Gr. C per year per Zonal Railway?			
उत्तर Ans	02	01	03	04
37	उत्पादन इकाईयो में स्पोर्ट्स-कोटा के तहत प्रतिवर्ष कुशल कारीगर श्रेणी में कितने खिलाड़ी की नियुक्ति की जा सकती है ? How many candidates can be appointed against Talent search Sports quota in Production Unit every year?			
उत्तर Ans	8 खिलाड़ी) प्रति उत्पादन इकाईया (8 Sportsperson (per production unit)	2 खिलाड़ी) प्रति उत्पादन इकाईया (2 Sportsperson (per production unit)	4 खिलाड़ी) प्रति उत्पादन इकाईया (4 Sportsperson (per production unit)	5 खिलाड़ी) प्रति उत्पादन इकाईया (5 Sportsperson (per production unit)
38	कार्यशालाओं (Workshop) में चतुर्थ श्रेणी में इनिशियल ग्रेड में सीधी भर्ती का कितना कोटा है ? What is quota of direct recruitment in initial grade of Workshop?			

उत्तर	50 प्रतिशत	40 प्रतिशत	20 प्रतिशत	30 प्रतिशत
Ans	50%	40%	20%	30%
39	गैंगमेन, स्टोर खलासी व सफाईवालों के स्थानान्तरण द्वारा कार्यशालाओं के लेवल-1 में कितने प्रतिशत पद भरे जाते हैं ? What is the % filled up in initial grade level 1 on transfer of Gangman, Khalasi and safaiwala in Workshop ?			
उत्तर	10 प्रतिशत	20 प्रतिशत	30 प्रतिशत	इनमें से कोई नहीं
Ans	10%	20%	30%	None of the above
40	कार्यशालाओं में चतुर्थ श्रेणी की सीधी भर्ती कोटे की रिक्तियों में से कितनी प्रतिशत रिक्तियां अन्य विभागों के चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों के स्वयं के अनुरोध से भरे जाते हैं ? What is the % of vacancies that is filled up in Gr. D category in Workshop दस Gr. D employees of other departments?			
उत्तर	40 प्रतिशत	50 प्रतिशत	20 प्रतिशत	30 प्रतिशत
Ans	40%	50%	20%	30%
41	कार्यशालाओं में चतुर्थ श्रेणी में 10 प्रतिशत आरक्षित पदों पर अधिकतम कितनी उम्र तक के गैंगमेन / स्टोर खलासी / सफाईवालों को स्थानान्तरित किया जा सकता है ? What is the maximum age for transferring the reserved 10% posts in Workshop from Gangman / Store Khalasi and safaiwalas?			
उत्तर	40 वर्ष	20 वर्ष	30 वर्ष	50 वर्ष
Ans	40 years	20 years	30 years	50 years
42	विभिन्न विभागों से अधिकतम कितनी उम्र के कर्मचारी कार्यशाला में चतुर्थ श्रेणी में स्वयं के अनुरोध पर जा सकते हैं ? What is the maximum age limit for Gr.D employees of different departments who opt for own request transfer to Workshop ?			
उत्तर	33 वर्ष	23 वर्ष	25 वर्ष	30 वर्ष
Ans	33 years	23 years	25 years	30 years
43	तृतीय श्रेणी में सामान्य उम्मीदवार की नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा क्या है ? What is the maximum age limit for recruitment in Gr. C for UR candidates?			
उत्तर	30 वर्ष	23 वर्ष	25 वर्ष	33 वर्ष
Ans	30 years	23 years	25 years	33 years
44	चतुर्थ श्रेणी में सामान्य उम्मीदवार नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा क्या है ?			

	What is the maximum age limit for general candidate appointment in class IV			
उत्तर	33 वर्ष	23 वर्ष	25 वर्ष	30 वर्ष
Ans	33 years	23 years	25 years	30 years
45	कर्मचारी कल्याण निरीक्षक लेवल-7-मे विभागीय पदोन्नति के कितने प्रतिशत पद आरक्षित है ? What is the % for departmental promotion of Chief S&WI Level-7 ?			
उत्तर	100% (80% वरीयता 20% एल डी सी ई से (			
Ans	100% (80% seniority 20% LDCE(			
46	चतुर्थ श्रेणी में नियुक्ति हेतु वर्तमान में न्यूनतम कितनी शैक्षणिक योग्यता होना चाहिये ? What is the minimum qualification for Gr. D candidates?			
उत्तर	10वीं पास	12वीं पास	8वीं पास	इनमें से कोई नहीं
Ans	10th Pass	12 th Pass	8 th Pass	None of the above
47	सीधी भर्ती में विकलांग को अधिकतम कितने वर्ष की छुट देय है ? What is the age relaxation for PHP in Direct recruitment?			
उत्तर	10 वर्ष	20 वर्ष	15 वर्ष	30 वर्ष
Ans	10 Years	20 years	15 years	30 years
48	स्टेशन मास्टर कोटी लेवल-6 में सीधी भर्ती कोटे के अंतर्गत रेलवे भर्ती बोर्ड के माध्यम से यातायात अप्रेंटिसों से खुले बाजार से कितने प्रतिशत पद भरे जाते हैं ? How many percentage posts are filled from the open market by the traffic apprentices through the Railway Recruitment Board under the direct recruitment quota of Station Master Level-6?			
उत्तर	15 प्रतिशत	25 प्रतिशत	20 प्रतिशत	50 प्रतिशत
Ans	15 percent	25 percent	20 percent	50 percent
49	आर.पी.एफ. में ग्रुप बी से ग्रुप ए में जाने के लिये कितना प्रतिशत कोटा आरक्षित है ? What is the % is to be filled from Gr. B to Gr. A in RPF?			
उत्तर	कुछ नहीं ।	15 प्रतिशत	25 प्रतिशत	20 प्रतिशत
Ans	Nil	15 percent	25 percent	20 percent
50	सहा. स्टेशन मास्टर की रिक्तियाँ किस आधार पर भरी जायेगी What is the source of filling up vacancies of ASM?			
उत्तर	60% सीधी भर्ती, 25% रिक्तियाँ विभागीय चयन से, 15% रिक्तियाँ एल डी सी ई			
Ans	60% direct recruitment, 25% departmental selection & 15 % LDCE			

51	नोन टेक्नीकल पोपुलर केटेगरी NTPC कोटियो से रिक्तियाँ किस आधार पर भरी जायेगी Non-technical Popular category NTPC will be filled on which basis.?		
उत्तर	66-2/3 % रिक्तियाँ रेलवे भर्ती बोर्ड के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा, 33-1/3% समूह घ से ग विभागीय चयन एवं 16 -2/3 % समूह घ से ग		
Ans	66-2/3% through direct recruitment, 33-1/3% of departmental selection from Group 'D' to 'C', 16- 2/3 % Group 'D' to 'C'.		
52	निर्माण निरीक्षक JE (W) की रिक्तियाँ कैसे भरी जाती है ? What is the source of filling up vacancies of JE (W) ?		
उत्तर	60% सीधी भर्ती, 25% रिक्तियाँ विभागीय चयन से, 15% रिक्तियाँ एल डी सी ई		
Ans	60% direct recruitment, 25% departmental selection & 15 % LDCE		
53	जे ई (सिगनल) की रिक्तियाँ कैसे भरी जाती है ? How is the post of JE (Signal)) filled?		
उत्तर	40% रिक्तियाँ सीधी भर्ती द्वारा (रेलवे भर्ती बोर्ड के माध्यम से), 20% एल डी सी ई चयन एवं 40% विभागीय चयन 1:3 के आधार पर ।		
Ans	40% direct Recruitment and 20% LDCE selection & 40% departmental selection on 1:3 basis		
54	जिन व्यक्तियों की एक से अधिक पत्नियाँ या पति हो तो क्या रेलवे में नौकरी के पात्र है ? Can one get a job in Railways if having more than one wife or husband?		
उत्तर	IREM VOL-1 के नियम 107 के अनुसार वह नौकरी का पात्र नहीं है । महाप्रबंधक छूट दे सकता है		
Ans	As per IREM Vol 1 Rule 107 he is not eligible. GM is the competent authority to approve.		
55	नवनियुक्त कर्मचारी को कितनी अवधि तक Probation पर रखा जाता है ? What is the probation period of newly appointed employee?		
उत्तर	2 वर्ष	1 वर्ष	3 वर्ष
Ans	2 years	1 years	3 years
56	कार्मिक शाखा के लिपिक द्वारा अर्जित Post Graduate, Diploma in Personnel Management पर कितने Advance Increments देय है ? How many advance increments can a employee get on completion of Post Graduate, Diploma in Personnel Management?		
उत्तर	वेतन वृद्धि देय नहीं है ।		
Ans	Nil		

57	ग्रुप ए मे सीधी भर्ती का प्रतिशत क्या है ? What is the % for Group 'A' Direct Recruitment?			
उत्तर	50 प्रतिशत	40 प्रतिशत	20 प्रतिशत	30 प्रतिशत
Ans	50%	40%	20%	30%
58	आशुलिपिक लेवल-7-मे पदोन्नती का प्रतिशत क्या है ? What is the % for promotional quota for Steno Level 7 ?			
उत्तर	100 प्रतिशत	80 प्रतिशत	50 प्रतिशत	30 प्रतिशत
Ans	100%	80%	50%	30%
59	E S M वेतनमान लेवल-2 मे सीधी भर्ती और पदोन्नती का कोटा कितने प्रतिशत है ? What is the % for direct Recruitment and Promotional quota from ESM Level-2?			
उत्तर	50 - 50 प्रतिशत	80 - 20 प्रतिशत	20 - 80 प्रतिशत	75 - 25 प्रतिशत
Ans	50 -50	80 -20 %	20 80 %	75 -25 %
60	प्रशासनिक स्तर पर स्थानान्तरण के लिए न्युनतम कितनी वर्ष की सेवा होना अनिवार्य है ? What is the minimum service for transfer on administrative grounds?			
उत्तर	कोई सीमा नहीं	1 वर्ष	3 वर्ष	4 वर्ष
Ans	No limit	1 years	3 years	4 years
61	एक तृतीय श्रेणी LLB कर्मचारी कितने वर्ष की सेवा अवधि के पश्चात कर्मचारी कल्याण निरीक्षक हेतु पात्र माना जायेगा ? When does Gr.C employee having LLB become eligible for the post of S&WI?			
उत्तर	7 वर्ष	5 वर्ष	3 वर्ष	4 वर्ष
Ans	7 years	5 years	3 years	4 years
62	आरक्षण लिपिक को नियुक्ती के समय _____ श्रेणी की चिकित्सापरिक्षा पास करनी होती है । _____ Medical Category is required for recruitment as ECRC?			
उत्तर	सी 2	सी 1	बी-2	ए-3
Ans	C-2	C-1	B-2	A-3
63	महाप्रबंधक सब्सीट्यूट कर्मचारी की नियुक्ति करते हैं । -- GM recruits Substitute employee.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		

64	रेलवे विभाग के विशेष श्रेणी के अप्रेंटिस कौनसी एजेंसी चयनित करती है ? Which agency select Special Class Railway Apprentice?			
उत्तर Ans	यू.पी.एस.सी U.P.S.C.			
65	यदि कोई अस्थाई रेल कर्मचारी प्रशिक्षु अप्रेंटिस चयनित होकर जाता है तो क्या प्रशिक्षण अवधि में मकान किराया भत्ता मिलता है ? यदि प्रशिक्षण स्थल पर कर्मचारी ने छात्रावास सुविधा ले रखी हो ? Is temporary Special Class Railway Apprentice is entitled for HRA under training ? If employees has hostel facilities ?			
उत्तर Ans	मिलेगा । पूर्व मुख्यालय की दर से । As per his earlier HQ.			
66	यदि सेवा के करार में 'अन्यथा व्यवस्था नहीं हो ' तो रेल प्रशासन प्रशिक्षण अवधि से कितनी अवधि का नोटिस देकर किसी अप्रेंटिस की अप्रेंटिसशिप समाप्त कर सकता है ? With how many days prior notice an apprenticeship may be terminated, if " there is another arrangement" in service contract ?			
उत्तर Ans	सात दिन / एक सप्ताह । 7days / one week			
67	यदि किसी अप्रेंटिस के प्रशिक्षण पूर्व वह प्रशिक्षण अवधि के मध्य प्रशिक्षण से त्याग-पत्र दे देता है तो उसे त्याग-पत्र की अनुमति कब मिलेगी ? When will an apprentice permitted to resign between the training period?			
उत्तर Ans	जब वह प्रशिक्षण का पूरा खर्च जमा करवा देवे । When he deposit full training cost of training period			
68	अप्रेंटिसों पर अन्य कौनसे श्रम नियम लागू होते हैं ? Which labour rules are Apprentice governed ?			
उत्तर Ans	1923 कामगार क्षतिपूर्ति अधिनियम- (E.C.A.), कारखाना अधिनियम 1948 1923 Employees Compensation Act, Factory Act 1948			
69	अप्रेंटिस जिसका प्रशिक्षण अवधि पश्चात रेलवे विभाग में समाह्न हो चुका है तो उसकी प्रशिक्षण अवधि क्या वेतन निर्धारण पेंशन लाभों हेतु अहर्क सेवा पूर्ण रूप से गणना योग्य है? Is training period of Apprentice be counted for qualifying services who has been absorbed ?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
70	अप्रेंटिसों की वार्षिक कार्य अवधि कितने दिन है ?			

	What is the annual working period for apprentices?			
उत्तर	240 दिन	140 दिन	200 दिन	100 दिन
Ans	240days	1 40days	20 0days	10 0days
71	सेवानिवृत्ति के बाद दुर्घटना स्वरूप मृत्यु हो जाने की स्थिति में अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति देय होती है ? In case of death after superannuation, whether compassionate ground appointment can be given?			
उत्तर	गलत	सही	इनमें से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	
72	एक्ट अप्रेंटिस कोर्स पूरा करने पर लेवल 01 के लिए आयु सीमा में कितने वर्ष की छुट दी जाती है ? (RBE 75/2019) (1)अधिकतम 3 वर्ष (2) अधिकतम 2 वर्ष (3)अधिकतम 1 वर्ष (4) अधिकतम 4 वर्ष What is the Upper age relaxation given to course completed Act Apprentice for level -1 ? (RBE `75/2019) 1)Maximum 3 year , 2) Maximum 2 Year 3) Maximum 1 Year 4) Maximum 4 Year			
73	केंद्रीय सरकार की भर्ती में आर्थिक कमजोर सेक्शन) ईडब्ल्यूएस (के लिए आरक्षण का प्रतिशत क्या है What is the Percentage of reservation for Economically Weaker section (EWS) in central government post? 1)15%, 2) 20% 3) 10% 4) 8%			
74	सभी विभागों में लेवल 01 की भर्ती हेतु न्युनतम शैक्षणिक योग्याता क्या है 10 (10th पास या 10^{वीं}+ITI) (2) 8^{वीं} पास 12 (3^{वीं} पास (4) स्नातक What is the Minimum Education qualification for recruitment in All departments in Level-1 1) 10th Pass or 10th +ITI, 2)8th Pass, 2) 12th Pass, 4) Graduation			
75	एक वर्ष के लिए करन्सी ऑफ पैनल बढ़ाने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन होता है (1)मं.रे.प्र (2) .अ.मं.रे.प्र . (3)महाप्रबंधक (4) मु.का.अ . Who is the competent authority to extend currency of panel for one year 1) DRM 3)ADRM 2) GM 4)CPO			
76	रेलवे प्रोजेक्ट के लिए भू-अधिग्रहण द्वारा प्रभावित भू-धारक को मुआवजा राशि कितनी होगी 1) 3 लाख 3) 5 लाख 2) 4 लाख 4) 63 लाख			

	What is the Compensation amount given to land losers affected by land acquisition for Railway Projects (RBE 193/2019) 3) 3 Lakhs, 3) 5 Lakhs, 4) 4 Lakhs 4) 63 Lakhs
77	मंडल स्तर पर स्कॉउट एन्ड गाइड लेवल 2 भर्ती के लिए वार्षिक कोटा कितना है 1 (1प्रत्येक रेलवे और 1 उत्पादन यूनिट 2 (2 प्रत्येक रेलवे और उत्पादन यूनिट 2 (3प्रत्येक रेलवे और 1 उत्पादन यूनिट (4 इसमें से कोई नहीं What is the annual quota for scouts and guide in level -2 at divisional level? 1) 1 Per Rly & 1Production Unit 2)2 Per Rly &2 Production Unit 3) 2 Per Rly &1 Production Unit 4) None of these
78	7वें वेतन आयोग पे मैट्रीक्स के अनुसार स्कॉउट एन्ड गाइड लेवल 1 भर्ती के लिए वार्षिक कोटा कितना है 1 (1प्रत्येक मंडल 3 उत्पादन यूनिट 4 (2 प्रत्येक मंडल 4 उत्पादन यूनिट (3इसमें से कोई नहीं 2 (4 प्रत्येक मंडल 2 उत्पादन यूनिट What is the annual quota of recruitment against scout & Guides Quota in level-1 of 7th CPC Pay Matrix? 1) 3 Per Division 2)4 Per Division 3 Production Unit 4 Production Unit 3) None of these 4) 2 Per Division, 2 Production Unit
79	7वें वेतन आयोग पे मैट्रीक्स के अनुसार स्कॉउट एन्ड गाइड लेवल 2 भर्ती के लिए वार्षिक कोटा कितना है 2 (1प्रत्येक मंडल 1 उत्पादन यूनिट 3 (2 प्रत्येक मंडल 3 उत्पादन यूनिट 4 (3प्रत्येक मंडल 4 उत्पादन यूनिट (4 इसमें से कोई नहीं What is the annual quota of recruitment against scout & Guides Quota in level-2 of (7th CPC Pay Matrix)? 1) 2 Per Division 2) 3 per Division 1 Production Unit 3 Production Unit 3) 4 Per Division 4) None of these 4 Production Unit
80	7वें वेतन आयोग पे मैट्रीक्स के अनुसार सांस्कृतिक कोटे में लेवल 2 भर्ती के लिए वार्षिक कोटा कितना है 3 (1प्रत्येक मंडल 3 उत्पादन यूनिट 4 (2 प्रत्येक मंडल 4 उत्पादन यूनिट (3इसमें से कोई नहीं 2 (4 प्रत्येक मंडल 2 उत्पादन यूनिट What is the annual quota of recruitment against Cultural Quota in level-2 of 7th CPC Pay Matrix)? 1) 3 Per Division 2)4 Per Division 3 Production Unit 4 Production Unit 3) None of these 4) 2 Per Railway 2 Production Unit
81	सिगनल एवं दूरसंचार विभागों में लेवल 02 की भर्ती हेतु न्यूनतम शैक्षणिक योग्याता क्या है 12 (1वीं12 (2 वीं भौतिक और गणित या10 वीं +ITI 10 (3वीं (4 इसमें से कोई नहीं What is the Minimum Education qualification for level-2 in S&T Department? 1) 12th 3) 12th with Physics & Math's or 10th +ITI

	2) 10 th 4) None of these
82	लेवल 6 समूह ग में नियुक्ति अधिकारी कौन होता है 1) वरिष्ठ वेतनमान 3) कनिष्ठ वेतनमान 2) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड 4) वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड
	Who is the appointment authority in Group C Level -6 ? 1) Sr Scale 3) Jr Scale 2) JAG 4) SAG
83	सभी सीधी भर्ती रिक्तियां निर्दिष्ट के संदर्भ में केंद्रीय सरकार में आर्थिक कमजोर सेक्शन) ईडब्ल्यूएस (के लिए आरक्षण की प्रभावी तारीख क्या है From which date the reservation for Economically Weaker section (EWS) in central government is effective in respect of all direct recruitment vacancies notified? (RBE 19/2019) 1) 01/02/2019, 3) 01/03/2018, 2) 31/3/2018, 4) 1/02/2018
84	सामान्य वर्ग के विकलांग उम्मीदवारों की सीधी भर्ती कोटे के मामले में आयु सीमा में अधिकतम कितने वर्ष की छुट दी जाती है 1) 15 वर्ष 3) 10 वर्ष 2) 12 वर्ष 4) 20 वर्ष
	What is the upper age relaxation given to Unreserved PWBD candidates in case of direct recruitment quota? 1) 15 3) 10 2) 12 4) 20
85	अन्य पिछड़ी जाति वर्ग के विकलांग उम्मीदवारों की सीधी भर्ती कोटे के मामले में आयु सीमा में अधिकतम कितने वर्ष की छुट दी जाती है 1) 15 वर्ष 3) 10 वर्ष 2) 13 वर्ष 4) 20 वर्ष
	What is the upper age relaxation given to Other backward PWBD candidates in case of direct recruitment quota? 1) 15 2) 10 3) 13 4) 20
86	अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति वर्ग के विकलांग उम्मीदवारों की सीधी भर्ती कोटे के मामले में आयु सीमा में अधिकतम कितने वर्ष की छुट दी जाती है 1) 15 वर्ष 3) 10 वर्ष 2) 13 वर्ष 4) 15 वर्ष
	What is the upper age relaxation given to SC/ST PWBD candidates in case of direct recruitment quota? 1) 15 3) 10 2) 13 4) 15

87	रेलवे में एकिकृत वाणिज्य और टिकटिंग स्टाफ के लिए संशोधित चिकित्सा कोटी वर्गीकरण क्या है What is the revised medical category classification for unified commercial and ticketing staff in railways. (No E(NG) II 2018 RR-1 /40 dated 28.02.2019. 1) C-One 3) C- Two 2) B- One 4)B-Two
88	सीधी भर्ती द्वारा गैरराजपत्रित कर्मचारी कैडर क्षमता में बेंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्तियों के लिए रिक्तियों में कुल आरक्षण का प्रतिशत क्या है What is the percentage of the total number of vacancies to be filled by direct recruitment in the cadre strength of nongazetted staff reserve for persons with benchmark disabilities 1) 4% 3)3% 2) 2% 4)3.5%
89	केंद्रीय सरकारी भर्ती में आर्थिक कमजोर सेक्शन) ईडब्ल्यूएस (के लिए आरक्षण का लाभ लेने के लिए कुल वार्षिक आय कितनी होनी चाहिए 1) 10 लाख से कम 3) 8 लाख से कम 2) 5 लाख से कम 4) 6 लाख से कम What is the gross annual income to gain benefit under reservation for Economically Weaker section (EWS) in central government post? 1)Below 10 Lac 3)Below 8 Lac 2) Below 5 Lac 4) Below 6 Lac
90	रेलवे के यांत्रिक लोको विभाग में सहायक लोको पायलट के पद हेतु चिकित्सा कोटी क्या है What is the medical category for the post of ALP Mechanical Loco Department in Railways 1) Aye- Two 3) Aye- One 2) Aye-One and Below 4) Bee- One
91	सीधी भर्ती कोटा के अनारक्षित श्रेणी लेवल 1 में अधिकतम आयु सीमा क्या है What is the maximum age criteria in unreserved category Level-1 of direct recruitment quota ? 1) 31Yrs 3) 28 Yrs 2) 30Yrs 4)35Yrs
92	मंडल स्तर पर स्काउट एन्ड गाइड लेवल 1 भर्ती के लिए वार्षिक कोटा कितना है What is the annual quota for scouts and guide in level -1 at divisional level? 1) One 2)Two 3) Three 4) Four
93	मंडल स्तर पर लेवल 6 में सीजीए अनुदान का अधिकार किसे है Who is empowered to grant CGA in Level -6 at divisional Level ? 1)DRM 2) ADRM 3) PCPO 4)SR DPO
94	मंडल स्तर पर लेवल 7 में सीजीए अनुदान का अधिकार किसे है Who is empowered to grant CGA in Level -7 at divisional Level? 1)AGM 2) GM 3) PCPO 4)SDGM
95	रेलवे में सीधी भर्ती कोटे के लिए परीक्षाधीन अवधि कितनी है

	What is the probation period for direct recruitment quota in Railways? 1)1 Year 2) 2 Years 3)Permanent 4)None of these
96	रेलवे में सचिवालय कर्मचारियों के लिए चिकित्सा वर्ग का वर्गीकरण क्या है 1)इसमें से कोई नहीं 2) B-Two & Below 2) Cee- One 4) Cee-Three
	What is the medical category classification for Ministerial Staff in Railways? 1)None of These 2) B-Two &Below 2) Cee- One 4) Cee-Three

भत्ता/ अग्रिम Allowances / Advances

1	पाँच लाख रुपये तक मकान अग्रिम के लिये ब्याजदर _____ % है । क) 8.5 % ख) 8.0 % ग) 9.0 % घ) 7.5 % Interest on House building advance up to 5 lakhs is _____. a) 8.5 % b) 8.0 % c) 9.0 % d) 7.5 %
2	मकान अग्रिम राशि का ब्याज अधिकतम _____ किस्तों में वसूल किया जाना चाहिये । क)50 ख) 55 ग) 60 घ) 65 The Interest for HBA is recovered in _____ instalments. a) 50 b) 55 c) 60 d) 65
3	स्कूटर अग्रिम की अधिकतम राशि रुपये _____ है । क)30,000 ख) 25,000 ग) 35,000 घ) 40,000 The maximum Scooter Advance is Rs. _____ a) 30,000 b) 25,000 c) 35,000 d) 40,000
4	एच बी ए के लिये कर्मचारी की दस वर्ष की नौकरीया वह नौकरी में होना जरूरी है । क)सही ख) गलत 10 ears of service is required for granting HBA. a) True b) False
5	HBA मकान निर्माण अग्रिम की कटौती कुल 180 किश्तों में की जायेगी ? क) गलत ख) सही Recovery of HBA can be done in 180 installments. a) False b) True
6	मकान निर्माण अग्रिम की न्युनतम लागत राशी रुपये 75000 और अधिकतम रुपये 300000 है ? क) सही ख) गलत Minimum HBA is 75000 & maximum Rs. 300000. a) True b) False
7	स्कूटर अग्रिम की कटौती -70 किश्तों में की जाती है । क) सही ख) गलत

	Recovery of Scooter Advance in 70 installments. a) True b) False
8	अशक्ता 40% होने पर महिलाओं को बच्चे की आयु के दो वर्ष तक बच्चे की देखभाल हेतु रुपये 1000/ प्रतिमाह भत्ता देय हैं। क) सही ख) गलत Rs. 1000/- pm is granted to female employees having child who is 40% disabled. a) True b) False
9	गृहनिर्माण लागत हेतु अधिकतम राशि रुपये _____ स्वीकृत की जा सकती है। क) Rs. 25 लाख ख) तीसलाख ग) 35 लाख घ) 40 लाख Maximum sanction amount for house building is _____. a) Rs. 25 Lakhs b) Rs. 30 Lakhs c) 35 Lakhs d) 40 Lakhs
10	होस्टल सब्सिडी की वर्तमान दर रुपये _____ प्रतिमाह है। क) Rs.3000/- ख) Rs. 2500 ग) Rs. 2000 घ) Rs. 4000 Rate per month for Hostel subsidy is _____. a) Rs.3000/- b) Rs. 2500 c) Rs. 2000 d) Rs. 4000
11	निजी कंप्यूटर किसे और प्रथम अवसर पर कितनी राशि अग्रिम के रूप में स्वीकृत की जा सकती है ? अधिकारियों एवं सभी कर्मचारियों को, 50,000/- रुपये या कंप्यूटर की कीमत जो भी कम हो RBE 10/2017 Who is eligible for Personal Computer advance and what is the amount Sanctioned on first occasion? Officers and all staff are eligible for Rs. 50000/- or actual price of PC whichever is less can be sanctioned. RBE 10/2017
12	दूसरी बार निजी कंप्यूटर खरीदने हेतु कितनी राशि अग्रिम के रूप में स्वीकृत की जा सकती है ? रु. 40,000/- या कंप्यूटर की कीमत जो भी कम हो। What is the amount sanctioned for purchasing Personal computer on second occasion? Rs. 40000/- or actual price of PC whichever is less can be sanctioned.
13	नर्सिंग एलाउन्स की वर्तमान दर क्या है ? क)Rs. 7200/- per month ख) Rs. 7000 per month ग) Rs. 8000 per month घ) Rs. 8500 Nursing allowance is payable at what rate? a)Rs. 7200/- per month b) Rs. 7000 per month c) Rs. 8000 per month d) Rs. 8500

14	क्या नर्सिंग एलाउन्स को वेतन का हिस्सा माना गया है ? क) गलत ख) सही Is nursing allowance considered as a part of salary? a) False b) True
15	क्या नर्सिंग स्टाफ को नाइट ड्युटी भत्ता देय है ? क) गलत ख) सही Is Nursing Staff entitled for night duty allowance ? a) False b) True
16	रेलवे चिकित्सक को वेतन + प्रेक्टिस बंदी भत्ता दोनों मिला कर प्रति माह अधिकतम कितना भुगता नदेय हो सकता है? क) 2,37,500/- रुपये ख) 2,35,000/- रुपये ग) 2,00,000/- रुपये घ) 2,50,000/- रुपये What is the maximum amount that Railway doctors can be paid as 'Basic pay + NPA' per month? a) Rs. 2,37,500/ b) Rs. 2,35,000 c) Rs. 2,00,000 d) Rs. 2,50,000
17	ग्रुप सी को ड्यूलचार्ज स्वीकृत करने में वित्तीय सहमती (फाईनेन्सकनकरेंस) की आवश्यकता होती है? क) गलत ख) हाँ Whether Financial concurrence is required to approval dual charge of Group C employee? a) False b) True
18	तीन माह तक किसी जेए ग्रेड आफिसर को ड्यूलचार्ज स्वीकृत करने के लिए प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी सक्षम है? क) गलत (GM) ख) हाँ Is PCPO authorized to approve dual charge of a JAG officer upto 3 months? a) False (GM) b) True
19	एजुकेशन एलाउन्स कितने बच्चों को देय है ? जीवित दो बड़े बच्चों को देय है For how many children are education allowance given Surviving two elder children
20	एजुकेशन एलाउन्स कर्मचारियों को अधिकतम कितने रुपये देय है ? 27,000 प्रशैक्षणिक सत्र के लिए What is the maximum amount of education allowance to be paid ?

	Rs27000 for academic year
21	रनिंग भत्तेका कितना प्रतिशत भाग समापन भुगतान Settlement हेतु गणना मे लिया जाता है? क) 55 प्रतिशत ख) 50 प्रतिशत ग) 45 प्रतिशत घ) 60 प्रतिशत How much % of Running allowance is taken for calculation of Settlement dues of an employee? a) 55 % b) 50 % c) 45 % d) 60 %
22	वर्तमान मे भविष्यनिधि राशी पर किस दरसे ब्याज देय है? 8प्रतिशत(Changes every quarter) At present what is the interest rate of Provident fund ? 8% (Changes every quarter)
23	हर महीने वेतन का कितने प्रतिशत भाग/ राशी भविष्यनिधि मे जमा किया जाता है? क) 7.00 प्रतिशत ख) 8.33 प्रतिशत ग) 8.00 प्रतिशत What is the percentage monthly contribution of PF ? a) 7.00 % b) 8.33 % c) 8.00 %
24	क्या ग्रुप ए व बी के अधिकारियों को पीएफकी अन्तिम निकासी की स्वीकृति देनेमे कार्मिक विभाग के एसएजेजी SAG ग्रेड के अधिकारी सक्षम है? क) हाँ ख) गलत Whether SAG officer is authorized for approving final withdrawal of PF of Group A & B officers ? a) True b) False
25	कार लेनेहेतु पीएफ मे अधिकतम कितनी राशि दी जा सकतीहै? पी.एफ बकाया की 3/4 या वाहन की वास्तविक लागत जो भी कम हो। What is the maximum limit withdrawal from PF account for taking car loan? 3/4th of PF balance or actual cost of vehical whichever is less. (RBE 47/2017)
26	कितने वर्षकी सेवाउपरांत पीएफसे स्थायीनिकासी की जा सकती है? क) 10 वर्ष ख) 12 वर्ष ग) 15 वर्ष घ) 20 वर्ष After how many year final withdrawal can be done from PF account. a) 10 yrs b) 12yrs c) 15 yrs d) 20 yrs
27	बीमारी के प्रायोजन से पीएफ से अस्थायी और अन्तिम निकासी से अधिकतम कितनी राशिदी जा सकती है? जमाराशिके 90 प्रतिशत। What is the maximum amount allowed on medical ground on temporary and final

	withdrawal ? 90 % of balance amount.
28	पुत्रीके विवाह / सगाई हेतु पीएफ से निकासी हेतु कितनी अधिकतम राशि देय है 12माह का वेतन या 75% जमा राशि जो भी कम है। What is the maximum amount can be withdrawan from PF for daughter's marriage/engagement? 12 months salary or 75% of the total accumulated amount
29	पुत्रीके विवाह हेतु पीएफसे स्थायी निकासी विशेष मामले मे अधिकतम कितने माह का वेतन देय है?(RBE 97/2017) क) 10 माहका वेतन ख) 11 माहका वेतन ग) 12 माहका वेतन घ) 15 माहका वेतन How many months salary is allowed to be finally withdrawn from PF account in case of daughter's marriage ?(RBE 97/2017) a) 10 months b) 11 months c) 12 months d) 15 months
30	मकान मरम्मत के लिये पीएफसे अंतिम निकासी के लिये रेल सेवा मे कम से कम कितने सालकी नौकरी होनी चाहिये (RBE 97/2017) क) 8वर्ष ख) 9 वर्ष ग) 10 वर्ष घ) 12 वर्ष What is the total service required for final withdrawal from PF account for repairing of house? a) 8 yrs b) 9 yrs c) 10 years d) 12 yrs
31	क्या अधिकारी को उसकी कारकी मरम्मतके लिये भविष्यनिधि से अग्रिम की स्वीकृति दीजा सकती है? क) हाँ ख) गलत Whether advance can be given from PF account to an Officer for repairing his car? a) True b) False
32	रेलवे कर्मचारियों को अपने मकान की मरम्मत करवा ने हेतु भविष्यनिधि से अधिकतम कितना अग्रिम स्वीकृत किया जा सकता है? 12माहका वेतन या 75% जमा राशि जोभी कम है। Maximum how many months salary is allowed to be withdrawn for railway employee from PF account in case of repairing his house? 12 months salary or 75 % of the total accumulated amount which ever is less
33	भविष्यनिधि मे जमा राशी का 90% राशी (अंतिमनिकासी)बिना कोई कारण बताये कब निकाला जा सकता हैं? सेवा मुक्ति से 12 महीने पहले

	When can a person withdraw 90 % amount from the final accumulated PF a/c without any reason ? 12 months before retirement
34	एक बारमे अधिकतम कितने दिनोका यात्राभत्ता देय हैं? 180 दिन ख) 120 दिन ग) 130 दिन घ) 150 दिन For how many days TA is payable in one time ? a) 180 days b) 120 days c) 130 days d) 150 days
35	एक दिनमे 12 घन्टे मुख्यालय से बाहर रह ने पर देय यात्रा भत्ते का प्रतिशत होगा? क) 100 प्रतिशत ख) 80 प्रतिशत ग) 70 प्रतिशत घ) 40 प्रतिशत What is the % of TA if an employee is out of his headquarters for 12 hours. a) 100 % b) 80 % c) 50 % d) 40 %
36	यात्रा भत्ते(TA) को कितने भागो मे बाटा गया है क) 2 भागो मे ख) 4 भागो मे ग) 5 भागो मे TA is divided in how many parts ? a) 2 b) 4 c) Five
37	पे मैट्रिक्स लेवल 6 से पे मैट्रिक्स लेवल 8 तक 100 प्रतिशत यात्रा भत्ते (TA) की दर कितनी है ? 800/-रुपये RBE 84/2017 dated 8/8/2017 What is the 100 % rate of TA of employee in Pay matrix Level-6 to 8 800/-- (RBE 84/2017 dated 08.08.2017)
38	पे मैट्रिक्स लेवल 1 से पे मैट्रिक्स लेवल 5 तक 100 प्रतिशत यात्रा भत्ते की दर कितनी है? 500/-रुपये RBE 84/2017 dated 8/8/2017 What is the 100 % rate of TA of employee in Pay matrix Level-1 to Level-5 500/- (RBE 84/2017 dated 08.08.2017)
39	एक दिनमे 10 घन्टे मुख्यालय से बाहर रहने पर देय यात्रा भत्तेका प्रतिशत होगा? क) 100 प्रतिशत ख) 80 प्रतिशत ग) 70 प्रतिशत घ) 40 प्रतिशत What is the % of Travelling allowance if an employee is out of his headquarters for 10 hours. a) 100 % b) 80% c) 70% d) 40%
40	क्या पेशनपर महंगाई भत्ते की गणना पेशन की मुल रकम पर की जाती हैं? क) हाँ ख) नहीं

	Is Dearness allowance on pension calculated on Basic Pension ? a) True b) False
41	महानगर में मकान भत्ते का प्रतिशत क्या है? क) 8 % ख) 16 ग) 24 प्रतिशत What is the rate of HRA in metropolitan cities ? a) 8 % b) 16) c) 24%
42	मकान भत्ते को कितने श्रेणी में विभाजीत किया गया है क) तीन(X ,Y, Z) ख) तीन (a,b,c) ग) तीन (A,B,C) HRA is divided into how many classes ? a) Three (X,Y, Z) b) Three (a,b,c) c) Three(A,B,C)
43	X ,Y, Z श्रेणी के शहरों का मकान भत्ते का प्रतिशत क्या है? X का 24 %,Y का 16%, Z का 08% What is the percentage of HRA for X, Y,Z cities ? 08, 16 & 24 respectively.
44	HRA अधिकतम कितने दिनों के अवकाश पर पूर्ण देय है। 6 माह तक + 4 माह चिकित्सा प्रमाण के आधार पर HRA is payable upto how many days if an employee is on leave ? 6 months + 4 on medical grounds.
45	दिल्ली में मकान भत्ते का प्रतिशत क्या है? क) 8 प्रतिशत ख) 16 प्रतिशत ग) 24 प्रतिशत What is the rate of HRA in Delhi? a) 8 % b)16% c) 24%
46	पति/पत्नी एक ही स्टेशन पर काम करते हैं और दोनों में से किसी एकको रेलआवास आबंटित होने पर उसमें कोई एक HRA के लिये पात्र होगा? क) हाँ ख) गलत If any one of the spouse is allotted railway accomdation & both are working at the same station will any one of them be eligible for HRA? a) True b) False
47	क्या राष्ट्रीय अवकाश के दिन किसी कर्मचारी का साप्ताहिक विश्राम हो तो उन्हें NHA देय है? क) हाँ देय है ख) गलत

	Whether NHA is payable to an employee who has weekly rest on a National Holiday? a) Yes, Payable b) False
47	राष्ट्रीय अवकाश भत्ता अधिकतम कितना वेतन लेनेवाले कर्मचारियोंको देय है? पे मैट्रिक्स लेवल 8 तक देय है National holiday allowance is payable to the maximum upto which pay matrix level employees ? NG employees upto Level-8
49	क्या रनिंग कर्मचारियों को विश्राम पुराकर डियुटी की प्रतिक्षामे होने पर राष्ट्रीय अवकाश भत्ता देय है? क) हाँ देय है ख) गलत Are running staff eligible for NHA for waiting for duty after completing rest ? a) Yes, it is payable. b) False
50	वर्तमानमे डाक्टरों को एनपीएके रूपमे वेतनके कितने प्रतिशत कीदरसे भुगतान किया जाता है? क) 20 प्रतिशत ख) 25 प्रतिशत ग) 30 प्रतिशत घ) 40 प्रतिशत What is the % of the salary being paid in the form of NPA to Doctors? a) 20 % b) 25% c) 30 % d) 40 %
51	डीसीआरजी की गणना के लिये वर्तमान मे प्रैक्टिस बंदी भत्ता (एन.पी.ए.) किस दर से जोडा जाता है? क) 20 प्रतिशत ख) 25 प्रतिशत ग) 30 प्रतिशत द) 40 प्रतिशत What is the % of Non Practice Allowance (NPA) is added for calculating DCRG? a) 20 % b) 25% c) 30 % d) 40 %
52	क्या चार्जएलाउंस डीसीआरजी के प्रयोजन हेतु माना जायेगा? क) नहीं ख) हाँ Is charge allowance taken for calculating DCRG a) False b) True
53	एक कर्मचारी माहमे 28 दिन प्रशिक्षण हेतु मुख्यालय से बाहर गया है उसे उस माह कितना ट्रांसपोर्ट भत्ता मिलेगा? क) 50 प्रतिशत ख) 60 प्रतिशत ग) 80 प्रतिशत d) 100 प्रतिशत An employee is out of headquarter for 28 days training in a month, how much transport allowance will he get in that month. a) 50 % b) 60 % c) 80 % d) 100%
54	स्कूटर खरीदने हेतु कितना अग्रिम स्वीकृत किया जा सकता है? 30,000/- रुपये या 4 माहका वेतन या स्कूटर की लागत जो कम हो। IREM para 1106(1)

	How much advance can be accepted for buying a scooter. Rs.30000/- or 4 months salary or the cost of the scooter which is less
55	HBA मकान निर्माण अग्रिम लेने हेतु अस्थायी कर्मचारी की न्यूनतम कितने वर्षकी सेवा होनी चाहिये? क) 5 वर्ष ख) 8 वर्ष ग) 10 वर्ष घ) 15 वर्ष What is the minimum service required for availing HBA ? IREM para 1132 (1)(b) a) 5 yrs b) 8yrs c) 10 yrs d)15 yrs
56	मकान का विस्तार करने हेतु अधिकतम HBA मकान निर्माण अग्रिम स्वीकृती की राशी कितनी है? ₹1,80,000/- Maximum HBA that can be sanctioned for the extension of the house ? Rs.1,80,000>Rs.10,00,000/-
57	HBA मकान निर्माण अग्रिमकी कटौती कितने किश्तों में की जाती है? 240 किश्तों में (180मुल राशी+60 ब्याज) In much instalments is HBA recovered Maximum 240 instalments (180 principle and 60 interest)
58	मकान निर्माण अग्रिमपर निर्धारित ब्याजदर कितनी है? 8.5% RBE 101/2018 dated 13/07/2018 What is the interest rate for HBA? 8.5 % RBE 101 /2018 dated 13.07.2018
59	मकान निर्माण हेतु स्वीकृती के लिये अधिकतम लागत सीमा कितनी है? क) 15 लाख ख) 20 लाख ग) 25 लाख What is the maximum limit of HBA that can be sanctioned ? a) 15 Lakhs b) 20 Lakhs c) 25 Lakhs RBE 101 /2018 dated 13.07.2018
60	अराजपत्रित कर्मचारियों को मकान निर्माण अग्रिम स्वीकृत करने हेतु सक्षम अधिकारी कौन है? DRM – IREM Para 1132 (Vol-1), revised SOP para 30 Who is competent authority to sanction HBA to Non-Gazettedemployees ? DRM – IREM Para 1132 (Vol-1), revised SOP para 30
61	अपरमहाप्रबंधक को HBA की स्वीकृति प्रदान करने में कौन अधिकारी सक्षम है? क) महाप्रबंधक ख) सी आर बी ग) मेंबर स्टाफ

	Who is competent authority to sanction HBA to AGM a) General Manager b) CRB c) Member staff
62	क्या केवल भूमि खरीदने के लिये मकान निर्माण अग्रिम राशी देय है? क) है. IREM rule 1132 (9) (ii) ख) नहीं Is HBA admissible for purchasing land ? a) Yes , IREM Vol -1 chapter XI para-1132 (9) b) False
63	ऐसे रेलकर्मचारीको जिसने बांध्याकरण (स्टरलाईजेशन) आपरेशन करा रखा है उसे भवन निर्माण अग्रिमके ब्याजपर कितने प्रतिशत की छुट दी जाती है? क) 0.5 प्रतिशत ख) 0.7 प्रतिशत ग) 1 प्रतिशत घ) 1.5 प्रतिशत How much percentage discount is given on the interest of house building advance to the railway staff who has carried out the operation of sterilization? a) 0.5 % b) 0.7% c) 1% d) 1.5%
64	रनिंग स्टाफ को बोनस भुगतान हेतु रनिंग एलाउंस के कितने प्रतिशत हिस्से की गणना की जाती है? क) 0 प्रतिशत ख) 20 प्रतिशत ग)30 प्रतिशत What percentage of the running allowance is calculated for the bonus payment to running staff? a) 0 % b) 20 % c) 30 %
65	यदि कर्मचारी बाह्य स्टेशनसे रक्तदान हेतु आता है, तो यात्राभत्ता देय हैं? क) हाँ ख) गलत (मानार्थ पास भी जारी किया जायेगा) Is an employee eligible for TA when he comes for Blood donatin from out station ? a) Yes b) False
66	सेवानिवृत्त कर्मचारियों को चिकित्सा भत्ता कबसे स्वीकृत किया गया है? क) 01.12.97 ख)01.06.1999 ग) 01.12.2000 When was medical allowance to Retired employees introduced ? a) 01 .12 1997 b) 01.06.1999 c) 01.12.2000
67	बालशिक्षा भत्ता, की वर्तमान दर क्या है। 2250/- प्रति माह प्रतिबच्चा What is the current rate of Children Education Allowance (CEA) ? Rs.2250/- per month per child
68	गैंगमेनों को प्रतिरात्री की दरसे कितना नाइटप्रेटोलिंग एलाउन्स देय है? क) 9 /- रुपये प्रतिरात्री ख) 8 /- रुपये प्रतिरात्री ग) 10/- रुपये प्रतिरात्री

	How much Night Patrolling Allowance is payable to gangmen ? a)Rs.9 per night b) Rs.8 per night c) Rs.10 per night
69	मोटरकार अग्रिम पर ब्याज दर कितना है? क) 10 प्रतिशत ख) 12.5 प्रतिशत ग) 15 प्रतिशत What is the interest rate on motor car advances? a)10 % b) 12.5% c) 15 %
70	मोटरकार अग्रिम किस वेतन पर मिलेगा? केवल अधिकारीको वेतन रुपये 19530/-(वेतन +GP) On what basic pay is motor car advance payable Only officers who are drawing basic pay ` 19530 (6th PC) and more
71	द्वितीय अवसर पर मोटरकार अग्रिम कितना देय है? 1,60,000/- रुपये या 8 माहका वेतन जोभी कम हो How much car advance is given on second time ? Rs. 1,60,000 or 8 months pay which ever is less
72	इयुटीके लिए कर्मचारी द्वारा न्यूनतम कितने किलोमीटर यात्रा की जानी चाहिए क) 5 किलोमीटर ख) 08 किलोमीटर ग) 10 किलोमीटर घ) 15 किलोमीटर What is the limit of distance beyond which a worker travels and the travelling time of journey treated as duty? a) 5 kms b) 8 kms. c) 10 kms d) 15 kms
73	निरंतर उपस्थिति भत्ते की राशी कितनी है । क) 5000 प्रतिमाह ख) 6750 प्रतिमाह c) 3500 प्रतिमाह d) 6500 प्रतिमाह How much Constant Attendance Allowance as per 7th CPC ? a) 5000 PM b) 6750 PM c) 3500 PM d) 6500 PM
74	अधिकतम प्रतिनियुक्ति भत्ते की राशी कितनी है । क) 4500 ख) 9000 c) 7000 d) 1200 The Maximum Limit of Deputation Duty Allowance is- a) 4500 b) 9000 c) 7000 d) 12000
75	किस नियम के अंतर्गत मूल वेन का निर्धारण किया जाता है क) 1313 (FR-22) ख) 1314 (FR-22A) ग) 1312 (FR-21) घ) 1311 (FR-20) Under Which Rule Fixation of Initial Substantive Pay is allowed?

	a) 1313 (FR-22) b) 1314 (FR-22A) c) 1312 (FR-21) d) 1311 (FR-20)
76	विकलांग महिलाओं के लिए बच्चे के देखभाल हेतु विशेष भत्ते की राशी कितनी है । क) 2500 प्रतिमाह ख) 3000 प्रतिमाह ग) 3500 प्रतिमाह घ) 4000 प्रतिमाह Special Allowance for Child Care for Women with disability is- a) 2500 PM b) 3000 PM c) 3500 PM d) 4000 PM
77	लेवल-3 से 5 तक के कर्मचारियों को देय राष्ट्रीय अवकाश भत्ता कितना है । क) Rs.384 ख) Rs.477 ग) Rs.525 घ) Rs.630 NHA for employee working in Level 3 to 5 as per 7th CPC is a) Rs.384 b) Rs.477 c) Rs.525 d) Rs.630
78	उत्पादन नियंत्रण संगठन में गैर पर्यवेक्षक वर्ग एवं कनि इंजि लेवल-6 के कर्मचारियों के देय भत्ता क) 6 प्रतिशत वेतन ब) 10 प्रतिशत वेतन c) 12 प्रतिशत वेतन d) 15 प्रतिशत वेतन PCO (Production Controll Organization) allowance to Non-Suprvisory staff & Jr. Engineer upto level 6 is- a) 6% of Basic Pay b) 10% of Basic Pay c) 12% of Basic Pay d) 15% of Basic Pay
79	लेवल-5 तक के कर्मचारियों को निजी समान स्थानांतरण करने हेतु देय राशी । क) Rs. 15/KM ख) Rs.25/KM ग) Rs.35/KM घ) Rs.50/KM Transport of Personal Effects rate to the Level-5 is allowed- a) Rs. 15/KM b) Rs.25/KM c) Rs.35/KM d) Rs.50/KM
80	निजी समान स्थानांतरण करने हेतु देय न्यूनतम एवं अधिकतम राशी क) Rs.15 & Rs.50 ख) Rs.20 & Rs.40 ग) Rs.10 & Rs.50 घ) Rs.25 & Rs.60 The Minimum & Maximum rates of Transport of Personal Effects are a) Rs.15 & Rs.50 b) Rs.20 & Rs.40 c) Rs.10 & Rs.50 d) Rs.25 & Rs.60
81	निश्चित चिकित्सा राशी कब शुरू किया गया था । क) 1.12.98 ख) 01.12.97 ग) 1.11.97 घ) 1.10.99 FMA introduced w.e.f a) 1.12.98 b) 01.12.97 c) 1.11.97 d) 1.10.99
82	निरंतर उपस्थिति भत्ते किस पेंशन के अतिरिक्त किया जात है । Constant Attendant Allowance is allowed in addition to --- a) Invalid Pension b) Retiring Pension c) Disability Pension d) Superannuation Pension

83	लेवल-4 तक के ट्रेक मेन्टेनर को जोखिम और कठिन भत्ते की राशि कितनी है । क) Rs.2500 ख) Rs.2700 ग) Rs.3000 घ) Rs.3500 Risk Allowance & Hardship Allowance to Track Maintainer working upto Level-4 is a) Rs.2500 b) Rs.2700 c) Rs.3000 d) Rs.3500
84	सातवे वेतन आयोग में अधिकतम कंपोसिट स्थानांतरण अनुदान भत्ता कितना है । क) 50 प्रतिशत वेतन ख) 20 प्रतिशत वेतन ग) 80 प्रतिशत वेतन घ) 75 प्रतिशत वेतन Maximum Composite Transfer grant as per 7th PC is a) 50% of Basic Pay b) 20 % of Basic Pay c) 80% of Basic Pay d) 75% of Basic Pay
85	सातवे वेतन आयोग में न्यूनतम घर किराया भत्ता कितना है . क) Rs.1500 ख) Rs.1800 ग) Rs.3600 घ) Rs.3000 The Minimum HRA paid in Railway as per 7th CPC is- a) Rs.1500 b) Rs.1800 c) Rs.3600 d) Rs.3000
86	कंपोसिट स्थानांतरण अनुदान दावा के समय एन पी ए को मूल वेतन का अंग माना जाता है । क) हाँ ख) गलत While claiming CTG is NPA is included as part of Basic Pay a) True b) False
87	सातवें वेतन आयोग में नान प्रैक्टिसिंग भत्ता कितना है । a) 25 प्रतिशत b) 20 प्रतिशत c) 30 प्रतिशत d) 55 प्रतिशत What is the % of Non Practicing Allowance as per 7th CPC? a) 25% b) 20% c) 30% d) 55%
88	लेवल 13- A का सूचकांक मूल्य कितना है क) 2.62 ख) 2.67 ग) 2.72 घ) 2.78 What is index Value of Level 13-A a) 2.62 b) 2.67 c) 2.72 d) 2.78
89	रेलवे अस्पतालों में कार्यरत नर्सिंग स्टाफ को कितना नर्सिंग भत्ता दिया जाता है । क) Rs.3600 प्रतिमाह ख) Rs.5400 प्रतिमाह ग) Rs.7200 प्रतिमाह घ) Rs.9000 प्रतिमाह How much Nursing Allowance paid to Nursing staff working in Railway Hospital? a) Rs.3600 PM b) Rs.5400 PM c) Rs.7200 PM d) Rs.9000 PM

90	आर पी एफ/ आर एस पी एफ अधिकारियों को कितना पोशाक भत्ता दिया जाता है । क) Rs. 7500 प्रतिवर्ष ख) Rs.10000 प्रतिवर्ष ग) Rs.15000 प्रतिवर्ष घ) Rs.20000 प्रतिवर्ष Dress Allowance paid to RPF/RSPF Officers a) Rs. 7500 per annum b) Rs.10000 per annum c) Rs.15000 per annum d) Rs.20000 per annum
91	सातवे वेतन आयोग में गाड़ी नियंत्रकों को कितना भत्ता दिया जाता है । क) 3500 PM ख) 5000 PM ग) 7500 PM घ) 9000 PM How much Allowance is paid to Train Controllers as per 7th CPC? a) 3500 PM b) 5000 PM c) 7500 PM d) 9000 PM
92	रनिंग स्टाफ को न्यूनतम गारंटेड किलोमीटर भत्ता दिया जाता है . क) 100 KM ख) 120 KM ग) 150 KM घ) 80 KM How much minimum Guranteed Kilometerage Allowance to Running Staff? a) 100 KM b) 120 KM c) 150 KM d) 80 KM
93	सातवें वेतन आयोग में कितने वेतन मैट्रिक्स लेवल हैं । क) 15 ख) 17 ग) 18 घ) 19 How many Pay Matrix Levels as per 7th CPC? a) 15 b) 17 c) 18 d) 19
94	सातवे वेतन आयोग ने इनमें से कौन से भत्ते समाप्त किया गया है क) त्योहार अग्रिम ख) ग) सतर्कता विभाग घ) उपरोक्त में से कोई नहीं Which of Allowance / advances have been abolished as per 7th CPC. a) Festival advance b) Fan advance c) Family Planning Allowance d) All above
95	सातवे वेतन आयोग ऑपरेशन थियेटर (कक्ष) भत्ता कितना है क) 250 प्रतिदिन ख) 380 प्रतिदिन ग) 540 प्रतिदिन घ) 650 प्रतिदिन How much Operation Theater Allowance paid as per 7th CPC? a) 250/day b) 380/day c) 540/day d) 650/day
96	सातवे वेतन आयोग में लेवल- 8 तक देय मरीज देखभाल भत्ता कितना है । क) 3000 ख) 3700 ग) 4100 घ) 5300 How much Hospital Patient Care allowance paid up to Level-8 as per 7th CPC? a) 3000 b) 3700 c) 4100 d) 5300
97	निश्चित चिकित्सा भत्ता वर्तमान में कितना है ।

	क) Rs. 500 ख) Rs.750 ग) Rs.1000 घ) Rs.1200 Currently, how much FMA (Fixed Medical Allowance) is allowed? a) Rs. 500 b) Rs.750 c) Rs.1000 d) Rs.1200
98	कितने अवधी के बाद दोहरी प्रभार भत्ता देय है । क) 30 दिन ख) 45 दिन ग) 60 दिन घ) 75 दिन Dual Charge allowance paid if the duration exceeds- a) 30 days b) 45 days c) 60 days d) 75 days
99	रेल कर्मचारी यात्रा भत्ता के लिए पात्र है यदि वह अपने मुख्यालय से _____ दूरी पर है क) 8 कि मी ख) 10 की मी ग) 06 कि मी घ) उपरोक्त में से कोई नहीं Railway Servant is eligible for Travelling Allowance if he away from distance of- a) 8 KM b) 7 KM c) 6 Km d) none of these
100	राजपत्रित अधिकारियों का सेवा रिकार्ड का रखरकाव कौन करता है । क) लेखा विभाग ख) कार्मिक विभाग ग) सतर्कता विभाग घ) उपरोक्त में से कोई नहीं Service Record of Gaz. Officers maintained by- a) Accounts Dept b) Personnel Branch c) Vigilance Branch d) None of the above
101	अधिकतम डी सी आर जी देय (सातवें वेतन आयोग के अनुसार) क) 10 लाख ख) 15 लाख ग) 20 लाख घ) 25 लाख Max DCRG as per 7th CPC? a) 10 Lakh b) 15 Lakh c) 20 Lakh d) 25 lakh
102	अधिकतम पेंशन कितना विनिमय (कम्यूटेशन) कर सकते हैं । क) 25 प्रतिशत ख) 30 प्रतिशत ग) 40 प्रतिशत घ) 50 प्रतिशत Maximum Commutation of Pension is a) 25% b) 30% c) 40% d) 50%
103	एन पी ए (नॉन प्रैक्टिसिंग भत्ता) किसे दिया जाता है । क) रनिंग स्टाफ ख) चिकित्सक ग) विधि सहायक घ) उपरोक्त में से कोई नहीं NPA (Non Practicing allowance) is allowed to a) Running Staff b) Doctors c) Law Assistant d) None of the above
104	एन पी एस (नेशनल पेंशन सिस्टम कब शुरू कि गयी थी । क) 01.01.2004 ख) 01.04.2004 ग) 01.01.2005 घ) 01.01.2006

	NPS (National Pension System) was introduced on- a) 01.01.2004 b) 01.04.2004 c) 01.01.2005 d) 01.01.2006
105	किस वर्ष मे पारिवारिक पेंशन शुरू किया गया था । क) 1964 ख) 1975 ग) 1980 घ) 1986 0 Family Pension is introduced in the Year- a) 1964 b) 1975 c) 1980 d) 1986 0
106	सातवे वेतन आयोग मे न्यूनतम पेंशन कितना है । क) 7500/- ख) 9000/- ग) 3500/- घ) 12000/- Minimum Pension payable under 7th CPC is a) 7500/- b) 9000/- c) 3500/- d) 12000/-
107	एक पेंशनभोगी 91 वर्ष की आयु प्राप्त करने पर, उसे बेसिक पेंशन की दर से अतिरिक्त पेंशन कितनी मिलेगी क) 30 % ख) 40 % ग) 50 % घ) 100 % A Pensioner is attaining the age of 91 Years , he will get the additional Pension at the rate of Basic Pension- a) 30% b) 40% c) 50% d) 100%
108	निम्नलिखित में से कौन सा निलंबित कर्मचारी के निर्वाह भत्ते से अनुमन्य कटौती नहीं है- क) मकान किराया ख) आयकर ग) भविष्य निधि घ) स्टेशन डेबिट Which one of the following is not permissible deduction from subsistence allowance of suspended employee- a) House rent b) Income Tax c) Provident Fund d) station debits
109	विभागीय गाडी कर्मी दल के लिए कितने किलोमीटर प्रति घंटा देय है । क) 20 किलोमीटर प्रतिघंटा ख) 25 किलोमीटर प्रति घंटा ग) 10 किलोमीटर प्रति घंटा घ) 30 किलोमीटर प्रति घंटा How many Kms are allowed to Departmental trains crew? a) 20 Kms per hour b) 25 Kms per hour c) 10 Kms per hour d) 30 Kms per hour
110	एचआरए के भुगतान के लिए निम्नलिखित मे से कौनसा शहरों के तहत कौन सा है ? क) नागपुर ख) कोल्हापुर ग) गोरखपुर घ) पुणे Which of the following cities comes under X cities for payment of HRA? a) Nagpur b) Kolhapur c) Gorakhpur d) Pune
111	01.07.2019 मे महंगाई भत्ता कितना था ।

	क) 13 प्रतिशत ख) 15 प्रतिशत ग) 12 प्रतिशत घ) 17 प्रतिशत DA as on 01.07.2019 is a) 13% b) 15% c) 12% d) 17%
112	पूरी सेवा काल में कितने संशोधित ए सी पी दिये जाते हैं । क) 2 ख) 3 ग) 4 घ) उपरोक्त में से कोई नहीं How many MACP is allowed in entire Service? a) 2 b) 3 c) 4 d) None of the above
113	01.01.2019 में महंगाई भत्ता कितना था । क) 9 प्रतिशत ख) 10 प्रतिशत ग) 17 प्रतिशत घ) 7 प्रतिशत DA as on 1.1.2019 is a) 9% b) 10% c) 17% d) 7%
114	वाय श्रेणी शहरों के न्यूनतम मकान भत्ता कितना है क) 1800 ख) 3600 ग) 5400 घ) 7200 Minimum HRA admissible in Y- Class Cities? a) 1800 b) 3600 c) 5400 d) 7200
115	दो बड़े बच्चों के लिए शिक्षण भत्ता कितना है । क) Rs.2250 प्रतिमाह ख) Rs. 1800 प्रतिमाह ग) Rs.1500 प्रतिमाह घ) Rs.2700 प्रतिमाह The CEA to eldest two children is eligible- a) Rs.2250/- PM b) Rs. 1800/- PM c) Rs.1500/-PM d) Rs.2700/- PM

पास नियम

Pass Rules

1	आश्रितो को शामिल कर अधिकतम कितने सदस्यों के लिये सुविधा पास जारी किया जा सकता है ? Including dependants how many members to be included in Privilege pass ?			
उत्तर	पाँच सदस्य	दो सदस्य	तीन सदस्य	चार सदस्य
Ans	5 Members	2 Members	3 Members	4 Members
2	क्या सेवोत्तर मानार्थ पास (Post Retirement) में विधवा माँ को शामिल किया जा सकता है ? Can Widow mother be included in Post Retirement Complimentary pass?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
3	क्या तलाकशुदा /विधवा पुत्री की संतान को आश्रित के रूप में पास में शामिल किया जा सकता है ? can a Divorced /widow daughter's son be included as Dependant for pass?			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
4	क्या कानूनरूप से तलाकशुदा बहन को सुविधा पास में आश्रित की श्रेणी में शामिल किया जा सकता है ? Can legally divorced sister be shown as Dependant in Pass?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
5	सेवोत्तर मानार्थ पास में कितने आश्रित को शामिल किया जा सकता है ? How many dependants are allowed in Complimentray Pass ?			
उत्तर	अधिकतम दो	अधिकतम तीन	अधिकतम एक	अधिकतम चार
Ans	Maximum-2	Maximum-3	Maximum-1	Maximum-4
6	स्कूल अंकाउट पास में पुत्र के मामले में किस आयु तक अभिभावक को शामिल किया जा सकता है ? In the case of son, till what age can the parent be included in school pass ?			
उत्तर	18 वर्ष तक	15 वर्ष तक	12 वर्ष तक	21 वर्ष तक
Ans	Upto 18 years	Upto 15 years	Upto 12 years	Upto 21 years
7	ग्रेडवेतन लेवल-5 के कर्मचारियों को कितने सेट द्वितीय श्रेणी ए का पास जारी किया जा सकता है ? How many sets of Pass can level-5 employees be issued in IInd A ?			

उत्तर	03 सेट	02 सेट	04 सेट	01 सेट
Ans	03 set	02 set	04 set	01 set
8	क्या ग्रेड वेतन लेवल-6 रुपये वाले कर्मचारियों को प्रथम श्रेणी पास जारी किया जा सकता है ? Can the grade pay level-6 employees be issued first class pass?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
9	द्वितीय श्रेणी ए सुविधा पास धारक मुफ्त में परिचारक ले जा सकते हैं ? Can the second class A pass holder take attendant for free?			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
10	20 वर्ष की सेवा पूर्ण होने पर मृत्यु के पश्चात् ग्रुप A, B की विधवा को प्रतिवर्ष कितने सेट पास देय है ? After completion of 20 years of service, how many sets of passes per year is passed to the widow of Group A, B after death?			
उत्तर	प्रति वर्ष डेढ़ सेट	02 सेट	04 सेट	01 सेट
Ans	Half set per year	02 set	04 set	01 set
11	अधिकारी वर्ग को एक वर्ष में देय सुविधा पास की अधिकतम संख्या क्या है? What is the maximum number of privilege pass given to an Officer ?			
उत्तर	6 फुल सेट	05 सेट	04 सेट	03 सेट
Ans	6 full sets	05 set	04 set	03 set
12	क्या प्रथम श्रेणी सुविधा पास धारक राजधानी एक्सप्रेस में यात्रा कर सकता है ? Can the first class pass holder travel in Rajdhani Express?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
13	न्यूनतम कितने वर्ष की अर्हक सेवा पश्चात् सेवानिवृत्त होने पर मानार्थ पास देय होता है? What is the minimum qualifying service required for eligibility of complimentary pass ?			
उत्तर	20 वर्ष ।	10 वर्ष ।	15 वर्ष ।	25 वर्ष ।
Ans	20 years	10 years	15 years	25 years
14	क्या स्कूल खाते के पास में यात्रा विराम का अनुमति है ? Is travel break allowed within the school account Pass?			
उत्तर	हाँ, यदि पास में उल्लेखित हो ।			

Ans	Yes, if specified in the pass.			
15	यदि एक सेवानिवृत्त कर्मचारी मानार्थ पास का दुरुपयोग करता है तो क्या अनुशासन नियमों के अधीन उसके अगले पासों को जब्त किया जा सकता है ? If a retired employee misuses the complimentary pass, can his next pass be confiscated under discipline rules?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
16	क्या परिवार का कोई सदस्य/ आश्रित दोनों आँखों से अंधा हो और PTO पर अकेले यात्रा कर रहा हो तो साथी को उसी श्रेणी में यात्रा करने की अनुमति है ? If any member of the family / dependent is blind with both eyes and traveling alone on the PTO, then the partner is allowed to travel in the same category?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
17	क्या अर्जुन/राष्ट्रपति पुरस्कार /पदम श्री प्राप्त खिलाड़ियों को उच्च श्रेणी के पास जारी किये जा सकते हैं ? Can Arjuna / President's Award / Padma winners is issued with Pass of higher class?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
18	एक सेवानिवृत्त व्यक्ति को जो न्यायिक मामलों में रेलवे का प्रतिनिधित्व करता है, को विशेष पास दिया जा सकता है ? A retired person who represents the railway in judicial matters can be given a special pass?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
19	रनिंग स्टाफ को प्रथम श्रेणी पास की पात्रता हेतु रनिंग एलाउंस के कितने प्रतिशत हिस्से की गणना की जाती है? What percentage of the running allowance is calculated for running staff for first class pass eligibility?			
उत्तर	30 प्रतिशत	20 प्रतिशत	10 प्रतिशत	15 प्रतिशत
Ans	30 percent	20 percent	10 percent	15 percent
20	21 वर्ष या अधिक की आयु के पुत्र /आश्रित को बिना स्कूल प्रमाण पत्र के सुविधा पास में शामिल कर लेने की अनियमितता को माफ (कन्डोन) करने में महाप्रबंधक सक्षम है? Is the general manager competent of waiving the irregularity including a son aged more than 21 years in dependant without a scholl certificate?			

उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
21	सुविधा आदेश टिकट पर वापसी यात्रा हेतु कितनी अवधि की वैधता दी जा सकती है ? What is period of validity for return trip on Privelege Ticket order?			
उत्तर	5 माह	4 माह	2 माह	3 माह
Ans	5 Months	4 Months	2 Months	3 Months
22	एक रेल कर्मचारी की न्यायालय द्वारा अलग की गयी पत्नी को मुफ्त पास जारी किया जा सकता है ? Can privilege pass be issued in favour of legally divorced wife of a railway employee ?			
उत्तर	हाँ, यदि कर्मचारी चाहे तो			
Ans	Yes, if the employee wants			
23	लाइसेंस शुदा पोर्टर को देय पास की अवधि कितनी होती है ? What is the validity of complimentary pass issued to licensed Porter?			
उत्तर	2 माह	4 माह	1 माह	3 माह
Ans	2 months	4 Months	1 Months	3 Months
24	दूसरा दर्जा ए पासधारी किस श्रेणी में यात्रा का हकदार है ? Second class A pass holder is entitled to travel in which category?			
उत्तर	ए सी 3 टायर में	ए सी 2 टायर में	ए सी 1 में	2 स्लीपर में
Ans	In 3 tier AC	In 2 tier AC	In 1 st AC	In 2 nd Sleeper
25	क्या वैदयानिक रूप से तलाकशुदा बहिनो को पास मिलेगा? Will the legally divorced sister get the pass?			
उत्तर	हाँ, पिता जीवित न हो तथा कर्मचारी पर पूर्ण रूप से आश्रित हो तो मिलेगा ।			
Ans	Yes, if the father is not alive and fully dependent on the employee then he will get.			
26	सुविधा पास में कितने आश्रित हो सकते हैं ? How many dependents can be included in privilege pass ?			
उत्तर	अधिकतम दो ।	अधिकतम तीन ।	अधिकतम चार ।	अधिकतम एक ।
Ans	Maximum two	Maximum Three	Maximum Four	Maximum One
27	अधिकारियों को दिया जाने वाला पास का रंग कौनसा होता है ? What is the color of pass given to Officers ?			
उत्तर	सफेद	पीला	हरा	गुलाबी

Ans	White	Yellow	Green	Pink
28	चतुर्थ श्रेणी के कर्मचारियों को पांच वर्ष की रेल सेवा के उपरांत _____ सेट सुविधा पास दिये जाते हैं । After completion of 5 years service Group 'D' employees are eligible for _____ sets of privilege passes.			
उत्तर	3 सेट	2 सेट	1 सेट	4 सेट
Ans	3 sets	2 sets	1 sets	4 sets
29	_____ उम्मीदवार को जब भर्ती के लिये बुलाया जाता है तब फ्री पास दिया जायेगा । _____ candidates are issued free pass to appear for recruitment.			
उत्तर	अ.जा एवं अ. ज.जा	ओ.बी.सी. उम्मीदवार	यु.आर उम्मीदवार	इनमे से कोई नहीं
Ans	उम्मीदवार SC/ST candidates	OBC Candidate	UR Candidate	None of the above
30	चतुर्थ श्रेणी के कर्मचारियों को पांच वर्ष की रेल सेवा के उपरांत _____ सेट सुविधा टिकट आदेश दिये जाते हैं। After completion of 5 years service Group 'D' employees are eligible for _____ sets of PTOs.			
उत्तर	4 सेट	2 सेट	3 सेट	1 सेट
Ans	4 sets.	2 sets	3 sets	1 sets
31	प्रथम श्रेणी सुविधा पास धारक को प्रति वयस्क _____ कि.ग्राम सामान ले जाने की अनुमति होती है । _____ kg of luggage is permissible to 1 st . class privilege pass holders.			
उत्तर	70 कि.ग्र.	50 कि.ग्र.	40 कि.ग्र.	100 कि.ग्र.
Ans	70 kg	50 kg	40 kg	100 kg
32	ग्रुप डी कर्मचारी जिसमें 20 वर्ष अर्हक सेवा पूरी की है वह प्रति वर्ष _____ सेट मानार्थ पास के लिये पात्र है । Group 'D' employee who has completed 20 years qualifying service is eligible for _____ sets of Complementary Passes.			
उत्तर	2 सेट	2 सेट	2 सेट	2 सेट
Ans	02 sets	02 sets	02 sets	02 sets
33	मंडल रेल प्रबंधक _____ धातु पास के लिये पात्र हैं । Divisional Railway Manager is eligible for _____ metal token.			
उत्तर	रजत (Silver)	सुवर्ण	कांस्य	प्लैटिनम
Ans	Silver	Gold	Bronze	Platinum
34	आधा सेट सेवानिवृत्ती मानार्थ पास की वैधता _____ माह है ।			

	Validity of half set complementary Pass is_____ months.			
उत्तर	5 माह	4 माह	3 माह	5 माह
Ans	5 months	4 months	3 months	5 months
35	राजपत्रित अधिकारी को प्रति वर्ष _____ सेट सुविधा पास मिलते हैं । Gazetted officer is eligible for _____ sets of Privilage passes in a year.			
उत्तर	6 सेट	4 सेट	3 सेट	5 सेट
Ans	6 sets.	4 sets	3 sets	5 sets
36	एक सेवानिवृत्त राजपत्रित अधिकारी 35 साल की अर्हक सेवा पूरी करने पर _____सेट सेवानिवृत्त मानार्थ पास के लिये पात्र हैं । Gazetted Office who has completed 35 years of continuous service is eligible for _____ sets of Complementary passes.			
उत्तर	3 सेट	4 सेट	3 सेट	6 सेट
Ans	3 sets.	4 sets	3 sets	6 sets
37	स्कूल चेक पास प्रतिवर्ष _____ सेट जारी किये जायेंगे । _____ No. of School Cheque Pass are issued per year.			
उत्तर	3 सेट	4 सेट	3 सेट	6 सेट
Ans	3 sets.	4 sets	3 sets	6 sets
38	प्रथम श्रेणी अ सुविधा पास का रंग _____ है । The color of 1 st A pass is _____			
उत्तर	सफेद	पीला	हरा	गुलाबी
Ans	White	Yellow	Green	Pink
39	मेटल टोकन/डियुटी पास _____, _____ एवं _____ है The Metal Token/Duty Passes are _____, _____ & _____.			
उत्तर	(स्वर्ण , रजत , कांस्य)			
Ans	(Gold, Silver & Bronze)			
40	महा प्रबंधक _____ मेटल टोकन के लिये पात्र हैं ? GM is entitle for _____ Metal Token.			
उत्तर	स्वर्ण	कांस्य	प्लैटिनम	रजत
Ans	Gold	Bronze	Platinum	Silver
41	प्रथम श्रेणी ए पास धारक का परिचारक प्रथम श्रेणी में यात्रा कर सकता है ।			

	Attendant of 1 st class 'A' pass holder can travel in Ist. Class.			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
42	कर्मचारी के सुविधा पास में उसकी सेवारत अविवाहित पुत्री को शामिल किया जा सकता है । Unmarried daughter can be included in privilege pass.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
43	विधवा बहन को सुविधा पास में आश्रित के रूप में सम्मिलित किया जाता है । Widow sister can be included in privilege pass as dependant.			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
44	व्दितीय ए श्रेणी पास का रंग गुलाबी होता है । Colour of II-A pass is pink.			
उत्तर	गलत	सही	इनमे से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	
45	चिकित्सा के आधार पर उच्च दर्जे का पास जारी किया जा सकता है । Higher grade pass can be issued on medical grounds.			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
46	डियुटी पास पर डियुटी की अवधिक्रम मे आकस्मिक छुट्टी को छोडकर अन्य छुट्टीयाँ स्वीकार होगी Casual leave cannot be combined with on duty period.			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
47	अनुकंपा के आधार पर कोई नियुक्त विधवा के सुविधा पास में उसकी आश्रित विधवा सास को शामिल किया जा सकता है । Name of dependent mother in law can be included in the privilege pass of widow, who was appointed on compassionate ground.-			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
48	विधवा पास योजना दिनांक _____ से शुरू की गई थी ।			

	Widow pass scheme started from _____.			
उत्तर Ans	12.03.1987	01.01.1987	01.04.1987	01.01.1986
49	द्वितीय श्रेणी ए पास का रंग _____ होता है । Color of Second Class A pass is _____.			
उत्तर Ans	पीला Yellow	हरा Green	गुलाबी Pink	सफेद White
50	प्रथम श्रेणी ए पास का परिचारक _____ श्रेणी में यात्रा कर सकता है । Attendant of Ist class A pass can be travel in _____ class.			
उत्तर Ans	द्वितीय II	प्रथम I		
51	आधे सेट पी टी ओ की वैधता _____ माह होती है । Validity of half set of PTO is _____.			
उत्तर Ans	5 माह 5 months	4 माह 4 months	3 माह 3 months	2.5 माह 2.5 months
52	पहले दर्जा पास का रंग कैसा होता है ? What is the Colour of first Class pass.			
उत्तर Ans	हरा Green	गुलाबी Pink	सफेद White	पीला Yellow
53	रेल सेवक या उसके परिवार के पात्र सदस्य को किस - किस प्रकार के पास जारी किये जाते हैं ? Types of Passes issued to Railway Servant and his bonafide dependants			
उत्तर Ans	(1) सुविधा पास (2) ड्यूटी पास (3) स्कूल पास (4) मानार्थ पास (5) विधवा पास (6) अवासीय कार्ड पास (7) विशेष पास 1. Priviledge Pass, 2. Duty Pass, 3. School Pass, 4. Complimentary Pass, 5.Widow Pass, 6. Residential Card Pass, 7. Special Pass			
54	प्रथम श्रेणी का पास किसे दिया जाता है ? Who is entitled for First class pass			
उत्तर Ans	ग्रेडवेतन लेवल-6 और उससे अधिक ग्रेडवेतन लेवल वाले अराजपत्रित कर्मचारियों को Non-Gazetted employees working in Level 6 and above level			
55	ग्रेडवेतन लेवल-5 में कार्यरत कर्मचारियों को किस श्रेणी का पास दिया जाता है ?			

	Type of pass issued to employees in Level -5			
उत्तर Ans	द्वितीय श्रेणी (ए) Second "A"	द्वितीय श्रेणी (बी) Second "B"	द्वितीय श्रेणी (सी) Second "C"	इनमें से कोई नहीं None of the above
56	क्या ग्रेडवेतन लेवल-1 के कर्मचारियों को दूसरा दर्जा ए श्रेणी का ड्युटी पास दिया जा सकता? Can Second "A" pass, be issued to Employees working in Level as duty pass.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
57	ग्रेडवेतन लेवल-1 के कर्मचारियों को दूसरा दर्जा ए के कितने सेट सुविधा पास दिया जाता है ? How many sets of Second "A" pass can be / are issued to Employees working in Level-1.			
उत्तर Ans	प्रतिवर्ष एक सेट फुल । One Full set / per year	2 सेट प्रति वर्ष Two sets per two year	3 सेट प्रति वर्ष Three sets per two year	½ सेट प्रति वर्ष Half set per two year
58	अराजपत्रित कर्मचारियों को कितने पास मिलते हैं ? Total Privilege Passes issued to a non-gazetted employee in a year			
उत्तर Ans	नियुक्ति तिथि से 5 वर्ष तक एक सेट पास व 5 वर्ष पश्चात् 3 पास मिलते हैं । One set – per year for Five years from Date of Appointmentm, Three Passes - per year on completion of 5 years services			
59	राजपत्रित अधिकारियों को नियुक्ति के समय कितने पास मिलते हैं ? How may passes Gazetted Officers get at the time of Appointment			
उत्तर Ans	प्रथम श्रेणी ए के 6 सेट पास मिलते हैं । 6 sets of First "A" passes	प्रथम श्रेणी ए के 4 सेट पास मिलते हैं । 4 sets of First "A" passes	प्रथम श्रेणी ए के 3 सेट पास मिलते हैं । 3 sets of First "A" passes	प्रथम श्रेणी ए के 2 सेट पास मिलते हैं । 2 sets of First "A" passes
60	क्या बिना स्कूल प्रमाणपत्र के स्कूल अंकाउंट के पास जारी किये जा सकते हैं? Can the school Account passes be issued without any school certificate			
उत्तर Ans	हाँ परंतु पास जारी होने से एक माह के भीतर स्कूल प्रमाणपत्र जमा करना होगा । Yes but School certificate must be submitted within one month after issuance of pass			
61	पाच वर्ष की सेवा उपरांत मृत्यु होने पर उसकी विधवा को कितने सेट पास देय होंगा । How many sets of passes will be payable to widow if employee dies after five years of service.			
उत्तर	एक वर्ष के अंतराल पर एक	2 सेट प्रति वर्ष	3 सेट प्रति वर्ष	½ सेट प्रति वर्ष

Ans	सेट पास देय होगा । One set pass -payable per year	Two sets per two year	Three sets per two year	Half set per two year
62	अवासीय कार्ड पास कौनसी श्रेणी के जारी किये जायेगे । Residential card Pass will be issued of which category?			
उत्तर	सुविधा पास की श्रेणी के			
Ans	Privilege pass category			
63	क्या सेवा से हटाये गये कर्मचारी को विशेष पास दिया जा सकता है? Can a special pass is given to the employee who has been removed from the service?			
उत्तर	हाँ (व्यक्तिगत सुनवाई हेतु)			
Ans	Yes, to attend his personal hearing			
64	सहकारी सोसायटी /बैंक में कार्यरत कर्मचारियों को कितने सेट पास देय होता है? How many sets of passes are payable to the employees working in the cooperative society / bank?			
उत्तर	दो वर्ष तक कुछ नहीं 3 वर्ष से 20वर्ष तक एक सेट पास दो सेट PTO और 20वर्ष पश्चात दो सेट पास दो सेट PTO			
Ans	Two years NIL Service of 3 years to 20 years - one set privilege pass, two set PTO Post 20 years - two sets pass two sets PTO			
65	आने वाले वर्ष का पास कितने माह पहले जारी किया जा सकता है? How many days in advance can a privilege pass of next year be issued ?			
उत्तर	अधिकतम 120 दिन पहले (80/2011)	अधिकतम 150 दिन पहले	अधिकतम 90 दिन पहले	अधिकतम 180 दिन पहले
Ans	Maximum 120 days (RBE 80/2011)	Maximum 150 days	Maximum 90 days	Maximum 180 days
66	क्या गरीबरथ ट्रेन /राजधानी ट्रेन में परिचारक ले जाने की अनुमति प्राप्त है ? Is permission granted to take an attendant in Garibarthath Train / Rajdhani Train?			
उत्तर	गलत	सही	इनमें से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	
67	कम्पेनियन की सुविधा किस पास में तथा किस आयु पर देय है ? Facility of Companion is available on which pass and at what age?			
उत्तर	मानार्थ / विधवा पास पर, 65 वर्ष से कम आयु का सदस्य न होने पर			

Ans	1. On complimentary / widow pass, 2. if a member below 65 years of age is not available.
-----	---

कर्मचारी कार्य घंटे अधिनियम

Hours of Employment and Regulations

1	नियमित कार्य के घंटे और अवधि से विश्राम को _____ व्दारा हटाया गया Regulation of Hours of Work and Period of Restare dealt in _____			
उत्तर Ans	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XIV Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड X Chapter X of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XI Chapter XI of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड I Chapter I of Indian Railways Act, 1989
2	रोजगार के सेक्शन 130(ए) का वर्गीकरण _____ के तहत किया गया The classification of _____ employmentsis defined in Section 130 (a)			
उत्तर Ans	यथावत Continuous	गहन Intensive	ई आई EI (Essential Intermittent)	वर्जित Excluded
3	रोजगार के सेक्शन 130(बी) का वर्गीकरण _____ के तहत किया गया The classification of _____ employmentsis defined in Section 130 (b)			
उत्तर Ans	ई आई EI (Essential Intermittent)	वर्जित Excluded	यथावत Continuous	गहन Intensive
4	रोजगार के सेक्शन 130(डी) का वर्गीकरण _____ के तहत किया गया The classification of _____ employmentsis defined in Section 130 (d)			
उत्तर Ans	गहन Intensive	ई आई EI (Essential Intermittent)	वर्जित Excluded	यथावत Continuous
5	रेल सेवकों को समयोपरि भत्ता दिया जाना हटाया गया Grant of overtime payment to Railway servants are dealt in			
उत्तर Ans	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XIV Chapter XIV of Indian Railways Act,	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड X Chapter X of Indian	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XI Chapter XI of	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड I Chapter I of

	1989	Railways Act, 1989	Indian Railways Act, 1989	Indian Railways Act, 1989
6	रेल सेवकों को दिए जाने वाले अवधिक विश्राम का वर्गीकरण से हटाया गया Grant of periodical rest to Railway servants classified as EI dealt in			
उत्तर Ans	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XIV Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड X Chapter X of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XI Chapter XI of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड I Chapter I of Indian Railways Act, 1989
7	रेल सेवकों को दिए जाने वाले अवधिक विश्राम का वर्गीकरण से हटाया गया Grant of periodical rest to Railway servants classified as Intensive are dealt in			
उत्तर Ans	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XIV Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड X Chapter X of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XI Chapter XI of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड I Chapter I of Indian Railways Act, 1989
8	रेल सेवकों को दिए जाने वाले अवधिक विश्राम का वर्गीकरण बनाए रखना या हटाना Grant of periodical rest to Railway servants classified as continuous are dealt in			
उत्तर Ans	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XIV Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड X Chapter X of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XI Chapter XI of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड I Chapter I of Indian Railways Act, 1989
9	रेल श्रमिकों की ड्यूटी का विवरण में _____ दर्शाया गया है The duties of supervisors of Railway Labour is defined in Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989			
उत्तर Ans	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XIV Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड X Chapter X of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XI Chapter XI of Indian Railways Act, 1989	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड I Chapter I of Indian Railways Act, 1989

10	पूरी रात अवधि _____ से _____ तक मानी जाएगी Full night means period between _____ and _____			
उत्तर Ans	10 PM से 6 AM तक 10 pm to 6 am	10 PM से 4 AM तक 10 pm to 4 am	12 PM से 4 AM तक 12 pm to 4 am	12 PM से 6 AM तक 12 pm to 6 am
11	आठ घंटे की कार्य अवधि से अधिक कार्य करने पर श्रमिक को इंटेंसिव दिया जाएगा In the case of Intensive workers _____ means period of duty over 8 hours			
उत्तर Ans	Long On	Long Off	Long On Off	None of the above
12	लगातार अधिक कार्य करने पर श्रमिक को दिए जानेवाले Long On का तात्पर्य घंटे इयूटी है In the case of continuous workers Long on means period of duty ____			
उत्तर Ans	10 घंटे से अधिक Over 10 hours	08 घंटे से अधिक Over 08 hours	12 घंटे से अधिक Over 12 hours	16 घंटे से अधिक Over 16 hours
13	ई आई कर्मचारी के लिए लॉग ऑन का तात्पर्य 12 घंटे से अधिक इयूटी है। In the case of _____ workers Long On means period of duty over 12 hours			
उत्तर Ans	ई आई EI (Essential Intermittent)	वर्जित Excluded	यथावत Continuous	गहन Intensive
14	आरसीएल का फुल फॉर्म लिखें Expand RLC			
उत्तर Ans	Regional Labour Commissioner क्षेत्रीय श्रम आयुक्त			
15	किस दस्तावेज में रेल कर्मचारी की इयूटी के घंटे दर्शाया जाता है The document which shows the duty hours of work of a Railway servant			
उत्तर Ans	इयूटी रोस्टर Duty Roster	मस्टर Muster	डेबिट शिट Debit Sheet	पे स्लिप Pay sleep
16	क्षेत्रीय श्रम आयुक्त की नियुक्ति किस अधिसूचना के तहत की जाती है Regional Labour Commissioner is appointed by notification in the -----			
उत्तर Ans	सरकारी गजट Official Gazette			

17	यदि कोई स्टेशन जक्शन ना हो पर उस स्टेशन से नियमित रूप से गाड़ी गुजरती हो A station which is not a junction but from this station trains are passed			
उत्तर Ans	नॉन रोड साइड स्टेशन Non-Road side station			
18	12 घंटे से कम अवधि का विश्राम दिये जाने और 02 रोस्टर ड्यूटी के बीच 06 घंटे का अंतर होने पर रेल कर्मचारी को किसके तहत विस्तृत विवरण दिया गया है । _____ is the period of rest less than 12 hours between two rostered duties of 6 hours of Railway servant under intensive classification			
उत्तर Ans	शॉर्ट ऑफ Short Off	Long Off	Long On Off	None of the above
19	शॉर्ट ऑफ की अवधि _____ रेल कर्मचारी दो रोस्टर ड्यूटी के बीच विश्राम न मिलने पर को इसके तहत वर्गीकृत किया गया है Short Off is the period of _____ rest between two rostered duties of Railway servant under continuous classification			
उत्तर Ans	10 घंटे से कम less than 10 hours	08 घंटे से कम less than 08 hours	12 घंटे से कम less than 12 hours	16 घंटे से कम less than 16 hours
20	एक शिफ्ट के दौरान अधिकतम कितने ब्रेक अनुमत हैं Maximum number of breaks permitted in a split shift is _____			
उत्तर Ans	2 ब्रेक 3 स्पेल 2 break 3 spell	2 ब्रेक 2 स्पेल 2 break 2 spell	2 ब्रेक 1 स्पेल 2 break 1 spell	3 ब्रेक 2 स्पेल 3 break 2 spell
21	काम के स्थान से आवास _____ कि.मी. से होने पर 07 घंटे की ड्यूटी को 08 घंटे की सामान्य ड्यूटी माना जाएगा If the place of residence is beyond _____ KMs from place of work, 7 hours of split duty is treated as equivalent to 8 hours of normal duty			
उत्तर Ans	1.6	1.5	2.0	1.2
22	विशेष प्रयास माना जाएगा Sustained effort implies _____			
उत्तर Ans	मानसिक प्रयास Mental effort			

23	रेल कर्मचारी को ई आई के तहत प्रोत्साहन देने का अधिकार किसी है। Power to declare the employment of Railway Servant as Intensive or EI vest with _____			
उत्तर Ans	महाप्रबंधक / प्रमुख रेल प्रशासक GM/ Head of Rly. Administration	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	Senior Divisional Personnel Officer वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी
24	रेल कर्मचारी को हटाये जाने का अधिकार किसे है _____ is competent to declare a Railway servant as Excluded			
उत्तर Ans	रेल मंत्रालय Ministry of Railways	श्रम मंत्रालय Ministry of Labour	गृह मंत्रालय Ministry of home affairs	वित्त मंत्रालय Ministry of Finance
25	दिये गये विवरण के विरुद्ध में अपील किये जाने की समय सीमा क्या है Time limit for appealing against classification is _____ days			
उत्तर Ans	90 दिन 90 days	60 दिन 60 days	80 दिन 80 days	50 दिन 50 days
26	रेल कर्मचारी द्वारा दी गई शिकायतों को पर्यवेक्षक द्वारा किसे भेजा जाएगा Copy of order specifying a Railway Servant to be treated as Supervisory shall be forwarded to _____			
उत्तर Ans	मुख्य श्रम आयुक्त Chief Labour Commissioner	Regional Labour Commissioner	Labour Enforcement Officer	
27	रेल कर्मचारी को पर्यवेक्षक कौन घोषित करता है _____ is the authority to specify a Railway Servant as Supervisory			
उत्तर Ans	श्रम मंत्रालय Ministry of Labour	रेल मंत्रालय Ministry of Railways	गृह मंत्रालय Ministry of home affairs	वित्त मंत्रालय Ministry of Finance
28	सभी रेल कर्मचारियों सहित अन्य The Employment of all Railway Servants except those excluded by Ministry of Railways are assumed as _____			
उत्तर	निरंतर	गहन	ई आई	वर्जित

Ans	Continuous	Intensive	EI (Essential Intermittent)	Excluded
29	परिवार नियोजन के तहत कार्यरत स्वस्थ कर्मों को किस प्रकार वर्गीकृत किया गया Health Educators and Family planning Field workers are classified as _____			
उत्तर Ans	वर्जित Excluded	निरंतर Continuous	गहन Intensive	ई आई EI (Essential Intermittent)
30	रेल कर्मचारियों का वर्गीकरण करने की पद्धति किस आधार पर पात्रता तय की जाती है Most suitable method to classify employment of Railway servant as continuous intensive or EI is based on _____			
उत्तर Ans	कार्य की विवेचना के अनुसार Factual job analysis			
31	काम करते / आराम करने के लिए लगातार 24 घंटे में न्यूनतम कितने समय अवधि के लिए इंटेंसिव वर्गीकृत किया गया है Period of inaction or relaxation aggregating to _____ hours in a cycle of 24 hours will satisfy the condition of little period of rest for classification as intensive			
उत्तर Ans	06 घंटे से कम Less than 6	04 घंटे से कम Less than 4	05 घंटे से कम Less than 5	08 घंटे से कम Less than 8
32	काम करते / आराम करने के लिए लगातार 08 घंटे में न्यूनतम कितने समय अवधि के लिए इंटेंसिव वर्गीकृत किया गया है Period of inaction or relaxation aggregating to _____ hour in a cycle of 8 hours will satisfy the condition of little period of rest for classification as intensive			
उत्तर Ans	01 घंटे से कम Less than 1	02 घंटे से कम Less than 02	03 घंटे से कम Less than 03	05 घंटे से कम Less than 5
33	ऐसे रेल कर्मचारी जो एक शिफ्ट में 12 घंटे कार्य बिना रुके 06 घंटे या अधिक The Employment of a Railway Servant is classified as _____ if in shift of 12 hours the period of inaction aggregate to 6 hours or more			
उत्तर Ans	आवश्यक रूप से विराम Essentially Intermittent	निरंतर Continuous	गहन Intensive	वर्जित Excluded
34	एक सप्ताह में अधिकतम कितने घंटे कार्य किया जाना मानक है The standard hours of duty of intensive classification _____ hours a weak			

उत्तर	42 घंटे	48 घंटे	72 घंटे	54 घंटे
Ans	42 Hours	48 Hours	72 Hours	54 Hours
35	रेस्ट हाउस के केयर टेकर व्दारा रोस्टर घंटे के अनुसार 1 सप्ताह में कितने घंटे कार्य कर सकता है The rostered hours of duty of caretaker of rest house is _____ hours a week			
उत्तर	75 घंटे	72 घंटे	48 घंटे	54 घंटे
Ans	75 Hours	72 Hours	48 Hours	54 Hours
36	ई आई के तहत वर्गीकृत रेल कर्मचारी जिनका आवास काम के स्थान से 0.5 किमी की दूरी पर हो सप्ताह में 60 घंटे ड्यूटी कर सकता है Standard hours of work of a Railway Servant classified EI and working in _____ provided with quarters within 0.5km from the place of work is 60 hours in a week			
उत्तर	नॉन रोड स्टेशन	रोड स्टेशन	नॉन स्टेशन	नॉन रोड
Ans	Non road station	road station	Non station	Non road
37	रोड साइड स्टेशन पर कार्यरत ई आई तहत रेल कर्मचारी जिन्हे काम के स्थान से 0.5 किमी की दूरी पर आवास उपलब्ध नहीं कराया गया उनके मानक कार्य घंटे Standard hours of work of a Railway Servant classified EI and working in roadside station not provided with quarters within 0.5km from the place of work is _____ hours in a week			
उत्तर	60 घंटे	48 घंटे	54 घंटे	72 घंटे
Ans	60 hours	48 hours	54 hours	72 hours
38	रोड साइड स्टेशन पर कार्यरत ई आई तहत रेल कर्मचारी जिन्हे काम के स्थान से 0.5 किमी की दूरी पर आवास उपलब्ध कराया गया उनके मानक कार्य घंटे Standard hours of work of a Railway Servant classified EI and working in a roadside station and provided with quarters within 0.5km from the place of work is _____ hours in a week			
उत्तर	72 घंटे	60 घंटे	48 घंटे	54 घंटे
Ans	72 hours	60 hours	48 hours	54 hours
39	प्राथमिकता और सुविधा के मामले में रेल कर्मचारी व्दारा सप्ताह में अधिकतम कार्य करने की समय की अधिकतम सीमा क्या निर्धारित है Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant Classified as intensive is _____ hours a week			
उत्तर	03 घंटे	02 घंटे	04 घंटे	05 घंटे
Ans	3 hours	02 hours	04 hours	05 hours
40	प्राथमिकता और सुविधा के मामले में रेल कर्मचारी व्दारा सप्ताह में अधिकतम कार्य करने की समय			

	सतत सीमा क्या निर्धारित है Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant Classified as continuous _____ hours a week			
उत्तर	06 घंटे	02 घंटे	04 घंटे	05 घंटे
Ans	6 hours	02 hours	04 hours	05 hours
41	प्राथमिकता और सुविधा के मामले में ई आई के तहत रेल कर्मचारी वदारा आवश्यकता पडने पर अधिकतम 24 घंटे अतिरिक्त सप्ताह में कार्य करने की समय सीमा क्या है Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant Classified as EI and called upon to work 24 additional hours in a week is _____ hours a week			
उत्तर	03 घंटे	02 घंटे	04 घंटे	05 घंटे
Ans	3 hours	02 hours	04 hours	05 hours
42	ई आई के तहत वर्गीकृत रेल कर्मचारी प्राथमिकता और सुविधा को काम पर बुलाये जाने पर कितने सप्ताह में अतिरिक्त 12 घंटे एक सप्ताह में बुला सकते हैं Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant classified as EI and called upon to work 12 additional hours in a week is _____ a week			
उत्तर	4 और 1/2 घंटे	02 घंटे	04 घंटे	05 घंटे
Ans	4 & 1/2 hours	02 hours	04 hours	05 hours
43	कार्य की प्राथमिकता के आधार पर लिए जाने वाले समय या पूरक कार्य के लिए रनिंग स्टाफ के कर्मचारी को सप्ताह में _____ घंटे तक रोका जा सकता है Time required for preparatory and complementary work by a running staff shall be deemed to be _____ a week			
उत्तर	4 घंटे	02 घंटे	04 घंटे	05 घंटे
Ans	4 hours	02 hours	04 hours	05 hours
44	यदि समय से कार्य पूरा करना निर्धारित तो संबंधित कर्मचारी को सतत 45 मि. और 1 घंटे प्रतिदिन रोका जा सकता है। If the time assessed for preparatory and complementary work in respect of staff classified as _____ is less than 45 minutes per day the same should be treated as half an hour			
उत्तर	अविरामी	गहन	ई आई	वर्जित
Ans	Continuous	Intensive	EI (Essential Intermittent)	Excluded
45	यदि समय से कार्य पूरा करना निर्धारित तो संबंधित कर्मचारी को सतत 45 मि. और 1 घंटे प्रतिदिन			

	रोका जा सकता है। If the time assessed for preparatory and complementary work in respect of staff classified as Continuous is 45 minutes and 1 hour per day the same should be treated as _____			
उत्तर	1 घंटे	02 घंटे	04 घंटे	05 घंटे
Ans	1 hour	02 hours	04 hours	05 hours
46	यदि समय से कार्य पूरा करना निर्धारित तो संबंधित कर्मचारी को 15 मिनट से अधिक समय के लिए रोका तो उसे _____ माना जाएगा। If the time assessed for preparatory and complementary work in respect of staff classified as Continuous, EI and Intensive is more than 15 minutes per day the same should be treated as _____			
उत्तर	1/2 घंटा	02 घंटे	04 घंटे	05 घंटे
Ans	Half an hour	02 hours	04 hours	05 hours
47	ऐसे स्टाफ जिसे सतत ओवरटाइम् कराराया जाता है उनकी औसत गणना कैसे की जायेगी Averaging period for purpose of calculating overtime in respect of continuous staff is _____			
उत्तर	व्दि साप्ताहिक	साप्ताहिक	महीने के	त्रैमासिक
Ans	Bi weekly	Weekly	Monthly	Quarterly
48	सतत काम के लिए रोके गए कर्मचारी के औसत ओवरटाइम् की गणना व्दि साप्ताहिक की जाती है Averaging period for purpose of calculating overtime in respect of _____ staff is bi weekly			
उत्तर	गहन	ई आई	वर्जित	यथावत
Ans	Intensive	EI (Essential Intermittent)	Excluded	Continuous
49	रेल कर्मचारी व्दारा अतिरिक्त कार्य का विवरण कहां दर्ज होता है The particulars of extra work done by a Railway Servant shall be recorded in _____			
उत्तर	फॉर्म ए अतिरिक्त समय में किए कार्य रजिस्टर में	फॉर्म बी अतिरिक्त समय में किए कार्य रजिस्टर में	फॉर्म सी अतिरिक्त समय में किए कार्य रजिस्टर में	फॉर्म डी अतिरिक्त समय में किए कार्य रजिस्टर में
Ans	Register of Extra hours of work (Form A)	Register of Extra hours of work (Form B)	Register of Extra hours of work (Form C)	Register of Extra hours of work (Form D)
50	वर्गीकृत कर्मचारी व्दारा किए गए गहन कार्य के लिए सप्ताह में आराम के लिए न्यूनतम घंटे निर्धारित है			

	Weekly rest of not less than _____ is granted to Railway Servant whose employment is classified as Intensive			
उत्तर Ans	कुल जमा 30 घंटे 30 consecutive hours	कुल जमा 20 घंटे 20 consecutive hours	कुल जमा 10 घंटे 10 consecutive hours	कुल जमा 40 घंटे 40 consecutive hours
51	ई आई व्दारा वर्गीकृत कर्मचारी व्दारा किए गए गहन कार्य के लिए सप्ताह में आराम के लिए न्यूनतम _____ घंटे निर्धारित है Weekly rest of not less than _____ is granted to Railway Servant whose employment is classified as EI			
उत्तर Ans	24 घंटे पूरी रात सहित 24 hours including a full night	48 घंटे पूरी रात सहित 48 hours including a full night	54 घंटे पूरी रात सहित 54 hours including a full night	72 घंटे पूरी रात सहित 72 hours including a full night
52	स्थायी रेल कर्मचारी व्दारा किए गए गहन कार्य के लिए सप्ताह में आराम के लिए न्यूनतम _____ घंटे निर्धारित है Weekly rest of not less than _____ is granted to Railway Servant whose employment is classified as continuous			
उत्तर Ans	कुल जमा 30 घंटे 30 consecutive hours	कुल जमा 24 घंटे 24 consecutive hours	कुल जमा 20 घंटे 20 consecutive hours	कुल जमा 40 घंटे 40 consecutive hours
53	किसी भी रेल कर्मचारी को _____ घंटे आराम के पूर्व ड्यूटी पर नहीं बुलाया जा सकता No Railway Servant classified as intensive shall be called upon to duty before completion of rest of _____			
उत्तर Ans	12 घंटे 12 hours	08 घंटे 08 hours	16 घंटे 16 hours	24 घंटे 24 hours
54	रनिंग स्टाफ को कुल _____ घंटे तक का एक माह में पूरी रात सहित विश्राम दिया जा सकता है Running staff shall be granted rest of _____ consecutive hours including full night in bed in a month			
उत्तर Ans	30 घंटे की अवधि 04 बार या 22 घंटे की अवधि 5 बार 4 periods of 30 hours or 5 periods of 22	20 घंटे की अवधि 04 बार या 22 घंटे की अवधि 5 बार 4 periods of 20 hours or 5 periods of 22	40 घंटे की अवधि 04 बार या 22 घंटे की अवधि 5 बार 4 periods of 40 hours or 5 periods of 22	10 घंटे की अवधि 04 बार या 22 घंटे की अवधि 5 बार 4 periods of 10 hours or 5 periods of 22

55	कर्मचारी के उपस्थित होने या ना होने पर उस पर कार्रवाई करने का अधिकार किसे होता है _____ will decidewhether a particular action will be classified as sustained attention or not			
उत्तर	नियंत्रण अधिकारी			
Ans	Controlling authority			
56	जिस लोको रनिंग स्टाफ को इंजन पर ट्रायल के लिए नामित किया उसे कितने प्रतिशत भत्ता मिलेगा Loco running staff who are deputed to accompany engine on trial are allowed _____ credit of time spent			
उत्तर	100 प्रतिशत	90 प्रतिशत	80 प्रतिशत	70 प्रतिशत
Ans	100 percent	90 percent	80 percent	70 percent
57	_____ के अलावा किसी भी रेल कर्मचारी को लगातार 14 दिन से अधिक ड्यूटी पर नहीं बुक किया जा सकता No Railway Servant except _____ are bookedfor more than 14 days continuously			
उत्तर	ट्रैकमशीन चलाने वाला स्टाफ			
Ans	Staff Operating Track Machines			
58	भारतीय रेल अधिनियम के खंड XIV में 07 उपखंड है There are 7 sections in Chapter XIVof Indian Railways Act			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
59	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XIV के उपखंड 131 में आवेदन की छुट है Exemptions from application of chapter X1V of Indian Railway Act 1989 are defined in section 131.			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
60	भारतीय रेल अधिनियम 1989 के खंड XIV में रेलवे कर्मचारी के सुपरवाइजर की ड्यूटी का विवरण है The duties of supervisors of Railway Labour is defined in Chapter XIV of Indian Railways Act, 1989			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
61	रेल कर्मचारी और ई आई या गहन कार्यरत के लिए नियम बनाने और घोषित करने की शक्ति रेल अधिनियम के खंड XV में है			

	Power to make Rules and declare employment of Railway Servant as EI or Intensive is provided in chapter XV of Railways Act			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
62	रेल मंत्रालय व्दारा क्षेत्रीय श्रम आयुक्त की नियुक्ति की जाती है। Regional Labour Commissioner is appointed by Ministry of Railways			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
63	जक्शन ना होते हुए भी ऐसा स्टेशन जहां से नियमित रूप से गाड़ियां गुजरती है वह रोड साइड स्टेशन कहलाता है A station which is not a junction but from which trains are ordered on regular measure is Road side station			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
64	कार्य घंटे और विश्राम की अवधि की गणना नियम 2005 के तहत भारतीय रेल स्थापना अधिनियम के उपखंड II के नियम 1303 के अनुसार साधारण दर से की जाती है For the purpose of Hours of Work and Period Of Rest rules 2005, ordinary rate of pay means pay defined in Rule 1303 of IREC Vol II			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
65	इयूटी के दौरान अधिकतम 02 स्पेल अनुमत है Maximum number of spells of duty permitted in a split shift is 2			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
66	रोस्टर बनाते समय लॉग या शॉर्ट को टाला जाए While preparing rosters long on and short off should be avoided			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
67	यदि कार्य के स्थान से कर्मचारी का निवास 8 किमी से अधिक है तो 07 घंटे की गई स्प्लिट को सामान्यतः 8 घंटे की इयूटी माना जाएगा If the place of residence is beyond 8 Kms from place of work, 7 hours of split duty is treated as equivalent to 8 hours of normal duty			

उत्तर	गलत	सही	इनमे से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	
68	नियंत्रण अधिकारी द्वारा लगाए गए समय की सकल उपस्थिति तय की जाएगी Period involving sustained attention is decided by controlling authority			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
69	आपात स्थिति में वरिष्ठ प्रशासनिक वेतनमान से कम का अधिकारी सक्षम प्राधिकारी के रूप में अस्थायी रूप के तौर पर के कार्य के घंटे और रोजगार के नियम का निर्णय ले सकता है In case of emergency, an officer not less than Sr Scale can exercise the power of competent authority to temporarily exempt the Railway servant from hours of employment rules			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
70	श्रम मंत्रालय द्वारा रेल कर्मचारी को छुट देने का अधिकार है Ministry of Labour is competent to declare a Railway servant as Excluded			
उत्तर	गलत	सही	इनमे से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	
71	वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, कार्य का विवरण महाप्रबंधक / प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी को भेज सकता है Copy of declaration of classification of employment made by senior scale officer shall be forwarded to GM/PCPO.			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
72	मैट्रॉन को वर्गीकृत से छुट दी गई है Matrons are classified as excluded			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
73	वर्गीकरण के विरुद्ध 45 दिनों की समय सीमा में अपील की जा सकती है Time limit for appealing against classification is 45 days			
उत्तर	गलत	सही	इनमे से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	

74	रोजगार का वर्गीकरण संबंधी अपील क्षेत्रीय श्रम आयुक्त को की जा सकती है Appeal against classification of employment lies with Regional Labour Commissioner			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
75	रेल कर्मचारी को सुपरवाइजर घोषित करने की शक्ति श्रम मंत्रालय को है Ministry of Labour is the authority to specify a Railway Servant as Supervisory			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
76	रेल मंत्रालय में कार्यरत कर्मचारियों को छोड़कर सभी रेल कर्मचारी को गहन कर्मचारी माना जाएगा The Employment of all Railway Servants except those excluded by Ministry of Railways are assumed as intensive			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
77	कार्य की वास्तविक विवेचना के आधार पर अधिकतम उच्च सक्षम पद्धति से रेल कर्मचारियों को स्थायी माना जाता है Most suitable method to classify employment of Railway servant as continuous, intensive or EI is based on Factual job analysis			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
78	कार्य की वास्तविक विवेचना के आधार पर अधिकतम उच्च सक्षम पद्धति से रेल कर्मचारियों और ई आई की अस्थायी निर्धारण पद्धति के अनुसार की जाए Most suitable method to classify employment of Railway servant as continuous ,intensive or EI is based on Rough assessment method			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
79	24 घंटे के दौरान कार्य की अवधि सतत 05 घंटे और संतोषजनक विश्राम की अवधि का गहन वर्गीकरण किया गया Period of inaction or relaxation aggregating to Less than 5hours in a cycle of 24 hours will satisfy the condition of little period of rest for classification as intensive			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		

80	लगातार 8 घंटे तक कार्य करने के बाद 01 घंटे विश्राम की अवधि का गहन वर्गीकरण किया गया Period of inaction or relaxation aggregating to Less than 1hours in a cycle of 8 hours will satisfy the condition of little period of rest for classification as intensive			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
81	रेल कर्मचारी को इयूटी के दौरान एक शिफ्ट में 12 घंटे की इयूटी पर 06 घंटे अधिक लगातार काम नहीं लिया जा सकता The Employment of a Railway Servant is classified as EI, if in shift of 12hours the period of inaction aggregate to 6hours or more.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
82	कार्य की अधिकता होने पर ई.आई में कार्यरत कर्मचारियों द्वारा 05 मिनट से कम समय में किए गए कार्य पर ध्यान न दें। While assessing the work load of EI staff the period of inaction less than 5 minutes shall be ignored.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
83	एक सप्ताह के दौरान 48 घंटे की इयूटी को मानक माना गया है। The standard hours of duty of continuous classification 48hours a week.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
84	केअरटेकर और रेस्ट हाऊस के कर्मचारियों के लिए सप्ताह के दौरान 48 घंटे की इयूटी को मानक है। The standard hours of duty of caretaker of rest house is 48hours a week.			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
85	सलून सहायक के सप्ताह में 72 मानक कार्य घंटे है। The hours of duty of Saloon attendant is 72 hours a week			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
86	नॉन रोड स्टेशनों जहां कार्य के स्थान से 0.5 कि.मी. की दूरी तक कर्मचारी को आवास उपलब्ध कराया गया है, ई.आई. में वर्गीकृत ऐसे रेल कर्मचारियों और के कार्य के सप्ताह में 60 घंटे मानक है।			

	Standard hours of work of a Railway Servant classified EI and working in non road station provided with quarters within 0.5km from the place of work is 60 hours in a week			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
87	रोड साइड स्टेशनों जहां कार्य के स्थान से 0.5 कि.मी. की दूरी तक कर्मचारी को आवास उपलब्ध कराया गया है, ई.आई. में वर्गीकृत ऐसे रेल कर्मचारियों और के कार्य के सप्ताह में 60 घंटे मानक है। Standard hours of work of a Railway Servant classified EI and working in a roadside station and provided with quarters within 0.5km from the place of work is 60 hours in a week			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
88	रेल कर्मचारियों के काम के समय का वर्गीकरण प्राथमिकता और सुविधा के आधार पर सप्ताह में 03 घंटे अतिरिक्त तय किया गया है। Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant classified as intensive is 3 hours a week			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
89	रेल कर्मचारियों और ई.आई. के कर्मचारियों को बुलावे पर काम के समय का वर्गीकरण प्राथमिकता और सुविधा के आधार पर सप्ताह में 24 घंटे अतिरिक्त के अलावा 06 घंटे सप्ताह में तय किया गया है। Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant classified as EI and called upon to work 24 additional hours in a week is 6 hours a week			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
90	रेल कर्मचारियों और ई.आई. के कर्मचारियों को बुलावे पर काम के समय का वर्गीकरण प्राथमिकता और सुविधा के आधार पर सप्ताह में 12 घंटे अतिरिक्त के अलावा 4 1/2 घंटे सप्ताह में तय किया गया है। Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Railway Servant classified as EI and called upon to work 12 additional hours in a week is 4 1/2 hours a week.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
91	प्राथमिकता और सुविधा कार्य के मामले में गेटमैन से सप्ताह में अधिकतम 03 घंटे अतिरिक्त कार्य लिया जा सकता है।			

	Maximum time limit prescribed for preparatory and Complementary work in case of Gateman is 3 hours a week.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
92	प्राथमिकता और सुविधा कार्य के मामले में रनिंग स्टाफ से आवश्यकता होने पर सप्ताह में अधिकतम 04 घंटे अतिरिक्त कार्य लिया जा सकता है। Time required for preparatory and complementary work by a running staff shall be deemed to be 4 hours a week.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
93	प्राथमिकता और सुविधा कार्य के लिए 45 मिनट प्रतिदिन लगाए जाने पर कर्मचारियों का कार्य 01 घंटा माना जाएगा। If the time assessed for preparatory and complementary work in respect of staff classified as Continuous is 45 minutes per day the same should be treated as 1hour.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
94	रोस्टर घंटों के अलावा अतिरिक्त समय में किए गए कार्य के लिए ओवर टाइम दिया जा सकता है। Overtime shall be paid to staff to perform extra hours of duty beyond Rostered hours.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
95	रोस्टर घंटों के अलावा अतिरिक्त समय में किए गए कार्य के लिए ओवर टाइम साधारण दर से 1 और 1/2 गुना दिया जा सकता है। For performing duties between the Rostered and statutory hours Over time shall be paid at 1& 1/2 times the ordinary rate of pay.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
96	कार्य के तय समय के बाद की गई ड्यूटी के लिए ओवर टाइम साधारण दर से 1 और 1/2 गुना दिया जा सकता है। For performing duties beyond the statutory hours Over time shall be paid at 1& 1/2 times the ordinary rate of pay.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		

97	ई.आई. से संबंधित कर्मचारियों के लिए ओवरटाइम गणना की आवधिक अवधि साप्ताहिक है। Averaging period for purpose of calculating overtime in respect of EI staff is weekly.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
98	स्थायी कर्मचारियों के लिए ओवरटाइम गणना की आवधिक अवधि साप्ताहिक है। Averaging period for purpose of calculating overtime in respect of continuous staff is weekly.			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
99	किसी भी गहन वर्गीकृत रेल कर्मचारी को न्यूनतम 10 घंटे विश्राम के पहले ड्युटी पर नहीं बुलाया जा सकता। No Railway Servant classified as intensive shall be called upon to duty before completion of rest of 10 hours.			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
100	किसी भी स्थायी वर्गीकृत रेल कर्मचारी को न्यूनतम 10 घंटे विश्राम के पहले ड्युटी पर नहीं बुलाया जा सकता। No Railway Servant classified as continuous shall be called upon to duty before completion of rest of 10 hours.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
101	किसी भी ई.आई. वर्गीकृत रेल कर्मचारी को न्यूनतम 10 घंटे विश्राम के पहले ड्युटी पर नहीं बुलाया जा सकता। No Railway Servant classified as EI shall be called upon to duty before completion of rest of 10 hours.			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
102	रनिंग स्टाफ के कर्मचारी को एक माह के दौरान 05 बार कुल 22 घंटे तक पूरी रात आराम दिया जा सकता है। Running staff shall be granted rest of 5 periods of 22 consecutive hours including full night in bed in a month.			
उत्तर	सही	गलत		

Ans	True	False		
103	रनिंग स्टाफ के कर्मचारी को एक माह के दौरान 05 बार कुल 22 घंटे तक पूरी रात आराम दिया जा सकता है। Running staff shall be granted rest of 5 periods of 22 consecutive hours including full night in bed in a month.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
104	रनिंग स्टाफ के कर्मचारी को एक माह के दौरान 04 बार कुल 30 घंटे या 05 बार कुल 22 घंटे तक पूरी रात आराम दिया जा सकता है। Running staff shall be granted rest of 4 periods of 30 hours or 5 periods of 22 consecutive hours including full night in bed in a month.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
105	ओवरटाइम भत्ते की गणना में महंगाई भत्ता, डी.पी. और शहर प्रतिपूर्ति भत्ता शामिल है For the purpose of calculating overtime allowances pay includes DA, DP and CCA.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
106	ई.आई. वर्गीकृत रेल कर्मचारी कार्य न होने पर आवश्यकता पड़ने पर कार्य के स्थान से जा सकते हैं Railway Servant classified as EI is permitted to move from his duty spot during the inaction period.			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
107	स्प्लिट शिफ्ट में ब्रेक अवधि के दौरान रेल कर्मचारी कार्य के स्थान से हट सकते हैं। During the break period in a split shift Railway Servant is permitted to move out of his place of duty.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
108	आवश्यकता पड़ने पर प्राथमिकता और सुविधा कार्य में लगे हुए कर्मचारियों को रोस्टर में शामिल किया जाना अनिवार्य है। The time required to do preparatory and complementary work in respect of staff who are required to do, shall be included in the Roster.			
उत्तर	सही	गलत		

Ans	True	False		
109	प्राथमिकता और सुविधा कार्य के दौरान 15 मिनट तक किए गए कार्य को ड्युटी माना जाएगा। The time assessed for preparatory and complementary work under 15 minutes shall be treated as duty.			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
110	पदों के वर्गीकरण में बदलाव के लिए वित्तीय सहमति आवश्यक है Finance concurrence is necessary for change of classification of a post			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
111	कार्यालय के लिपिक एस्कलूडेड में वर्गीकृत नहीं है। Office clerks are not classified as excluded			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
112	आर.पी.एफ के कर्मचारियों पर कर्मचारी कार्य घंटे विनियम लागू है। RPF staff are governed by HOER			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
113	अस्थायी कर्मचारियों पर कर्मचारी कार्य घंटे विनियम लागू है। Casual Labour are governed by HOER			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
114	रनिंग स्टाफ को स्थायी वर्गीकृत किया गया है। Running staff are classified as continuous.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
115	ऑपरेटिंग स्टाफ के लिए एल.आर. में 15 % से 25% लागू है। LR in respect of operating staff is 15% to 25%.			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		

116	दो इयुटियों के दौरान आधे घंटे से कम समय का अंतराल समय अनुमत है। A Period of break of less than half an hour between two spells of duty in a split shift is permissible.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
117	अस्थायी तौर पर इयुटी के लिए 3 सप्ताह के लिए ट्रैक मशीन यूनिट पर बुक किए गए कर्मचारियों की इयुटी को 3 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। Temporary Exemption to book duty for 3 weeks at a stretch, for staff working in Track Machine unit is extended for a period of 3 years.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
118	कार्यकाल के नियम के अंतर्गत कार्यालय अधीक्षक का वर्गीकरण _____ है। As per HOER the category of Office Superintendent is _____			
उत्तर Ans	अविरामी Continous	गहन Intensive	ई आई EI (Essential Intermittent)	वर्जित Excluded
119	HOER का पूरा नाम क्या है ?			
उत्तर Ans	Hours of Employment Regulations			
120	कार्यकाल के नियम HOER के तहत कर्मचारियों का वर्गीकरण कितने श्रेणी में किया गया है? Under how many classes HOER has been classified ?			
उत्तर Ans	4 श्रेणी 4 Classes.	3 श्रेणी 3 Classes.	5 श्रेणी 5 Classes.	6 श्रेणी 6 Classes.
121	HOER वर्गीकरण में परिवर्तन करने की अनुमति प्रदान करने का अधिकार किसे है ? Who has the right to permit changes in HOER classification ?			
उत्तर Ans	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	महाप्रबंधक General Manager	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	Senior Divisional Personnel Officer वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी
122	गहन (Intensive) रोस्टर में दैनिक कार्य घण्टे कितने होते हैं साप्ताहिक विश्राम कितने समय का होता है ? How much is the daily work hours and weekly rest in the intensive roster?			

उत्तर	कार्य के घन्टे 6 घन्टे, साप्ताहिक विश्राम 30 घन्टे			
Ans	6 hrs and 30 hrs respectively			
123	आवश्यक रूप से विरामी (E I) वर्गीकरण में रोस्टर पर दैनिक कार्य के घन्टे व साप्ताहिक विश्राम कितने समय का होता है ? How much is the daily work hours and weekly rest in the EI roster?			
उत्तर	कार्य के घन्टे 12 घन्टे, साप्ताहिक विश्राम 24 घन्टे			
Ans	12 hrs and 24 hrs respectively			
124	अविरामी, लगातार, निरंतर (Continious) श्रेणी में दैनिक कार्य घन्टे कितने होते हैं साप्ताहिक विश्राम कितने समय का होता है? How much is the daily work hours and weekly rest in the Continious roster?			
उत्तर	कार्य के घन्टे 9 घन्टे, साप्ताहिक विश्राम 30 घन्टे का	कार्य के घन्टे 8 घन्टे, साप्ताहिक विश्राम 30 घन्टे का	कार्य के घन्टे 6 घन्टे, साप्ताहिक विश्राम 30 घन्टे का	कार्य के घन्टे 8 घन्टे, साप्ताहिक विश्राम 24 घन्टे का
Ans	09 hrs and 30 hrs respectively	08 hrs and 30 hrs respectively	06 hrs and 30 hrs respectively	08 hrs and 24 hrs respectively
125	मेट्रन किस वर्गीकरण में आती है व दैनिक न्यूनतम विश्राम क्या है ? Under which HOER classification is Matron classified and what is the minimum daily rest period ?			
उत्तर	Excluded श्रेणी में दैनिक न्यूनतम विश्राम 12 घन्टे			
Ans	Excluded and 12 hrs			
126	अविरामी / लगातार श्रेणी में साप्ताहिक कार्य के घन्टे क्या हैं ? What is the weekly working hours for Intensive / Continious roster ?			
उत्तर	54 घंटे	72 घंटे	48 घंटे	42 घंटे
Ans	54 hours	72 hours	48 hours	42 hours
127	रनिंग स्टाफ के मामले में मुख्यालय से बाहर पाँच घन्टे से कम कार्य की अवधि में कितने घन्टे का विश्राम देय बनता है ? How many hours of rest is permissible to a running staff for less than five hours duty out of head quarters?			
उत्तर	कार्य के घन्टे +1 घन्टा	कार्य के घन्टे +2 घन्टा	कार्य के घन्टे +3 घन्टा	कार्य के घन्टे +4 घन्टा
Ans	Working hours + 1 hour	Working hours + 2 hour	Working hours + 3 hour	Working hours + 4 hour

128	गैंगमैन हेतु साप्ताहिक विश्राम के घन्टे कम से कम कितने होने चाहिये व दैनिक विश्राम कितने घन्टे का होगा ? How many hours of weekly rest and daily rest is permissible to a gangman?			
उत्तर Ans	24 घन्टे व 8 घन्टे 24 hours and 8 hours.	16 घन्टे व 8 घन्टे 16 hours and 8 hours.	48 घन्टे व 8 घन्टे 48 hours and 8 hours.	54 घन्टे व 8 घन्टे 54 hours and 8 hours.
129	रनिंग स्टाफ के मामले में ओ टी की गणना हेतु कार्य समय कब से कब तक ध्यान में रखा जाता है ? In case of running staff ,How the working hours are considered for calculation of OT?			
उत्तर Ans	साईन ऑन से साईन ऑफ Sign in to sign out			
130	एक आवश्यक रूप से विरामी (ई आई) कर्मचारी के लिये एक सप्ताह में काम के घन्टों की संवैधानिक सीमा क्या है ? What is the limit for weekly working hours for (E I) essential intermitent class?			
उत्तर Ans	75 घन्टे । 75 hours.	72 घन्टे । 72 hours.	48 घन्टे । 48 hours.	70 घन्टे । 70 hours.
131	रात्रि में काम करने वाले पर्यवेक्षकीय सहा.स्टेशन मास्टर रात्रि भत्ता पाने का अधिकारी होता है ? The supervisory Assistant station Master working in night is entitled to getting night allowance?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमें से कोई भी नहीं None of the above	
132	HOER में 1969 में गठित ट्रिब्यूनल के अध्यक्ष कौन थे व किस राज्य के पूर्व मुख्य न्यायाधीश थे ? Who was the President of the Tribunal formed for HOER in May 1969 and he was the former Chief Justice of which state?			
उत्तर Ans	श्री एन एम मियांभाई , गुजरात उच्च न्यायालय Justice N M Miyabhai, Gujrat Hight court.			
133	कार्य के घन्टे किस कन्वेंशन में ऐडोप्ट किये गये थे ? In which convention was the working hours adopted ?			
उत्तर Ans	वाशिंगटन सभा में । Washington DC.			

134	मियांभाई ने एवार्ड कब दिया व इसे भारत सरकार द्वारा कब प्रभावी किया गया ? When did Miyabhai tribunal give its award and when it was effected by the Indian government?			
उत्तर	6.7.72 व 1.8.74			
Ans	06.07.1972 & 01.08.1974 respectively.			
135	रेल कर्मचारियों के कार्य के घंटों को किन 04 श्रेणी में रखा गया है। For the purpose of hours of work which are the four classification of railway employees?			
उत्तर	गहन, सतत, अपवर्जित, आवश्यक रूप से आंतरायिक			
Ans	Intensive, Continuous, Essentially intermittent and excluded.			
136	अस्थायी तौर पर विश्राम रद्द किए जाने पर कितने दिनों में विश्राम स्वीकृत किया जा सकता है If rest is suspended temporarily, within how many days the rest in lieu may be granted?			
उत्तर	गहन के लिए 14 दिन और अन्य श्रेणियों के लिए 01 माह में			
Ans	14 days for intensive and one month to other categories.			
137	दो या अधिक कार्य समय के दौरान बीच के आधे घंटे या अधिक के अंतराल को क्या कहते हैं Name the duty in two or more spells with intervening breaks each of half or more hours called as?			
उत्तर	स्प्लिट ड्युटी			
Ans	Split duty.			
138	रेल कर्मचारियों के कार्य के घंटे, ड्युटी, साप्ताहिक अवकाश दर्शाने वाले दस्तावेज का नाम बताएं Name the document showing the hours of a railway servant is expected to be on duty, his daily and weekly rest?			
उत्तर	रोस्टर			
Ans	Roster.			
139	रेल कर्मचारी द्वारा रोस्टर के अनुसार निर्धारित समय के बाद किए गए अतिरिक्त कार्य के लिए अधिकतम कितना समयोपरि भत्ता दिया जा सकता है How much Overtime is paid for the excess hours of work rendered by a railway servant between the limits of rostered hours and statutory hours ?			
उत्तर	सामान्य वेतन की दर से 1 ½ गुना तक	सामान्य वेतन की दर से 2 गुना तक	सामान्य वेतन की दर से 2 ½ गुना तक	इनमें से कोई नहीं
Ans	One and half times the ordinary rate of pay.	Two times the ordinary rate of pay.	Two and half times the ordinary rate of pay.	None of the above.

140	रेल कर्मचारी द्वारा किए गए अतिरिक्त कार्य के लिए अधिकतम कितना समयोपरि भत्ता दिया जा सकता है How much Overtime is paid for the excess hours of work rendered by a railway servant beyond the statutory limits ?			
उत्तर Ans	सामान्य दर से दोगुना Twice the ordinary rate of pay.	सामान्य दर से तीनगुना Thrice the ordinary rate of pay.	सामान्य दर से देढगुना One and half of the ordinary rate of pay.	ईनमें से कोई नहीं None of the above.
141	रेलवे में कर्मचारी द्वारा अधिकतम कार्य के घंटे कितने हैं What is the maximum hours of work for employees in railways?			
उत्तर Ans	एक दिन में 12 घंटे में 9 घंटे से अधिक नहीं Not more than 9 hours and shall not be more than 12 hours in a day.	एक दिन में 12 घंटे में 8 घंटे से अधिक नहीं Not more than 8 hours and shall not be more than 12 hours in a day.	एक दिन में 12 घंटे में 6 घंटे से अधिक नहीं Not more than 6 hours and shall not be more than 12 hours in a day.	ईनमें से कोई नहीं None of the above.

श्रमकानून

Labour Laws

1	रेलों में श्रमिक संगठनों के सहयोग से उठाए जाने वाले विभिन्न मुद्दों और समस्याओं का समाधान करने के लिए बनाए गए तंत्र का नाम बताएं Name the machinery formed in railways to maintain contact with organised labour to resolve disputes and differences arising between labour and administration.			
उत्तर Ans	स्थायी वार्ता तंत्र Permanent Negotiating Machinery	पी आर ई एम PREM	एसबीएफ SBF	एनएमएस NMS
2	स्तर 3 पी.एन.एम. क्या है What are the 3 levels where meetings of PNM are held.			
उत्तर Ans	रेलवे बोर्ड स्तर, क्षेत्रीय स्तर, मंडल स्तर The Railway board level, Zonal level, Divisional Level.	मंत्रालय Ministry, मंडल स्तर Divisional level, अनुभाग स्तर sectional level	उपर्युक्त सभी All of the above	इनमें से कोई नहीं None of the above
3	वेतन और भत्तों का भुगतान बिना कटौती के नियमित करने वाले अधिनियम का नाम बताएं Name the Act which aims prompt and regular payment of wages without any arbitrary deductions ?			
उत्तर Ans	वेतन भुगतान अधिनियम 1936 The Payment of Wages Act, 1936	वेतन भुगतान अधिनियम 1947 The Payment of Wages Act, 1947	वेतन भुगतान अधिनियम 1979 The Payment of Wages Act, 1979	वेतन भुगतान अधिनियम 1961 The Payment of Wages Act, 1961
4	वेतन भुगतान अधिनियम के अंतर्गत अधिकतम कितनी कटौती अनुमत है? What are the extent of deductions permitted from wages of employee as per the Payment of Wages Act?			
उत्तर Ans	सहकारी सोसायटीओं को 75 प्रतिशत और अन्य को 50 प्रतिशत से अधिक नहो 75% of wages towards co-operative societies and 50% of	सहकारी सोसायटीओं को 45 प्रतिशत और अन्यको 50 प्रतिशत से अधिक नहो 45% of wages	सहकारी सोसायटीओं को 55 प्रतिशत और अन्यको 50 प्रतिशत से अधिक न हो 55% of wages	सहकारी सोसायटीओं को 65 प्रतिशत और अन्य को 50 प्रतिशत से अधिक न हो 65% of wages

	wages in other cases shall not exceed.	towards co-operative societies and 50% of wages in other cases shall not exceed.	towards co-operative societies and 50% of wages in other cases shall not exceed.	towards co-operative societies and 50% of wages in other cases shall not exceed.
5	असंगठित मजदूरों के अधिकारों की रक्षा के लिए कौनसा कानून है Name the Act made to ensure prevention of exploitation of unorganised labour?			
उत्तर Ans	न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 The Minimum Wages Act, 1948	न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1961 The Minimum Wages Act, 1961	न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1923 The Minimum Wages Act, 1923	न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1960 The Minimum Wages Act, 1960
6	कर्मचारी अनुकंपा अधिनियम कब से लागू है। When was the Workmen's Compensation Act enforced?			
उत्तर Ans	01.07.1924	01.07.1923	01.07.1961	01.07.1947
7	कर्मचारी अनुकंपा अधिनियम के तहत निजी तौर पर या दुर्घटना के कारण होता होने पर कितने दिनों का वेतन पाने का पात्र है What is the duration a personal injury caused as a result of accident is compensated in payment under the Employee's Compensation Act?			
उत्तर Ans	पूर्णतः या आंशिक विकलांग कर्मचारी को 03 दिनों की अवधि का Total or partial disablement of worker for a period exceeding 3 days	पूर्णतः या आंशिक विकलांग कर्मचारी को 06 दिनों की अवधि का Total or partial disablement of worker for a period exceeding 6 days	पूर्णतः या आंशिक विकलांग कर्मचारी को 08 दिनों की अवधि का Total or partial disablement of worker for a period exceeding 8 days	पूर्णतः या आंशिक विकलांग कर्मचारी को 10 दिनों की अवधि का Total or partial disablement of worker for a period exceeding 10 days
8	रेल अधिनियम 1989 के कर्मचारी अनुकंपा अधिनियम के खंड 124 के अंतर्गत अधिकतम देय राशि सीमा क्या है What is the ceiling for ex gratia compensation under ECA under Sec 124 of Railways Act, 1989?			
उत्तर Ans	25 लाख Rs. 25 lakh.	75 लाख Rs. 75 lakh	55 लाख Rs. 55 lakh	65 लाख Rs. 65 lakh
9	कर्मचारी अनुकंपा अधिनियम के अंतर्गत रेल कर्मचारी की मृत्यु होने पर कितनी राशि देय है			

	What is the compensation under the ECA in case of death of a railway employee?			
उत्तर Ans	मूल वेतन का 50 प्रतिशत उम्र के अनुसार या रु. 1,20,000/- जो अधिक हो 50% of wages multiplied by age factor or Rs.1,20,000/- whichever is more	मूल वेतन का 60 प्रतिशत उम्र के अनुसार या रु. 1,20,000/- जो अधिक हो 60% of wages multiplied by age factor or Rs.1,20,000/- whichever is more	मूल वेतन का 70 प्रतिशत उम्र के अनुसार या रु. 1,20,000/- जो अधिक हो 70% of wages multiplied by age factor or Rs.1,20,000/- whichever is more	मूल वेतन का 80 प्रतिशत उम्र के अनुसार या रु. 1,20,000/- जो अधिक हो 80% of wages multiplied by age factor or Rs.1,20,000/- whichever is more
10	फैक्टरी एक्ट 1948 कब लागू हुआ When did The Factories Act, 1948 come into effect?			
उत्तर Ans	01.04.1949	01.04.1944	01.04.1948	01.04.1947
11	फैक्टरी एक्ट लागू होने के लिए न्यूनतम कितने कर्मचारी होना आवश्यक है What is the number of workers required to constitute a Factory?			
उत्तर Ans	फैक्टरी यों के लिए 10 पावर सहित और 20 कर्मचारी पावर रहित कार्य करने वाले 10 for factories with power and 20 workers for places without power.	फैक्टरी यों के लिए 30 पावर सहित और 40 कर्मचारी पावर रहित कार्य करने वाले 30 for factories with power and 40 workers for places without power	फैक्टरी यों के लिए 40 पावर सहित और 50 कर्मचारी पावर रहित कार्य करने वाले 40 for factories with power and 50 workers for places without power	फैक्टरी यों के लिए 50 पावर सहित और 60 कर्मचारी पावर रहित कार्य करने वाले 50 for factories with power and 60 workers for places without power
12	फैक्टरी में बच्चों के लिए पालनाघर की व्यवस्था के लिए न्यूनतम कितनी महिला कर्मचारियों का होना अनिवार्य है How many women should be employed in a factory for provision of creches for children of women employees?			
उत्तर Ans	तीस 30	चालीस 40	पचास 50	साठ 60
13	रेलवे में जांच पड़ताल और निपटान संबंधी मामले निपटाने वाले नियम का नाम बताएं Name the Law for investigation and settlement of disputes in railways?			

उत्तर Ans	दि इंडस्ट्रियल डिस्प्यूट एक्ट, 1947 The Industrial Dispute Act, 1947	दि इंडस्ट्रियल डिस्प्यूट एक्ट, 1948 The Industrial Dispute Act, 1948	दि इंडस्ट्रियल डिस्प्यूट एक्ट, 1923 The Industrial Dispute Act, 1923	दि इंडस्ट्रियल डिस्प्यूट एक्ट, 1961 The Industrial Dispute Act, 1961
14	ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 कब पास हुआ When was the Trade Unions Act, 1926 passed?			
उत्तर Ans	01.06.1927	01.06.1923	01.06.1961	01.06.1923
15	एक ट्रेड यूनियन में अधिकतम कितने लोग होते हैं How many persons can form an Association and get registration of Trade Union?			
उत्तर Ans	सात या अधिक Seven or more	छह या अधिक Six or more	नौ या अधिक Nine or more	दस या अधिक Ten or more
16	रेलवे में ऑनलाइन शिकायत निपटान तंत्र का नाम क्या है Name the online grievance redressal machinery for Railway.			
उत्तर Ans	निवारण NIVARAN	निक NIC	व्ही.पी.ग्राम VPGRAM	प्राण PRAN
17	निवारण में शिकायत के निपटान के लिए अधिकतम समय सीमा क्या है What is the maximum period for redressal for grievance in NIVARAN.			
उत्तर Ans	30 दिन 30 days.	60 दिन 60 days.	90 दिन 90 days.	40 दिन 40 days.
18	आई.ओ.डी के मामले में कितने वेतन का भुगतान किया जाता है What is the leave salary paid in IOD cases?			
उत्तर Ans	पहले 120 दिन, एल.ए.पी. के अनुसार शेष एल.एच.ए.पी. के अनुसार For first 120 days as that on LAP and for remaining period as that on LHAP.	पहले 140 दिन, एल.ए.पी. के अनुसार शेष एल.एच.ए.पी. के अनुसार For first 140 days as that on LAP and for remaining period as that on LHAP.	पहले 180 दिन, एल.ए.पी. के अनुसार शेष एल.एच.ए.पी. के अनुसार For first 180 days as that on LAP and for remaining period as that on LHAP.	पहले 200 दिन, एल.ए.पी. के अनुसार शेष एल.एच.ए.पी. के अनुसार For first 200 days as that on LAP and for remaining period as that on LHAP.
19	रनिंग स्टाफ के विश्राम के लिए क्या नियम है			

	What are the rest rules for running staff?			
उत्तर Ans	मुख्यालय में 16 घंटे का विश्राम, अन्य स्टेशनों पर 08 घंटे पूरा होने पर 16 hours rest at headquarters and after completion of 8 hours rest at outstation.	मुख्यालय में 18 घंटे का विश्राम, अन्य स्टेशनों पर 08 घंटे पूरा होने पर 18 hours rest at headquarters and after completion of 8 hours rest at outstation.	मुख्यालय में 24 घंटे का विश्राम, अन्य स्टेशनों पर 08 घंटे पूरा होने पर 24 hours rest at headquarters and after completion of 8 hours rest at outstation.	मुख्यालय में 36 घंटे का विश्राम, अन्य स्टेशनों पर 08 घंटे पूरा होने पर 36 hours rest at headquarters and after completion of 8 hours rest at outstation.
20	विभिन्न श्रेणी में नियुक्त रेल कर्मचारियों के ड्युटी के घंटे कितने हैं What is the standard hours of duty for different classes of employment of railway servant?			
उत्तर Ans	गहन ड्युटी के लिए 42 तथा अन्य के लिए 48 घंटे सप्ताह में 42 for intensive and 48 for continuous and 72 for EI per week hours			
21	नेत्रहीन और दिव्यांग रेल कर्मचारी को कितने प्रतिशत परिवहन भत्ता देय है How much transport allowance paid to blind and orthopadically handicapped railway employees?			
उत्तर Ans	सामान्य दर से दो गुना परिवहन भत्ता Double the normal rates of Transport allowance.	सामान्य दर से तिगुना परिवहन भत्ता Triple the normal rates of Transport allowance.	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above	सामान्य दर से चार गुना परिवहन भत्ता Four times the normal rates of Transport allowance.
22	क्या 30 दिन से अधिक शिशु देखभाल पाने वाली महिला कर्मचारी परिवहन भत्ता पाने की पात्र है Are women granted CCL for more than 30 days entitled for transport allowance?			
उत्तर Ans	नहीं False	सही True	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above
23	हड़ताल व तालाबंदी में मूल अन्तर क्या है ? What is the basic difference in strike and lockout?			
उत्तर Ans	हड़ताल कर्मचारियों द्वारा की जाती है जब कि तालाबंदी नियोक्ता द्वारा की जाती है। Strike is done by employees, while	तालाबंदी कर्मचारियों द्वारा तथा हड़ताल नियोक्ता की जाती है। Lockout is done by employees, while strike are done by	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above

	lockouts are done by the employer.	the employer.		
24	लोक उपयोगी सेवा मे हडताल मे जाने से पहले कितने दिनों का नोटिस देना चाहिये ? How many days notice should be given before going to strike in public service?			
उत्तर	6 सप्ताह	8 सप्ताह	10 सप्ताह	12 सप्ताह
Ans	6 weeks	8 weeks	10 weeks	12 weeks
25	कर्मचारियों की छंटनी संबंधी प्रावधान किस अधिनियम व नियम मे नीहित है ? What are the rules and regulations for the layoffs of employees?			
उत्तर	औद्योगिक विवाद अधिनियम धारा 25F	औद्योगिक विवाद अधिनियम धारा 35F	औद्योगिक विवाद अधिनियम धारा 2F	औद्योगिक विवाद अधिनियम धारा 4F
Ans	Industrial Dispute Act Section 25F	Industrial Dispute Act Section 35F	Industrial Dispute Act Section 2F	Industrial Dispute Act Section 4F
26	संवैधानिक केन्टीन के ईंधन व लाईट आदि की व्यवस्था करने के बाद केन्टीन को किस आधार पर चलाया जाना चाहिये ? After arranging fuel and light etc, on which basis should the canteen be run?			
उत्तर	बिना लाभ वहानिके आधार पर	लाभ profit	हानि loss.	Non of the above
Ans	On the basis of no profit and no loss.			
27	कारखाना अधिनियम के तहत कर्मचारियों के साप्ताहिक कार्य के घन्टे क्या है ? इनके कार्य के घन्टे बढ़ाने मे कौन सक्षम है ? What are the hours of weekly work of employees under the Factory Act? Who is competent for increasing working hours?			
उत्तर	48 घन्टे, मुख्य कारखाना निरीक्षक	24 घन्टे, मुख्य कारखाना निरीक्षक	36 घन्टे, मुख्य कारखाना निरीक्षक	72 घन्टे, मुख्य कारखाना निरीक्षक
Ans	48 hours, Chief Workshop Inspector.	24 hours, Chief Workshop Inspector.	36 hours, Chief Workshop Inspector	72 hours, Chief Workshop Inspector
28	किन परिस्थितियों मे एक कारखानो मे शिशु पालना ग्रह खोलना अनिवार्य है ? Under what circumstances is it mandatory to open a baby care in factories?			
उत्तर	30 महिला कर्मचारियों पर	60 महिला कर्मचारियों पर	10 महिला कर्मचारियों पर	20 महिला कर्मचारियों पर
Ans	30 women employees.	60 women	10 women	20 women

		employees.	employees.	employees.
29	कारखाना अधिनियम में दी जाने वाली दो सुविधाओं के नाम बताइये ? What are the names of two facilities to be given in the Factory Act?			
उत्तर Ans	केन्टीन व स्नानघर Canteen & Bathroom	किराने की दुकान और कैंटीन Grocery shop & canteen	कैफे और होटल Café & hotel	कैफे और मोबाइल शॉपी Café & Mobile shoppee
30	कल्याण अधिकारी की नियुक्ति फैक्टरी में कब अनिवार्य होती है When appointment of welfare officer in a factory is mandatory?			
उत्तर Ans	जब 500 और उस से ज्यादा कर्मचारी नियुक्त होने पर Where 500 or more workers are employed.	जब 400 और उस से ज्यादा कर्मचारी नियुक्त होने पर Where 400 or more workers are employed.	जब 300 और उससे ज्यादा कर्मचारी नियुक्त होने पर Where 300 or more workers are employed.	जब 600 और उस से ज्यादा कर्मचारी नियुक्त होने पर Where 600 or more workers are employed.
31	WCA का पूरा नाम क्या है ? What is the full name of WCA?			
उत्तर Ans	Workman Compensation Act 1936	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above	Worker Compensation act 1947	Works & Compensation act
32	अगर कोई कामगार शराब पिये होने के कारण कार्य के दौरान दुर्घटनाग्रस्त होकर मृत्यु हो जाती है तो क्या उसे मुआवजा देय होगा? If a worker died by accident due to consumption of alcohol, will he be compensated?			
उत्तर Ans	हाँ True	नहीं False	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above
33	W.C Act के तहत Commissioner की नियुक्ति केन्द्र सरकार या राज्य सरकार द्वारा की जाती है ? Under the W.C Act, the Commissioner is appointed by the Central Government or the State Government?			
उत्तर Ans	राज्य सरकार द्वारा By state government	मंत्रालय Ministry अनुभाग स्तर sectional level	मंडल स्तर Divisional level	अनुभाग स्तर sectional level
34	किन परिस्थितियों में कर्मचारी की स्वयं की गलती से हुई दुर्घटना के बाद भी नियोक्ता प्रतिकार देने हेतु उत्तरदायी होगा ?			

	In what circumstances would the employer be liable to give retaliation despite the accident caused by the employee's own fault?			
उत्तर Ans	मृत्यु पर। On death	In sick बीमारी में	उपर्युक्त सभी All of the above	इनमें से कोई नहीं None of the above
35	क्या एक कर्मचारी जो डिजल शेड में पेन्टर का कार्य करते हुये सेवानिवृत्त हो जाता है और उसकी चार माह पश्चात टी बी का बीमार घोषित किया जाता है तो रेलवे प्रतिकर देने हेतु बाध्य होगी ? Whether an employee who retired as a painter working in a diesel shed and after four months of retirement, he is suffering from TB, then is he eligible to give compensation?			
उत्तर Ans	हाँ, यदि उसे बीमारी रेल कार्य के कारण हुई हो। Yes, if sickness is due to railway work.	नहीं FALSE	उपर्युक्त सभी All of the above	इनमें से कोई नहीं None of the above
36	दुर्घटना(एक्सीडेंट) की सूचना किस प्राधिकारी को किन परिस्थितियों में देना अनिवार्य है ? To which authority and under what circumstances, it is mandatory to give the information of the accident?			
उत्तर Ans	कारखाना निरीक्षक को तथा कर्मचारी की मृत्यु हो जाने पर या दुर्घटना ग्रस्त होने के बाद कार्य करने में असमर्थ होने पर 48 घण्टे के अन्दर सूचित किया जायेगा। Workshop inspector will be notified within 48 hours of the death of the employee or if the person is unable to work after the accident.	कारखाना निरीक्षक को तथा कर्मचारी की मृत्यु हो जाने पर या दुर्घटना ग्रस्त होने के बाद कार्य करने में असमर्थ होने पर 58 घण्टे के अन्दर सूचित किया जायेगा। Workshop inspector will be notified within 58 hours of the death of the employee or if the person is unable to work after the accident.	कारखाना निरीक्षक को तथा कर्मचारी की मृत्यु हो जाने पर या दुर्घटना ग्रस्त होने के बाद कार्य करने में असमर्थ होने पर 68 घण्टे के अन्दर सूचित किया जायेगा। Workshop inspector will be notified within 68 hours of the death of the employee or if the person is unable to work after the accident.	कारखाना निरीक्षक को तथा कर्मचारी की मृत्यु हो जाने पर या दुर्घटना ग्रस्त होने के बाद कार्य करने में असमर्थ होने पर 24 घण्टे के अन्दर सूचित किया जायेगा। Workshop inspector will be notified within 24 hours of the death of the employee or if the person is unable to work after the accident.
37	एक नैमेतिक श्रमिक जो डियूटी के दौरान चोटग्रस्त होता है तथा जिसे कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम के अधीन आधे माह का भुगतान किया गया है, क्या वह पी एल बी पाने का हकदार होता है ? An casual labour who is injured during the duty and who has been paid half a month under the Employees' Compensation Act, is he entitled to get PLB?			

उत्तर Ans	गलत False	सही True	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above	उपर्युक्त सभी All of the above
38	सभी श्रम अधिनियमों को लागू करवाने का किस सरकार का दायित्व है ? Who is responsible for implementing all labor laws?			
उत्तर Ans	केन्द्रीय सरकार Central government	राज्य सरकार द्वारा By state government	मंत्रालय अनुभाग स्तर Ministry sectional level	मंडल स्तर Divisional level
39	कारखाना अधिनियम 1948 के तहत रेलवे उत्पादन इकाईयो के मालीक (occupier) के रूप में किस को नियुक्त किया जाता है ? Under the Workshop Act 1948, who is appointed as the occupier of Railway Production Units?			
उत्तर Ans	मुख्य कारखाना प्रबंधक Chief workshop Manager	केन्द्रीय सरकार Central government	राज्य सरकार State government	इनमें से कोई नहीं None of the above
40	कारखाना अधिनियम 1948 किस तिथि से प्रभावी हुआ ? When did the workshop act 1948 come into effect?			
उत्तर Ans	01.04.1949	01.05.1949	01.05.1949	01.06.1949
41	कारखाना अधिनियम के तहत कल्याण निरीक्षक की नियुक्ति कौन करता है ? Who appoints the Welfare-inspector under the Workshop Act?			
उत्तर Ans	राज्य सरकार State government	केन्द्रीय सरकार Central government	मंत्रालय अनुभाग स्तर Ministry sectional level	मंडल स्तर Divisional level
42	कारखाना की दिवारें जिस पर सफेदी हुई वहाँ कितने समय बाद पुनः सफेदी की जानी चाहिये ? After how many years the workshop should be whitewashed ?			
उत्तर Ans	14 माह बाद 14 months later	15 माह बाद 15 months later	18 माह बाद 18 months later	24 माह बाद 24 months later
43	कारखाना के अन्दर विभिन्न दरवाजों और खिड़कियों जिन पर रंग हुआ है उन पर पुनः कितने समय बाद रंग होना चाहिये ? After how many years doors and windows are painted on the inside of the workshop?			
उत्तर	5 वर्ष बाद	6 वर्ष बाद	8 वर्ष बाद	9 वर्ष बाद

Ans	After 5 years	After 6 years	After 8 years	After 9 years
44	कारखाना में पीने के पानी की जगह ,शौचालय आदि से कम से कम कितनी दूरी पर होनी चाहिये ? In the workshop, at least how far should be the place of drinking water, toilets etc.?			
उत्तर	6 मीटर	8 मीटर	9 मीटर	10 मीटर
Ans	6 meters	8 meters	9 meters	10 meters
45	कारखाना में कितने मजदूर कार्यरत होने पर कैन्टीन और गर्मियों में ठंडे पानी की व्यवस्था की जानी चाहिये ? How much work should be done in the canteen and summer when the employees are working in the workshop?			
उत्तर	दो सौ पचास	चार सौ पचास	पांच सौ पचास	छह सौ पचास
Ans	250	450	550	650
46	कारखाना में काम करने वाले कम से कम कितने मजदूरों पर First Aid Box होना चाहिये ? At least how many employee who work in the workshop should be First Aid Box?			
उत्तर	एक सौ पचास	दो सौ पचास	तीन सौ पचास	चार सौ पचास
Ans	150	250	350	450
47	किसी कारखाने में कार्यरत मजदूरों की कितनी संख्या होने पर Ambulance Room होना चाहिये How many numbers of employees working in a workshop should be an Ambulance Room?			
उत्तर	पांच सौ	दो सौ पचास	तीन सौ पचास	चार सौ पचास
Ans	500	250	350	450
48	किसी कारखाने में कार्यरत मजदूरों की कितनी संख्या होने पर Welfare Officer होना चाहिये ? What is the number of employed in a factory should be the Welfare Officer?			
उत्तर	पांच सौ	दो सौ पचास	तीन सौ पचास	चार सौ पचास
Ans	500	250	350	450
49	कारखाना अधिनियम के तहत प्रति सप्ताह काम के घंटे क्या है ? What is the working hour per week under the Factory Act?			
उत्तर	48 घंटे	24 घंटे	64 घंटे	72 घंटे
Ans	48 hours	24 hours	64 hours	72 hours
50	कारखाना अधिनियम के तहत प्रतिदिन काम के घंटे क्या है ? What is the working hour per day under the Factory Act?			
उत्तर	9 घंटे	12 घंटे	24 घंटे	18 घंटे

Ans	9 hours	12 hours	24 hours	18 hours
51	कारखाना अधिनियम के तहत एक समय में बिना विश्राम के कितने समय तक काम लिया जा सकता है ? Under the Factory Act, how much time can be taken break for a period of time without rest?			
उत्तर Ans	5 घण्टे से अधिक नहीं। No more than 5 hours	6 घण्टे से अधिक नहीं। No more than 6 hours	8 घण्टे से अधिक नहीं। No more than 8 hours	9 घण्टे से अधिक नहीं। No more than 9 hours
52	कारखाना अधिनियम के तहत निर्धारित घण्टों से अधिक कार्य करने पर किस दर से overtime का भुगतान किया जाता है ? What rate is paid overtime when doing more than the fixed duties under the Factory Act?			
उत्तर Ans	साधारण मजदूरी का दुगुना। Double wages of ordinary wages.	सामान्य दर से तिगुना Triple the normal rates	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above	सामान्य दर से चार गुना Four times the normal rates.
53	कारखाना अधिनियम के तहत महिलाओं को किस अवधि के दौरान काम पर नहीं लगाया जा सकता है ? Under which factory women can not be work during the period?			
उत्तर Ans	रात्रि 7.00 बजे से सुबह 6.00 बजे तक 7.00 p.m. to 6.00 a.m.	रात्रि 8.00 बजे से सुबह 9.00 बजे तक 8.00 p.m. to 9.00 a.m.	रात्रि 9.00 बजे से सुबह 10.00 बजे तक 9.00 p.m. to 10.00 a.m.	रात्रि 10.00 बजे से सुबह 11.00 बजे तक 10.00 p.m. to 11.00 a.m.
54	कारखाना अधिनियम के तहत दिये प्रावधानों का पालन न करने पर जिम्मेवार व्यक्ति को कितनी सजा दी जा सकती है ? How much punishment can be given to the person responsible for not following the provisions given under the Factory Act?			
उत्तर Ans	दो साल की जेल या तीन लाख रुपये जुर्माना या दोनों Two-year jail or three lakh rupees fine or both	तीन साल की जेल या तीन लाख रुपये जुर्माना या दोनों Three-year jail or three lakh rupees fine or both	उपर्युक्त सभी All of the above	इनमें से कोई नहीं None of the above
55	क्या औद्योगिक विवाद अधिनियम अधिकारियों पर भी लागू होता है ? Does the Industrial Dispute Act also apply to the officers?			

उत्तर Ans	गलत False	सही True	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above	
56	औद्योगिक विवाद अधिनियम के तहत Vol Retirement क्या छटनी (Retrenchment)की श्रेणी में आता है ? Under the Industrial Disputes Act, Vol Retirement comes in the category of Retentionment?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above	
57	क्या किसी नियोक्ता द्वारा 45 दिन का वेतन अवधि (वेज पीरियड)निर्धारित किया जा सकता है ? Can an employer determine the 45-day wages period?			
उत्तर Ans	गलत (30 दिन से अधिक वेतन अवधि नहीं होगी) No (Salary period will not be more than 30 days)	गलत (60 दिन से अधिक वेतन अवधि नहीं होगी) No (Salary period will not be more than 60 days)	गलत (20 दिन से अधिक वेतन अवधि नहीं होगी) No (Salary period will not be more than 20 days)	गलत (10 दिन से अधिक वेतन अवधि नहीं होगी) No (Salary period will not be more than 10 days)
58	कर्मचारी के वेतन से वेतन भुगतान अधिनियम के तहत की जा सकने वाली अनिवार्य कटौतियाँ बताइये ? What is the mandatory deductions that can be made under the Salary Payments Act from the salary of the employee?			
उत्तर Ans	पीएफ व जीआईएस, इन्कमटैक्स, पीटैक्स PF & GIS, Income Tax, P Tax	पीएफ व जीआईएस PF & GIS	इन्कमटैक्स Income Tax	पीटैक्स , P Tax
59	P.W. Act के तहत क्या लिपिक वर्गीय कर्मचारियों पर जुर्माना किया जा सकता है ? Can the clerical staff be fined under the P.W Act?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above
60	को-ओपरेटिव सोसाइटी की भी रिकवरी करने की अवस्था में एक समय में कर्मचारी वेतन से अधिकतम कितनी कटौती की जा सकती है ? Recovery of co-operative society, how much deduction can be made from employee salary at one time?			
उत्तर Ans	75 प्रतिशत 75 percent	55 प्रतिशत 55 percent	5 प्रतिशत 5 percent	50 प्रतिशत 50 percent
61	कर्मचारी PB में निर्धारित ग्रेड वेतन में है और एच ओ ई आर से शासीत है क्या उस पर न्यूनतम मजदूरी			

	भुगतान अधिनियम लागू होता है ? Whether the employee is in prescribed grade pay in the PB and the how is governed by the minimum wages payment act?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above	उपर्युक्त से कोई नहीं None of the above
62	ट्रेड यूनियन कानून _____ सही वर्ष चुनिये । Trade union Act was implemented w.e.f. _____			
उत्तर Ans	1926	1923	1928	1948
64	मजदूरी भुगतान अधिनियम _____ सही वर्ष चुनिये। Industrial Dispute Act was implemented w.e.f. _____			
उत्तर Ans	1947	1958	1960	1965
65	कारखाना अधिनियम _____ सही वर्ष चुनिये। Factory Act was implemented w.e.f. _____			
उत्तर Ans	1948	1950	1952	1947
66	न्यूनतम मजदूरी भुगतान कानून _____ सही वर्ष चुनिये । Minimum wadges Act implemented w.e.f. _____			
उत्तर Ans	1948	1952	1979	1950
67	महिला श्रमिकों के लिए मातृत्व लाभ अधिनियम के तहत मातृत्व अवकाश प्राप्त करने की अधिकतम अवधि क्या है? What is the maximum period for female workers can avail maternity leave under Maternity Benefit Act ?			
उत्तर Ans	26 सप्ताह 26 weeks	12 सप्ताह 12 weeks	20 सप्ताह 20 weeks	24 सप्ताह 24 weeks
68	मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के कौन से खंड में प्रावधान है कि कोई भी नियोक्ता जानबूझकर किसी महिला को उसके प्रसव के दिन, अकाल प्रसव, गर्भावस्था के चिकित्सीय समापन गर्भपात के बाद किसी भी प्रतिष्ठान में छह सप्ताह के दौरान किसी भी नौकरी में नहीं रखेगा. Which section of the maternity Benefit act , 1961 provides that no employer shall knowingly			

	employ a woman in any establishment during the six weeks immediately following the day of her delivery, miscarriage of medical termination of pregnancy			
उत्तर Ans	खंड 4 Section 4	खंड 10 Section 10	खंड 9 Section 9	खंड 6 Section 6
68	मातृत्व लाभ अधिनियम के प्रावधान के अनुसार, महिला कर्मचारी को उसकी अपेक्षित डिलीवरी की तारीख से पहले किस प्रकार का काम नहीं दिया जाएगा? As per provision of Maternity Benefit Act , What type of work shall not be given to female employee , before the date of her expected delivery?			
उत्तर Ans	यह सभी ALL of these	लंबी अवधि के लिए खड़े रहकर करने वाले कार्य Work involving long hours of standing	काम जो उसकी गर्भावस्था के साथ हस्तक्षेप करने की संभावना है Work which is likely to interfere with her pregnancy	संभवतः उसके गर्भपात का कारण बनें ऐसे कार्य Likely to cause her miscarriage
69	मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अनुसार, बच्चे का पालन करने के लिए निर्धारित अवधि के दो ब्रेक के अधिकार के लिए बच्चे की उम्र क्या है? What age of child enables two breaks of the prescribed duration for nursing the child , as per the Maternity Benefit Act ,1961			
उत्तर Ans	15 माह 15 months	2 माह 2 months	6 माह 6 months	12 माह 12 months
70	मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 / के उल्लंघन के लिए निर्धारित अधिकतम कारावास क्या है What is the maximum imprisonment prescribed for contravention of the Maternity Benefit Act 1961			
उत्तर Ans	1 वर्ष 1 year	2 वर्ष 2 year	5 वर्ष 5 years	10 वर्ष 10 years
71	न्यूनतम मजदूरी अधिनियम का कौन सा खंड न्यूनतम समय दर को निर्धारित करता है Which section of Minimum Wages act fixes the minimum time piece rate			
उत्तर Ans	खंड 3 (2) Section 3 (2)	खंड 2(क) Section 2 (a)	खंड 2 Section 2 (b)	खंड 5 Section 5
72	फैक्ट्री अधिनियम की धारा _____ में कारखाने की परिभाषा दी गई है Section _____ of the Factories Act says about the definition for a factory			
उत्तर	खंड	खंड 2(l)	खंड 2(k)	खंड 2(n)

Ans	Section 2 (m)	Section 2 (l)	Section 2 (k)	Section 2 (n)
73	अनुबंध श्रम अधिनियम(विनियमन और उन्मूलन) 1970 के किस भाग में कैटीन की आवश्यकता सूचीबद्ध है Which section of the contract labour(regulation and abolition)Act , 1970 enlists requirement of canteen			
उत्तर Ans	खंड 16 Section 16	खंड 10 Section 10	खंड 12 Section 12	खंड 14 Section 14
74	कर्मचारी मुआवजा अधिनियम 1923 के अनुसार किसे कर्मचारी के रूप में वर्गीकृत क्या है What is the classified as employee as per the Employees Compensation Act 1923			
उत्तर Ans	यह सभी ALL of these	रेलवे कर्मचारी Railway servant	नाविक Seaman	विमान का चालक दल Crew of an aircraft
75	समान पारिश्रमिक अधिनियम के तहत कौन सा खंड समान काम के लिए पुरुषों और महिला श्रमिकों को समान पारिश्रमिक का निर्देश देता है Which section under Equal Remuneration Act instructs equal remuneration to men and women workers for same work			
उत्तर Ans	खंड 4 Section 4	खंड 2 Section 2	खंड 5 Section 5	खंड 8 Section 8
76	'समान कार्य या समान प्रकृति का कार्य' शब्द किस अधिनियम में उल्लिखित है? The term 'same work or work of similar nature' is mentioned in the which Act?			
उत्तर Ans	समान पारिश्रमिक अधिनियम 1976 Equal Remuneration act 1976	बाल श्रम (प्रतिबंध और विनियमन) अधिनियम 1986 The child labour (Prohibition & Regulation) Act 1986	मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 Maternity Benefit Act 1961	औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम 1946 Industrial Employment (Standing Orders) Act 1946
77	द वर्कमेन्स कॉम्पेंसेशन एक्ट, 1923 निम्नलिखित में से किस पर लागू होता है The Workmens' Compensation Act ,1923 applies to which of the following			
उत्तर Ans	यह सभी All of these	कारखानें Factories	खदानें Mines	रेलवे Railways
78	न्यूनतम मजदूरी अधिनियम का कौन सा खंड रोजगार में कर्मचारियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरों को तय करता है Which section of Minimum wages Act fixes the minimum rates of wages, payable to			

	employees in an employment			
उत्तर	खंड 3	खंड 5	खंड 6	खंड 7
Ans	Section 3	Section 5	Section 6	Section 7
79	पहला कारखाना अधिनियम _____ में अधिनियमित किया गया था The first Factories Act was enacted in			
उत्तर	1881	1923	1961	1923
Ans				
80	निम्नलिखित में से कौन मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के तहत दी गई मजदूरी की परिभाषा में शामिल नहीं है? Which of the following is not included under the definition of wages given under the Payment of Wages Act , 1936?			
उत्तर	ग्रेच्युटी	मूल वेतन	महंगाई भत्ता	प्रोत्साहन Incentives
Ans	Gratuity	Basic Wages	Dearness allowance	
81	ट्रेड यूनियन एक्ट, 1926, ट्रेड यूनियन के कौन से पहलू को सूचीबद्ध करता है What aspects of trade unions does The Trade Union Act, 1926 enlists			
उत्तर	यह सभी	उनके अधिकार	उनकी जिम्मेदारियां	उनका उत्तरदायित्व
Ans	All of these	Their rights	Their responsibilities	Their liabilities
82	औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार, किस प्रकार का कार्य व्यक्ति को कर्मकार 'की परिभाषा से परिभाषित करता है। What types of work , makes person engaged , to be covered by the definition of 'workman' as per the Industrial Dispute Act , 1947			
उत्तर	यह सभी	कुशल या अकुशल मैनुअल काम	पर्यवेक्षी कार्य Supervisory work	तकनीकी कार्य Technical work
Ans	All of these	Skilled or unskilled manual work		
83	जो व्यक्ति औद्योगिक विवाद के समाधान के लिए मध्यस्थता और प्रचार करता है, उसे क्या कहा जाता है The person who mediates and promotes the settlement of industrial dispute is called as			
उत्तर	समझौता अधिकारी	पीठासीन अधिकारी	पंच	अंपायर
Ans	Conciliation Officer	Pesiding Officer	Referee	Umpire
84	बाल श्रम (प्रतिबंध और विनियमन) अधिनियम 1986 के तहत एक बच्चे के रूप में पात्र होने के लिए अधिकतम आयु क्या है What is the maximum age for being eligible as an child under The child Labour (Prohibition			

	and Regulation)Act 1986			
उत्तर	14 वर्ष	18 वर्ष	10 वर्ष	21 वर्ष
Ans	14 years	18 years	10 years	21 years
85	बाल: श्रम (प्रतिबंध और विनियमन) अधिनियम, 1986 का कौनसा खंड 'बाल' पद को परिभाषित करता है Which section of the child :Labour (Prohibition & Regualtion)Act , 1986 defines the term 'child'			
उत्तर	खंड 2 (ii)	खंड 1	खंड 2(iii)	खंड 3
Ans	Section 2 (ii)	Section 1	Section 2 (iii)	Section 3
86	कारखाना अधिनियम 1947 का खंड 49 किसके बारे में है Section 49 of the Factories Act 1947 says about			
उत्तर	कल्याण अधिकारी	शिशु-गृह	कैंटिन	विश्राम गृह
Ans	Welfare Officer	Creche	Canteen	Restroom

छुट्टी नियम Leave Rules

1	अवकाश कर्मचारी का अधिकार है । Leave is a right.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
2	पितृत्व अवकाश _____ दिनों के लिये दिया जाता है । Paternity leave is granted for _____ days.			
उत्तर Ans	पंधराह 15	बीस 20	तीस 30	चालीस 40
3	पितृत्व अवकाश _____ को दिया जाता है । Paternity Leave is granted to _____ employees.			
उत्तर Ans	पुरुष कर्मचारी Male employee	महिला कर्मचारी Femail	इनमे से कोई नहीं None of the above	
4	पितृत्व अवकाश _____ तक दिया जाता है । Paternity leave is granted upto _____ living children.			
उत्तर Ans	दो 2	एक 1	तीन 3	चार 4
5	पैतृत्व अवकाश दिनांक _____ से लागू हुई । Paternity Leave is introduced w.e.f. _____			
उत्तर Ans	07.10.1997	01.01.04	01.05.06	15.02.08
6	औसत वेतन छुट्टी की जमा होने की अधिकतम सीमा 300 दिनांक _____ की गई । Maximum limit of average pay Leave is 300 is effective from _____.			
उत्तर Ans	01.07.1997	01.12.98	01.09.08	01.01.04
7	अर्ध वेतन अवकाश एक साथ _____ के लिये मंजूर किया जाता है । Half average pay leave can be granted for _____ months at a time.			
उत्तर	चोबीस माह	बारह माह	छह माह	पंधराह माह

Ans	24 months	12	06	15
8	रेल कर्मचारी को पूरे सेवा काल में _____ लीव नॉट ड्यू दी जा सकती है । Leave not due for _____ days is eligible for Railway employee in entire service.			
उत्तर Ans	360	180	240	200
9	1000 कि.मी. से अधिक दूरी पर स्थानांतरण होने पर _____ दिन ज्वाईनिंग समय दिया जाता है । Transfer at more than 1000Kms are eligible for _____ days joining time.			
उत्तर Ans	12 कि.मी. 12 KM	15 कि. मी. 15 KM	20 कि.मी. 20 KM	30 कि.मी. 30 KM
10	अध्ययन छुट्टी एक बार में _____ देय है । Study Leave is granted _____ months at a time.			
उत्तर Ans	12 दिन 12 days	18 दिन 18 days	24 दिन 24 days	36 दिन 36 days
11	पितृत्व अवकाश _____ तक देय है । Paternity Leave is entitled upto _____ children.			
उत्तर Ans	दो 2	एक 1	तीन 3	चार 4
12	न्यूनतम का अवकाश स्वीकृत होने पर छुट्टी वेतन स्वीकृत किया जा सकता है । For encashment of Leave Salary minimum leave balance should be _____ days.			
उत्तर Ans	30 दिन 30 days	10 दिन 10 days	15 दिन 15 days	20 दिन 20 days
13	ज्वाईनिंग टाईम को आकस्मिक अवकाश के साथ जोड़ा जा सकता है । Casual Leave can be combined with Joining Time.			
उत्तर Ans	गलत False (LAP)	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
14	अस्पताल छुट्टी केवल ग्रुप सी तथा डी के कर्मचारियों को दी जाती है । Hospital leave is granted to Group 'C' & 'D' employees.			
उत्तर Ans	True	गलत False	इनमें से कोई नहीं None of the above	

15	प्रसूती अवकाश के लिये अविवाहित महिला कर्मचारी भी पात्र है । Unmarried female employees are also eligible for Maternity Leave.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
16	एकबार में असाधारण छुट्टी कुल पाँच वर्ष से अधिक स्वीकृत नहीं की जाएगी । Extra Ordinary Leave can be granted NOT more than 5 years.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
17	प्रसूती अवकाश के लिये अविवाहित महिला रेल कर्मचारी पात्र है । Unmarried female employee is eligible for maternity leave.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
18	पितृत्व अवकाश बच्चे के जन्म से छः माह के भीतर देय है । Paternity Leave can be granted within 6 months of child's birth.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
19	प्रसूति छुट्टी वर्ष में अधिकतम दोबार तक स्वीकृत की जा सकती है । Maternity Leave can be sanctioned twice a year.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
20	आकस्मिक छुट्टी को प्रसूति छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है । Casual leave can be combined with Maternity Leave.			
उत्तर Ans	False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
21	कोई भी अवकाश हक नहीं माना जाता है । Leave is not a right of employee.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
22	महिला रेल कर्मचारी को मातृत्व अवकाश 3 जीवित बच्चे तक देय है ।			

	Female Railway employees are eligible for Maternity Leave upto 3 living children.			
उत्तर Ans	False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
23	विशेष आकस्मिक अवकाश बंद, कर्फ्यू एवं नैसर्गिक आपत्ती के समय दिया जाता है। Special Casual leave is granted during bandh, curfew & natural calamity.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
24	ज्वायनिंग समय नहीं लिया गया तो उसे पूर्ण वेतन अवकाश खाते में जमा किया जाता है। If joining time is not availed, it is credited to LAP account.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
25	स्वयं के अनुरोध पर स्थानांतरण होने पर ज्वाइनिंग समय नहीं दिया जाता है। Joining time is not given on Own Request transfers.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
26	मातृत्व अवकाश 135 दिनों के लिये स्वीकृत होती है। Maternity Leave is sanctioned for 135 days.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
27	CCL चाइल्ड केअर लिव 730 दिन तक देय हैं। Child Care Leave is eligible up to 730 days.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
28	मेटेरनिटी छुट्टी दो जीवित बच्चों तक देय है। Maternity Leave is permissible up to two live children.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
29	अप्रेंटिस की छुट्टियाँ अंसचयी होगी। Leave of Apprentice is not accumulated.			

उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
30	मेटरनिटी छुट्टी अधिकतम दो बच्चो तक देय है । Maternity Leave is permissible up to two children.			
उत्तर Ans	False(Up to two live Children)	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
31	महिला कर्मचारी को मृत बच्चा पैदा होने पर भी प्रसुति अवकाश देय हैं । Woman employee is eligible for maternity leave, even if child is dead.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
32	मातृत्व अवकाश के लिये अविवाहीत महिला कर्मचारी पात्र नहीं है । Unmarried female employee is not eligible for maternity leave.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
33	पितृत्व अवकाश के लिये प्रशिक्षु भी पात्र है । Paternity Leave is applicable to apprentice also.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
34	कर्मचारी के मृत्यु दिन का भी छुट्टी वेतन देय होता है । Salary is payable to the employee up to his date of death			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
35	महिला रेल कर्मचारी को प्रसूती अवकाश ----- तक दी जाती है । Female railway employees are eligible for maternity leave for ----days			
उत्तर Ans	180 दिन 180 days	30 दिन 30 days	60 दिन 60 days	12 दिन 120 days
36	अस्पताल अवकाश केवल ग्रुप _____ के कर्मचारियों को दी जाती है । Hospital leave is applicable for group _____.			
उत्तर	(C&D)	A&B	Only D	B&C

Ans				
37	1500 किमी पर प्रशासन के हित में स्थानांतरण पर कर्मचारी _____ दिन ज्वायनिंग टाईम के लिये पात्र होता है । What is the joining time eligible for transfer on administrative ground for 1500 KM. _____.			
उत्तर	12 दिन	10 दिन	20 दिन	30 दिन
Ans	12 days	10 days	20 days	30 days
38	अध्ययन अवकाश एक बार में अधिकतम _____ तक स्वीकार की जा सकती है । Maximum study leave may be granted _____.			
उत्तर	12 महीने	6 महीने	3 महीने	2 साल
Ans	12 months	6 month	3 month	2 years
39	औसत संवेतन छुट्टी अधिकतम _____ दिन तक जमा की जा सकती है । Average leave pay may be cumulative up to how many days _____.			
उत्तर	300+15 दिन	350 दिन	250 दिन	500 दिन
Ans	300+15 days	350 days	250 days	500 days
40	IREC VOL- I के पैरा 501 से 556 में अवकाश के नियमों का उल्लेख है । IREC VOL-I paragraph 501 to 556 mentions Leave Rules.			
उत्तर	सही	गलत	इनमें से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
41	वर्तमान छुट्टी नियम कब से लागू हुए हैं ? Since when, the current Leave rules been implemented?			
उत्तर	01.02.1949	01.01.85	01.01.65	01.01.04
Ans				
42	क्या मैटर्निटी /प्रसूती अवकाश पुरुष कर्मचारी को देय है । Is Maternity Leave payable to the male employee?			
उत्तर	गलत	सही	इनमें से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	
43	मैटर्निटी /प्रसूती अवकाश कितने दिन तक देय हैं ? How many days leave is granted as maternity leave?			
उत्तर	180 दिन	60 दिन	75 दिन	120 दिन

Ans	180 days	60 days	75 days	120 days
44	मेटेरनिटी / प्रसूती अवकाश 180 दिन कब से लागू किया गया है ? When maternity leave came into existence up to 180 days implemented from			
उत्तर Ans	01.09.2008	01.01.04	01.06.05	25.03.03
45	विशेष श्रेणी अप्रेंटिसो (SCRA) को कितना अवकाश देय है ? How many days leave is given to Special Category Apprenticeships (SCRA)?			
उत्तर Ans	30 days with stipend & on submission of medical certificate	60 दिन 60 days	120 दिन 120 days	90 दिन 90 days
46	अप्रेंटिस मैकेनिक को कितना अवकाश देय है ? How many days leave is given to apprentice mechanic			
उत्तर Ans	16 days with full stipend and 20 days with half stipend and a medical certificate	30 दिन 30 days	15 दिन 15 days	60 दिन 60 days
47	ट्रेड अप्रेंटिसों को एक वर्ष में कुल कितना अवकाश देय है ? Leave allowed to trade apprentices in a year?			
उत्तर Ans	12 days with full stipend and 15 days with half stipend and a medical certificate	60 दिन 60 days	15 दिन 15 days	45 दिन 45 days
48	अप्रेंटिसों/ प्रशिक्षु जिन्हें प्रशिक्षण के बाद पर्यवेक्षक पदों पर तैनात किया जाता है को कितने दिन छुट्टी देय है ? How many days leave is granted to Trainees/ apprentices, who are posted as supervisors on completion of training?			
उत्तर Ans	16- days with full stipend and 20-days with half stipend and a medical certificate	20 दिन 20 days	10 दिन 10 days	30 दिन 30 days
49	IRECVOL-I के कौन से पैरा के अनुसार शिक्षुओं के प्रशिक्षण में व्यवधान होने पर कोई छुट्टी देय नहीं होगी ? According to which paragraph of IREC VOL-I, no leave will be payable if there is disruption of apprenticeship training?			
उत्तर	पैरा 537	पैरा 122 Para 122	पैरा 230 Para 230	पैरा 180 Para 180

Ans	Para 537			
50	एक समय में अधिकतम कितने दिन औसत वेतन (पूर्णवेतन, संवेतन) छुट्टी मंजूर हो सकती है ? maximum Leave at average Pay can be approved one time / in one spell?			
उत्तर	180 दिन	90 दिन	60 दिन	30 दिन
Ans	180 days	90 days	60 days	30 days
51	छः माह के दौरान कर्मचारी 160 दिन अनुपस्थित होने पर कितने दिन का औसत वेतन अवकाश कम क्रेडिट किया जायेगा? During six months, if the employee remains absent for 160 days, how much of his / her average salary leave will be credited to his account?			
उत्तर	Maximum 15 days(1 day for absence of 10days)	NIL	10 दिन	20 दिन
Ans			10 days	20 Days
52	एक समय में अधिकतम कितनी अर्ध औसत वेतन छुट्टी मंजूर की जा सकती है ? maximum Leave at average Pay can be sanctioned, at a time / in one spell?			
उत्तर	24 दिन	6 दिन	3 दिन	1 साल
Ans	24 Months	6 month	3 month	1 year
53	अध्ययन के लिये अर्ध औसत वेतन छुट्टी लिये जाने पर कितनी अर्ध औसत वेतन छुट्टी परिवर्तित छुट्टी के रूप में स्वीकार की जा सकती है ? Conversion of Half Leave at average can be accepted in lieu of study leave?			
उत्तर	180 days during the entire service period	60 दिन	120 दिन	30 दिन
Ans		60 days	120 days	30 days
54	एक माह के लिये कितनी दर से HLAP को क्रेडिट किया जाता है ? At what rate is HLAP credited for one month?			
उत्तर	5/3 (1.6)	10/1	5/1	15/1
Ans				
55	एक छ माही में कितने दिन की एचएपीएल छुट्टी देय बनती है ? Total HLAP credited for six months working			
उत्तर	10 दिन	15 दिन	20 दिन	30 दिन
Ans	10 Days	15 days	20 days	30 days
56	10 दिन बिनावेतन अवकाश /अनुपस्थित रहने पर कितने दिन की एपीएल डेबिट होती है ? How many days of APL debit is there for 10 days without pay / leave absent?			

उत्तर	1 दिन	2 दिन	3 दिन	5 दिन
Ans	1 day	2 day	3 day	5 day
57	अधिकतम कितने दिन की एचएपीएल अवकाश खाते में क्रेडिट /जमा की जाती है ? The maximum number of days of the HAPL holiday is credited to the account			
उत्तर	No Limits/Unlimited	100 दिन	200 दिन	300 दिन
Ans		100 days	200 days	300 days
58	एक छमाही में कितने दिन की पुर्णवेतन छुट्टी (एपीएल) देय बनती है ? How many days APL becomes payable in six month?			
उत्तर	15 दिन	10 दिन	20 दिन	30 दिन
Ans	15 days	10 days	20 days	30 days
59	पुर्ण वेतन छुट्टी के जमा होने की अधिकतम सीमा क्या है ? What is the maximum limit of leave / LAP ?			
उत्तर	300+15 दिन	350 दिन	250 दिन	500 दिन
Ans	300+15 days	350 days	250 days	500 days
60	पूरे सेवा काल में कितने दिन छुट्टी का नगदी करण किया जा सकता है ? Maximum Encashment of Leave in entire tenure / How many days leave can be cashed in full service period?			
उत्तर	Max 60 days / 6 times with a gap of 2 years	30 दिन	80 दिन	150 दिन
Ans		30 days	80 day	150 days
61	रेल कर्मि की पत्नीद्वारा बंध्याकरण आपरेशन करवाने पर कितने दिन का विशेष आकस्मिक अवकाश देय है ? How many days of Special Casual leave is given on the sterilization operation of the railway worker's wife?			
उत्तर	7 दिन	1 दिन	10 दिन	15 दिन
Ans	7 Days	1 day	10 days	15 days
62	एक रेलवे कर्मचारी जो असाधारण अवकाश/बिनावेतन अवकाश पर है , को क्या बच्चों को शिक्षा भत्ता स्वीकार्य होगी ? Will education allowance to children be acceptable to a railway employee who is on extraordinary leave / without pay leave?			
उत्तर	सही	गलत	इनमें से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	

63	किस अवधि के तक प्रतिपूरक छुट्टी (Compensatory Rest) दीया जाना चाहिये ? Within which period should the compensatory leave (Compensatory Rest) be given			
उत्तर	एक महीने में	2 महीने	5 महीने	1 साल
Ans	With in one month	2 month	5 month	1 year
64	क्या अस्पताली छुट्टी की कोई अधिकतम सीमा होती है ? Is there a maximum limit for a hospital holiday?			
उत्तर	हा 28 महीने	एक साल	6 महीने	3 महीने
Ans	Yes 28 months	1 year	6 month	3 month
65	क्या विशेष अशक्तता छुट्टी की कोई अधिकतम सीमा होती है ? Is there a maximum limit for special disability vacations?			
उत्तर	Not more than 24 months	एक महीना	6 महीने	एक साल
Ans		1 month	6month	1 year
66	अधिकारियों को अध्ययन छुट्टी स्वीकृत करने के लिये सक्षम अधिकारी कौन होता है ? Who is the competent authority to sanction study leave to the officers in India?			
उत्तर	महाप्रबंधक	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी	अपर महाप्रबंधक	इनमे से कोई नहीं
Ans	General Manager	Principal Chief Personnel Officer	Additional General Manager	None of the above.
67	क्या भारत से बाहर उन विषयो हेतु स्टडी लीव स्वीकार की जा सकती है जिसकी समुचित व्यवस्था भारत मे ही है ? Whether out of India Study leave accepted for subjects available in India.			
उत्तर	गलत	सही		
Ans	False	True		
68	अराजपत्रित कर्मचारियो को अध्ययन अवकाश स्वीकृत करने मे कौन सक्षम है ? Who is able to accept study leave for non gazetted employees?			
उत्तर	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी और मंडल रेल प्रबंधक	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी	महाप्रबंधक	इनमे से कोई नहीं
Ans	Principal Chief Personnel Officer & Divisional Railway manager	Senior Divisional Personnel	General Manager	None of the above.

69	प्रत्येक रेल्वे से कितने चिकित्सा अधिकारी को अध्ययन अवकाश स्वीकृत किया जा सकता है ? How many medical officers can be allowed study leave from each Railway?			
उत्तर	तीन	एक	चार	छह
Ans	Three	One	Four	Six
70	चिकित्सा श्रेणी में पीएचडी करने हेतु कितने माह अध्ययन अवकाश स्वीकृत किया जा सकता है ? How many months of study leave can be accepted for doing PHD in medical category?			
उत्तर	36 महीने	1 साल	6 महीने	24 महीने
Ans	36 months	1 year	6 month	24 month
71	क्या ग्रुप सी कर्मचारियों को एक्स इंडिया लीव को स्वीकृत करने के लिये एजीएम सक्षम है? Is AGM empowered to sanction EX-INDIA LEAVE of Ground C employees ?			
उत्तर	गलत	सही	इनमें से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above.	
72	अधिकारियों को विदेश जाने की छुट्टी स्वीकृत करने तथा अनापत्ति प्रमाण-पत्र देने के लिये सक्षम प्राधिकारी कौन होता है ? Who is the competent authority to grant Ex. India Leave to Officers and to give NOC certificates?			
उत्तर	अपर महाप्रबंधक	महाप्रबंधक	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी	इनमें से कोई नहीं
Ans	Additioanl General ManagerAGM	General Manager	Principal Chief Personnel Officer	None of the above.
73	मंडलों में कार्यरत अराजपत्रित कर्मचारियों को विदेश जाने की छुट्टी स्वीकृत करने तथा अनापत्ति प्रमाण-पत्रदेने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन होता है ? Who is the competent authority for accepting leave of non-gazetted employees working in the boards and giving NOC certificates			
उत्तर	Ex.India leave by BO and NOC by ADRM	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी	महाप्रबंधक	अपर महाप्रबंधक
Ans		Principal Chief Personnel Officer	General ManagerAGM	Additioanl General ManagerAGM
74	इकाईयों Unit में कार्यरत अराजपत्रित कर्मचारियों को विदेशजाने की छुट्टी स्वीकृत करने के लिये सक्षम प्राधिकारी कौन होता है ? Who is the competent authority for accepting leave of non-gazetted employees working in units unit?			

उत्तर Ans	Branch Officer	मंडल रेल प्रबंधक DRM	अपर मंडल रेल प्रबंधक ADRM	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer
75	अधिकारियों की एक्सइंडिया लीव स्वीकृत करने में सक्षम अधिकारी जीएम है? Is G.M. empowered to sanction Ex- India Leave of officers			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above.	
76	आकस्मिक अवकाश किस अवकाश साथ नहीं दिया जा सकता है ? Which holiday cannot be given/ combined with casual Leave?			
उत्तर Ans	Joining time, leave at Average pay (LAP), half leave at average pay (HLAP)	CCL	Ex.India	Maternity
77	क्या प्रथम नियुक्ति के समय ज्वाइनिंग टाइम दीया जा सकता है ? Can the joining time be given at the first appointment?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above.	
78	एक ही स्टेशन पर नये पद पर स्थानान्तरण होने पर या जिसमें आवास परिवर्तन एक स्टेशन से दूसरे स्टेशन पर नहीं होता है , उस मामले में कार्य ग्रहण समय दिया जाता है या नहीं ? Whether the transfer to a new post at the same station or in which the house changes are not located from one station to the other station, is employee given the time for joining or not?			
उत्तर Ans	Yes one day is granted	गलत False	2 दिन 2 days	5 दिन 5 days
79	किस छुट्टी की बदले में लीव नोट ड्यू एडजस्ट की जा सकती है ? What leave can be done for lie leave?			
उत्तर Ans	अर्ध वेतन छुट्टी Half leave at average pay (HLAP)	आकस्मिक छुट्टी Casual Leave	औसत वेतन छुट्टी Average Pay Leave	बच्चे की देखभाल हेतु Child Care leave
80	अनर्जित अवकाश (लीवनोटड्यू) किस पर निर्भर करती है । Leave Not Due is based on			

उत्तर Ans	अर्ध वेतन छुट्टी Half leave at average pay (HLAP) to be credited in future	आकस्मिक छुट्टी Casual Leave	औसत वेतन छुट्टी Average Pay Leave	बच्चे की देखभाल हेतु Child Care leave
81	रेलवे स्कूल अध्यापकों को वर्ष में कितने दिन का औसत / पूर्ण वेतन अवकाश देय है ? In a Year how many days Leave at Average Pay (LAP) is given to the railway school teachers?			
उत्तर Ans	0 दिन 0 days	10 दिन 10 days	15 दिन 15 days	20 दिन 20 days
82	रेलवे स्कूल के कर्मचारियों हेतु एलआर का प्रावधान कितना और क्यों है ? What is the provision of LR for railway school employees?			
उत्तर Ans	5 दिन 5 days	15 दिन 15 days	0 दिन 0 days	30 दिन 30 days
83	रेलवे स्कूल अध्यापकों को प्रत्येक छः महीने में कितने दिन का अर्धवेतन अवकाश देय है ? How many days of half Leave at Average Pay (HLAP) is given to the railway school teachers every six months?			
उत्तर Ans	8 दिन 8 days	10 दिन 10 days	20 दिन 20 days	40 दिन 40 days
84	रेलवे शिक्षकों को प्रतिवर्ष कितने दिनों का अर्धवेतन अवकाश अनुमेय है ? How many days of half Leave at Average Pay (HLAP) is allowed per year to railway teachers?			
उत्तर Ans	50 दिन 50 days	30 दिन 30 days	20 दिन 20 days	40 दिन 40 days
85	सभी अवकाश मिला कर एकसमय में अधिकतम कितने दिन का अवकाश स्वीकृत किया जा सकता है ? Maximum holidays allowed including all holidays, together, at a time / in one spell			
उत्तर Ans	2 साल तक Upto 2 years	3 साल तक Upto 3 years	5 साल तक Upto 5 years	1 साल तक Upto 1 year
86	एक बार में असाधारण छुट्टी का कुल योग कितना होगा । Extraordinary leave can be granted in one spell.			
उत्तर Ans	5 साल तक 5 years	3 साल तक 3 years	8 साल तक 8 years	7 साल तक 7 years

87	अधिकतम 5 वर्षतक / सबसे अधिक स्वीकृत किया जानेवाला अवकाश कौन सा है ? is the most accepted holiday for maximum 5 years			Which
उत्तर Ans	अध्ययन छुट्टी Study leave	अतिरिक्त साधारण छुट्टी Extra ordinary leave	पितृत्व छुट्टी Paternity leave	मातृत्व छुट्टी Maternity leave
88	पितृत्व अवकाश का उपयोग कितने समय में किया जाना चाहिये ? How long should paternity leave be used?			
उत्तर Ans	छह महीने के भीतर With in Six months (from the date of delivery)	तीन महीने के भीतर Within 3 months	एक महीने के भीतर Within one month	इनमें से कोई नहीं None of the above.
89	पितृत्व अवकाश की अधिकतम सीमा क्या है ? What is the maximum limit for paternity leave?			
उत्तर Ans	15 दिन प्रति बच्चे (पहले दो जीवित बच्चों के लिए) 15 days per child (for the first two live children)	20 दिन प्रति बच्चे (पहले दो जीवित बच्चों के लिए) 20 days per child (for the first two live children)	10 दिन प्रति बच्चे (पहले दो जीवित बच्चों के लिए) 10 days per child (for the first two live children)	इनमें से कोई नहीं None of the above.
90	गर्भपात की अवस्था में अधिकतम कितने दिन तक का अवकाश देय है ? maximum leave granted in the state of abortion?			
उत्तर Ans	45 दिन 45 days in entire tenure with doctors certificate	15 दिन 15 Days	30 दिन 30 Days	45 दिन 45 days
91	क्या मातृत्व अवकाश के लिये अविवाहित महिला कर्मचारी और अप्रेंटिस पात्र है ? Is unmarried & handicap female employee eligible for maternity leave?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमें से कोई नहीं None of the above	
92	बच्चे की बिमारी, शिक्षा, देखभाल के उद्देश्य दीया जाने वाला अवकाश कौनसा है ? What are the holidays given for child's disease, education, care?			
उत्तर	बच्चे की देखभाल हेतु	आकस्मिक छुट्टी	औसत वेतन छुट्टी	अर्ध वेतन छुट्टी Half leave at

Ans	Child Care leave (CCL)	Casual Leave	Average Pay Leave	average pay (HLAP)
93	CCL चाइल्ड केअर लिव एक बार मे कितनी और वर्ष मे कितनी बार देय हैं ? How many times CCL Child Care Live is paid at one time and in the year?			
उत्तर Ans	5 दिन Minimum 5 days and three times in a year	20 दिन 20 days	30 दिन 30 days	60 दिन 60 days
94	चाइल्ड केअर लिव कितने बच्चो और बच्चो की कितनी आयु तक देय है ? Child Care Leave is granted for how many children and till what age?			
उत्तर Ans	पहले दो जीवित बच्चो के लिए First two surviving children and upto 18 years of age	पहला एक First one	तीन Three	चार Four
95	चाइल्ड केअर लिव कुल कितने दिन देय है ? How many days are granted as Child care Leave			
उत्तर Ans	730 दिन 730 days in entire tenure	500 दिन 500 days	350 दिन 350 days	900 दिन 900 days
96	क्या अस्पताल छुट्टी के लिये लिपिकिय कर्मचारी पात्र हैं ? Are Clerical staff eligible for hospital leave?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
97	लाईन स्टाफ को कितनी आर एच मिलती है ? How many Restricted Holidays does the line staff get?			
उत्तर Ans	कोई नहीं Nil	5 दिन 5 days	7 दिन 7 days	9 दिन 9 days
98	कार्यालयीन लिपिक वर्ष मे कितने दिन आकस्मिक अवकाश के लिये पात्र है ? How many days casual leave is granted to clerical staff in a year?			
उत्तर Ans	8 दिन 8 days	10 दिन 10 days	15 दिन 15 days	30 दिन 30 days
99	पुरे सेवाकाल मे अनर्जित /अदेयछुट्टी (लीवनोटड्यू) कीअधिकतम सीमा क्या है ? What is the maximum limit of unearned / leave not due in entire service/tenure?			

उत्तर	360 दिन	120 दिन	90 दिन	300 दिन
Ans	360 Days	120 days	90 days	300 days
100	क्या कर्मचारी एक साथ 10 दिन का आकस्मिक अवकाश ले सकता है ? Can the employee take casual leave of 10 days at a time?			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
101	कार्यकाल के दौरान छुट्टी का नगदीकरण एक बार में अधिकतम कितने दिन है । Maximum number of days debited in one time / in one spell in lieu of encashment of leave			
उत्तर	10 दिन	15 दिन	20 दिन	30 दिन
Ans	Maximum 10 days	15 days	20 days	30 days
102	सेवानिवृत्ति छुट्टीनकदीकरण की अधिकतम सीमा क्या है ? What is the maximum limit of leave encashment on Retirement			
उत्तर	300 दिन	100 दिन	250 दिन	150 दिन
Ans	300 days	100 days	250 days	150 days
103	किसीभी प्रकार की छुट्टी को दूसरी छुट्टी में कम्यूट किया जा सकता है परन्तु वह कौनसी छुट्टी है जो उक्त प्रयोजन हेतु स्वीकार नहीं की जा सकती और क्यों? All kind of leave can be commuted to the other, but which leave cannot be accepted for the said purpose and why			
उत्तर	LWOP – Leave without Pay - since considered as NON Qualifying Service	औसत वेतन छुट्टी	आकस्मिक छुट्टी	बच्चे की देखभाल हेतु
Ans		Average Pay Leave	Casual Leave	Child Care leave (CCL)
104	वर्कशाप स्टाफ को कितने प्रतिबंधित अवकाश (RH) देय है ? How many restricted holiday (RH) the workshop staff can avail?			
उत्तर	कुछ नहीं	2 दिन	1 दिन	3 दिन
Ans	Nil	2 Days	1 days	3 days
105	क्या 60 वर्ष पूरे करने के बाद त्रुटी वश किसी कर्मचारी को सेवा में रखने की छुट्टी नियमित करने की शक्तियाँ महाप्रबंधक में है ? Is GM empowered to regularize the leave of a Railway servant who erroneously continued the service inspite of attaining age of 60 years.			

उत्तर	गलत	सही	इनमे से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above.	
106	किसी पुरुष कर्मचारी को बंध्याकरण (स्टरलाइजेशन) आपरेशन करवाने पर कितने दिन का स्पेशल आकस्मिक अवकाश देय है ? How many days Spl CL is granted to Male employees for sterilization operation ?			
उत्तर	06 कार्य दिन	5 दिन	3 दिन	10 दिन
Ans	06 working days	5 days	3 days	10 days
107	महिला कर्मचारी को बंध्याकरण (स्टरलाइजेशन) आपरेशन करवाने पर कितने दिन का स्पेशल आकस्मिक अवकाश देय है ? How many days Spl CL is granted to female employees for sterilization operation ?			
उत्तर	14 दिन	10 दिन	15 दिन	30 दिन
Ans	14 days	10 days	15 days	30 days
108	पति द्वारा बंध्याकरण (स्टरलाइजेशन) आपरेशन करवाने पर महिला कर्मचारी को कितने दिन का स्पेशल आकस्मिक अवकाश देय है ? How many days Spl CL is granted to female employees when her husband undergoes sterilization operation ?			
उत्तर	01 दिन	5 दिन	7 दिन	10 दिन
Ans	01 day	5 days	7 days	10 days
109	पत्नी द्वारा बंध्याकरण (स्टरलाइजेशन) आपरेशन करवाने पर किसी पुरुष कर्मचारी की कितने दिन का स्पेशल आकस्मिक अवकाश देय है ? How many days Spl CL is granted to Male employees when his wife undergoes sterilization operation ?			
उत्तर	07 दिन	10 दिन	15 दिन	30 दिन
Ans	07 days	10 days	15 days	30 days
110	सभी शर्तें पूर्ण करने पर रेलवे कर्मचारी को अधिकतम कितने दिन का पैतृक अवकाश दिया जा सकता है ? Maximum ____ of paternity leave is granted on fulfilling all conditions			
उत्तर	15 दिन	10 दिन	12 दिन	30 दिन
Ans	15 days	10 days	12 days	30 days
111	क्या अस्थायी ओहदा प्राप्त महिला नैमेतिक प्रसूति अवकाश प्राप्त करने की हकदार है ? Is a female employee who has attained Temporary Status eligible for maternity leave.			

उत्तर Ans	सही True	गलत FALSE	इनमे से कोई नहीं None of the above.	
112	क्या मृत बच्चा पैदा होने पर भी मातृत्व अवकाश देय होगा ? Is maternity leave admissible in case of still born child ?			
उत्तर Ans	सही True	गलत FALSE	इनमे से कोई नहीं None of the above.	
113	सेवा निवृत्ति/मृत्यु के पश्चात सरकारी कर्मचारी को अधिकतम कितने दिन अर्जित अवकाश का नकदीकरण किया जा सकता है Max. No. of days of Encashment of Earned Leave may be sanctioned to a Govt. Servant after retirement / death			
उत्तर Ans	120 दिन 120 days	300 दिन 300 days	180 दिन 180 days	240 दिन 240 days
114	एफआर 83 के तहत अधिकतम कितने दिनों की विशेष विकलांगता अवकाश ग्राह्य है Max. Special Disability Leave eligible under FR 83			
उत्तर Ans	एक साल 1 year	3 साल 3 years	24 महीने 24 months	No limit
115	निम्नलिखित में से किस आधार पर अदेय छुट्टी स्वीकृत की जाती है Leave not due is sanctioned for the following ground			
उत्तर Ans	जब अर्ध वेतन अवकाश शेष न हो when no HPL is credit	मातृत्व अवकाश पर होने पर when on Maternity Leave	उपर्युक्त दोनों (i)&(ii) above	इनमें से कोई नहीं None of the above
116	सेवानिवृत्ति/मृत सरकारी कर्मचारी की छुट्टी नकदीकरण में अर्जित अवकाश की कमी पर अर्ध वेतन अवकाश का सम्मिलन करने का सूत्र क्या है The formula for inclusion of HPL on short fall of EL of retired / death Govt. Servants for encashment			
उत्तर Ans	(HPLS + DA + HRA) * No. of days HPL / 30	(HPLS + DA) * No. of days HPL / 30	HPLS * No. of days HPL / 30	(HPLS + HRA + CCA) * No. of days EL/30
117	वैज्ञानिक / तकनीकी प्रयोजन के लिए किसी भी अध्ययन अवकाश को स्वीकृत करने से पहले कितने दिनों की सेवा पूरी होना अपेक्षित है Min. requisite service to be completed before grant of any study leave for scientific / technical purpose			

उत्तर Ans	3 साल 3 years	5 साल 5 years	As & when applied	after declaration of probation period
118	कैंसर, मानसिक बीमारी, हृदय रोग, कुष्ठ रोग, गुर्दे की विफलता और एचआईवी एड्स से पीड़ित राज्य सरकारी कर्मचारी को छुट्टी के दौरान एचआरए और सीसीए के भुगतान को कितनी अवधि के लिए अनुमति दी जानी चाहिए। The payment of HRA and CCA be allowed to state Govt. employees upto months during leave on the ground of suffering from Cancer, Mental illness, Heart diseases, Leprosy, Renal failure, and HIV AIDS			
उत्तर Ans	8 महीने तक upto 8 months	6 महीने तक upto 6 months	10 महीने तक upto 10 months	12 महीने तक upto 12 months
119	कर्मचारी द्वारा रक्तदान करने पर कितने दिनों की छुट्टी स्वीकृत की जा सकती है How many days leave can be sanctioned for an employee who donated the blood			
उत्तर Ans	कोई छुट्टी No leave	2 दिन 2 days	आधा दिन ½ day	1 दिन 1 day
120	किसी अन्य नियम के अधीन जब छुट्टी देय नहीं हो, तो स्वीकृत छुट्टी को क्या कहा जाता है When no leave is admissible under any other rule, the leave granted is known as a			
उत्तर Ans	LAP	LHAP	SPL Leave	Extra ordinary leave
121	बीमारी या चोटों के लिए चिकित्सा उपचार के दौरान समूह ए या बी के अलावा अन्य रेलवे कर्मचारियों को अस्पताल छुट्टी दी जा सकती है, यदि ऐसी बीमारी या चोट सीधे ड्यूटी के दौरान जोखिम के कारण होती है। Hospital leave may be granted to railway servants other than in Group A or Group B, while under medical treatment+ for illness or injuries if such illness or injury is directly due to risks incurred in the course of official duties.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
122	समूह क या ख अधिकारियों को अस्पताल छुट्टी दी जाती है Hospital leave is granted to Group A or Group B staff			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
123	अधिकारियों को विदेश अध्ययन छुट्टी स्वीकृत करने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन होता है? Who is the competent authority to sanction study leave to the officers abroad/foreign			

	countries?			
उत्तर Ans	Railway Board	CPO	AGM	Dy.CPO
124	क्या विदेशों में अध्ययन के लिए जूनियर और वरिष्ठ स्तर के अधिकारियों को अध्ययन अवकाश अनुमेय है? Study leave is permissible for junior and senior scale staff for studies abroad/foreign countries?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमें से कोई नहीं None of the above	

पदोन्नति / चयन

Promotion / Selections

1	प्रशासन के हित में स्थानांतरण होने पर कर्मचारी की वरीयता में कोई बदलाव नहीं होता है । Seniority is not affected due to transfer Administrative grounds.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमें से कोई नहीं None of the above	
2	स्वयं के अनुरोध पर स्थानांतरण के मामले में कर्मचारी की वरीयता पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा Seniority of a employee will not affect due his own request transfer.			
उत्तर Ans	गलत Fasle	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
3	चयन पद में पैनल की (करेंसी) अवधि की गणना _____ से की जाती है । Currency of panel for Selection post is from the date _____			
उत्तर Ans	From the date of Approval of the Competent Authority			
2	ट्रेड टेस्ट के मामले में मौखिक परीक्षा के _____ अंक होते हैं । Total marks for Oral in Trade Test is _____			
उत्तर Ans	40 अंक 40 Marks	30 अंक 30 marks	20 अंक 20 marks	10 अंक 10 marks
3	कुछ पदों को छोड़कर शेष पदों में दिनांक _____ मौखिक परीक्षा बंद की गयी है । Excluding some post vivavoce has been abolished from which date.			
उत्तर Ans	07.08.2003	07.08.2004	08.07.2003	07.08.2005
4	ट्रेड टेस्ट के मामले में मौखिक परीक्षा के निर्धारित 40 अंक में से सामान्य तौर पर पास होने के लिये न्यूनतम _____ अंक प्राप्त करना चाहिये हैं । Minimum passing marks for Oral in Trade Test is _____			
उत्तर Ans	15 अंक 15 marks	10 अंक 10 Marks	25 अंक 25 Marks	20 अंक 20 Marks

5	ग्रुप सी के चयन में निचले ग्रेड में कम से कम _____ वर्ष की लगातार सेवा होना आवश्यक है । For Group 'C' selections, the minimum residency period in lower grade is _____ years continous service.			
उत्तर Ans	2 साल 2 years	3 साल 3 Years	1 साल 1 year	5 साल 5 Years
6	पैनल की वैधता _____ माह होती है । Currency of Panel is _____ months.			
उत्तर Ans	24 महीने 24 Month	26 महीने 26 Month	12 महीने 12 Month	18 महीने 18 Month
7	ग्रुप डी से सी के चयन में निचले ग्रेड में कम से कम _____ वर्ष की लगातार सेवा होना आवश्यक है । Minimum qualifying service is _____ years in Group 'D' to 'C' selections.			
उत्तर Ans	2 साल 2 years	1 साल 1 year	3 साल 3 Years	5 साल 5 Years
8	छटे वेतन आयोग के अनुसार पदोन्नति पर वेतनवृद्धि न्युनतम _____ है । As per 6th. PC minimum increment is _____			
उत्तर Ans	3% of Basic + GP	5% of Basic + GP	2% of Basic + GP	4% of Basic + GP
9	पदोन्नति के लिये निचले ग्रेड में कम से कम _____ वर्ष की सेवा आवश्यक है । Minimum residency period for promotion is _____ years.			
उत्तर Ans	2 साल 2 years	3 साल 3 Years	5 साल 5 Years	4 साल 4 Years
10	MACP के तहत _____ वित्तीय लाभ देय हैं । _____ Maximum No. of financial upgradation is granted under MACP.			
उत्तर Ans	03	02	05	01
11	पदोन्नति पर कर्मचारी एक माह के भीतर वेतन निर्धारण हेतु विकल्प दे सकता है। Option can be exercised within One Month for fixation of pay on promotion.			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	

Ans	True	False	None of the above	
12	ग्रुप सी कर्मचारी चयन / LDCE परीक्षा समाप्त होने पर प्रश्न पत्र ले जा सकते हैं । Candidates can takeaway the question paper after Written Exam in Selection/LDCE.			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
13	पदोन्नती के मामले शारीरिक निशक्ता के आधार पर भेदभाव किया किया जाता है । Physically disable employees are being discriminated in promotions.			
उत्तर	गलत	सही	इनमे से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	
14	गैर चयन पद में प्रत्याशित रिक्तियाँ अगले 12 माह की ली जायेगी । Anticipated vacancies for next 12 months are considered for non selection post.			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
15	गैर चयन पद के मामले में रिक्तियाँ के 3 गुणा कर्मचारियों को बुलाया जाता है । In non selection post , employees are called as per 3 times of vacancies.			
उत्तर	गलत	सही	इनमे से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	
16	प्रवर लिपिक का पद चयन पद है । Sr.Clerk is a selection post.			
उत्तर	गलत	सही	इनमे से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	
17	चयन प्रक्रिया में अगले 12 माह की प्रत्याशित रिक्तियाँ को सम्मिलित किया जाता है । Anticipated vacancies of next 12 months considered in selection process.			
उत्तर	गलत	सही	इनमे से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	
18	मध्य रेलवे में तदर्थ पदोन्नति देने की व्यवस्था पर रोक लगी हुई है । Adhoc promotion is banned on Central Railway.			
उत्तर	सही	गलत	इनमे से कोई नहीं	

Ans	True	False	None of the above	
19	अगर कोई कर्मचारी पदोन्नति के लिये मना करता है तो अगले दो साल तक उसे पदोन्नति नहीं दी जायेगी । If employee refuses promotion, he will be debarred from promotion for a period of two years.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
20	चयन बोर्ड में कम से कम _____ सदस्य होते हैं Members in selection board should be atleast _____.			
उत्तर Ans	तीन 3	पांच 5	दो 2	चार 4
21	चयन पद के मामले में प्रत्याशित रिक्तियाँ अगले _____ माह की ली जायेगी । For selection post anticipated vacancies should be taken up to _____.			
उत्तर Ans	15 महीने 15 Months	12 महीने 12 Months	18 महीने 18 Months	24 महीने 24 Months
22	पदो पर आधारित रोस्टर (Post base roster) किस तिथि से लागू हैं ? Since when Post base roaster are implemented ?			
उत्तर Ans	21.8.1997	21.08.1998	12.08.1997	08.12.1997
23	अनुसूचितजाति/जनजाति उम्मीदवार को ट्रेड टेस्ट मे मौखिक परीक्षा के 40 अंक मे से पास होने हेतु न्यूनतम कितने अंक प्राप्त करने चाहिये ? How many marks should be obtained for scheduled caste / tribe candidate to pass 40 marks in the merit test in the trade test?			
उत्तर Ans	11	10	12	15
24	अनुसूचितजाति/जनजाति को बेस्ट एमंग फेलियर के तहत पदोन्नती हेतु न्यूनतम कितने अंक होना चाहिये ? What is the minimum number of marks for promotions under the Scheduled Castes / Scheduled Tribes Best among failure?			
उत्तर	20%	10 %	15 %	25 %

Ans				
25	नियुक्ति पर पिछड़े वर्ग हेतु का आरक्षण कितना प्रतिशत है ? What is the percent of seat reserved for backward class in recruitment?			
उत्तर Ans	27%	30 %	25 %	35 %
26	पदोन्नति पर पिछड़े वर्ग के लिये कितना प्रतिशत आरक्षण है ? What percentage of seats are reserved for OBC for promotion?			
उत्तर Ans	Nothing	7.5 %	15 %	33 %
27	SC/ST उम्मीदवार हेतु नियुक्ति पर आरक्षण कितना प्रतिशत है ? How much percentage of SC/ST candidates are reserved while recruitment?			
उत्तर Ans	15% and 7.5 % respectively	7.5% & 15% respectively	5% & 10% respectively	-
28	क्या रोस्टर के तहत आरक्षित पद ,SC/ST उम्मीदवार उपलब्ध न होने पर अन्य कर्मचारियों भर दिये जाने चाहिये ? In case SC/ST candidate is not available for the reserved post of SC/ST in the roaster, can it be given to other employees?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
29	क्या सर्वग बाह्य पद (Ex cadre post) पर पदोन्नति के मामले में आरक्षण संबंधी नियम लागू होता है ? Is reservation rule applicable to the promotions on the ex-cadre post?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
30	यदि किसी चयन में वरिष्ठ अजा/ अजजा के कर्मचारी को 100 में से कुल 59 अंक मिले हो व कनिष्ठ को 65 अंक मिले हो तो किस कर्मचारी को पैनल पर रखा जायेगा ? If any candidate has got a total of 59 marks from the 100 Mark and if the junior gets 65 marks, then which employee will be kept on the panel?			
उत्तर Ans	Junior (based on merit digits)	Sr.Employee	None of these	
31	SC/ST प्रशिक्षार्थी जायेगे किये प्रदान अवसर कितने दुबारा पर होने अनुत्तीर्ण में प्रशिक्षण को एप्रेटिस/? How many opportunities will be given again when the SC / ST trainee /Apprantice fails in			

	the initial training?			
उत्तर Ans	Two occasions with stipend, the third opportunity is without stipend (145/2006)			
32	संरक्षा पदों हेतु परीक्षा में आरक्षित पदों के लिये कितने प्रतिशत अंकों की छुट दी गयी है । To what extent relaxation in percentage of marks is given for reserved posts in the examination for safety posts.			
उत्तर Ans	No relaxation for percentage of marks is given for safety post.			
33	वरिष्ठ लिपिक पद हेतु परीक्षा में आरक्षित पदों के लिये न्यूनतम पास अंक कितने प्रतिशत निर्धारित है ? What is the minimum pass marks fixed for reserved posts in the examination for senior clerk?			
उत्तर Ans	40 percent	30 %	50 %	35 %
34	ग्रुप सी में नियुक्ति हेतु एक्स सर्विस में आरक्षण का रिक्तियों प्रतिशत कितने लिये के (सैनिक भूतपूर्व) है? What percentage of vacancies is reserved for ex servicemen (ex-servicemen) for the release of Group C?			
उत्तर Ans	10%	15 %	3 %	2 %
36	लिपिक या गैर लिपिक पद घोषित करने में महाप्रबंधक सक्षम है ? Is the General Manager competent of declaring a post clerical or a non-clerical?			
उत्तर Ans	No, the Railway board	PCPO	DRM	Member Staff
37	भर्ती नियमों में छूट देने की शक्तियां किस प्राधिकारी में नीहित हैं ? Who has the powers to relax recruitment criteria?			
उत्तर Ans	Railway Board	GM	DRM	ADRM
38	ट्रेड टेस्ट में मौखिक परीक्षा के अधिकतम कितने नम्बर होते हैं और पास होने के कितने नंबर होने चाहिये ? What are the maximum marks for oral exams in the trade test and how many minimum marks are required for passing?			
उत्तर	40/15 respectively.	30/20 respectively	30/30	50/50 respectively

Ans			respectively	
39	चयनपद और अचयन पद भरने हेतु कितने माह में होने वाली रिक्तियों को गणना की जाती है ? How many month's vacancies are calculated for the selection and non selection post			
उत्तर Ans	15 months and 12 months	18 months and 6 months	12 months and 18 months	-
40	जो पद मंडल द्वारा नियंत्रित होता है क्या ऐसे पदों के चयन में मंडल रेल प्रबंधक लिखित परीक्षा में छूट दे सकता Can DRM relax the written exam for the post control by him			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
41	जो कर्मचारी अपना वेतन निर्धारण का विकल्प पदोन्नति की तारीख से 1 माह के बाद देता है तो उसका वेतन का पुनः निर्धारण करने के विकल्प देरी को माफ (कन्डोन) करने में सक्षम कौन है ? If the employee who opts for his salary fixation after 1 month from the date of promotion, then who is capable of waiving the option delay to refix his salary?			
उत्तर Ans	No one	DRM	GM	Railway Board
42	पदोन्नति पर वेतन निर्धारण किस नियम के तहत किया जाता है ? Under which rule is the salary fixation on promotion?			
उत्तर Ans	1313 R-II 1313 R-II			
43	एम सी एम के पद पर पदोन्नति हेतु आवश्यक शर्तें क्या हैं ? What are the conditions for promotion to the post of MCM?			
उत्तर Ans	Service in grade-I for 2 years	Service in grade-I for 1 years	Service in grade-II for 5 years	Service in grade-III for 7 years
44	आई आर ई एम के किन नियमों के तहत गलत पदोन्नति के गलत वरियता निर्धारण को ठीक किया जा सकता है व उस अवधि का वेतन का निर्धारण किस प्रकार होगा ? Under which rule of the IREM, the wrong assessment and wrong promotions can be corrected and how will the salary of that period be determined?			
उत्तर Ans	Para-228 of IREM and Proforma Fixation			
45	यदि किसी कर्मचारी के स्वैच्छिक सेवा निवृत्ति के नोटिस पर कोई कार्यवाही नहीं की जाती है तो उसके			

	परिणामस्वरूप कर्मचारी स्वैच्छा से सेवानिवृत्त नहीं हो सकता ? 1. If no action is taken on the notice of voluntary retirement of an employee, then he can not be retired from his service?			
उत्तर Ans	No, (he can be retired , even the notice period is completed)	True		
46	पदोन्नति कोटे के तहत पैनल करेन्सी के दौरान यदि कर्मचारी जो टी सी के पद हेतु चयनित है व दो अवसर देने के बाद भी ट्रेनिंग में सफल नहीं होता है तो क्या कार्यवाही की जानी चाहिये ? During the declaration of panel for promotion, if the employee, who is selected on panel for the post of TC and after giving two opportunities, does not succeeded in the training, then what action should be taken?			
उत्तर Ans	Name will be deleted from the panel	Again he will be send for training		
47	खंड नियंत्रक लेवल-6 रुपये में चयन हेतु गार्ड कितने वर्ष की आयु सीमा तक पदोन्नति के लिए पात्र है ? What is the maximum age upto which a guard is eligible for promotion as section controller in Level-6?			
उत्तर Ans	48 साल 48 years	50 साल 50 Yrs	45 साल 45 Yrs	40 साल 40 Yrs
48	मुख्य बुकिंग/पार्सल/माल लिपिक लेवल-6 रुपये के 10 प्रतिशत रिक्तियाँ सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षाओं के माध्यम से वाणिज्य विभाग के स्नातक कर्मचारी(अलिपिकीय वर्गीय) से भरी जाती है । परीक्षा में बैठने वाले कर्मचारियों की अधिकतम आयु सीमा कितनी है ? What is the maximum age limit for employees who can appear for the post post of CPS/CGS/CBS against 10% LDCE quota?			
उत्तर Ans	40 साल 40 years	45 साल 45 Yrs	50 साल 50 Years	55 साल 55 Years
49	पदोन्नति पर कम से कम 3%- का लाभ होने संबंधी नियम कब से प्रभावी है ? What is the date of the effect of getting the benefit of at least 3% on promotion?			
उत्तर Ans	01.01.2006	01.01.2016	01.01.2008	10.01.2006
50	वेतनवृद्धि सभी को कब और किन परिस्थितियों पर देय हैं? When and how are the increments payable to all?			
उत्तर	July 1 or January 1: Must be a minimum of six months of service			

Ans				
51	क्या IREM Vol-I में Chapter III के पैरा 301 से 327 में अराजपत्रित कर्मचारियों के वरियता संबंधी नियम हैं ? Is there rule for seniority for non-gazetted employees in paragraph 301 to 327 of Chapter III in IREM Vol-I?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमें से कोई नहीं None of the above	
52	विकोटीकृत कर्मचारियों की अन्य केडर में समाहन होने पर वरियता का निर्धारण किस नियम के तहत किया जाता है ? Under which rule, is seniority of medically Decategorised employees who is merged in other cadre determined ?			
उत्तर Ans	Para 313 of IREM-Vol I	Para 413 of IREM-Vol I	Para 813 of IREM-Vol I	Para 313 of IREM-Vol II
53	इयूटी के दौरान दुर्घटना के कारण विकोटीकृत कर्मचारियों की अन्य केडर में समाहन होने पर वरियता का निर्धारण कैसा होगा ? Under which rule seniority of a medically decategorised employee who met in accident while on duty who is merge in other cadre determined?			
उत्तर Ans	His seniority will be determined from the GP he was medically decategorised and GP he was promoted.			
54	समूह ख में आरक्षित पदों पर अनुसूचित जाति/जनजाति के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न हो तो क्या आरक्षित पदों के विरुद्ध सामान्य वर्ग के उम्मीदवारों को चयन में बुलाया जा सकता है ? If incumbents are not available in reserved categories for a particular post can a general candidate be called for selection?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
55	समूह ख का पैनल चयन समिति की सिफारिश पर महाप्रबंधक के अनुमोदन होने के पश्चात् पैनल में कोई संशोधन या परिवर्तन किसके अनुमोदन से किया जायेगा? After the approval of the General Manager, on the recommendation of Panel Selection Committee of Group B, any amendment or change in the panel will be done with approval of ?			
उत्तर Ans	Railway board	Railway Minister	PHOD	-

56	संवर्ग बाह्य पद (Ex cadre post) को भरने हेतु वर्तमान रिक्तियों के साथ कितने प्रत्याशित रिक्तियों (Anticipated vacancies) को लेखे में लिया जाना चाहिये ? For selection to an Ex-cadre post anticipated vacancies should be taken upto			
उत्तर Ans	2 साल 2 Years	5 साल 5 Years	1 साल 1 Years	3 साल 3 Years
57	वेतनमान लेवल-6 और इससे उपर के चयन पदों के लिये चयन बोर्ड में किस ओहदे के अधिकारी होने चाहिये ? (SC/ST को छोड़कर) Who should be grade of the officer in the selection board for the Level-6 and above selection posts? (Except SC / ST)			
उत्तर Ans	JAG Officer or Junior Administrative Pay Scale Officer	Jr. Scale	Sr.Scale	-
58	पैनल घोषित करने के बाद यदि कार्यविधि संबंधी अनियमितता या अन्य त्रुटियाँ पायी जाये और ऐसे में पैनल रद्द करना या संशोधित करना आवश्यक समझा जाये तो ऐसी परिस्थिति में किस सक्षम अधिकारी के अनुमोदन की आवश्यकता होगी ? After declaring the panel, if the procedural irregularity or other errors are found and such panel is considered necessary to cancel or revise the panel, who is the competent authority to approve the same? Approval of the next higher authority			
उत्तर Ans	Approval of the next higher authority	Approval of the same authority		
59	उन पदों के मामले में, जिन पर पदोन्नति के लिये पदोन्नति पाठ्यक्रम पूर्व अपेक्षित शर्त के रूप में निर्धारित किया गया है। प्रशासन के खर्च पर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के लिये कर्मचारी को कितने अवसर दिये जाते हैं ? In the case of those posts, for which pre promotion program has been prescribed. How many opportunities are given to the employee to pass the course on administration expenses?			
उत्तर Ans	Three occasions	2 Occasions	01	unlimited
60	दो व्यवसायिक परीक्षा Trade Test के बीच न्यूनतम कितना अंतर होना चाहिये What should be the minimum difference between the two trade tests exams			
उत्तर Ans	6 महीने 6 months	5 महीने 5 months	8 महीने 8 Months	12 महीने 12 Months

61	व्यवसायिक परीक्षा Trade Test में असफल होने पर पुनः कब परीक्षा में बैठ सकता है After failing in Trade test when can an employee appear for trade test again?			
उत्तर Ans	After 6 months	After 8 Months	After 12 Months	After 01 Month
62	तकनीशियन ग्रेड-II से ग्रेड-I पदोन्नति किस आधार पर की जाती है ? What is the basis of grade-II promotion to Technician Grade-I ?			
उत्तर Ans	On the basis of CR / Service record	On the basis only CR	On the basis of only Service record.	None of the given
63	पैसेन्जर गार्ड के चयन हेतु लिखित परीक्षा का प्रावधान है या केवल मौखिक परीक्षा का ? Is there a provision of written examination for selection of Passenger Guard or only oral examination?			
उत्तर Ans	Pre-promotional written test.			
64	क्या मेडिकल विभाग में कार्यरत ड्रेसर, लिपिक के चयन में शामिल हो सकता है ? Can the dresser, working in the medical department be included in the selection of clerk?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
65	सर्विस रिकार्ड/गोपनीय रिपोर्ट के आधार पर भरे जाने वाले पदों हेतु Anticipated vacancies की गणना अगले कितने माह की जाती है ? For how many months are Anticipated vacancies calculated for the posts filled on service records / confidential reports.			
उत्तर Ans	12 महीने 12 months	18 महीने 18 Months	6 महीने 6 Months	24 महीने 24 Months
66	क्या लिपिक लेवल-2 के चयन में सहा कार्मिक अधिकारी (Jr. Scale) चयन समिति का सदस्य हो सकता है In the selection of Level-2, can the Personnel Officer (Jr. Scale) be a member of the selection committee ?			
उत्तर Ans	No (only in the selection of Level-1)	सही True	-	-

67	औसत सी आर के आधार पर किसी कर्मचारी को पदोन्नति हेतु अयोग्य ठहराया जा सकता है ? Can an employee be disqualified for promotion on average CR basis?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	-	-
68	लिपिक लेवल-2 के पदोन्नति कोटे के चयन हेतु चयन समिति किस स्तर के अधिकारियों की होगी ? What level officers will the Selection Committee constitute for promotion quota for Clerk in Level-2?			
उत्तर Ans	Senior scale officer	Jr. Scale	JAG	SG
69	ट्रेड परीक्षा में उत्तीर्ण होने के लिये प्रायोगिक परीक्षा में कितने अंक लाना अनिवार्य है ? How many marks are required in the practical examination to pass the trade exam?			
उत्तर Ans	36 Out of 60	40 Out of 60	30 Out of 60	20 Out of 60
71	वरिष्ठ लिपिक लेवल-5 की उपयुक्तता परीक्षा पास करने हेतु सामान्य जाति के अभ्यर्थी को कितने प्रतिशत अंक प्राप्त करना अनिवार्य है ? How many percent marks is mandatory for the general caste candidate to pass the Senior Clerk Level-5?			
उत्तर Ans	50 %	40%	60%	35 %
72	नियुक्ति के पूर्व की प्रशिक्षण अवधि को किन किन प्रयोजनों के लिये माना जाता है ? The training period prior to the appointment is to be counted for which purposes?			
उत्तर Ans	Mandatory service condition for selection in salary increments, pensions, passes, LDCE			
73	आउट स्टैंडिंग स्पोर्ट्समैन को इन्टरमीडिएट ग्रेड से आउट आफ टर्न प्रमोशन देने हेतु पद का सृजन किस प्रकार किया जायेगा ? How will the posting be made to give out standing sportsman an out of turn promotion in Intermediate grade?			
उत्तर Ans	The difference between the initial pay scale and the intermediate pay scale will be kept blank by the matching surrender.			
74	आर आर बी द्वारा मंडल पर दिये गये पैनल को निरस्त करने में कौन सक्षम है ? Who has the powers to dissolve the RRB panel of division?			

उत्तर Ans	General Manager	PCPO	DRM	ADRM
75	सीधी भर्ती कोटे के पैनेल की करेन्सी कितनी अवधि तक रहती है । What is the maximum period of panel currency in case of direct recruitment?			
उत्तर Ans	1 साल 1 year	2 साल 2 Years	6 महीने 6 Months	8 महीने 8 Months
76	रेलवे सेवा की भरती में आरक्षण अनुसूचित जाति के लिये _____ % व अनु.जन जाति के लिये _____ % है । Reservation for SC/ST in Railway Recruitment is _____% & _____% respectively.			
उत्तर Ans	a) 15 & 7.5 b) 7.5 % & 15 % c) 10 % & 10 % d) 7.5 & 7.5 %			
77	चयन समितियों में _____ अधिकारी शामिल होने चाहिए। Selection committees should consist of _____ officers			
उत्तर Ans	1) दो Two	2) तीन Three	3) चार Four	4) एक One
78	लेवल 5 तक के पदों की भर्ती के लिए चयन समिति में _____ अधिकारी शामिल होने चाहिए The committee for selection to posts upto Level 5 should consist of _____ officers			
उत्तर Ans	1) Jr.Scale	2) Sr.Scale	3) JAG	4) SAG
79	लेवल - 5 और उससे नीचे के पदों की भर्ती के लिए निर्दिष्ट ग्रेड के अधिकारी की अनुपलब्धता के मामले में, उक्त कमी को _____ अधिकारी के साथ पूरा किया जा सकता है। In case of non-availability of officer of specified grade for selection to posts in Level – 5 and below , the shortfall should be made good with _____ officer			
उत्तर Ans	1) Jr.Scale	2) Sr.Scale	3) JAG	4) SAG
80	लेवल- 6 और उससे नीचे के पदों की भर्ती के लिए निर्दिष्ट ग्रेड के अधिकारी की अनुपलब्धता के मामले में, उक्त कमी को _____ अधिकारी के साथ पूरा किया जा सकता है। In case of non-availability of officer of specified grade for selection to posts in Level – 6 and Above , the shortfall should be made good with _____ officer			
उत्तर	1) Jr.Scale	2) Sr.Scale	3) JAG	4) SAG

Ans				
81	चयन समिति में एससी / एसटी अधिकारी को शामिल करना आवश्यक है, भले ही अनारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए केवल सामान्य उम्मीदवार विचाराधीन हों। Inclusion of SC/ST officer in selection committee is necessary even if only General Candidates are in zone of consideration to fill up unreserved vacancies.			
उत्तर Ans	1) सही True	2) गलत False		
82	जब एक चयन समिति में केवल 03 सदस्य होते हैं, तो कोई भी अधिकारी अन्य अधिकारियों के अधीनस्थ नहीं हो सकता है When there are only 03 members in a selection committee none of the officer can be subordinate to the other officers			
उत्तर Ans	1) सही True	2) गलत False		
83	कैडर में चयन पदों के लिए रिक्तियों के आकलन में अगले _____ महीनों की प्रत्याशित रिक्तियों को शामिल किया जाएगा The assessment of vacancies for selection posts within the cadre will include anticipated vacancies of the next _____ months			
उत्तर Ans	1) 12	2) 6	3) 24	4) 15
84	बाह्य संवर्ग कैडर पदों के लिए रिक्तियों का आकलन अगले _____ महीनों की प्रत्याशित रिक्तियों में शामिल होगा The assessment of vacancies for Ex-Cadre posts will include anticipated vacancies of the next _____ months			
उत्तर Ans	1) 12	2) 6	3) 24	4) 15
85	दो वर्षों की न्यूनतम सेवा की शर्त को _____ के समय पूरा करना आवश्यक होगा The condition of Two years of minimum service has to be satisfied at the time of _____			
उत्तर Ans	1) परीक्षा को बैठते समय Appearing Exam	2) आवेदन करते समय Application	3) वास्तविक पदोन्नति Actual Promotion	4) इनमें से कोई नहीं Non of these
86	चयन के लिए रिक्तियों की संख्या के _____ गुना तक योग्य कर्मचारियों को बुलाया जाएगा। Eligible staff upto _____ times the number of vacancy will be called for selection.			

उत्तर Ans	1) दो Two	2) चार Four	3) समान Equal	4) तीन Three
87	अन-इच्छा व्यक्त करने वाले उम्मीदवारों को भी चयन के लिए विचाराधीन माना जाना चाहिए Candidates expressing Un-willingness should also be reckoned in the zone of consideration for appearing a selection			
उत्तर Ans	1) सही True	2) गलत False		
88	जब चयन के लिए विचाराधीन अभ्यर्थी अन-इच्छा व्यक्त करते हैं, तो बदले में अतिरिक्त उम्मीदवारों को बुलाया जाना चाहिए When candidates under zone of consideration for appearing a selection express un-willingness , additional candidates in lieu there of should be called			
उत्तर Ans	1) सही True	2) गलत False	3)	4)
89	यदि चयन के लिए विचाराधीन उम्मीदवार, जिन्होंने अन-इच्छा नहीं व्यक्त की है और चयन में भी उपस्थित नहीं होता है तो _____ If candidate under zone of consideration for appearing a selection who has not expressed un-willingness does not appear in the selection _____			
उत्तर Ans	1) चयन रद्द किया गया Selection stands cancelled	2) फिर भी चयन को अंतिम रूप दिया जाएगा Selection will still be finalized	2) पूरक चयन आयोजित किया जाना है Spplimentary selection has to be conducted	4) इनमें से कोई नहीं None of these
90	सामान्य चयन पदों के संबंध में (अर्थात् जो पदोन्नति के सामान्य चैनल के बाहर हैं और जो विभिन्न विभाग/ श्रेणी के कर्मचारियों से भरे हुए हैं।) चयन में आने वाले पात्र कर्मचारियों की संख्या _____ होगी In respect of General Selection posts (i.e those outside normal Channel of promotion & which are filled from staff of different dept./categories) No. of eligible staff appearing the selection will be _____			
उत्तर Ans	1) रिक्तियों के 3 गुना 3 times the vacancy	2) रिक्तियों के समान Equal to the vacancy	3) संख्या को प्रतिबंधित किए बिना Without restricting the number	4) रिक्तियों के दोगुना Twice the vacancy
91	चयन हेतु 100% वस्तुनिष्ठ परीक्षाएं शुरू की गई हैं, रेलवे बोर्ड की दिनांक पत्र संख्या देखिए			

	100% Objective tests for selection have been introduced vide Rly. Bd. Letter dated _____			
उत्तर Ans	1) 14.01.2018	2) 01.12.2018	3) 14.12.2018	4) 31.12.2018
92	निगेटिव मार्किंग में प्रश्नों के प्रत्येक गलत उत्तर पर निर्धारित अंक में से अंक काटे जाएंगे। As against negative marking _____ marks allotted to each question will be deducted for wrong answer			
उत्तर Ans	1) 1	2) $\frac{1}{2}$	3) $\frac{1}{4}^{\text{th}}$	4) $\frac{1}{3}^{\text{rd}}$
93	 चयन के लिए निगेटिव मार्किंग लागू नहीं होगी Negative marking will not be applicable for selection _____			
उत्तर Ans	1) पूर्ववर्ती ग्रुप डी से ग्रुप सी पदों तक is from erstwhile Group D to Group C posts	2) पदों के लिए जहां योग्यता के अनुसार इम्पेनलमेंट है is for posts where empanelment is in order of merit	3) पदों के लिए जहां वरियता के अनुसार इम्पेनलमेंट है is for posts where empanelment is in order of seniority	4) समूह ग के पदों में is within Group C posts
94	चयन के लिए आयोजित परीक्षा के प्रश्नपत्र में, कुल अंकों के % अंकों के प्रश्न, राजभाषा नीति और नियमों के बारे में पूछे जाने चाहिए In the question paper of examination conducted for selection , question for about _____ % of the total marks allotted , should be Official Language Policy and Rules.			
उत्तर Ans	1) 10	2) 20	3) 5	4) 50
95	सामान्य चयन पदों के संबंध में (अर्थात जो पदोन्नति के सामान्य चैनल के बाहर हैं और जो विभिन्न विभाग/ श्रेणी के कर्मचारियों से भरे हुए हैं।) अंक वरियता के लिए दिए जाएंगे। For general selections (i.e those outside normal Channel of promotion & which are filled from staff of different dept./categories) , _____ marks are to be awarded for seniority			
उत्तर Ans	1) अधिकतम 20 अंक Maximum 20 marks	2) न्यूनतम 12 अंक Minimum 12 marks	3) कुल अंकों के 20% 20% of total Marks	4) अंक नहीं दिए जाएंगे। No marks
96	अनुसूचित जाति/जनजाति उमेदवारों के लिए उत्तीर्ण होने के लिए आवश्यक अंकों में सीमा तक छूट			

	लागू है। Relaxation in Passing marks to extent of _____ % of total marks is applicable for the SC / ST candidates			
उत्तर Ans	1) 5%	2) 10%	3) 15%	4) 20%
97	जब चयन केवल अनारक्षित रिक्तियों के लिए निर्धारित हो, तो अनुसूचित जाति/जनजाति उमेदवारों को उत्तीर्ण होने के लिए आवश्यक अंकों में छूट लागू होगी। When a selection is notified for only UR vacancies , the relaxation in Passing marks is applicable for SC / ST candidates			
उत्तर Ans	1) सही True	2) गलत False	3)	4)
98	अनुसूचित जाति/जनजाति उमेदवार के चयन के लिए "अनुत्तीर्णों के बीच सबसे अच्छा" प्रावधान केवल तभी लागू होगा जब..... The provision of selecting "Best among failed" SC/ST candidate may be applied only when _____			
उत्तर Ans	चयन गैर सेफ्टी पद के लिए हो और अनुसूचित जाति/जनजाति की रिक्तियों के लिए सामान्य मानक के साथ अर्हता प्राप्त करने वाले उमेदवारों की पर्याप्त संख्या हो। the selection is for Non-safety post and sufficient no. of SC/ST candidate qualifying with general standard are available against the SC/ST vacancy.	चयन संरक्षा पद के लिए हो और अनुसूचित जाति/जनजाति की रिक्तियों के लिए आवेदन करने के लिए मानकों में छूट देने के बावजूद अनुसूचित जाति/जनजाति के उमेदवारों की संख्या पर्याप्त न हो। the selection is for Safety post and sufficient no. of SC/ST candidate are not available against the SC/ST vacancy even after applying relaxed standard.	चयन गैर सेफ्टी पद के लिए हो और अनुसूचित जाति/जनजाति की रिक्तियों के लिए आवेदन करने के लिए मानकों में छूट देने के बावजूद अनुसूचित जाति/जनजाति के उमेदवारों की संख्या पर्याप्त न हो। the selection is for Non-safety post and sufficient no. of SC/ST candidate are not available against the SC/ST vacancy even after applying relaxed standard.	चयन संरक्षा पद के लिए हो और अनुसूचित जाति/जनजाति की रिक्तियों के लिए आवेदन करने के लिए मानकों में छूट देने पर अनुसूचित जाति/जनजाति के उमेदवारों की संख्या पर्याप्त हो। the selection is for Safety post and sufficient no. of SC/ST candidate are available after applying relaxed standard against the SC/ST vacancy.

वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट

Annual Performance Appraisal Report

1	ग्रुप बी में पदोन्नति के लिए एपीएआर के <u>भाग-II</u> को _____ द्वारा भरा जाएगा ? Section-II of APAR for promotion to Gr-B shall be reported upon by _____			
उत्तर Ans	जूनियर स्केल Jr.Scale	सिनियर स्केल Sr.Scale	जेएजी JAG	डिपो प्रभारी Depot Incharge
2	लेवल 6 तक के अराज पत्रित कर्मचारियों की एपीएआर _____ पूर्ण की जाएगी। APAR of Non-Gaz staff in level 6 shall be finalized by _____			
उत्तर Ans	जेएजी JAG	जूनियर स्केल Jr.Scale	सिनियर स्केल Sr.Scale	डिपो प्रभारी Depot Incharge
3	एम.ए.सी.पी. के लिए एपीएआर _____ मानक दिनांक 25 जुलाई, 2016 से प्रभावी होगी। Benchmark for APAR for MACP would be _____ w.e.f. 25 th July 2016			
उत्तर Ans	बहुतअच्छा Very Good	Outstanding	अच्छा Good	औसत Average
4	एम.ए.सी.पी. के तहत वित्तीय लाभप्रदान करने हेतु मानक बहुत अच्छा अनिवार्यता _____ से प्रभावी हुई? Benchmark for grant of Financial upgradation under MACPs would be "Very Good" came into force w.e.f. _____			
उत्तर Ans	25 जुलाई, 2016 25 जुलाई, 2016	25 जुलाई, 2015 25 th July 2015	15 जुलाई, 2016 15 th July 2016	25 जुलाई, 2017 25 th July 2017
5	एपीएआर में किस ग्रेड पे और उससे ऊपर के कर्मचारियों द्वारा स्वयंमूल्यांकन भरना होता है। Self appraisal in APAR is required for employees working in GP _____ and above.			
उत्तर Ans	लेवल-6 (ग्रेडपे 4200) Level-6 (GP-4200)	लेवल-5 (ग्रेडपे 2800) Level-5 (GP-2800)	लेवल-4 (ग्रेडपे 2400) Level-4 (GP-2400)	लेवल-7 (ग्रेडपे 4600) Level-7 (GP-4600)
6	_____ के रूप में कार्यरत रनिंग स्टाफ को एपीएआर भरते समय स्वयंमूल्यांकन भरने की छूट है। The running staff working as _____ are exempted to submit self appraisal while filling of APAR.			
उत्तर Ans	लोकोपायलट (गुड्स) LP (Goods)	LP (Shunter)	Sr.ALP	LP (Passenger)

7	लेवल-2 (ग्रेड पे 1900) में कार्यरत रेल कर्मचारियों की एपीएआर भरने का प्रावधान _____ वर्ष से लागू हुआ। Introduction of provision for writing of APAR of app Railway employees working in Level-2 (GP-1900) was initiated from year ending _____			
उत्तर Ans	2015 वर्ष समाप्ति YE-2015	Year ending 2017	Year ending 2016	Year ending 2018
8	_____ को छोड़कर, वर्ष 2018 तक सभी रेल कर्मचारियों की हर वर्ष एपीएआर भरी जाएगी Upto year 2018, the APAR should be written annually of every Railway servant except level _____ as per VII CPC.			
उत्तर Ans	लेवल 1 Level -1	लेवल 2 Level-2	लेवल 3 Level-3	लेवल 6 Level-6
9	अराजपत्रित कर्मचारियों द्वारा _____ एपीएआर भरी जाएगी। The APAR of non gazetted staff should be written _____			
उत्तर Ans	वार्षिक Yearly	अर्धवार्षिक Half Yearly	त्रैमासिक +Quartely	महीने Monthly
10	एपीएआर में एडवर्स रिमार्क के संबंध में यदि कोई अभ्यावेदन देना हो तो एपीएआर प्राप्त होने के _____ दिनों में देना चाहिए। All representations against adverse remarks in APAR should be submitted within _____ from the date of receipt of APAR			
उत्तर Ans	15 दिन 15 days	30 दिन 30 Days	10 दिन 10 Days	60 दिन 60 Days
11	वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का नाम _____ से वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट लागू हुआ। Nomenclature of Annual Confidential report modified as Annual Performance Appraisal report in the year _____			
उत्तर Ans	2009	2010	2008	2011
12	लेवल-5 (ग्रेड पे 2800) में कार्यरत कर्मचारियों की एपीएआर भरते समय अनुलग्नक भरा जाता है। Annexure ____ is used for filling of APAR for staff working in Level-5 (GP-2800)			
उत्तर Ans	अनुलग्नक V Annexure-V	अनुलग्नक I Annexure-I	अनुलग्नक II Annexure-II	अनुलग्नक III Annexure-III

13	लेवल-2 (ग्रेड पे 1900) में कार्यरत कर्मचारियों की एपीएआर रिपोर्ट न्यूनतम _____ के आसन्नपर्यवेक्षक द्वारा भरी जा सकती है। Immediate supervisor working in minimum GP _____ can act as a reporting officer for filling of APAR of staff working in Level-2 (GP-1900).			
उत्तर Ans	लेवल-7 (ग्रेडपे 4600) Level-7 (GP-4600)	लेवल-6 (ग्रेडपे 4200) Level-6 (GP-4200)	लेवल-5 (ग्रेडपे 2800) Level-5 (GP-2800)	लेवल-4 (ग्रेडपे 2400) Level-4 (GP-2400)
14	स्कूल टीचर का एपीएआर भरते समय अनुलग्नक _____ उपयोग किया जाता है। Annexure _____ is used for filling of APAR of School teacher			
उत्तर Ans	अनुलग्नक IV Annexure-IV	अनुलग्नक I Annexure-I	अनुलग्नक II Annexure-II	अनुलग्नक III Annexure-III
15	ड्राइंग अनुभाग में कार्यरत कर्मचारी का एपीएआर भरते समय अनुलग्नक _____ का उपयोग किया जाता है। Annexure _____ is used for filling of APAR of staff working in drawing section.			
उत्तर Ans	अनुलग्नक I Annexure-I	अनुलग्नक II Annexure-II	अनुलग्नक III Annexure-III	अनुलग्नक IV Annexure-IV
16	गोपनीय रिपोर्ट की समीक्षा और प्रति हस्ताक्षर कर समीक्षा कर्ता अधिकारी साधारणतः रिपोर्टप्राप्त होने के _____ दिन में रिपोर्टिंग अधिकारी को प्रस्तुत करेगा। The confidential report should be reviewed and countersigned by reviewing authority ordinarily within _____ days of its receipt from the reporting authority.			
उत्तर Ans	30 दिन 30 days	15 दिन 15 days	45 दिन 45 days	20 दिन 20 days
17	इंजीनियरींग विभाग के एसएसई (वर्क्स) का एपीएआर भरते समय अनुलग्नक _____ का उपयोग किया जाता है। Annexure _____ is used for filling of APAR of SSE(Works) in engineering department			
उत्तर Ans	अनुलग्नक-II Annexure-II	अनुलग्नक I Annexure-I	अनुलग्नक III Annexure-III	अनुलग्नक IV Annexure-IV
18	इंजीनियरींग विभाग के एसएसई (पी/वे) का एपीएआर भरते समय अनुलग्नक _____ का उपयोग किया जाता है। Annexure _____ is used for filling of APAR of staff working as a SSE(P/Way) of Engineering department.			
उत्तर	अनुलग्नक III	अनुलग्नक I	अनुलग्नक II	अनुलग्नक V

Ans	Annexure-III	Annexure-I	Annexure-II	Annexure-V
19	एपीएआर हर रिपोर्टिंग वर्ष समाप्ति पर _____ माह में भरी जाए। APAR should be filled within _____ month of the expiry of reporting period every year.			
उत्तर	01 माह	05 माह	02 माह	06 माह
Ans	1 month	5 month	2 month	6 month
20	एपीएआर _____ होती है। APAR stands for _____			
उत्तर	a) Annual Performance Appraisal Report b) Annual Personal Audit report			
Ans	c) All Performance Appraisal report d) Accounted Performance Appraisal report			
21	लेवल-1 (ग्रेड पे 1800) में कार्यरत रेल कर्मचारियों की एपीएआर भरने का प्रावधान _____ वर्ष से लागू हुआ। Introduction of provision for writing of APAR of app Railway employees working in Level-1 (GP-1800) was initiated from year ending _____			
उत्तर	2019	2018	2017	2016
Ans				
22	रिपोर्ट उस अधिकारी द्वारा लिखी जा सकती है जिसने वर्ष के दौरान कम से कम _____ महीने की अवधि के लिए रिपोर्ट किए गए कर्मचारी के काम का पर्यवेक्षण किया हो Report can be written by the Officer who has supervised the work of the employee reported upon at least for a period _____ months during year			
उत्तर	12 महीने	6 महीने	3 महीने	1 महीना
Ans	12 Months	6 Months	3 Months	1 Months
23	रिपोर्ट की समीक्षा उस अधिकारी द्वारा की जा सकती है, जो वर्तमान पद पर है। The report can be reviewed by the Officer, who is the present incumbent of the post. True or False			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
24	प्रत्येक रिपोर्टिंग अधिकारी के लिए गोपनीय रिपोर्ट सामान्यतया ----- दिन के भीतर लिखी जाएगी। Confidential Report for each reporting officer shall be written ordinarily within _____ months			
उत्तर	3 महीने	1 महीना	6 महीने	2 महीने

Ans	3 Months	1 Month	6 Months	2 Month
25	जहां रिपोर्टिंग अथॉरिटी या रिव्यूइंग अथॉरिटी सेवानिवृत्त हो रहे हैं , उसे सभी रेलवे सेवकों की गोपनीय रिपोर्ट की समीक्षा सामान्यतः ----- दिन के अंदर करनी चाहिए जो उनके अधीन काम कर रहे हैं। Where the Reporting Authority or Reviewing Authority retired or demits office, he should report/review the confidential report of all railway servants working under him ordinarily within a period of _____ months.			
उत्तर	2 महीने	3 महीने	1 महीना	6 महीने
Ans	2 Months	3 Months	1 Month	6 Months

कर्मचारी लाभ निधि

Staff Benefit Fund

1	मुख्यालय स्तर पर कर्मचारी लाभ निधि के अध्यक्ष _____ हैं । Chairman of SBF on Central Railway is _____			
उत्तर Ans	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	महाप्रबंधक General Manager	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	Senior Divisional Personnel Officer वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी
2	प्रति वर्ष सरकार द्वारा कितने रुपये प्रति कर्मचारी की दर से एस बी एफ में दिये जाते हैं ? What is the amount per employee given per year by the government in SBF?			
उत्तर Ans	500/- रुपये Rs.500/-	400/- रुपये Rs.400/-	200/- रुपये Rs.200/-	300/- रुपये Rs.300/-
3	कर्मचारी हित निधि (एस बी एफ) की मुख्यालय स्तर की कमेटी के चैयरमैन कौन होते हैं ? Who is the Chairman of headquarter level committee of the SBF?			
उत्तर Ans	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	Senior Divisional Personnel Officer वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी	महाप्रबंधक General Manager
4	केन्द्रीय कर्मचारी हित निधि का पूरा नाम क्या है ? What is the full name of CSBF?			
उत्तर Ans	केन्द्रीय कर्मचारी हित निधि Central Staff Benefit Fund.			
5	कर्मचारी हित निधि को रेलवे में कौन से सन में लागू किया गया ? In which year the SBF was implemented in the Railways?			
उत्तर Ans	1931	1929	1932	1930
6	क्या निलम्बीत कर्मचारी , कर्मचारी हित निधि SBF की बैठक में भाग ले सकता है ? Can the removed employee participate in the meeting of the SBF?			
उत्तर	नहीं, उनके स्थान पर कोई एवजी कर्मचारी नामित किया जा सकता है।			

Ans	No, they substitute employee in their place.			
7	कर्मचारी अपना एक कृत्रिम दांत लगाये तो उसे SBF से कितनी राशि का भुगतान किया जा सकता है ? How much amount can be paid from the SBF if employee has replaced one tooth?			
उत्तर	5000 रुपये	4000 रुपये	3000 रुपये	2000 रुपये
Ans	Rs.5000/-	Rs.4000/-	Rs.3000/-	Rs.2000/-
8	पुरे दांत लगाये तो उसे SBF से कितनी राशि का भुगतान किया जा सकता है ? How much amount can be paid from SBF one set of teeth?			
उत्तर	10000 रुपये	20000 रुपये	30000 रुपये	40000 रुपये
Ans	10000 Rupees	20000 Rupees	30000 Rupees	40000 Rupees
9	आयुर्वेदिक / होम्योपथिक चिकित्सक को प्रतिमाह मानदेय के रूप में कितनी राशि दी जाती है ? How much amount of honorarium is given to Ayurvedic / Homeopathic physician in per month?			
उत्तर	15000/- रुपये प्रतिमाह	20000/- रुपये प्रतिमाह	10000/- रुपये प्रतिमाह	40000/- रुपये प्रतिमाह
Ans	15000 / - per month	20000 / - per month	10000 / - per month	40000 / - per month
10	आयुर्वेदिक / होम्योपथिक चिकित्सक को प्रतिदिन 4 घंटे का कार्यकाल होने पर प्रतिमाह मानदेय के रूप में कितनी राशि दी जाती है ? On Ayurvedic / Homeopathic physician's 4-hour working every day, how much is given in the form of honorarium every month?			
उत्तर	9000/- रुपये प्रतिमाह (RBE NO.6/2009)	20000 रुपये	30000 रुपये	40000 रुपये
Ans	9000 / - per month (RBE NO.6 / 2009)	20000 Rupees	30000 Rupees	40000 Rupees
11	क्या कर्मचारी हित निधि SBF की बैठक में भाग लेने हेतु कर्मचारी को पास जारी किया जा सकता है ? Can the passes be issued to the employee to participate in the meeting of the SBF?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
12	कर्मचारी हित निधि के सदस्य नामित करने / चुने जाने की शक्तियाँ किसमें हैं ? Who is the authorised to nominate / select the members of the SBF?			
उत्तर	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी	महाप्रबंधक	मंडल रेल प्रबंधक	Senior Divisional Personnel Officer
Ans		General Manager	Divisional Railway	वरिष्ठ मंडल कार्मिक

	Principal Personnel Officer	Chief		Manager	अधिकारी
13	केंद्रीय कर्मचारी हित निधि का सचिव कौन होता है ? Who is the Secretary of the Central Staff benefit Fund?				
उत्तर Ans	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी (औद्योगिक विवाद और संबंध) Principal Personnel Officer (Industrial Dispute and Relation) (I.R.)	महाप्रबंधक General Manager	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	Senior Divisional Personnel Officer वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी	
14	केंद्रीय कर्मचारी हित निधि का सचिव सदस्य कौन होता है ? Who is the Secretary of the Central Staff benefit Fund?				
उत्तर Ans	वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी (श्रमिक और हित) SPO (labour & welfare) Senior Personnel Officer (Labour & benefit) SPO (Labour & Welfare)	महाप्रबंधक General Manager	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	Senior Divisional Personnel Officer वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी	
15	केंद्रीय कर्मचारी हित निधि में यूनियन का कुल कितना प्रतिनिधित्व होता है ? What is the total representation of the Union in the Central Staff benefit Fund?				
उत्तर Ans	7 + 7 = 14 (CRMS 7 + NRMU 7)	8 + 8 = 16 (CRMS 8 + NRMU 8)	10 + 10 = 20 (CRMS 10 + NRMU 10)	12 + 12 = 24 (CRMS 12 + NRMU 12)	
16	मंडल में कर्मचारी हित निधि में यूनियन का प्रतिनिधित्व की संख्या क्या है ? What is the number of representation of the union in SBF in division?				
उत्तर Ans	1 + 1 = 2 (CRMS 1 + NRMU 1 + 1 OBC + 1 SC/ST)	2 + 2 = 4 (CRMS 2 + NRMU 2 + 1 OBC + 1 SC/ST)	1 + 1 = 2 (CRMS 1 + NRMU 1 + 2 OBC + 2 SC/ST)	2 + 2 = 4 (CRMS 2 + NRMU 2 + 2 OBC + 2 SC/ST)	
17	मंडल में कर्मचारी हित निधि कमेटी का कार्यकाल कितना है ? What is the tenure of the SBF Committee in the Division?				
उत्तर Ans	एक वर्ष One year	दो वर्ष Two year	तीन वर्ष Three year	चार वर्ष Four year	
18	केंद्रीय कर्मचारी हित निधि की बैठक वर्ष में कितनी बार होती है ?				

	How many times does the SBF meet in the year?			
उत्तर	दो बार	तीन बार	एक बार	चार बार
Ans	Two times	Three times	One time	Four times
19	केंद्रीय कर्मचारी हित निधि के सदस्यों में किसी मुद्दे पर विवाद के मामले में अन्तिम निर्णय कौन करता है ? Who issues the final decision in case of dispute on any disputes of issue of SBF members?			
उत्तर	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी	महाप्रबंधक	मंडल रेल प्रबंधक	Senior Divisional Personnel Officer
Ans	Principal Chief Personnel Officer	General Manager	Divisional Railway Manager	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी
20	महिला सशक्तीकरण हेतु एस बी एफ से 500/- रुपये में से कितनी राशि खर्च की जाती है ? How much money is reserved for woman empowerment through SBF ?			
उत्तर	23 रुपये	30 रुपये	25 रुपये	20 रुपये
Ans	RS.23/-	RS.30/-	RS.25/-	RS.20/-
21	कर्मचारी हित निधि में 500 रुपये में से शिक्षा हेतु कितना पैसा आरक्षित होता है ? How much money from Rs 500 is reserved for education in the SBF?			
उत्तर	रुपये 72.75	रुपये 70.75	रुपये 70	रुपये 75
Ans	Rs. 72.75	Rs. 70.75	Rs. 70	Rs.75
22	कर्मचारी हित निधि से रेल कर्मचारी के बच्चों के लिये आयोजित चिल्ड्रन कैम्प में पुत्र ,पुत्री अनुपात और आयु कितनी निर्धारित हैं What is the ratio of male and female of children and age are determined in the camps organized by the SBF for the children of railway employees.			
उत्तर	3:1 और आयु 15 वर्ष	3:1 और आयु 20 वर्ष	3:1 और आयु 25 वर्ष	3:1 और आयु 18 वर्ष
Ans	3: 1 and age 15	3: 1 and age 20	3: 1 and age 25	3: 1 and age 18
23	कर्मचारी हित निधि में शिक्षा के तहत तकनीकी /उच्च शिक्षा हेतु चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों के बच्चों को दी जाने वाली छात्रवृत्ति रुपये कितनी है ? What is the scholarship amount for higher tech/profession education of female and male child for staff upto Level-4?			
उत्तर	पुत्री को प्रतिमाह रुपये 1500/-और पुत्र को रुपये 1500/-			
Ans	For female Rs.1500/- per month and male Rs.1500/- per months.			
24	कर्मचारी हित निधि में शिक्षा के तहत तकनीकी शिक्षा हेतु जो छात्रवृत्ति दी जाती है उसमें से SC कर्मचारियों			

	के बच्चो के लिये कितनी राशि आरक्षित होती है ? The amount of scholarship that is given for technical education under the education of the SBF is reserved for the children of SC employees.			
उत्तर	20 प्रतिशत	25 प्रतिशत	20 प्रतिशत	15 प्रतिशत
Ans	20 percent	25 percent	20 percent	15 percent
25	कर्मचारी हित निधि में शिक्षा के तहत तकनीकी शिक्षा हेतु जो छात्रवृत्ति दी जाती है उसमें से ST कर्मचारियों के बच्चो के लिये कितनी राशि आरक्षित होती है ? What is the amount reserved for the children of ST employees from the scholarship that is given for technical education scheme for the employees benefit ?			
उत्तर	7.5 प्रतिशत	20 प्रतिशत	25 प्रतिशत	20 प्रतिशत
Ans	7.5 percent	20 percent	25 percent	20 percent
26	मध्य रेलवे पर कर्मचारी हित निधि से कुल कितने छात्रों को छात्रवृत्तियां प्रदान की जाती है ? How many students are given scholarships from the SBF on Central Railway?			
उत्तर	200	100	150	300
Ans				
27	मंडलीय/कारखाना कर्मचारी हित निधि उप समिति वर्ष के अन्त में आडिट करवाकर रिपोर्ट किसे प्रस्तुत करती है ? Departmental / workshop Employee Benefit Fund Sub-Committee To whom is the audited financial report of the submitted to?			
उत्तर	केंद्रीय कर्मचारी हित निधि समिति को ।			
Ans	The Central Staff Benifit Fund Committee.			
28	भारतीय एवं प्राचीन चिकित्सा पद्धति (होम्योपैथिक व आयुर्वेदिक) डिस्पेंसरियां कहाँ एवं किन योजना के तहत खोली जा सकती है ? In which Indian and ancient medical systems (homeopathic and dispensaries) dispensaries can be opened and where?			
उत्तर	सभी मंडलों में एवं कर्मचारी हित निधि से ।			
Ans	In all the Division and from the SBF.			
29	क्या किसी इकाई पर कार्यरत सभी कर्मचारियों की संख्या में कर्मचारी हित निधि से अनुदान के मांग-पत्रों में रेलवे सुरक्षा बल के सदस्यों को सम्मिलित किया जाता है ? Whether the members of the Railway Protection Force are eligible for benefits the SBF?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		

30	SBF से बीमारी पर प्रतिमाह कितनी सहायता स्वीकृत की जा सकती है ? How much assistance can be approved on SBF per month?			
उत्तर	10000/- रु. प्रतिमाह (अस्वास्था के आधार पर बिना वेतन अवकाश पर)			
Ans	10000 / - Per month (on non-payment basis without pay leave)			
31	SBF से किडनी खराब,कैंसर, HIV बीमारी पर प्रतिमाह कितनी सहायता स्वीकृत की जा सकती है ? How many aids can be approved per day on Kidney Disease, Cancer, and HIV Disease from SBF?			
उत्तर	15000/- रु. प्रतिमाह (अस्वास्था के आधार पर बिना वेतन अवकाश पर)			
Ans	15000 / - Per month (on non-payment basis without pay leave) if kept under Railway sick leave.			
32	राजपत्रित अधिकारियों से हॉली डे होम हेतु प्रतिदिन प्रति सूट कितने रुपये लिये जाते हैं ? How many rupees are charged per day per day from the Gazetted Officer to the holiday Home?			
उत्तर	25/- रुपये	30 रुपये	25 रुपये	10 रुपये
Ans	Rs.25 / -	RS.30/-	RS.25/-	RS.100/-
33	सेवानिवृत्त चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों से हॉली डे होम हेतु प्रतिदिन प्रतिसूट कितने रुपये लिये जाते हैं ? How many rupees are repayable for retired class IV employee's for holiday home per day?			
उत्तर	50 रुपये	30 रुपये	25 रुपये	20 रुपये
Ans	Rs.50/-	RS.30/-	RS.25/-	RS.20/-
34	सेवानिवृत्त तृतीय श्रेणी कर्मचारियों से हॉली डे होम हेतु प्रतिदिन प्रति सूट कितने रुपये लिये जाते हैं ? How many rupees per day are available per day for retired group C employees for the holiday Home?			
उत्तर	50/- रुपये	30 रुपये	25 रुपये	10 रुपये
Ans	Rs.50/ -	RS.30/-	RS.25/-	RS.100/-
35	सेवानिवृत्त कनिष्ठ प्रशासनिक वेतनमान (JAG)या उससे नीचे GP के अधिकारियों से हॉली डे होम हेतु प्रतिदिन प्रतिसूट कितने रुपये लिये जाते हैं ? How many Rupees are charged per day for Retired Junior Administrative Pay Scale (JAG) or below GP officers?			
उत्तर	60 /- रुपये / day	50 रुपये	25 रुपये	10 रुपये
Ans	Rs.60/- day	RS.50/-	RS.25/-	RS.100/-
36	सेवानिवृत्त जे ए ग्रेड से उपर अधिकारियों से होली डे होम हेतु प्रतिदिन प्रतिसूट कितने रुपये लिये जाते हैं ? How many rupees a charged per day for holiday home suit from Retired JA grade officers?			

उत्तर	120/-रूपये	100 रुपये	150 रुपये	200 रुपये
Ans	Rs.120/-	RS.100/-	RS.150/-	RS.200/-
37	एक समय में कर्मचारियों द्वारा अधिकतम कितने समय हेतु होली डे होम उपयोग में लिया जा सकता है ? How much time can the holiday home be used for maximum time by the staff?			
उत्तर	तीन दिन	चार दिन	दो दिन	पांच दिन
Ans	Three Days	Four Days	Two Days	Five Days
38	कर्मचारी हित निधि से चतुर्थ श्रेणी महिला कर्मचारी को कार्यकाल के दौरान दसवीं स्नातक pass होने पर कितनी राशी प्रदान की जाती है और यह योजना कब से लागू है? How much is the amount provided to the female group D employee on SBF for 10th std /graduation during the tenure and how long does this plan come from?			
उत्तर	Rs.15000/- and Rs. 25,000	Rs.10000/- and Rs. 10,000	Rs.15000/- and Rs. 20,000	Rs.10000/- and Rs. 15,000
Ans				
39	सभी प्रकार के जुर्माने किस निधि में जमा किये जाते हैं ? All types of fines are deposited in the fund?			
उत्तर	कर्मचारी हित निधि ।			
Ans	Staff Benefit Fund			
40	क्या छात्रवृत्ति में अभियांत्रिकी /बी.ई.तथा विज्ञान/एम.बी.बी.एस. हेतु विवरण प्रतिशत निश्चित है ? Whether in chemistry, engineering / B.E. and science / MBBS Is the description percentage fixed for?			
उत्तर	जी हां, कुल छात्रवृत्तियों का प्रत्येक डिग्री का 30 प्रतिशत ।			
Ans	Yes, 30 percent of each degree of total scholarships			
41	रेलवे कर्मचारी के बच्चों को तकनीक छात्रवृत्ति कितने रुपये दिया जाता है ? How many rupees are given to the tech scholarship to the children of railway employees?			
उत्तर	रुपये 18000/-	रुपये 20000/-	रुपये 25000/-	रुपये 15000/-
Ans	Rs. 18000/-	Rs.20000/-	Rs.25000/-	Rs.15000/-
42	एक रेलवे कर्मचारी के कितने बच्चों को तकनीक छात्रवृत्ति एक साथ दी जा सकती है ? How many children of a railway employee can be given the technique scholarship together?			
उत्तर	दो ।	तीन	चार	एक
Ans	Two.	Three	Four	One
43	क्या सेवानिवृत्त रेल कर्मि रेल कोओपरेटिव सोसायटी के सदस्य हो सकते हैं ?			

	Can retired railway employee members of Railway Co operative Society?			
उत्तर Ans	गलत False	सही । True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
44	क्या भारतीय रेल गैर रेलवे स्कूलों को सहायक अनुदान जारी कर सकते हैं ? Can Indian Railways issue subsidy grants to non-railway schools? s			
उत्तर Ans	जी हां, महाप्रबन्धक जारी कर सकते हैं मुख्य हित सलाहकार एवं लेखा अधिकारी के परामर्श से । Yes, the General Manager can issue a consultation with the Chief Adviser and Accounting Officer.			
45	शिक्षा सहायता/प्रतिपूर्ति कितने बच्चों को देय है ? Educational aids / reimbursement is payable for how many children?			
उत्तर Ans	प्रथम 2 बच्चों को देय First 2 children payable	प्रथम 3 बच्चों को देय First 3 children payable	प्रथम 1 बच्चों को देय First 1 children payable	प्रथम 4 बच्चों को देय First 4 children payable
46	ओपन लाईन मे नैमित्तिक श्रमिको के कितने दिन कार्य करने पर अस्थाई ओहदा दिया जा सकता है ? After how many days can the casual labour be given temporary status in the open line ?			
उत्तर Ans	120 दिन 120 days	90 दिन 90 days	100 दिन 100 days	80 दिन 80 days
47	किसी नये नैमित्तिक श्रमिक की नियुक्ति हेतु सक्षम अधिकारी कौन है ? Who is the competent authority to appoint a new casual labour?			
उत्तर Ans	महाप्रबन्धक General Manager	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	Senior Divisional Personnel Officer वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer
48	क्या पार्ट टाईम नैमित्तिक श्रमिक जी आई एस का लाभ पाने का हकदार है ? Is casual labour entitled to the benefit of GIS?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
49	क्या अस्थायी ओहदा प्राप्त नैमित्तिक श्रमिक को नौकरी से हटाने से पूर्व डी एंड ए आर का प्रयोग करना आवश्यक है ? Is it necessary to use D & A before removing a temporary employee from the service?			
उत्तर	गलत	सही		

Ans	False	True		
50	अस्थायी ओहदा प्राप्त करने के बाद की गई नौकरी के कितने प्रतिशत भाग की गणना settlement भुगतान हेतु की जाती है ? What percentage of the service taken after receiving temporary status is calculated for settlement payment?			
उत्तर	50 प्रतिशत	100 प्रतिशत	70 प्रतिशत	75 प्रतिशत
Ans	50 percent	100 percent	70 percent	75 percent
51	नैमेतिक श्रमिक को अस्थायी ओहदा देने से पूर्व क्या उसका मेडीकल करवाया जाना आवश्यक है ? Is it necessary to have a medical examination before giving temporary status to the casual labour?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
52	कैंसर के मामले में मेटेनंस ग्रांट की दर प्रति माह रुपये _____ है । Rate of Maintenance Grant in case of cancer is Rs. _____ per month.			
उत्तर	Rs.15000/-	Rs.10000/-	Rs.20000/-	Rs.25000/-
Ans				
53	CAT के निर्णय के विरुद्ध हायकोर्ट में अपील कर सकते हैं । Employee can appeal in High Court against CAT judgement.			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
54	Where is the convalescence home of Eastern Railway?			
उत्तर	Baidyanath Dham			
Ans				
55	Where is the convalescence home of S.E. Railway?			
उत्तर	रांची	पटना	अलाहाबाद	आग्रा
Ans	Ranchi	Patna	Allahabad	Agra
56	Where is the convalescence home of S.Railway?			
उत्तर	Connoor	Secunderabad	Hyderabad	Bhuvaneshwar
Ans				
57	What amount is paid as Re-imbursement of Artificial limb through SBF?			
उत्तर	30000	20000	10000	15000

Ans				
58	What amount is paid through SBF to a railway employee if he undergoes a family planning operation after the birth of two girls?			
उत्तर	25000	20000	10000	15000
Ans				
59	What amount is paid through SBF for Braille equipment for the disabled employee or ward?			
उत्तर	30000	20000	10000	15000
Ans				
60	What is the amount paid per year for deaf dumb, blind and mentally retarded wards of railway employees?			
उत्तर	18000	20000	10000	15000
Ans				
61	What is the amount of reimbursement for spectacles?			
उत्तर	2500	20000	10000	15000
Ans				
62	After how many years can a railway employee apply for reimbursement of spectacles?			
उत्तर	3 years	1 years	5 years	2 years
Ans				
63	What amount is paid as special award for special disabled girl child pursuing a professional course?			
उत्तर	25000	20000	10000	15000
Ans				
64	If a lady employee in GP 1800, completes her SSC after appointment in railway, how much amount is paid to her through SBF?			
उत्तर	25000	20000	10000	15000
Ans				
65	What is the one time award a Gr C lady gets after finishing her higher studies like graduation after appointment?			
उत्तर	15000	20000	10000	15000
Ans				
66	How many days after leave without pay is a railway employee entitled for maintenance grant through SBF?			

उत्तर	30 days	20 days	10 days	25 days
Ans				
67	What is the minimum amount paid to a railway employee who is in railway sick and without pay for more than 30 days?			
उत्तर	10000 per month for normal diseases and 15000 per month for critical illness			
Ans				
68	How much amount is sanctioned per year through SBF for conducting Children Camp?			
उत्तर	5 lakhs	3 lakhs	2 lakhs	4 lakhs
Ans				
69	How much amount is sanctioned per year through SBF for conducting Employees Camp?			
उत्तर	5 lakhs	3 lakhs	2 lakhs	4 lakhs
Ans				
70	What is the age limit for female railway employee to be eligible for the Employees Camp?			
उत्तर	40 years	20 years	30 years	10 years
Ans				
71	What is the age limit for male railway employee to be eligible for the Employees camp?			
उत्तर	45 years	20 years	30 years	10 years
Ans				
72	What is the Holiday Home Charges per day for a Gr. C railway employee?			
उत्तर	Rs. 30	Rs. 20	Rs. 10	Rs. 40
Ans				
73	What is the revised rates of honorarium payable to homeopathic/Ayurvedic practitioner per month for daily duty of 4 hours?			
उत्तर	Rs. 17000	Rs.15000	Rs.10000	Rs.20000
Ans				
74	Who is the Chairman of the Divisional SBF Committee?			
उत्तर	Senior Divisional Personnel Officer	मंडल रेल प्रबंधक	प्रधान मुख्य कार्मिक	महाप्रबन्धक
Ans	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी	Divisional Railway Manager	अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	General Manager
75	Who is the Secretary of the Divisional SBF Committee?			
उत्तर	APO/Welfare			

रेल सेवा आचरण नियम

Railway Service (Conduct) Rules, 1966

1	रेल सेवा आचरण नियम 1966 के नियम _____ में सामान्य नियम दिये गये हैं । In Railway Service Conduct Rules 1966, Rule No. _____ are general rules.			
उत्तर Ans	3	4	1	2
2	सट्टा लगाना आचरण नियम के विरुद्ध नहीं है । Gambling is not against Service Conduct rule.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above.	
3	दहेज लेना आचरण नियम का उल्लंघन है । Accepting of dowry is against Conduct Rule.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमें से कोई नहीं None of the above.	
4	दहेज लेने से पहले प्रशासन की अनुमती लेना आवश्यक हैं । Approval of administration is mandatory before accepting dowry.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above.	
5	अचल संपत्ति खरीदने के लिये रेल सेवा (आचरण) नियम _____ के अंतर्गत मंजूरी जरूरी है । As per Railway Service Conduct Rule No. _____ is necessary for purchase of Immovable property.			
उत्तर Ans	नियम - 18-1 Rule- 18-1	नियम -15 Rule-15	नियम-10 Rule-10	नियम - 1 Rule-1
6	कर्तव्यहीनता हेतु कर्मचारीको आचरण नियम 1966 के किस नियम के तहत आरोप लगाये जाते हैं ? charges for indiscipline are leveled under which Rule of Conduct Rules-1966 ?			
उत्तर Ans	Rule-3 (i) and (ii)	Rule-5	Rule-15-A	Rule-7
7	रेल सेवा आचरण नियम 1966 के नियम 22 के तहत रनिंग स्टाफ को डियूटी आरम्भ होनेसे कितनी			

	अवधि के अन्दर किसी नशीले पेय या नशीली औषधि का सेवन करना निषिद्ध है ? Under Rule 22 of the Railway Service Conduct Rule 1966, running staff are prohibited from consuming any intoxicant drinks or drug before how many hours from sign on ?			
उत्तर	8 घंटे	6 घंटे	2 घंटे	3 घंटे
Ans	8 hrs	6 hrs	2 hrs	3 hrs
8	रेल सेवा आचरण नियम के किस नियम के तहत रेल आवास किराये पर देना वर्जित है ? Under which rule of Railway Service Conduct rules is there to ban on renting Railway accomodation.			
उत्तर	नियम 15A	नियम - 13	नियम -11	नियम-5
Ans	Rule 15 A	Rule -13	Rule-11	Rule-5
9	रेल सेवा आचरण नियम की किस नियम के तहत उपहार लेना देना वर्जित है ? Under which rule of Railway Service Conduct rules accepting gifts are prohibited.			
उत्तर	नियम-13	नियम - 15	नियम - 22A	नियम - 3
Ans	Rule 13	Rule -15	Rule-22-A	Rule-3
10	रेल सेवा आचरण का नियम 3 (सी) किस विषय से संबंधित है ? Rule 3 (C) of Railway Service Conduct is related to which railway employee?			
उत्तर	Sexual Harrasement of Female Employee	Sub-Leting of Govt. Accomodation	Dowry	Accepting Gift
Ans				
11	रेल आचरण नियम के किस नियम के तहत चल अचल सम्पत्ती के बारे में उल्लेख है ? Under which rule of Railway Service conduct rules movable and immovable property is mentioned			
उत्तर	नियम - 18	नियम - 17	नियम - 19	नियम - 22A
Ans	Rule 18	Rule-17	Rule-19	Rule-22A
12	रेल सेवा आचरण नियम के किस नियम के तहत राजनीति में भाग लेना वर्जित है ? Under which rule of Railway Service conduct rules is it forbidden to participate in politics?			
उत्तर	नियम - 5	नियम - 6	नियम - 10	नियम - 23
Ans	Rule-5	Rule-6	Rule-10	Rule-23
13	रेल कर्मचारियों के पुत्र/पुत्री अगर आश्रित है तो उनपर रेल सेवा (आचरण) नियम -1966 लागू है । सही या गलत The son/daughter will come within the purview of Railway Servants (Conduct Rule), 1966, if he/She dependent upon the Rly. Servant.			

उत्तर Ans	सही True	गलत False		
14	रेल सेवा (आचरण) नियम -1966 नियम 3A किससे संबंधित है । Railway Servants (Conduct Rule), 1966 Rule 3A – is related to -----			
उत्तर Ans	(a) Taking part in politics	(b) Promptness and courtesy	(c) Observance of Govt. Policies	(d) None of the above.
15	रेल सेवा (आचरण) नियम -1966 नियम 3B किससे संबंधित है । Railway Servants (Conduct Rule), 1966 Rule 3B – is related to -----			
उत्तर Ans	(a) Taking part in politics	(b) Promptness and courtesy	(c) Observance of Govt. Policies	(d) None of the above.
16	रेल सेवा (आचरण) नियम -1966, नियम 13 के तहत - 'उपहार' - एक आकस्मिक भोजन, लिफ्ट या अन्य सामाजिक आतिथ्य को उपहार नहीं माना जाएगा। Under Rule 13 – 'Gift' – A casual meal, lift or other social hospitality shall not be deemed to be a gift.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इसमें से कोई नहीं None of the above	
17	आचारण नियम _____ नशीले पेय और दवाओं के सेवन के बारे में है। Conduct Rule _____ is about consumption intoxicating drinks and drugs.			
उत्तर Ans	नियम - 22 (a) Rule 22	नियम - 20 (b) Rule 20	नियम - 19 (c) Rule 19	नियम - 3a (d) Rule 3a
18	किस आचरण नियम के तहत "14 वर्ष से कम उम्र के बच्चों के रोजगार पर प्रतिबंध है । Under which Rule "Prohibition regarding employment of Children below 14 years of age" :			
उत्तर Ans	नियम - 22A (a) Rule 22A	नियम - 20 (b) Rule 20	नियम - 19 (c) Rule 19	नियम - 3a (d) Rule 3a
19	किस आचरण नियम के तहत सरकार की परिभाषा बताई गयी है । Under which Rule of Conduct Rule 1966, Defination of Government given :			
उत्तर Ans	नियम-2 (a) Rule 2	नियम-3 (b) Rule 3	नियम-1 (c) Rule 1	नियम-3A (d) Rule 3a
20	रेलवे सेवा (आचरण) नियम 1966 किस पर लागू होता है । The Railway Service (Conduct) Rule 1966 is applicable to			

उत्तर	(a) Only Gr. C emp.	(b) Only Gr. D emp.	(c) Only Gaz. Officers	(d) All Gaz & Non-Gaz. Employees
Ans				

अनुशासन और अपील नियम

Discipline and Appeal Rules

1	जाँच अधिकारी की नियुक्ती करने हेतू मानक फॉर्म _____ जारी किया जाता है । _____ form is issued to nominate Investigating Officer.			
उत्तर	एस.ए-7	एस.ए-5	एस.ए-2	एस.ए-11
Ans	SF-7	SF-5	SF-2	SF-11
2	एस.एफ11 (बी) का उपयोग _____ हेतू किया जाता है । SF.11(B) form is used for _____			
उत्तर	छोटी शास्ति	बड़ी शास्ति		
Ans	Minor penalty	Major Penalty		
3	अनुशासन एवं अपील नियम के अंतर्गत अपील की समय सीमा _____ है । Period for appeal under DAR rules is ____days.			
उत्तर	45 दिन	30 दिन	15 दिन	35 दिन
Ans	45 days	30 Days	15 days	35 days
4	बड़ी शास्ती और छोटी शास्ती का आरोप पत्र जारी करने के लिये मानक फार्म संख्या _____ का उपयोग किया जाता है । _____ & _____ forms are used for issuing Major & Minor Penalty chargesheets respectively.			
उत्तर	SF 5 और SF 11	एस.ए-1	एस.ए-5	एस.ए-9
Ans		SF-1	SF-5	SF-9
5	एसएफ 5 जारी करने पर छोटी शास्ति भी अधिरोपित की जा सकती है । Minor penalty can be given on issuing of SF-5.			
उत्तर	सही	गलत	इसमें से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
6	नौकरी से हटाये गये कर्मचारी को अपील प्राधीकारी से साक्षात्कार हेतु पास दिया जायेगा । Employee removed from service can be issued pass for personal interview by appellate authority.			
उत्तर	सही	गलत	इसमें से कोई नहीं	
			None of the above	

Ans	True	False		
7	निलम्बन यह डीएंडएआर का नियम क्रमांक 5 है । Suspension comes under Rule No. 5 of DAR.			
उत्तर	सही	गलत	इसमें से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
8	निलम्बन यह एक शास्ती है । Suspension is a penalty.			
उत्तर	गलत	सही	इसमें से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	
9	क्या अप्रेंटिसों पर D&AR कार्यवाही की जा सकती है ? Is D&AR applicable for apprentices ?			
उत्तर	गलत	सही	इसमें से कोई नहीं	
Ans	False	True	None of the above	
10	अनुशासन एवं अपील नियम कब से प्रभावी है ? Date of effect of DAR			
उत्तर	1st Oct 1968	1 st Nov. 1968	10 th Oct 1968	1 st Jan 1968
Ans				
11	क्या पास पी टी ओ रोकने की शास्ति के दौरान पदोन्नति की जा सकती है ? Promotion be done during the penalties of withholding of Privilege Passes & PTO?			
उत्तर	सही	गलत	इसमें से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
12	अनुशासन अपील नियम के तहत जाँच अधिकारी की नियुक्ति किस नियम के तहत की जाती है ? Under which Rule of DAR is Enquiry officer nominated ?			
उत्तर	नियम-9	नियम-5	नियम-4	नियम-10
Ans	Rule-9	Rule-5	Rule-4	Rule-10
13	SF 3 किसके द्वारा हस्ताक्षरीत / जारी किया जाता है ? Under whose signature if SF-3 issued ?			
उत्तर	निलंबित कर्मचारी	Disciplinary Authority	अपीलीय प्राधिकारी	नियंत्रण प्राधिकारी
Ans	Suspended Employee		Appellate Authority	Controlling Authority

14	डीएंडएआर मे एसएफ 3 (SF 3) किस उद्देश्य के लिये प्रयुक्त किया जाता है ? For what purpose is SF-3 used ?			
उत्तर Ans	Claiming Subsistence Allowance	For Allowance	Special	For regular Salary For leave
15	एसएफ 3 क्या दर्शाता है ? What does SF-3 show ?			
उत्तर Ans	Certificate Suspended employee that he is unemployed	Certificate Suspended employee that he is employed	of	Character certificate
16	क्या निलम्बन यह कोई शास्ती / दंड है ? Whether Suspension is a punishment ?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इसमें से कोई नहीं None of the above	
17	निलम्बन हेतु प्रयुक्त होने वाले मानक फार्म का नंबर क्या है ? What is the standard form used for Suspension ?			
उत्तर Ans	एस.एफ.-1 SF-1	एस.एफ.-2 SF-2	एस.एफ.-2 SF-5	एस.एफ.11 SF-11
18	निलम्बन के दौरान कर्मचारी को बोनस दिया जा सकता है ? Whether Bonus can be paid to an employee during suspension ?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इसमें से कोई नहीं None of the above	
19	Deemed Suspension के लिए कौन सा मानक फार्म प्रयुक्त किया जाता है ? What is the standard form used for Deemd Suspension			
उत्तर Ans	एस.एफ.-2 SF-2	एस.एफ.-3 SF-3	एस.एफ.-5 SF-5	एस.एफ.-4 SF-4
20	Revocation of Suspension के लिये कौनसा मानक फार्म प्रयुक्त किया जाता है ? What is the standard form used for Revocation of Suspension?			

उत्तर Ans	एस.एफ.-4 SF-4	एस.एफ.-3 SF-3	एस.एफ.-2 SF-2	एस.एफ.-5 SF-5
21	निर्वाह भत्ता कितना दिया जाता है ? What amount is given as Subsistence Allowance ?			
उत्तर Ans	50 % of Last pay	25 % of Last pay	75 % of last pay	10 % of last pay
22	निर्वाह भत्ता किसे दिया जाता है ? Who is given Subsistence Allowance ?			
उत्तर Ans	Suspended Employee	Working employee	Retired employee	
23	निर्वाह भत्ता से कौन सी कटौती करना वर्जित है ? Which deductions are prohibited from Subsistence Allowance?			
उत्तर Ans	Provident Fund and Court Attachment	Loan from Bank	CMTD	
24	कितने समय तक पुलिस अभिरक्षा में रहने पर रेलकर्मियों को deemed suspension माना जायेगा ? For what period in police custody is sufficient to put an employee under deemed suspension ?			
उत्तर Ans	Period exceeding 48 hours	Period exceeding 24 hours	Period exceeding 72 hours	Period exceeding 36 hours
25	निलम्बन की अवधि प्रशासनिक कारणों से बढ़ने के कारण निर्वाह भत्ता कितने % बढ़ाया जा सकता है ? What is the % subsistence allowance that can be increased if suspension period is increased due to administrative reasons ?			
उत्तर Ans	25%	35 %	50 %	60%
26	अनुशासन व अपील नियम के किस नियम के तहत कर्मचारी को निलंबित किया जा सकता है ? Under which Rule of DAR a employee can be suspended ?			
उत्तर Ans	नियम-5 Rule No. 5	नियम-3 Rule No. 3	नियम-6 Rule No. 6	नियम-8 Rule No. 8
27	निलंबित रेल कर्मचारी को सुविधा पास जारी करने हेतु सक्षम अधिकारी कौन है ? Who is competent to issue privilege pass to a Suspended Railway Employee ?			

उत्तर Ans	Disciplinary Authority	अपीलीय प्राधिकारी Appellate Authority	नियुक्ति प्राधिकारी Appointing Authority	इनमें से कोई नहीं None of the above
28	एन.आई.पी. का पूरा नाम क्या है ? What does NIP stand for ?			
उत्तर Ans	Notice of imposition of penalty	Not Important Person	Not Intelligent Person	
29	मानक फार्म-11 के साथ कौन – कौन से अनुलगनक अनिवार्य है ? What enclosures are mandatory with SF-11			
उत्तर Ans	Copy of charges in the form of imputation			
30	एक व्यक्ति जिसे न्यायालय द्वारा जेल की सजा सुना दी गयी हो, को कब और किस नियम के तहत नौकरी से निकाला जा सकता है ? When a person has been sentenced by the court to jail, under which rule of DAR can he be removed from service			
उत्तर Ans	नियम-14 Rule -14	नियम-10 Rule-10	नियम-11 Rule-11	नियम-6 Rule-6
31	मंडल रेल प्रबंधक द्वारा प्रदान दंड की अपील महाप्रबंधक को होती है ? An Appeal to punishment imposed by DRM can be made to GM			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
32	डीएंडएआर के तहत सजा प्राप्ति के कितने अवधितक उसे बढ़ाया या घटाया जा सकता है ? What is the time limit under DAR for increasing and decreasing punishment ?			
उत्तर Ans	6 months and 1 year respectively from the date of issue of NIP.			
33	अपील की समय सीमा क्या है? What is the time limit for Appeal under DAR ?			
उत्तर Ans	45 दिन 45 days	50 दिन 50 days	30 दिन 30 Days	60 दिन 60 Days
34	प्रस्तुती अधिकारी का नामांकन किस मानक फाम पर किया जाता है ? Form is issued to nominate Presenting officer .			

उत्तर	एस.एफ.-8	एस.एफ.-7	एस.एफ.-2	एस.एफ.-3
Ans	SF-8	SF-7	SF-5	SF-3
35	डीएंडएआर के तहत विटनेस को बुलाने हेतु जो अधिकार जाँच अधिकारी को प्राप्त है क्या वे साक्ष्य अधिनियम WITNESS ACT में अनुमेष है ? Under DAR , Enquiry officer has the right to call witness Whether it is admissible in Witness Act ?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True	False		
36	एक कर्मचारी को नैसर्गिक न्याय के सिद्धान्त की अनुपालन किये बिना नौकरी से बर्खास्त किस आधार पर या किस नियम के तहत किया जा सकता है ? Under what rules an employee can be dismissed from service without complying with the principle of natural justice ?			
उत्तर	Rule 14/2 if it not possible to conduct enquiry	नियम-10	नियम-8	नियम-9
Ans		Rule-10	Rule-8	Rule-9
37	सील्ड कवर प्रोसीजर किन मामलों में अपनायी जाती है ? When is sealed cover procedure followed ?			
उत्तर	When enquiry under DAR is going on & under suspension.			
Ans				
38	क्या हित निरीक्षक को D&AR केस में बचाव सलाहकार के रूप में कार्य करने की अनुमति दी जा सकती है ? Is welfare inspector may be permitted to work as defence lawyer in D&AR case ?			
उत्तर	Yes, but that case should not be delt by him previously.			
Ans				
39	सर्वोच्च अनुशासनिक प्राधिकारी कौन है ? Who is the supreme disciplinary authority ?			
उत्तर	President of India	Chief Minister	Prime Minister of India	Chief Justice of India
Ans				
40	राष्ट्रपति के आदेश के विरुद्ध अपील किसे की जाती है ? Appeal against the President' s Order can be made to			
उत्तर	No Appeal can be made.	PM	CM	Supreme Court
Ans				

41	किसी कर्मचारी को वेतनवृद्धि रोकने की शास्ति दी गयी है लेकिन वह अभी प्रभाव में नहीं है तो क्या उस कर्मचारी को पदोन्नत किया जा सकता है ? An employee is imposed penalty of Withholding of Increment, but the punishment has not been effected , can the employee be promoted ?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
42	सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारी को आरोप पत्र के लिये कौनसा मानांकन फार्म का उपयोग किया जाता है ? Which Standard form is issued for issuing charge sheet to a Retired employee ?			
उत्तर Ans	SF-14	SF-13	SF-11	SF-10
43	संयुक्त कार्यवाही Common Proceeding में अनुशासनात्मक कारवाई के लिये कौनसा मानांकन फार्म प्रयुक्त होता है ? Which form is issued for common proceeding in D&AR proceeding			
उत्तर Ans	SF-10	SF-05	SF-11	SF-7
44	अनुशासन एवं अपील नियम 1968 किन पर लागू नहीं होता है । (4) Any Member of All India Services. DAR 1968 not applicable to ?			
उत्तर Ans	1. RPF, 2. Casual Labours, 3. For whom the President has granted exemption, 4. Any member of All India Services.			
45	बड़ी शास्ति आरोपित करने की प्रक्रिया किस नियम में दी गई है ? Under which DAR rules is the process for imposing major penalty given ?			
उत्तर Ans	नियम-9 Rule-9	नियम-2 Rule-2	नियम-12 Rule-12	नियम-7 Rule-7
46	D&AR में किस नियम के तहत शास्ति का प्रावधान है ? In which DAR rule is provision for penalties given.			
उत्तर Ans	नियम-6 Rule -6	नियम-5 Rule- 5	नियम-4 Rule-4	नियम-7 Rule-7
47	D&AR में किस नियम के तहत Revision का प्रावधान है ? Under which DAR rules is provision for Revision given			

उत्तर Ans	नियम-25 Rule-25	नियम-20 Rule-20	नियम-10 Rule-10	नियम-23 Rule-23
48	D&AR मे किस नियम के तहत Review का प्रावधान है ? Under which DAR rules is provision for Review given			
उत्तर Ans	नियम-25A Rule-25 A	नियम-13 Rule-13	नियम-12 Rule-12	नियम-11 Rule-11
49	बड़ी शास्ति के आरोपपत्र के साथ कितने अनुलग्न Annexer होते हैं ? How many annexures should be attached with charge sheet for imposing major penalty.			
उत्तर Ans	04	05	03	01
50	12 वर्ष की सेवा अवधि के पश्चात अनिवार्य /जबरन सेवानिवृत्त किये गये कर्मचारी को पेंशन देय है या नहीं ? Is an employee eligible for pension when he is compulsorily retired from service after completion of 12 years service ?			
उत्तर Ans	Yes, subject to the condition he has 10 years qualifying service			
51	ग्रुप डी के कर्मचारी जिसे Removal का दंड सहायक अभियन्ता द्वारा दिया गया हो, अपनी रीविजन किसे प्रस्तुत करेगा ? A Group D employee who has been imposed punishment of Removal from Service by the Assistant Engineer can submit his revision to ?			
उत्तर Ans	Sr.Divisional Engineer	DPO	ADRM	DRM
52	संविधान के किस अनुच्छेद के अनुसार नियुक्ती प्राधिकारी ही किसी को पद से हटा सकता है ? According to which Article of the Constitution, can the appointing authority remove anyone from his/her post?			
उत्तर Ans	Article 311 (1)	Article-325	Article-101	Article-312 (1)
53	संविधान के किस अनुच्छेद में नैसर्गिक न्याय के बारे में उल्लेख किया गया है ? In which article of the Constitution , the principle of natural justice mentioned ?			
उत्तर Ans	Article 311 (2)	Article-315	Article-325	Article-310

54	अपील प्राधिकारी का पद रिक्त होने पर किसे अपील की जायेगी । To whom will an appeal made when the post of Appellate Authority falls vacant ?			
उत्तर Ans	Higher Authority of the Appellate Authority	Disciplinary Authority		
55	क्या अनुशासन एवं अपील नियम के तहत मानार्थ पास रोका जा सकता है ? Can Complimentary passes withheld under DAR ?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
56	अनुशासन एवं अपील नियम के तहत राष्ट्रपति को अपील किस नियम के तहत की जा सकती है ? Under which DAR rule can an appeal be made to the President ?			
उत्तर Ans	नियम-31 Rule-31	नियम-3 Rule-3	नियम-29 Rule-29	नियम-35 Rule-35
57	ARE की नियुक्ती कितने दिन के अंदर होना चाहिये ? What is time limit for appointing an ARE (defence counsellor)			
उत्तर Ans	Within 20 days after appointment of Enquiry officer	Within 30 days after appointment of Enquiry officer	Within 45 days after appointment of Enquiry officer	Within 07 days after appointment of Enquiry officer
58	छोटी शास्ती अधिरोपीत करने हेतु कौनसा मानांकन फॉर्म इस्तेमाल किया जाता है ? Which standard form is issued for imposing minor penalty			
उत्तर Ans	SF-11	SF-5	SF-7	SF-8
59	अनुशासन एवं अपील नियम 1968 के तहत अपील किस नियम के तहत होती है ? Under which DAR rule an Appeal can be made ?			
उत्तर Ans	नियम-18 Rule-18	नियम-15 Rule-15	नियम-11 Rule-11	नियम-7 Rule-7
60	अनिवार्य सेवानिवृत्ती की शास्ती अधिरोपीत होने पर कर्मचारी को कितने माह रेल आवास रोकने की अनुमति दी जा सकती है ? How many period can an employee be allowed to retain the railway quarters when punishment of Compulsory retirement has been imposed ?			
उत्तर Ans	4 months on Normal rent	छह महीने 6 Months	12 महीने 12 Months	2 महीने 2 Months

61	क्या अनुशासन एवं अपील नियम के तहत सेवा से हटाये गये कर्मचारी को अनुकंपा भत्ता स्वीकृत करने पर उसकी विधवा भी अनुकंपा भत्ता हेतु पात्र हैं ? Is the widow also eligible for compassionate allowance if her spouse, who was Removed from service under DAR has been sanctioned compassionate allowance ?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
62	अनुशासन एवं अपील नियम मे एक से अधिक कर्मचारियों पर संयुक्त कार्यवाही (कॉमन प्रोसिडिंग) किस नियम के अन्तर्गत की जाती है ? Under which DAR Rule is Common proceeding where more than one employee is involved initiated ?			
उत्तर Ans	नियम-13 Rule 13	नियम-15 Rule-15	नियम-10 Rule-10	नियम-8 Rule-8
63	Sr.scale अधिकारी किस GP तक के कर्मचारियों को और कौन सी शास्ती अधिरोपीत कर सकते हैं ? Which kind of penalties a Sr Scale officer can impose and upto which GP of employees ?			
उत्तर Ans	Upto Level-5 and penalties 1-to 6	Upto Level-6	Upto Level-2 and penalties 1-to 6	
64	सेवा से बर्खास्त और नौकरी से हटाये जाने के दंड में अंतर क्या है ? What is the difference between Removal and Dismissal from Service ?			
उत्तर Ans	Dismissal from Service-Employees not eligible for Govt Service and Removal from Service- Employees are eligible for Govt Service.			
65	क्या अपील अथवा रीविजन प्राधिकारी बर्खास्त / नौकरी से हटाये जाने के दंड को अपील / रीविजन में पुनः नियुक्ति में परिवर्तन कर सकते हैं ? Whether the appellate or revisionary authority can change dismissal / removal from service punishment; in the appeal / revision to re-engagement in service ?			
उत्तर Ans	Yes (IREC- Vol-1 , 402)	FALSE		
66	सहा अधिकारी किस GP तक के कर्मचारियों को और कौन सी शास्ती अधिरोपीत कर सकते हैं ? Which kind of penalties a Asst Scale officer can impose and upto which GP of employees ?			
उत्तर Ans	Upto Level-4 and penalties 1-to 5			
67	कुल शास्तीया कितनी है ?			

	How many penalties are there in DAR-1968			
उत्तर Ans	11	10	8	6
68	निलम्बीत कर्मचारी मुख्यालय को छोड़कर अन्य स्थान पर जाँच कि लिये उपस्थित होने पर यात्रा भत्ता देय हैं ? Is travelling allowance admissible to a suspended employee for attending enquiry outside his headquarters ?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		

पेंशन और परिवार पेंशन

Pension and Family Pension

1	भारतीय रेल में पेंशन कब से प्रारंभ की गयी? When was pension introduced in Indian Railway?			
उत्तर Ans	1-4-1957 (RBd's letter No. F(E) 50/RTI/6, dated 16.11.1957)	1-3-1957	01.06.1957	01.11.1957
2	अधिवर्षिता पेंशन पाने के लिए न्यूनतम कितने वर्ष की अर्हक सेवा होना आवश्यक है? What is minimum Qualifying service required for superannuation pension ?			
उत्तर Ans	दस वर्ष 10 years (Pension Manual 1993, Rule 51)	33 साल 33 Years	20 साल 20 years	5 साल 05 years
3	किस योजना को बदल कर पेंशन योजना नवम्बर 1957 में लागू की गयी? Which scheme was replaced by Pension scheme in November 1957 ?			
उत्तर Ans	एसआरपीएफ़ (State Railway Provident Fund Scheme) SRPF; State Railway Provident Fund Scheme (Railway Boards letter No. F(E)50/RTI/6 dated 16.11.1957)	DLI	NCPF	NPS
4	पेंशन विकल्प को ऑप्ट करने की अंतिम तिथि क्या थी? What was the cut of date of pension optees?			
उत्तर Ans	30-9-1987 30-9-1987 (Railway Boards letter No. PC-IV/87/ Imp/PN1 dated 08.05.1987)	01.11.1973	30.09.1986	13.05.1987
5	सीजीईजीआईएस रेलवे में कब से लागू की गयी? When was CGEGIS introduced ?			
उत्तर Ans	1-1-1982	01.01.1984	01.01.1986	01.11.1980

6	परिवार पेंशन रेलवे में कब से लागू की गयी? Since when was family pension introduced ?			
उत्तर Ans	1-1-1964 (Railway Boards letter No F(P)63 PN 1/40 dated 17.01.1964 & dated 04.07.1964)	01.01.1974	22.09.1977	01.04.1957
7	साधारण पारिवारिक पेंशन कितना प्रतिशत दी जाती है? What is the percentage of pension given as ordinary family pension at present?			
उत्तर Ans	बेसिक पे का 30% (न्यूनतम Rs 9000) 30 % of Basic Pay (Subject to minimum of Rs 9000)	66 प्रतिशत 66%	55 प्रतिशत 55%	60 प्रतिशत 60%
8	100 वर्ष पूर्ण करने वाले पेंशन धारक को कितने प्रतिशत अतिरिक्त पेंशन दी जाती है? How much additional pension is given to 100 year old pensioner?			
उत्तर Ans	100% additional	50 प्रतिशत 50%	40 प्रतिशत 40%	20 प्रतिशत 20%
9	पारिवारिक पेंशन हेतु न्यूनतम राशि क्या है? What is minimum family pension?			
उत्तर Ans	दिनांक 1.1.2016 से पहले 3500 रुपये एवं दिनांक 1.1.2016 के बाद 9000 रुपये Before 1.1.2016 was Rs 3500 and after 1.1.2016 was Rs 9000	3500	1275	1913
10	25 वर्ष अधिक की अविवाहित पुत्री पारिवारिक पेंशन हेतु पात्र है अथवा नहीं? Whether unmarried daughter above the age of 25 yrs is eligible for family pension ?			
उत्तर Ans	हाँ, दिनांक 06.09.07 Yes w.e.f. 06.09.07 (RBE 116/07)	गलत False		
11	डीएलआई हेतु कितनी महीनो का भविष्य निधि की बैलेंस देखा जाता है? For giving DLI , how many months of PF balance is taken into consideration ?			

उत्तर Ans	36 महीनों के बैलेंस पर I Last 36 months of balance of PF account	12 माह 12 months	24 माह 24 months	6 माह 06 months
12	डीएलआई की अधिकतम राशि क्या है? What is the maximum amount of DLI ?			
उत्तर Ans	Rs 60000 (RBE 238/98)	Rs 10000	Rs 25000	Rs 15000
13	डीएलआई का भुगतान किसे किया जाता है? To whom DLI is payable ?			
उत्तर Ans	दिवंगत कर्मचारी के कानूनी वारिसों को I Legal Heirs of the deceased employee	Employee	Neighbour	Relative
14	नई पेंशन सिस्टम कब लागू किया गया? When was NPS introduced?			
उत्तर Ans	1.1.2004 से	01.01.2006	01.01.2016	01.04.2009
15	एनपीएस को कितने टियर हैं? NPS is made up of how many TIER?			
उत्तर Ans	दो टियर 2 Tiers	1 Tier	NO Tiers	3 Tiers
16	एनपीएस में कर्मचारी की कटौती कितना प्रतिशत किया जाता है? How much employee contribution goes to NPS?			
उत्तर Ans	बेसिक+महंगाई भत्ता का 10% 10 % of Basic Pay + DA	20%+ महंगाई भत्ता 20%+DA	14%+ महंगाई भत्ता 10%+DA	15%+ महंगाई भत्ता 15%+DA
17	पीएफआरडीए का पूरा नाम क्या है? What is the full form of PFRDA?			
उत्तर Ans	पेंशन फंड रेगुलेटरी डेवलपमेंट अथॉरिटी Pension Fund Regulatory	Provident Fund Regulatory Development Authority	Pension Fund Regulation Development Authority	Pension Fund Regulatory Developing Authority

	Development Authority																
18	पीपीएन नंबर कितने डिजिट का होता है?कृपया वर्णन करें? How many digits are there in PPAN number and also explain the digit indication ?																
उत्तर	16 डिजिट का होता है जो की निम्न हैं I																
Ans	16 digit																
	Digit	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	Indication	Calendar year in which number was allotted				Ministry Number	Zonal Railway/ Production unit		Assoc ated to Account officer			Serial Number of employee					
19	पेंशन संराशिकरण ज्ञात करने का फार्मूला क्या है? What is the formula for Commutation of pension?																
उत्तर	40% बेसिकx 12 x आयु गुणक					Commutation: 60 % of Pension x12 x Relevant Age factor			Commutation: 50 % of Pension x12 x 8.194			Commutation: 40 % of Pension x6 x Relevant Age factor					
Ans	Formula for Commutation: 40 % of Pension x12 x Relevant Age factor																
20	पेंशन संराशिकरण का अधिकतम प्रतिशत क्या है? What is the maximum percentage for commutation of pension?																
उत्तर	पेंशन का 40%					60 प्रतिशत			50 प्रतिशत			55 प्रतिशत					
Ans	40% of Pension					60%			50%			55%					
21	सीजीईजीआईएस में कर्मचारी के योगदान को कितने भागों में विभाजित किया जाता है? संक्षिप्त वर्णन करें? Contribution of employee in CGEGIS is further divided in how many funds ? Name them along with their percentage contribution.																
उत्तर	सीजीईजीआईएस में कर्मचारी के योगदान को दो भागों में विभाजित किया जाता है I इन्सुरेंस फण्डमें 30% एवं सेविंग फण्ड में 70%					2 Funds 80 % SF and 20 IF			2 Funds 30 % SF and 70% IF			2 Funds 60% SF and 40% IF					
Ans	Contribution of employee in CGEGIS is further divided in 2 fund namely 30% in insurance fund and 70% in Saving Fund.																
22	सीजीईजीआईएस के अंतर्गत इन्सुरेंस फण्ड की राशि कब दी जाती है? When is Insurance fund under CGEGIS is payable?																

उत्तर Ans	कार्यरत कर्मचारी की मृत्यु हो जाने पर On the death of employee while in service	At the end of service on superannuation	At the time of Voluntary retirement	At the time of medically unfit in all categories
23	सीजीईजीआईएस के अंतर्गत सेवानिवृत्त कर्मचारी को किस फण्ड से भुगतान किया जाता है? On retirement an employee is entitled to receive which funds under CGEGIS?			
उत्तर Ans	सेविंग फण्ड का On retirement an employee is entitled to receive saving fund with interest under CGEGIS.	Insurance Fund without Interest	Savings Fund without interest	Insurance Fund with interest
24	दिनांक 1.1.2004 के बाद नियुक्त होने वाले कर्मचारियों की एसआरपीएफ की कटौती की जाती है अथवा नहीं? Whether SRPF deduction are made from salary of a railway servant joining after 1.1.2004?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
25	दिनांक 01.01.2004 के बाद एवजी कर्मचारी जो बाद में नियमित किया गया है क्या उसपर एनपीएस लागू होता है अथवा नहीं? Whether substitute employee regularized after 1.1.2004 come under NPS ?			
उत्तर Ans	गलत No, they are exempted from NPS.	सही True		
26	डीसीआरजी की अधिकतम राशि क्या है? What is the maximum amount of DCRG?			
उत्तर Ans	20 लाख रुपये Rupees 20 lakhs	10 Lakhs	05 Lakhs	30 Lakhs
27	पेंशन संराशिकरण की कटौती पारिवारिक पेंशन से की जा सकती है अथवा नहीं? Whether commutation is recovered from family pension?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
28	सेवा निवृत्त पेंशन पाने हेतु कितने साल की अर्हक सेवा होना आवश्यक है? What is the qualifying service for retiring pension?			

उत्तर	20 वर्ष	10 वर्ष	30 वर्ष	05 वर्ष
Ans	20 years	10 years	30 years	05 years
29	पेंशन के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा _____ है । Minimum qualifying service for pension is _____.			
उत्तर	9 वर्ष 9माह /10 वर्ष	9 years 8 months	20 years	15 years
Ans	9 yrs, 9months /10 yrs.			
30	पेंशन की अधिकतम राशि रुपये _____ है Maximum amount of pension is Rs._____.			
उत्तर	Rs.1,25,000/-	Rs 250000/-	Rs 150000/-	Rs 108000/-
Ans				
31	नई पेंशन योजना दिनांक _____ से नियुक्त होने वाले कर्मचारियों पर लागू है । Employees recruited after _____ come under NPS.			
उत्तर	01.01.2004	01.01.2006	01.04.2004	01.01.2003
Ans				
32	स्वेच्छा सेवा िनवृत्ती के लिये न्यूनतम _____ वर्ष की अर्हक सेवा होनी चाहिये । The minimum qualifying service for Voluntary Retirement is _____ years.			
उत्तर	20 वर्ष	10 years	33 years	15 years
Ans	20 years			
33	NPS कर्मचारियों को _____ अंक प्रदान किये गये हैं ? _____ digit number is allocated to employees recruited under NPS.			
उत्तर	16 डीज्ीट	14 digit	15 digit	12 digit
Ans	16 digit			
34	पेंशन का सारांशिकरण अधिकतम _____ % होता है । The maximum commutation of pension is _____%			
उत्तर	40%	60%	50%	55%
Ans				
35	न्यूनतम परिवार पेंशन रुपये 1275/- है । Minimum Family Pension is Rs. 1275.			
उत्तर	गलत (9000)	True		

Ans	False (9000)			
36	पेंशन का संराशिकरण अनिवार्य नहीं है । Commutation of pension is not mandatory.			
उत्तर	सही	False		
Ans	True			
37	पेंशन पाने के लिये 20 साल की अर्हक सेवा की जरूरत होती है । 20 years of continous service is required for pension.			
उत्तर	गलत	True		
Ans	False			
38	न्यनुतम पेंशन रुपये_____ है । Minimum Pension is Rs. _____.			
उत्तर	9000/+ वर्तमान DA	3500+DA	1275+DA	1913
Ans	9000/+ Current DA			
39	अविवाहित बेरोजगार पुत्र कितनी उम्र तक परिवार पेंशन प्राप्त करने का हकदार है । Upto what age an unmarried, unemployed son eligible for family pension?			
उत्तर	25 वर्ष तक	21 years	18 years	30 years
Ans	25 years / his appointment whichever is earlier			
40	मानसिक रूप से विकलांग पुत्र / पुत्री की कितनी उम्र तक परिवार पेंशन देय है । Upto what age mentally retarded son/daughter is eligible for family pension?			
उत्तर	आजीवन (डॉ.के प्रमाणपत्र के आधार पर)	25 years	Till he/she gets married	45 years
Ans	Life long (On production of medical certificate having above 40% disability)			
41	मृतक के परिवार में कोई सदस्य न होने पर क्या उस पर आश्रित माता-पिता को परिवार पेंशन देय है । Whether dependent parents of bachelor son eligible for family pension?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True.	FALSE		
42	कितनी मासिक आमदनी होने पर पुत्र / पुत्री व माता-पिता पारिवारिक पेंशन के हकदार नहीं होंगे ।			

	For how much monthly income does Son/daughter, parents are not eligible for family pension?			
उत्तर Ans	पये 9000.00 प्रतिमाह से अधिक Rs. 9000/- p.m.	Rs 3500/- pm	Rs 1275/- pm	Rs 5000/- pm
43	आश्रित माता-पिता को सभी शर्तें पूर्ण करने पर किस तिथि से परिवार-पेंशन प्राप्त करने के योग्य बनाया गया। From which date dependent parents are made eligible for family pension fulfilling all conditions?			
उत्तर Ans	01.01.1998	01.01.1996	01.01.1986	01.11.1996
44	क्या विधवा / तलाकशुदा पुत्री परिवार पेंशन की हकदार है। Whether widow / divorced daughter is eligible for family pension?			
उत्तर Ans	सही। True	गलत FALSE		
45	क्या तलाक शुदा पत्नि के बच्चे परिवार पेंशन के हकदार है। Whether children of divorced wife eligible for family pension?			
उत्तर Ans	सही। True	गलत FALSE		
46	क्या सेवानिवृत्ति पश्चात किये गये विवाह की विधवायें परिवार पेंशन की पात्र हैं। In case a employee marries after retirement, whether his widow is eligible for family pension?			
उत्तर Ans	सही। True	गलत FALSE		
47	गुमशुदा व्यक्ति के परिवार को एफ.आई.आर. की प्रति सहित भुगतान हेतु आवेदन प्राप्त होने पर तुरन्त कौन-2 से भुगतान किये जा सकते हैं। Immediately on submission of FIR in missing employee's case, what are the payable dues?			
उत्तर Ans	देय वेतन, पी.एफ, का उसका अंशदान तथा छुट्टी नगदीकरण Due salary, CGEGIS, Leave salary and employee's PF contribution.	Leave Salary and PF	Gratuity and PF	Due Salary , GIS, PF and Gratuity

48	गुमशुदा व्यक्ति के मामले में एफ.आई.आर. से एक वर्ष समाप्त होने पर कौन से भुगतान किये जा सकते हैं From the date of registration of FIR in missing employee's case, what are the payable settlement dues?			
उत्तर Ans	ग्रेच्युटी, सेवानिवृत्ति के अनुरूप परिवार पेंशन, पी.एफ. में सरकारी अंशदान Gratuity, family pension, Govt contribution towards PF.	Gratuity , PF and Leave Salary	Due Salary and PF	Due Salary , GIS, PF and Gratuity
49	क्या गुमशुदा के मामले में डी.एल.आई. देय है । Is DLI payable in case of missing employee.			
उत्तर Ans	नहीं । False	सही True		
50	सामान्य परिस्थितियों में कितनी अवधि के भीतर आवेदन करने पर बिना मेडीकल परीक्षा के कम्युटेशन किया जा सकता है । Generally, when is commutation sanction without medical examination?			
उत्तर Ans	एक वर्ष के अन्दर Within one year of retirement.	Within 05 years of retirement	Within 06 months of retirement	No Time limit
51	पेंशन का कम्युटेड भाग कितनी अवधि पश्चात पुनःस्थापित (Restore) हो जाता है । After how many years, commuted portion of pension is restored?			
उत्तर Ans	15 वर्ष 15 years	10 years	20 years	30 years
52	नौकरी से निकाले गये कर्मचारी की विधवा Ex-Gratia Pension हेतु पात्र है? Widow of employee removed from service is eligible for ex-gratia pension.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
53	एस.आर.पी.एफ.औप्टी की विधवाओं को Ex-Gratia Payment किस तिथि से दिया जा रहा है । Widow of SRPF optee is entitled for ex-gratia payment from which date?			
उत्तर Ans	दिनांक 01.01.1986 से 1.1.1986	01.01.1974	01.11.1986	01.01.1996

54	क्या अस्थायी ओहदा प्राप्त नैमेतिक श्रमिक की विधवा पेंशन की हकदार है ? Is Widow of casual labour attaining temporary status eligible for pension?			
उत्तर Ans	गलत / False	सही True		
55	क्या अनिवार्य सेवानिवृत्ति किये गये कर्मचारी को एक्सग्रेसिया पेंशन की राशि देय है ? Is ex-gratia pension is payable to the compulsory retired employee?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
56	एक से अधिक विधवा को कितनी पेंशन मिलेगी ? What is the amount of pension payable to more than one surviving widow?			
उत्तर Ans	दोनों को 50-50 प्रतिशत 50-50 % To be paid as per succession certificate issued by hon'ble court	80-20%	60-40%	40-60%
57	एस.आर.पी.एफ. औप्टी की विधवाओं को Ex-Gratia Payment दिनांक 01.11.1997 से किस दर से किया जा रहा है । Widow of SRPF optee is entitled for ex-gratia pension w.e.f 1.11.97 at rate of _____			
उत्तर Ans	रूपये 605 प्रतिमाह Rs. 605/- p m	Rs. 505/- p m	Rs. 705/- p m	Rs. 900/- p m
58	80 से 85 वर्ष के आयु होने पर कितने प्रतिशत पेंशन में वृद्धि होगी? What percentage of Pension is enhanced on attaining age of 80 years			
उत्तर Ans	मूल पेंशन का 20 % 20 % of basic pension.	30%	10%	40%
59	85 से 90 वर्ष के आयु होने पर कितने प्रतिशत पेंशन में वृद्धि होगी ? What percentage of Pension is enhanced on attaining age of 85 years?			
उत्तर Ans	मूल पेंशन का 30 % (RBO125/2008) 30 % of basic pension.	20%	30%	10%
60	90 से 95 वर्ष के आयु होने पर कितने प्रतिशत पेंशन में वृद्धि होगी ? What percentage of Pension is enhanced on attaining age of 90 years?			
उत्तर	मूल पेंशन का 40 %	50%	30%	100%

Ans	40 % of basic pension			
61	95 से 100 वर्ष के आयु होने पर कितने प्रतिशत पेंशन में वृद्धि होगी ? What percentage of Pension is enhanced on attaining age of 95 years?			
उत्तर	मूल पेंशन का 50 %	30%	40%	20%
Ans	50 % of basic pension.			
62	नई पेंशन योजना कब से लागू हुई ? NPS is introduced on which date?			
उत्तर	01.01.2004	01.04.2004	01.01.2006	01.04.2006
Ans				
63	नई पेंशन योजना के तहत वेतन का कितने प्रतिशत कटौती कर ली जाती है ? What is the amount deducted from pay towards NPS contribution?			
उत्तर	वेतन का 10 प्रतिशत	14%	20%	08%
Ans	10 % of Basic			
64	कितनी अवधि के पश्चात सब्सटीयूट अध्यापक को अस्थायी कर्मचारी को प्राप्त सुविधाएं देय हैं ? After how many days a substitute teacher gets facilities that of temporary teacher?			
उत्तर	3 माह पश्चात् ।	04 months	06 months	12 months
Ans	3 months			
65	न्यूनतम परिवार पेंशन रुपये _____ है तथा अधिकतम परिवार पेंशन रुपये _____ हैं । Minimum Family Pension is Rs. _____ and maximum Family Pension is _____.			
उत्तर	9000/+ वर्तमान DA,	Rs 3500/- and	Rs 1250 /- and	Rs 9000/- and
Ans	125000/+ वर्तमान DA	Rs 150000/-	Rs 125000/-	Rs 150000/-
	Rs.9000/- + DA,			
	Rs.125000+DA			
66	भारतीय रेल पर कितने प्रकार की पेंशन हैं ? How many types of pension are there in Indian railways ?			
उत्तर	6 Types of pension	5	4	7
Ans				
67	अवैध पेंशन के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा की क्या आवश्यकता है ? What is min QS required for Invalid Pension ?			
उत्तर	अविधिमान्य पेंशन के लिए	20 वर्ष / years	33 वर्ष / years	15 वर्ष / years

Ans	न्यूनतम 10 वर्ष या उससे अधिक अर्हता सेवा आवश्यक है (नियम 55) For invalid pension minimum 10 years or more qualifying service is required (Rule 55)			
68	नियम संख्या 64 के अधीन कौनसे प्रकार की पेंशन आती है Which type of pension comes under Rule No. 64			
उत्तर Ans	अनिवार्य सेवा निवृत्ति पेंशन (नियम 64) Compulsory Retirement Pension [Rule 64]	सेवा निवृत्त पेंशन / Retiring Pension	अवैध पेंशन /Invalid pension	प्रतिपूर्ति पेंशन / Compensation pension
69	नियम संख्या 63 के तहत कौनसे प्रकार की पेंशन लागू है ? Under Rule No. 63 which type of pension is applicable?			
उत्तर Ans	प्रतिपूर्ति पेंशन Compensation Pension	अनिवार्य सेवा निवृत्ति पेंशन / Compulsory Retirement Pension	निवृत्ति पेंशन/ Retiring Pension	अवैध पेंशन /Invalid pension
70	दिनांक 01.01.2006 को न्यूनतम पेंशन क्या थी ? What was min pension w.e.f 01.01.2006 ?			
उत्तर Ans	Rs 3500/-	Rs 1275/-	Rs 9000/-	Rs 1913/-
71	क्या लोको निरीक्षक की पेंशन के लिए 55% वेतन जोड़ा जाता है ? Whether 55% of pay element is counted for the pension of a Loco Inspector?			
उत्तर Ans	नहीं No (30% of pay element)	सही / True		
72	डॉक्टरों की पेंशन और ग्रेच्युटी की गणना करते समय वेतन निर्धारण क्या है? What is pay element for doctors for calculating the pension and gratuity ?			
उत्तर Ans	25% of the pay	55%	30%	10%
73	'भविष्य के अच्छे आचरण के लिए पेंशन' कौनसी पेंशन मैनुअल नियमावली के अधीन है? Under which Rule of the pension manual 'Pension subject to future good conduct			

उत्तर Ans	नियम 8 Rule No.8	नियम / Rule No.7	नियम / Rule No.10	नियम / Rule No 6
74	पेंशन नियमावली, नियम संख्या 10 किस प्रकार की पेंशन के लिए लागू है ? Rule No.10 of the Pension manual is applicable for which type of pension?			
उत्तर Ans	अनंतिम पेंशन Provisional Pension	निवृत्ति पेंशन/ Retiring Pension	प्रतिपूर्ति पेंशन / Compensation Pension	अधिवाषिषिता पेंशन/ Superannuation Pension
75	प्रतिपूर्ति भत्ता किस प्रकार के मामलों में लागू होता है ? In which type of cases Compassionate Allowance is applicable?			
उत्तर Ans	सेवा से बर्खास्त या निष्कासन करने के मामले में Dismissed or removed from service Cases	अधिवाषिषिता मामले में / Superannuation cases	स्वेच्छा से सेवा निवृत्ति मामले में / Voluntary retired cases	चिकित्सा विकोटीकृत मामले में / Medically decategorised cases
76	प्रतिपूर्ति भत्ते के अनुदान के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा क्या है ? What is min QS for grant of Compassionate Allowance ?			
उत्तर Ans	न्यूनतम अर्हता सेवा दस वर्ष आवश्यक है (आरबीई 79/05) A minimum qualifying service of ten years is necessary. [RBE 79/05]	20 वर्ष years	15 वर्ष years	33 वर्ष years
77	क्या पीपीओ में पेंशन की अतिरिक्त मात्रा का उल्लेख किया जाता है ? Whether the additional quantum of Pension is mentioned in PPO ?			
उत्तर Ans	हाँ पीपीओ में दर्शाया जाता है / Yes, Distinctly shown in PPO	नहीं दर्शाया जाता है / Not shown		
78	94 वर्ष के पेंशनभोगी के लिए अतिरिक्त मात्रा में पेंशन का प्रतिशत क्या है ? What is percentage of additional quantum of pension for 94 years old pensioner ?			
उत्तर Ans	मूल पेंशन का 40% 40% of basic pension	30%	20%	100%
79	क्या अतिरिक्त पेंशन की 30% मात्रा 88 वर्ष के पेंशनभोगी के लिए लागू है ? Whether 30% of quantum of additional pension is eligible for 88 years old pensioner ?			

उत्तर Ans	सही True	नहीं False		
80	सेवा ग्रेच्युटी किसके लिए लागू होती है ? To whom is the service gratuity applicable ?			
उत्तर Ans	जिस कर्मचारी की अर्हता सेवा 10 वर्ष से कम है To employees whose QS is less than 10 years	10 वर्ष years	20 वर्ष years	33 वर्ष years
81	क्या कोई कर्मचारी जो अवैध पेंशन पर सेवानिवृत्त हुआ है, बिना चिकित्सकीय जाँच के कम्यूटेशन के लिए पात्र है ? Whether an employee retired on अवैध पेंशन is eligible for commutation without medical examination ?			
उत्तर Ans	नहीं False	सही True		
82	क्या एक अविवाहित/पात्र लिए के पेंशन पारिवारिक बाद के आयु की वर्ष 25 बेटी विधवा/तलाकशुदा/? Whether an unmarried/divorced/widow daughter is eligible for family pension after the age of 25 years ?			
उत्तर Ans	सही True	नहीं False		
83	क्या पोस्ट रिटायर होने वाले पति-पत्नी पारिवारिक पेंशन के लिए हकदार है ? Whether Post retireal spouses are entitled for family pension ?			
उत्तर Ans	सही True	नहीं False		
84.	क्या जीवित बच्चा या बच्चे एक समय में दो पारिवारिक पेंशन पा सकते हैं ? Whether a surviving child or children can draw two family pensions at a time?			
उत्तर Ans	सही True	नहीं False		
85	सीजीईजीआईएस और छुट्टी वेतन के भुगतान में विलंब पर क्या ब्याज देय है? Whether interest is payable on delayed payment of CGEGIS and leave salary?			
उत्तर Ans	नहीं False	सही True		

अनुकंपा नियुक्ती

Compassionate Appointment

1	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम आयु क्या है What is the lower age limit for CG ap normally.			
उत्तर Ans	18 वर्ष 18 Years.	25 वर्ष 25 Years.	20 वर्ष 20 Years.	21 वर्ष 21 Years.
2	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम आयु सीमा में एक वर्ष तक की छुट देने का अधिकार किसे है Who has the powers to relax lower age limit for CG appointment upto one year?			
उत्तर Ans	महाप्रबंधक RBE145/2018 GM (RBE 145/2018)	मुख्य प्रधान कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी Senior Divisional Personnel Officer
3	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम आयु सीमा में एक वर्ष से अधिक की छुट देने का अधिकार किसे है Who has the powers to relax lower age limit for CG appointment beyond one year.			
उत्तर Ans	रेलमंत्री RBE145/2018 MOR (RBE-145/2018)	महाप्रबंधक General Manager	मुख्य प्रधान कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager
4	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र अभ्यार्थी को अधिकतम कितने समय में भर्ती हेतु आवेदन करना आवश्यक है What is normally the time limit for all appointments on compassionate grounds from the date of occurrence of the event entitling the eligible person to be appointed on this ground ?			
उत्तर Ans	5 वर्ष 5 years.	3 वर्ष 3 years.	2 वर्ष 2 years.	7 वर्ष 7 years.
5	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए इयूटी के दौरान मृत या स्थायी रूप से विकलांग कर्मचारी के आश्रित को नियुक्ति के लिए प्राथमिकता क्या है What is the order of priority to be followed while making appointments on compassionate grounds for dependents of employees who die or are permanently crippled in the course of duty.			

उत्तर Ans	प्रथम First	तिसरा Third	दूसरा Second	चौथा Fourth
6	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए इयूटी के बाद रेलवे के कारण मृत कर्मचारी के आश्रित को नियुक्ति के लिए प्राथमिकता क्या है What is the order of priority to be followed while making appointments on compassionate grounds for dependents of employees who die in harness as a result of Railway or other accidents when off duty.			
उत्तर Ans	दूसरा Second	तिसरा Third	प्रथम First	चौथा Fourth
7	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए जो सेवा के दौरान मृत्यू होने या पूर्णतः अशक्य होनेवाले या जो अधिवाषिता सेवा पूर्ण या सेवानिवृत्ति पूर्ण लाभ या चिकित्सा आधार पर 30 वर्ष से कम अर्हक सेवा पूर्ण किए जिन्हें पूरे पेंशन लाभ / 30 साल की सेवा एस सी से पी एफ इयूटी के बाद रेलवे के कारण मृत कर्मचारी के आश्रित को नियुक्ति के लिए प्राथमिकता क्या है What is the order of priority to be followed while making appointments on compassionate grounds for dependents of employees who: a) die in service or are totally incapacitated while in service irrespective of the period of service left to reach the age of superannuation or of earning retirement benefits in full or are medically decategorised with less than 30 years of qualifying service for pensionary benefits / 30 years of service for SC to PF.			
उत्तर Ans	तिसरा Third	दूसरा Second	प्रथम First	चौथा Fourth
8	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए जो चिकित्सा आधार पर विकोटीकृत किए गए / जिनकी 30 वर्ष या अधिक कि अर्हक सेवा पूर्ण हो ऐसे कर्मचारी के आश्रित को नियुक्ति के लिए प्राथमिकता क्या है What is the order of priority to be followed while making appointments on compassionate grounds for dependents of employees who are medically decategorised with 30 years or more of qualifying service for pensioner benefits / 30 years of service for SC to PF.			
उत्तर Ans	चौथा Fourth	तिसरा Third	प्रथम First	दूसरा Second
9	क्या अनुकंपा नियुक्ती हेतु डियुटी के दौरान मृत्यु का मामला प्राथमिकता क्रमांक एक माना जाता है ? Whether Priority I is followed for compassionate ground appointment in case of death on duty of employee ?			
उत्तर Ans	सही True	नहीं False		
10	क्या अनुकम्पा के आधार पर चतुर्थ श्रेणी में नियुक्ति हेतु विधवा को भी 8वीं पास होना आवश्यक है ?			

	Whether it is mandatory for a widow to pass 8 th Standard in case of compassionate ground appointment of priority 4?			
उत्तर Ans	नहीं False	सही True		
11	क्या अनुकम्पा के आधार पर निकट संबंधी को नियुक्ति दी जा सकती है ? Is near relative eligible for compassionate ground appointment?			
उत्तर Ans	नहीं False	सही True		
12	डियुटी के दौरान कार्य करते वक्त मृत्यु की स्थिति में अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति प्राथमिकता क्रमांक 2 हैं ? Whether priority 2 is followed for compassionate ground appointment for on duty death ?			
उत्तर Ans	गलत प्राथमिकता क्रमांक 1 हैं । No, it is priority 1.			
13	अनुकम्पा के आधार पर ग्रुप सी में नियुक्ति हेतु न्यूनतम की आयु सीमा में एक वर्ष की छूट देने की शक्तियाँ किस अधिकारी को हैं ? On the basis of compassion, who has the power of officer give a one year relaxation in the age of minimum for appointment in Group C?			
उत्तर Ans	महाप्रबंधक General Manager	मुख्य प्रधान कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी Senior Divisional Personnel Officer
14	चतुर्थ श्रेणी में नियुक्ति हेतु न्यूनतम आयु में एक वर्ष की छूट कौन दे सकता है ? Who can give a one-year relaxation to the minimum age for appointment in the fourth grade?			
उत्तर Ans	महाप्रबंधक General Manager	मुख्य प्रधान कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी Senior Divisional Personnel Officer
15	क्या 20 वर्ष से अधिक आयु का दत्तक पुत्र अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति का अधिकारी होता है ? Can an adopted child whose age is above 20 year be appointed on compassionate ground?			
उत्तर Ans	हाँ True	नहीं False		

16	अवयस्क अभ्यर्थी द्वारा अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति के लिये प्रार्थना पत्र, व्यस्क होने के कितने दिनों की अवधि के भीतर प्रस्तुत करना अनिवार्य है ? Is it mandatory to submit the application form for appointment on the basis of compassion from the under privileged candidates within a period of how many days of being adult?			
उत्तर Ans	2 वर्ष 2 years	1 वर्ष 1 years	3 वर्ष 3 years	4 वर्ष 4 years
17	अनुकम्पा के आधार पर पाँच वर्ष बाद प्रथम वार्ड के अलावा अन्य वार्ड को नियुक्ति प्रदान करने की शक्तियाँ किसमे नीहित है ? On the basis of compassion, the power to provide appointment to the ward other than the first ward after five years is based on what?			
उत्तर Ans	महाप्रबंधक को To the General Manager	मुख्य प्रधान कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी Senior Divisional Personnel Officer
18	क्या कार्यरत कर्मचारी के आत्महत्या करने पर अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति देय है Whether compassionate ground appointment is given to employee's ward if the employee commits suicide?			
उत्तर Ans	हां True	नहीं False		
19	क्या कर्मचारी की दूसरी पत्नी और उसके बच्चे को अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति दी जाती है? Whether compassionate ground, appointment is given to employee's second wife and her ward? (RBE 218/2019) 1) सही True 2) नहीं False			
20	क्या पति नियुक्ति पर अनुकम्पा लिए के पत्नी /, वार्ड है निर्भर पर कर्मचारियों प्रशिक्षु मृतक /? Whether appointment on compassionate to spouse, ward /dependent of deceased trainee employees allowed? (90/2019) 1) सही True 2) नहीं False			
21	अनुकम्पा आधार पर नियुक्ति का नियम किस तारीख से लागू किया गया? The rule governing employment assistance on compassionate ground has framed w.e.f ? 1)30.04.1993 3)01.04.1994			

	2)30.04.1994 4)01.01.1993
22	यदि मृत कर्मचारी के एक से अधिक विधिक उत्तराधिकारी हो तो अनुकंपा आधार पर किसे नियुक्ति दी जाएगी? Who is eligible for appointment on CGA, if more then one legal heir of the deceased railway servant claims appointment 1)पुत्र Son 3)भाई Brother 2) बहन Sister 4) पति पत्नी द्वारा अनुशंसित Recommended by wife & husband
23	समूह घ के पद पर अनुकंपा नियुक्ति के लिए कक्षा व्यक्ति किस से योग्यता शैक्षिक में रूप के पास आठवीं-है गई दी छूट को? Which of the persons have been exempted from processing the educational qualification as class-VIII pass for compassionate appointment in Gr 'D' Post ? 1)पूर्व कर्मचारी की विधवा Widow of the ex-employee 3)पूर्व कर्मचारी का भाई Brother of the ex-employee 2) पूर्व कर्मचारी की बहन Sister of the ex-employee 4)पूर्व कर्मचारी का पुत्र son of the ex-employee
24	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति की प्रक्रिया में कितने दिनों तक रेल आवास को रोकने की अनुमति दी जाती है? How many days are permitted to retain railway quarter while processing in CGA? 1) माह 022 monts 3) वर्ष 033 Years 2) वर्ष 022 years 4) माह 033 months
25	समूह घ में अनुकंपा के आधार पर पति या पत्नी के अलावा अन्य उम्मीदवारों के लिए ऊपरी आयु सीमा क्या है? What is the upper age limit for other than spouse candidate in compassionate ground in Gr D? 1) 18 3)21 2) 16 4) सक्षम प्राधिकारी द्वारा इच्छानुसार शिथिलता Freely relaxed by competent authority
26	अनुकंपा आधार पर समूह ग में नियुक्ति के लिए अनारक्षित उम्मीदवार को उत्तीर्ण होने प्राप्तांक क्या होंगे? What is the passing mark for compassionate ground appointment in Gr C Unreserve Candidate? 1)40 3)35 2)50 4) इनमें से कोई नहीं None of these
27	अनुकंपा आधार पर समूह ग में नियुक्ति के लिए अन्य पिछड़ा वर्ग उम्मीदवार को उत्तीर्ण होने प्राप्तांक

	क्या होंगे? What is the passing mark for compassionate ground in Gr C, OBC Candidate? 1)40 3)35 2)50 4) इनमें से कोई नहीं None of these
28	अनुकंपा आधार पर समूह ग में नियुक्ति के लिए अनुसूचित जाति उम्मीदवार को उत्तीर्ण होने प्राप्तांक क्या होंगे? What is the passing mark for compassionate ground in Gr C SC Candidate? 1)40 3)35 2)50 4) इनमें से कोई नहीं None of these
29	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति की चिकित्सा कोटी क्या होती है? What is the medical category for CGA 1)A-II & Below 3) A-II 2)A-I 4) इनमें से कोई नहीं None of these
30	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति में अधिकतम आयु सीमा में छुट देने का अधिकार किसे होता है? Who is delegated power regarding upper age limit relaxation in making CG appointment? 1)महाप्रबंधक GM 3)रेलवे बोर्ड Railway Board 2)मं .प्र.का.मु/.प्र.रे.DRM/CWM 4) इनमें से कोई नहीं None of these
31	विधवाहें क्या योग्यता शैक्षिक न्यूनतम लिए के विधुर/? What is the minimum education qualification for widows/ wives? 1)10th pass 3)शिक्षित literate 2)8th pass 4)उपर्युक्त सभी All of the above
32	क्या मृत रेल कर्मचारी के भाईहैं पात्र लिए के पाने नियुक्ति पर आधार अनुकंपा बहन/? Whether the sister & brother of the deceased railway servant is eligible for appointment on CG? 1)पात्र नहीं Not eligible 2)सही Yes (यदि मृत कर्मचारी अविवाहित है और आवेदक पूर्ण रूप से मृत कर्मचारी पर आश्रित है If deceased railway servant is unmarried and applicant is dependent on deceased employee.) 3) सही Yes (यदि मृत कर्मचारी विवाहित है If deceased railway servant is married(4) इनमें से कोई नहीं None of the above

33	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए पति/हैं क्या सीमा आयु अधिकतम की पुत्री तथा पुत्र एवं पत्नी/? What is the maximum age limit for husband/Wife & Son & daughter in CG? 1)50,35 2)35,18 2)35,50 4) सक्षम प्राधिकारी द्वारा इच्छानुसार शिथिलता freely relaxed by competent authority.
34	अनुकंपा आधार पर नियुक्त कर्मचारी को चिकित्सा विकोटिकृत होने पर कौन से समूह में नियुक्ति दी जाती है? Which class is offered for CG In Medical decategorisation of the employee? 1)क्लास- I Class- I 3) क्लास- III Class-III 2) क्लास- II Class-II 4) क्लास- IV Class- IV
35	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए कौन पात्र नहीं है? Who are not eligible for CG? 1)पत्नी Wife 3) पुत्र Son 2)पति Husband 4) इनमें से कोई नहीं None of the above
36	अनुकंपा आधार पर नियुक्ति हेतु आवेदन करने की समय सीमा क्या है? What is the time limit for submitting the application for appointment on CG? 1) माह 033 Month 3) वर्ष 033Year 2) वर्ष 022 Year 4) इनमें से कोई नहीं None of the above

औद्योगिक संबंध (पी.एन.एम., जे.सी.एम., प्रेम) Industrial Relations (PNM, JCM, PREM)

1	PREM का पूरा नाम क्या है? What is the full form of PREM ?			
उत्तर	प्रबंधन में रेलवे कर्मचारियों की भागीदारी.	Public & Railway Employees Meeting	Permanent Railway employees meeting	Permanent Railway employees machinery
Ans	Participation of Railway Employees in Management			
2	रेल कर्मचारियों की प्रबंध में भागीदारी PERM की स्थापना कब हुई? When PREM has been established for participation of Railway employees in management ?			
उत्तर	सन् 1994 में।	सन् 1947 में।	सन् 1952 में।	सन् 1974 में।
Ans	in year 1994	in year 1947	in year 1952	in year 1974
3	रेल कर्मचारियों की प्रबंध में भागीदारी (PREM) की बैठक का मुख्य उद्देश्य क्या होता है? What is the main motive of meeting of PREM ?			
उत्तर	रेल कर्मचारियों की भागीदारी द्वारा रेल कार्य प्रणाली का समीक्षा, मूल्यांकन एवं सुधार की समीक्षा करना।			
Ans	For evaluation, modification of Railway working by participation of Railway employees.			
4	PERM को पहले किस नाम से जाना जाता था? What is the earlier name of PREM ?			
उत्तर	समवेत उद्यम समूह			
Ans	Corporate Enterprises Group			
5	PERM बैठक कितने स्तर पर आयोजित की जाती है ? At how many levels PREM meetings conducted ?			

उत्तर Ans	तीन स्तर पर – रेलवे बोर्ड स्तर पर, क्षेत्रिय स्तर पर और मंडल स्तर पर। At three levels- Railway board, Zonal and Divisional.	At only one level – Railway Board level	At two level Depot & Divisional	
6	PREM की बैठक में रेलवे बोर्ड स्तर पर अध्यक्ष (Chairman) कौन होते हैं? Who is the president of PREM meeting at Railway Board level ?			
उत्तर Ans	अध्यक्ष रेलवे बोर्ड. Chairman Railway Board.	महाप्रबंधक General Manager	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer (PCPO)
7	PREM की बैठक में रेलवे बोर्ड स्तर पर सचिव secretary कौन होते हैं? Who is the secretary of PREM meeting at Railway Board level ?			
उत्तर Ans	सचिव रेलवे बोर्ड Secretary Railway Board	Secretary to Member Staff		
8	PREM की बैठक में क्षेत्रिय स्तर पर अध्यक्ष (Chairman) कौन होते हैं? Who is the president of PREM meeting at zonal level ?			
उत्तर Ans	महाप्रबंधक General Manager.	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer (PCPO)	वरिष्ठ उप महाप्रबंधक Senior Deputy General Manager	PCE
9	PREM की बैठक में क्षेत्रिय स्तर पर सचिव secretary कौन होते हैं? Who is the secretary of PREM meeting at zonal level ?			
उत्तर Ans	अपर महाप्रबंधक (सामान्य) Assistant General Manager.	वरिष्ठ उप महाप्रबंधक Senior Deputy General Manager	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager

			(PCPO)	
10	रेल कर्मचारियों की प्रबंध में भागीदारी की बैठक में मंडल स्तर पर अध्यक्ष कौन होते हैं? Who is the President of PREM meeting at Divisional level ?			
उत्तर Ans	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	अपर मंडल रेल प्रबंधक Additional Divisional Railway Manager	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी Senior Divisional Personnel Officer	मंडल कार्मिक अधिकारी Divisional Personnel Officer
11	PREM की बैठक में मंडल स्तर पर सचिव secretary कौन होते हैं ? Who is the secretary of PREM meeting at Divisional level ?			
उत्तर Ans	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी। Sr.Divisional Personnel Officer	सहाय्यक कार्मिक अधिकारी Assistance Personnel Officer	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	अपर मंडल रेल प्रबंधक Additional Divisional Railway Manager
12	पी.आर.ई.एम. (प्रेम) का पूर्ण रूप क्या है What does the abbreviation PREM stand for?			
उत्तर Ans	पार्टिसिपेशन ऑफ रेलवे इम्प्लॉयीज इन मैनेजमेंट Participation of Railway Employees in Management.	Permanent Railway employees management	Participation of Railway employees in mechanism	
13	बोर्ड, क्षेत्रीय और मंडल स्तर पर पी.आर.ई.एम. (प्रेम) की बैठक कब आयोजित की जाती है। How many times in a year, the PREM meetings conducted at Board's, Zonal and Divisional Levels?			
उत्तर Ans	तीन माह में एक बार Once in a quarter.	Once in a Month	Once in a year	Once in a Half year
14	रेलवे बोर्ड स्तर पर PREM की बैठक में कर्मचारी संगठनों व अधिकारी एसोसिएशन के कितने सदस्य होते हैं?			

	How many members participat from Officer's Association and Employees unions in PREM meeting at Railway Board's level ?			
उत्तर	प्रत्येक फेडरेशन के 4 और प्रत्येक अधिकारी एसोसिएशन के 4 (2 + 2)	3 from every federation and 3 from Officer's Association (1+2)	2 from every federation and 2 from Officer's Association (1+1)	1 from every federation and 1 from Officer's Association (1)
Ans	4 from every federation and 4 from Officer's Association (2+2)			
15	रेल कर्मचारियों की प्रबंध में भागीदारी प्रेम की बैठकें कितनी अवधि पश्चात एवं वर्ष में कितनी होती है? How many times PREM meetings organized in a year?			
उत्तर	तीन माह में एक बार, वर्ष में चार बार।	Once in 6 months and 2 times in a year.	Once in year.	Once in 2 months and 6 times in a year.
Ans	Once in three months and 4 times in a year.			
16	PREM में युनियन के कितने सदस्य होते हैं? How many members participates in PREM meeting ?			
उत्तर	प्रत्येक युनियन के चार सदस्य	3 Members of each union.	2 Members of each union.	6 Members of each union.
Ans	4 Members of each union.			
17	स्थायी वार्ता तंत्र (PNM) की स्थापना कब हुई? When PNM formed ?			
उत्तर	श्री वी वी गिरी द्वारा date 01.01.1952	01.01.1950	01.01.1955	01.10.1952
Ans	On 01.01.1952 by Shri V.V.Giri			
18	PNM का पूरा नाम क्या है? What is the full form of PNM ?			
उत्तर	स्थायी वार्ता तंत्र	Partial Negotiating Machinery	Permanent negotiating mechanism	
Ans	Permanent Negotiating Machinery			

19	मंडल स्तर पर प्रति वर्ष स्थाई वार्तांतत्र (PNM) की कुल कितनी बैठके होती है? How many times PNM meetings organized in a year in divisional level?			
उत्तर	6 (दो माह में एक बार)	4 times. (once in 3 months)	3 times. (once in 4 months)	Once in a year
Ans	6 times. (once in 2 months)			
20	मंडल स्तरपर होनेवाली पीएनएम का सचिव/कनविनर कौन होते हैं? Who is the secretary of PNM meeting at Divisional level ?			
उत्तर	वरि.मंडल अधिकारी/मंडल अधिकारी	सहाय्यक कार्मिक अधिकारी	अपर मंडल रेल प्रबंधक	मंडल रेल प्रबंधक
Ans	Sr.Divisional Personnel Officer / Divisionl Personnel Officer.	Assistance Personnel Officer	Additional Divisional Railway Manager	Divisional Railway Manager
21	मुख्यालय स्तर पर होने वाली पीएनएम के चैयरमैन कौन होते हैं ? Who is the president of PNM meeting at zonal level ?			
उत्तर	महाप्रबंधक	वरिष्ठ उप महाप्रबंधक	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी	CPO
Ans	General Manager	Senior Deputy General Manager	Principal Chief Personnel Officer (PCPO)	
22	मुख्यालय स्तरपर होनेवाली पीएनएम के सचिव कौन होते हैं? Who is the secretary of PNM meeting at zonal level ?			
उत्तर	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी	Dy.CPO(Gaz)	वरिष्ठ उप महाप्रबंधक	महाप्रबंधक
Ans	Principal Personnel Officer (PCPO)		Senior Deputy General Manager	General Manager
23	मुख्यालय / मंडल स्तर पर होनेवाली पीएनएम में युनियन के कितने सदस्य भाग ले सकते हैं? How many members participates in PNM meeting at Zonal/Divisional level?			
उत्तर	प्रत्येक युनियन के 25 सदस्य	20 members of each unions	21 members of each unions	15 members of each unions

Ans	25 members of each unions			
24	पीएनएम में चर्चा के लिये (एजेंडा के लिये) मदों की संख्या कितनी होती है ? What is the maximum no. of items to be discussed in PNM ?			
उत्तर	30 (अध्यक्ष की अनुमति से इससे अधिक हो सकते हैं)	25 Items	35 Items	50 Items
Ans	30 Items (May be excess with the permission of PNM President)			
25	स्थायी वार्ता तंत्र (PNM) की बैठक का उद्देश्य क्या है । What is the motive of meeting of PNM ?			
उत्तर	संघटीत श्रमिकों से मधुर संबंध बनाये रखना तथा प्रशासन के बीच निर्माण विवादों को सुलझाना	To educate the employee.	To look after the welfare of employee	To assist the employee in their day to day working.
Ans	To maintain cordial relations & co-ordinate between administration and employee.			
26	मान्यता प्राप्त संगठनों के साथ स्थाई वार्ता तंत्र के कितने स्तर हैं? At how many levels PNM meetings conducted ?			
उत्तर	तीन - 1. मंडल/वर्कशॉप स्तर 2. मुख्यालय, 3. रेलवे बोर्ड स्तर	Two level - 1) Railway Board level & 2) Zonal Level	At only one level 1) Railway Board level	
Ans	At three levels- Railway board, Zonal and Divisional/Workshop level.			
27	स्थाई वार्ता तंत्र की बैठक में भाग लेने आये पदाधिकारियों को क्या सुविधाएं देय हैं? What are the privileges to be offered to the office bearers of the PNM ?			
उत्तर	पास, विश्राम गृह की बुकिंग, विशेष आकस्मिक अवकाश, कार्य वृत्त प्रति, अन्य परिपत्रों की	Honorarium	OT	Special Allowance
Ans				

	प्रतियां। Pass, Rest house, special casual leaves & Circulars etc.			
28	रेलवे बोर्ड स्तरपर स्थायी वार्ता तंत्र (PNM) की बैठक की अध्यक्षता कौन करता है? Who is the president of PNM meeting at Railway Board level ?			
उत्तर Ans	सदस्य कार्मिक। Member Staff	Chairman Railway Board	Executive Director	Secretary to CRB
29	रेलवे बोर्ड स्तरपर स्थायी वार्ता तंत्र (PNM) के सचिव कौन होते हैं? Who is the secretary of PNM meeting at Railway board level ?			
उत्तर Ans	उप निदेशक (आस्थापन।). Dy. Director (Estt.)	Member Staff		
30	क्षेत्रीय/प्रधान कार्यालय स्तरपर स्थायी वार्ता तंत्र (PNM) की अध्यक्षता कौन करता है? Who is the President of PNM meeting at Zonal level ?			
उत्तर Ans	महाप्रबन्धक। General Manager.	उपमहाप्रबंधक Additional General Manager	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer (PCPO)	वरिष्ठ उप महाप्रबंधक Senior Deputy General Manager
31	क्षेत्रीय/प्रधान कार्यालय स्तरपर स्थायी वार्ता तंत्र (PNM) के सचिव कौन होते हैं? Who is the secretary of PNM meeting at Zonal level ?			
उत्तर Ans	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी (IR) Principal Personnel Officer (PCPO) (IR)	Dy.CPO(IR)	CPO(IR)	उपमहाप्रबंधक Additional General Manager
32	मंडल स्तरपर स्थायी वार्ता तंत्र (PNM) की अध्यक्षता कौन करता है? Who is the President of PNM meeting at Divisional level ?			

उत्तर Ans	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	अपर मंडल रेल प्रबंधक Additional Divisional Railway Manager	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी Senior Divisional Personnel Officer	सहाय्यक कार्मिक अधिकारी Assistance Personnel Officer
33	मंडल स्तरपर स्थायी वार्ता तंत्र (PNM) के सचिव कौन होते हैं? Who is the secretary of PNM meeting at Railway board level ?			
उत्तर Ans	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी। Sr.Divisional Personnel Officer.	सहाय्यक कार्मिक अधिकारी Assistance Personnel Officer	अपर मंडल रेल प्रबंधक Additional Divisional Railway Manager	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager
34	रेलवे बोर्ड स्तरपर स्थायी वार्ता तंत्र (PNM) की बैठक वर्ष में कितनी बार होती है? How many times PNM meetings organized in a year in Board Level?			
उत्तर Ans	दो बार (छः माह में एक बार) 2 times (once in 6months)	3 times (once in 4 months)	4 times (once in 3 months)	Once in a year
35	यदि किसी मामले पर पीएनएम के रेलवे बोर्ड स्तरपर सहमति नहीं होती है तो किस माध्यम से निपटाया जाता है? If there is no compromise in PNM in board's level then how it is settled ?			
उत्तर Ans	तदर्थ अधिकरण(ट्रिब्यूनल)। Adhoc Tribunal.	CAT	MAT	Court
36	स्थाई वार्ता तंत्र में कर्मचारी पक्ष की संख्या कितनी होती है? How many persons participate from employees side ?			
उत्तर Ans	25	20	21	15
37	स्थाई वार्ता तंत्र की बैठक में भाग लेने आये पदाधिकारियों के लिये विश्राम गृह में जगह नहीं है तो रिटायरिंग रूम किस दर से बुक कर उपलब्ध करवाये जाते हैं? If there is no place in rest room for office bearers for PNM then on what rate retiring room			

	may be available ?			
उत्तर	निःशुल्क।	On nominal Charges		
Ans	Free of Cost.			
38	स्थाई वार्ता तंत्र बैठक हेतु कितने दिनका विशेष आकस्मिक अवकाश देय है? How many days special Casual Leave may be given for participation in PNM			
उत्तर	तीनदिन।	2 days	5 days	1 day
Ans	3 days.			
39	तदर्थ ट्रिब्यूनल में कर्मचारी तथा प्रशासन पक्ष की संख्या कितनी होती है? How many persons participates in Adhoc Tribunal ?			
उत्तर	बरा बर – बरा बर।			
Ans	Participation of equal number of employees & Administration.			
40	क्या तदर्थ ट्रिब्यूनल के निर्णय लागू करने अनिवार्य होते हैं? Is decision of Adhoc Tribunal, compulsory for imposition ?			
उत्तर	नहीं, रेल्वे बोर्ड इसे स्वीकार अथवा अस्वीकार कर सकता है.	TRUE	NO	
Ans	No, Railway board may accept or reject it.			
41	यदि स्थाई वार्ता तंत्र बैठक के मुद्दे पर तदर्थ ट्रिब्यूनल की सिफारिश /निर्णय को बोर्ड अस्वीकार कर देता है तो कितने समय पश्चात यह मुद्दा पुनः पीएनएम में उठाया जा सकता है? If decision of Adhoc Tribunal declines by Railway board then after what duration this matter can be raised in PNM ?			
उत्तर	एक वर्ष बाद।	After two years	After 3 years	After 6 months
Ans	After one year.			
42	रेलवे बोर्ड स्तरपर किन यूनियन संगठनों को मान्यता प्रदान की गई है? Which unions are recognised at Railway Board's level ?			
उत्तर	ऑल इण्डिया रेलवे मेन्स फेडरेशन।			

Ans	नेशनल फेडरेशन ऑफ इण्डियन रेलवे मेन्स। All India Railway Mens Federation. National Federation of Indian Railway mens.			
43	ए.आई.आर.एफ. किस श्रमिक संघ से संबद्ध है? By which labour organization AIRF is related ?			
उत्तर	हिन्द मजदूर सभा।			
Ans	Hind Mazdoor Sabha			
44	एन.एफ.आई.आर. किस श्रमिक संघ से संबद्ध है? By which labour organization NFIR is related ?			
उत्तर	इण्डियन नेशनल ट्रेड यूनियन कांग्रेस।			
Ans	Indian National Trade Union Congress			
45	संयुक्त सलाहकार परिषद/संयुक्त परामर्श तंत्र (JC M) की शुरुवात कब हुई? When Joint Consultative machinery (JCM) was formed?			
उत्तर	केन्द्रीय मंत्री श्री गुलजारीलाल नंदा द्वारा दिनांक 28.10.1966 ।			
Ans	BY Cabinet Minister Shri Guljarilal Nanda on 28.10.1966.	28.11.1966	28.11.1960	28.11.1960
46	संयुक्त परामर्श तंत्र (JCM) कितने स्तर पर होती है? At how many levels JCM meetings conducted ?			
उत्तर	तीन स्तर पर 1. विभागीय काउन्सिल 2. राष्ट्रीय काउन्सिल, 3 प्रादेशिक परिषद	At two level – State council & departmental council	At stae council only	
Ans	At three levels- 1. Departmental council 2.National Council			-

	3.State council			
47	पंच फैसला (बोर्ड आफ आरबीट्रेशन) को रेफरेन्स किस आधार पर किया जाता है? When Board of Arbitration should be referenced ?			
उत्तर	यदि नेशनल काउन्सिल या डिपार्टमेंट काउन्सिल व सरकार के मध्य मुद्दों पर कोई सहमति न हो।			
Ans	When there is a disput between National & Departmental council & Government.			
48	डिपार्टमेंटल काउन्सिल किन मुद्दों पर बहस नहीं कर सकती है? On which issues departmental council can not argue ?			
उत्तर	जो मुद्दे अन्य सरकार या विभागों पर समान रूप से लागू होते हो			
Ans	Those issues which are common in other department Ministry.			
49	जेसीएम से सरकार व श्रमिकों दोनों की सदस्य की संख्या क्या है? How many members participate from Government and Employees JCM?			
उत्तर	सरकार के 24 तथा कर्मचारियों के पक्ष से मान्यता प्राप्त फेडरेशनों से 60 (जिसमें से 24 रेलवे के दोनों फेडरेशनों से होते हैं)			
Ans	24 members from Government & 60 members from recognized Federation of employees (out of which 24 from both unions of Railways).			
50	संयुक्त परामर्श तंत्र/जेसीएम /विभाग का उन्सिल की अध्यक्षता कौन करता है? Who is the President of JCM ?			
उत्तर	सदस्य कर्मिक।			
Ans	Member staff			
51	संयुक्त सलाहकार परिषद JCM की बैठक प्रत्येक स्तर पर वर्ष में कितनी होती हैं? How many times JCM meetings organized in a year?			
उत्तर	वर्ष में दो बार (प्रत्येक छ माह में)			
Ans	2 times (Every 6months)			
52	विभागीय काउन्सिल में प्रशासन व संगठन का कितना प्रतिनिधित्व होता है? How many members represent from Government & Employees in departmental council?			

उत्तर	प्रशासन – 10			
Ans	संगठन –दोनों फेडरेशन के कुल 30 (NFIR के 11 सदस्य, AIRF के 19 सदस्य) Adminstration – 10 Unions- total 30 from both Federations (11 members from NFIR, 19 members from AIRF)			
53	संयुक्त परामर्श तंत्र/राष्ट्रीय काउन्सिल की अध्यक्षता कौन करता है? Who is the president of JCM/National Council?			
उत्तर	भारत सरकार के केबिनेट सचिव।	CRB	Finance Secretary	Member staff
Ans	Cabinet Secretary of Indian Government.			
54	राष्ट्रीय काउन्सिल में विभिन्न पक्षों के प्रतिनिधियों की संख्या कितनी होती है? How many representatives from Government & others in National Council?			
उत्तर	सरकारी पक्ष/विभिन्न मंत्रालय – 24	Government/ other ministries - 25	Government/ other ministries – 20	Government/ other ministries - 30
Ans	Government/ other ministries - 24			
55	राष्ट्रीय काउन्सिल में यदि किसी मुद्दे पर सहमति नहीं होती है तो निर्णय हेतु मामला किसे अग्रेषित करते हैं? when there is a dispute between National/departmental council and government, then the matter is referred to ?			
उत्तर	पंच निर्णय।			
Ans	Board of Arbitration	High Court	Supreme Court	
56	पंच निर्णय/फैसला कितने वर्ष तक वैध रहसकता है? The validity of Board of Arbitration is.			
उत्तर	तीन वर्ष तक	दो वर्ष	एक वर्ष	पांच वर्ष
Ans	3 years.	2 years.	1 years.	5 years.
57	पंच निर्णय हेतु कितने सदस्य होते हैं?			

	How many members exist in Board of Arbitration ?			
उत्तर	दोनो पक्षो से एक-एक, अध्यक्षता निष्पक्ष व्यक्ति द्वारा, सभीका नामांकन श्रम मंत्री द्वारा होता है।			
Ans	one from each side, presidency by impartial person, which will be nominated by labour minister.			
58	क्या पंच निर्णय का फैसला मानने हेतु सभी बाध्य होंगे? Is decision of Board of Arbitration are binding on both sides?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True.	FALSE		
59	क्या राष्ट्रीय काउन्सिल के मत भेद मुद्दे पर पंच निर्णय फैसले को किस के द्वारा बदला जा सकता है? Can the decision of Board of Arbitration change on dispute of National Council ?			
उत्तर	संसद द्वारा।			
Ans	Yes by Parliament			
60	संयुक्त परामर्श तंत्र के विभागीय परिषद में विचाराधीन मुद्दों की कार्य सूची कितने समय पूर्व जारी की जाती है। Before how many days agenda of JCM should be given ?			
उत्तर	एक माह।	One day Before	One Year Before	Six month before
Ans	One Month Before.			
61	मान्यता प्राप्त श्रमिक संगठन क्या है, तथा वह किस एक्टके तहत पंजी कृत होना चाहिये? What is a recognised labour union and by which act it should be registered ?			
उत्तर	मान्यता प्राप्त संगठन वह है जिसे सरकार ने मान्यता दी है तथा वह ट्रेड यूनियन एक्ट 1926 के तहत पंजी कृत होना चाहिये।।			
Ans	A recognised labour union is that which is recognised by government and it should be registered under Trade Union Act 1926			
62	भारतीय रेलवे में कार्यरत दो राजपत्रित रेल अधिकारि यों की एसोसिएशन के नाम बताये? Name of the two associations of Gazetted officers in Indian Railways ?			
उत्तर	ऑल इण्डिया रेलवे प्रमोटी आफिसर्स एसोसिएशन।			

Ans	ऑल इण्डिया रेलवे आफिसर्स एसोसिएशन। 1. All india Railway Promotee Officer's Association 2. All india Railway Officer's Association		
63	क्या गैर मान्यता प्राप्त संगठन से प्राप्त शिकायत पर कार्यवाही करना एवं जवाब देना अनिवार्य है? Is reply and action is compulsory for the complain of non recognised union ?		
उत्तर	नहीं, किन्तु यदि कोई शिकायत प्रस्तुत की गयी है तो उस पर विचार करना प्रशासन का कार्य है।		
Ans	No, but if there is any complain then administration should noticed.		
64	क्या अखिल भारतीय एससी/एसटी कर्मचारी एसोसिएशन को मान्यता दी गई है? Is All India SC/ST Employees's Association is recognised ?		
उत्तर	सही।	गलत	
Ans	True	FALSE	
65	एससी/एसटी कर्मचारी एसोसिएशन की प्रशासन के साथ वार्ता करने हेतु क्या विशेष आकस्मिक अवकाश तथा विशेष पास देय है? IS All India SC/ST Employees's Association entitled for Special CL and Special Passes during for special duty ?		
उत्तर	सही।	गलत	
Ans	True	FALSE	
66	क्या एससी/एसटी कर्मचारी एसोसिएशन के साथ वार्ता के मिनट्स जारी किये जाते हैं? Is minutes to be issued for conversations with All India SC/ST Employees's Association?		
उत्तर	जी नहीं।	सही	
Ans	False.	TRUE	
67	क्या किसी मान्यता प्राप्त संगठन के पदाधिकारी के स्थानान्तरण पर मंडल सचिव से सहमति अनिवार्य है? Is consent of Divisional Secretary is compulsory for transfer of office bearers of a recognised union ?		
उत्तर	सही।	गलत	

Ans	True	FALSE		
68	यदि किसी मान्यता प्राप्त श्रमिक संघ के पदाधिकारी के स्थानान्तरण पर मंडल सचिव प्रशासन के मध्य कोई सहमति नबने अथवा मतभेद उभर आये तो क्या कार्य वाही सम्भव होगी? If there is dispute on transfer of office bearers of a recognised union between administration and Divisional Secretary then what will be the process ?			
उत्तर	उक्त परिस्थितयो मे मामला निर्धारित प्रोफार्मा में महा प्रबन्धक को अग्रेषित कर दिया जायेगा एवं महा प्रबन्धक का निर्णय अन्तिम होगा।			
Ans	Matter will be forwarded to GM and his decision will be final.			
69	मंडल सचिव को यूनियन पदाधिकारियों के नाम से वर्ष में यूनियन कार्य हेतु कितने चैक पास तथा कार्ड पास दिये जाते हैं? How many check pass and card pass to be issued to office bearers of a union in a year ?			
उत्तर	छ: चैक पास, 1 कार्ड पास, जिस में चार पदाधिकारियों के नाम हो।			
Ans	6 check pass, 1 card pas for 4 office bearers.			
70	मान्यता प्राप्त संगठन को स्वीकृत एक कार्ड पास जिस पर चार पदाधिकारियों के नाम हैं उस पर कितने लोग एक साथ यात्रा कर सकते हैं? How many persons can be travel together by card pass which is issued for 4 office bearers of a union?			
उत्तर	एक पदाधिकारी।			
Ans	One office bearer.			
71	मान्यता प्राप्त श्रमिक संघों के मंडल सचिव व मंडल अध्यक्ष के घरों पर उपलब्ध करवाये रेलवे टेली फोन की किराये की वर्तमान दर क्या है? What is the rate of fare for Railway telephone which are available in houses of Presidents and Secretaries of recognized labour unions ?			
उत्तर	निःशुल्क।			
Ans	Free of cost.	On Minimal rate		
72	मान्यता प्राप्त यूनियन के चुनाव कितनी अवधि में निश्चित होने चाहिये?			

	In how many period election of recognized union should be held ?			
उत्तर	दो वर्ष में एक बार।		Once in 3 year	
Ans	Once in two years	Once on a five year		Every year
73	क्या सेवा निवृत्त अथवा बाहरी व्यक्ति मान्यता प्राप्त संगठन का पदाधिकारी बन सकता है? Is retired or out sider persons may be the office bearers ?			
उत्तर	जी हां, यदि यूनियन के संविधान में ऐसी व्यवस्था है।			
Ans	Yes, if there is any arrangement in constitution of union.			
74	यूनियनों को मान्यता प्रदान करने की शर्तें बताइये? What is the term and conditions for recognition of unions ?			
उत्तर	यूनियन ट्रेड यूनियन एक्ट – 1926 में पंजीकृत हो।			
Ans	Should be registered in Trade Union Act-1926			
75	जहां किसी इकाई के अन्तर्गत कर्मचारियों की संख्या 500 से कम है तो क्या यूनियन की शाखा खोली जा सकती है? Is branch of Union may be opened where staff is below 500 employees in a unit			
उत्तर	नहीं, वहां केवल वर्कर्स कमेटी बनायी जा सकती है।			
Ans	No only workers committee may be formed.			
76	किसी इकाई में यूनियन के सदस्यों की संख्या 1000 से कम है तो कितने आफिस बियरर स्वीकार्य होंगे? How many office bearers may be accepted, where union members are less than 1000 in an unit ?			
उत्तर	10	08	05	11
Ans				
77	जहां यूनियन के सदस्यों की संख्या 1000 से अधिक हो तो वहां कितने पदाधिकारी स्वीकृत हैं? How may be office bearers may be accepted, where union members are more than 1000 in an unit ?			
उत्तर				
Ans	12.	15	20	13

78	क्या सहकारी संस्थाओं को कार्यकारिणी बैठक में भाग लेने हेतु कर्मचारियों को विशेष आकस्मिक अवकाश देय है? Is Special CL may be granted to the employees who are participating in working committee meetings of cooperative institutes ?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True.	FALSE		
79	क्या गैर रेल कर्मचारी को क्लब तथा संस्थान इंस्टीट्यूट का सदस्य बनाया जा सकता है? Is non Railway employees may be member of Club and institute ?			
उत्तर	जी हां, किन्तु उन्हें मतदान एवं गतिविधि में सम्मिलित होने का अधिकार नहीं होगा।	NO		
Ans	Yes, but they can not be participate in election and activities of the Club and institute			
80	जिस भवन का उपयोग आफिसर्स क्लब रूप में किया जाता है उनका कितना किराया रेलवे में जमा होगा? What is the rent to be deposited to Railway,for the building which is being used as Officer's Club ?			
उत्तर	निःशुल्क।			
Ans	Free of Cost.	On Minimal charges		
81	भारत स्काउट्स /गार्ड्स गति विधियों हेतु एक वर्ष में कितने विशेष आकस्मिक अवकाश देय होंगे? How many Special Casual Leave may be granted for Indian Scout Guide Activities			
उत्तर	30+15 दिन।			
Ans	30+15 days.	50 days	10 days only	Unlimited
82	भारत स्काउट्स/गार्ड्स गति विधियों हेतु अधिकतम कितने दिन का यात्रा/दैनिक भत्ता वर्ष में देय होता है? How many daystravel / daily allowance granted? for Indian Scout Guide Activities			
उत्तर	15 दिन।			
		30 days	Actual	FALSE

Ans	15 days			
83	रेलों पर कितने प्रकार की सहकारी सोसायटियां कार्यरत हैं? How many types cooperative societies are in Railways ?			
उत्तर	1.उपभोक्ता सहकारी समिति 2.सहकारी ऋण समिति /बैंक 3. सहकारी आवास समिति.			
Ans	1. Consumer cooperative society 2. Loan cooperative societies/Bank 3. cooperative Housing societies			
84	क्या सहकारी समिति के प्रबन्ध समिति की बैठक में भाग लेने हेतु विशेष पास देय है? Is Special pass is applicable for participation in the meeting of management committee of cooperative society ?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True.	FALSE		
85	क्या सहकारी समितियों के कर्मचारियों को पास तथा पीटीओ दिये जा सकते हैं? Is pass & PTO are applicable for employees of cooperative society ?			
उत्तर	सही	गलत		
Ans	True.	FALSE		
86	रेलवे बोर्ड स्तर पर पीएनएम का चेयरमैन _____ होता है। _____ is the Chairman of PNM at Railway Board level.			
उत्तर	कार्मिक सदस्य			
Ans	Member Staff	CRB	Secretary Chairman	to
87	स्थाई वार्ता तंत्र दिनांक _____ से लागू हुई है। PNM has come into effect from _____			
उत्तर	1952			
Ans	1952	1950	1951	1960
88	क्षेत्रीय स्तर पर स्थाई वार्ता तंत्र के सचिव _____ होते हैं। Secretary of PNM on Zonal Level is _____			

उत्तर Ans	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer(IR)	उपमहाप्रबंधक Additional General Manager	Secretary to PCPO	Dy.CPO(IR)
89	क्षेत्रीय स्तर पर पीएनएम के अध्यक्ष _____ होते हैं। Chairman of PNM at Zonal Level is _____			
उत्तर Ans	महा प्रबंधक Genreal Manager.	उपमहाप्रबंधक Additional General Manager	वरिष्ठ उप महाप्रबंधक Senior Deputy General Manager	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer (PCPO)
90	प्रेम के रेलवे बोर्ड स्तर पर चेयरमैन, रेलवे बोर्ड होते हैं। Chairman Railway Board is the Chairman of PREM on Railway Board level.			
उत्तर Ans	सही True	False		
91	पीएनएम मीटिंग मंडल स्तर पर तीन माह में एक बार होती है। PNM meeting is held every three months on Divisional Level.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
92	पीएनएम मीटिंग में 30 से ज्यादा नये मदों पर चर्चा की जाती है। More than 30 items are discussed in PNM meeting.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
93	रेलवे बोर्ड स्तर पर पीएनएम के सचिव _____ होते हैं। _____ is the secretary of PNM at Railway board level.			
उत्तर Ans	उप निदेशक – संस्थापन Dy.Director Establishment	Executive Director (ESTT)	Member Staff	CRB

94	जेसीएम के राष्ट्रीय स्तर के चेयरमैन _____ होते हैं। Who is the Chairman of JCM at national level _____.			
उत्तर	भारत सरकार के केबिनेट सेक्रेटरी			
Ans	Cabinet Secretary of Indian Government	CRB	Member Staff	Principal Secretary
95	मान्यता प्राप्त संगठन के पदाधिकारियों को विभिन्न बैठ को सम्मिलित होने के लिये कौनसा अवकाश स्वीकृत किया जा सकता है? What type of leave is granted to recognised union office bearers for attending various meetings ?			
उत्तर	स्पेशल आकस्मिक अवकाश			
Ans	Special Casual Leave			
96	How many days in advance agenda of PNM meeting should be given by union?			
उत्तर	15 दिन	07 दिन	21 दिन 21 days	30 दिन
Ans	15 days	07 days		30 days
97	CRMS का पूरा नाम क्या है? Full form of CRMS			
उत्तर	सेंट्रल रेलवे मज़दूर संघ	Central Railwaymen Maha Sangh	Central Railway Management Sangh	Central Railway Mazdoor Sangathan
Ans	Central Railway Mazdoor Sangh			
98	NRMU का पूरा नाम क्या है? Full form of NRMU			
उत्तर	नेशनल रेलवे मज़दूर यूनियन	National Railwaymen Mazdoor Union		National Railwaymen Member Union
Ans	National Railway Mazdoor Union,		National Railway Management Union	
99	AIOBCREA का पूरा नाम क्या है? Full form of AIOBCREA			
उत्तर	आल इंडिया आदर बैकवर्ड क्लास	All India Babu's of Central Railway		

Ans	रेलवे एम्प्लाइज असोसिएशन All India Other Backward Class Railway Employees Association	Employees Association		
100	AISCSTREA का पूरा नाम क्या है? Full form of AISCSTREA			
उत्तर Ans	आल इंडिया शेडुल कास्ट शेडुल ट्राइब रेलवे एम्प्लाइज एसोसिएशन All India Scheduled Cast Scheduled Tribe Railway Employees Association	All India Second Class Schedule Traditional Railway Employees Association.		
101	How many retired employees can be office bearers of recognized union at Divisional Level.			
उत्तर	02	गैर	01	03
Ans	02	NON	01	03
102	How many special casual leave can be granted for a branch on Divisional level to conduct BEC meeting in a calendar year?			
उत्तर	06	03	09	12
Ans	06	03	09	12
103	BECM का पूरा नाम क्या है? Full form of BECM?			
उत्तर Ans	ब्रांच एग्जीक्यूटिव कमिटी मीटिंग Branch Executive Committee Meeting	Board Executive Committee Meeting	Board Evening Committee Meeting	Branch Executive Commercial Meeting
104	How many informal meetings can be held with AIOBCREA/AISCSTREA in a year?			
उत्तर	02	01	03	04
Ans	02	01	03	04
105	How many days of special casual leave is granted for the representatives of AIOBCREA/AISCSTREA to attend the informal meeting?			

उत्तर	02	01	03	04
Ans	02	01	03	04
106	जब भी आधिकारिक बैठक के लिए बुलाया जाय, क्या AIOBCREA/AISCSTREA प्रतिनिधियों को रहने की सुविधा दी जा सकती है ? Can staying facility be granted to the representatives of AIOBCREA/AISCSTREA whenever called for official meeting?			
उत्तर	हाँ	नहीं	कभी नहीं NEVER	कभी कभी
Ans	TRUE	FALSE		SOMETIME
107	AIOBCREA/AISCSTREA के कितने सदस्य, पहचान पत्र/ गेट पास के साथ जारी किया जा सकता है ? How many members of AIOBCREA/AISCSTREA may be issued with Identity Cards/Gate Passes?			
उत्तर	4 से 5 सदस्य	सभी सदस्य	केवल मंडल अध्यक्ष ONLY	केवल मंडल सचिव ONLY
Ans	4 to 5 members :	ALL MEMBERS	DIVISIONAL PRESIDENT	DIVISIONAL SECRETARY
108	क्या AIOBCREA/AISCSTREA प्रतिनिधियों को आवास आवंटन समिति और कॉलोनी देखभाल समिति में शामिल किया जा सकता है ? Can the representatives of AIOBCREA/AISCSTREA be included in Housing allotment committee, colony care committee?			
उत्तर	हाँ	नहीं	कभी नहीं NEVER	कभी कभी
Ans	TRUE	FALSE		SOMETIME
109	क्या AIOBCREA/AISCSTREA प्रतिनिधियों को PREM में शामिल किया जा सकता है ? Can the representatives of AIOBCREA/AISCSTREA be included in PREM?			
उत्तर	हाँ	नहीं	कभी नहीं NEVER	कभी कभी
Ans	TRUE	FALSE		SOMETIME
110	कितने AIOBCREA/AISCSTREA प्रतिनिधियों को SBF समिति में शामिल किया जा सकता है ? How many members of AIOBCREA/AISCSTREA may be included in Staff Benefit Fund committee?			
उत्तर	प्रति एक	TWO EACH	THREE EACH	FOUR EACH

Ans	ONE EACH			
111	क्या AIOBCREA/AISCSTREA प्रतिनिधियों को CUG सुविधा दी जा सकती है ? Can CUG facility be provided to members of AIOBCREA/AISCSTREA ?			
उत्तर	हाँ	नहीं	कभी नहीं NEVER	कभी कभी
Ans	TRUE	FALSE		SOMETIME
112	For transferring the office bearer of AIOBCREA/AISCSTREA who should be concerned?			
उत्तर	Liaison Officer	Concern officer	अपर मंडल रेल प्रबंधक	मंडल रेल प्रबंधक
Ans			Additional Divisional Railway Manager	Divisional Railway Manager
113	With whom the informal meeting of AIOBCREA/AISCSTREA can be held on issues relating to engineering staff within his jurisdiction?			
उत्तर	ADEN	Sr DEN	अपर मंडल रेल प्रबंधक	मंडल रेल प्रबंधक
Ans			Additional Divisional Railway Manager	Divisional Railway Manager
114	Number of special journey passes for informal meeting of AIOBCREA /AISCSTREA at Divisional level?			
उत्तर	20 प्रतिभागियों	06 प्रतिभागियों	19 प्रतिभागियों	04 प्रतिभागियों
Ans	20 participants.	06 participants.	19 participants.	04 participants.
115	Number of special journey passes for informal meeting of AIOBCREA /AISCSTREA at Railway Board level?			
उत्तर	24 प्रतिभागियों	06 प्रतिभागियों	19 प्रतिभागियों	04 प्रतिभागियों
Ans	24 participants.	06 participants.	19 participants.	04 participants.
116	Can President, Working President and General Secretary of AIOBCREA /AISCSTREA travel in Rajdhani & Shatabadi trains			
उत्तर	हाँ	नहीं	कभी नहीं NEVER	कभी कभी

Ans	TRUE	FALSE		SOMETIME
117	Can President, Working President and General Secretary of AIOBCREA /AISCSTREA travel in Rajdhani & Shatabadi trains with companion/ attendant.			
उत्तर	नहीं	TRUE	कभी नहीं NEVER	कभी कभी
Ans	FALSE			SOMETIME
118	What are the basic facilities that can be provided in the office accommodation provided to AIOBCREA/AISCSTREA ?			
उत्तर	टेबल, 3 से 4 खुर्सिया, बिजली, पंखा और टेलीफोन			
Ans	Table, 3-4 chairs, electricity, fan & telephone.			
119	Can a suitable place be provided for Notice Board of AIOBCREA/AISCSTREA ?			
उत्तर	हाँ	नहीं	कभी नहीं	कभी कभी
Ans	TRUE	FALSE	NEVER	SOMETIME
120	Who can participate in PREM meeting?			
उत्तर	Representatives of CRMS, NRMU, AIOBCREA, AISCSTREA, RPF Association & CRPOA.			
Ans				
121	CRPOA का पूरा नाम क्या है? Full form of CRPOA			
उत्तर	सेंट्रल रेलवे प्रमोटी ऑफिसर्स एसोसिएशन	Central Railway Promoted Officers Association	Central Rakshak Personnel Officers Association	Cooperative Railway Personnel Officers Association.
Ans	Central Railway Promotee Officers Association			

केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण

Central Administrative Tribunals

1	केंद्रीय प्रशासनिक ट्रिब्यूनल की स्थापना कब हुई है । When was the first Central Administrative Tribunal established?			
उत्तर Ans	a) 04.04.1963	b) 22.07.1982	c) 01.11.1985	d) 10.11.1985
Q.2	केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण का उद्देश्य क्या है? What is the object of Central Administrative Tribunal?			
उत्तर Ans	न्यायिक प्रक्रिया को सरल बनाना To simplify judicial process	न्यायिक प्रक्रिया को शिघ्रता से निपटाना To speed up judicial process	न्यायिक प्रक्रिया को कम पैसो में निपटाना To make judicial process inexpensive	न्यायिक प्रक्रिया को सरल बनाना जिससे कर्मचारियों के सेवा संबंधी समस्याओं का कम पैसो में शिघ्रता से निपटाना To make judicial process simple for employees so that their grievances regarding service is resolved at earliest without being expensive
3	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण की प्रधान पीठ में सदस्यों की संख्या कितनी है? What is the number of members in Principal Bench of Central Administrative Tribunal?			
उत्तर Ans	9	11	15	6
4	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण में किस प्रकार के मामलों को निपटाया जाता है? What types of cases are dealt in Central Administrative Tribunal?			
उत्तर Ans	सशस्त्र बलों के कर्मचारियों के मामले Cases of employees from Armed Forces	केवल सचिवालय / न्यायालयों में काम करने वाले कर्मचारियों के मामले Only cases of employees working in	सचिवालय / न्यायालय, आरपीएफ, सेवानिवृत्त सशस्त्र बल के कर्मचारियों के मामले और औद्योगिक संबंधों के मामले Cases of all	रेलवे सुरक्षा बल (RPF) के कर्मचारियों के मामले Cases of employees from Railway Protection Force (RPF)

		Secretariats/Courts	employees working in Secretariats/ Courts, RPF, retired Armed Forces employees and cases regarding industrial relations	
Q.5	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण के समक्ष विवाद की तारीख से आवेदन करने की अवधि क्या है? What is the period of making application from the date of dispute before Central Administrative Tribunal?			
उत्तर	30 दिन	01 साल	120 दिन	90 दिन
Ans	30 days	01 year	120 days	90 days
Q.6	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण के समक्ष आवेदन करने के लिए कितनी फीस का भुगतान किया जाता है? How much fees is to be paid for making application before Central Administrative Tribunal?			
उत्तर	₹500/-	₹1000/-	₹50/-	₹100/-
Ans				
Q.7	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण के समक्ष प्रस्तुत की जाने वाली प्रतियों की संख्या कितनी है? What is the number of copies of application that has to be submitted before Central Administrative Tribunal?			
उत्तर	5 पूर्ण सेट	3 पूर्ण सेट	7 पूर्ण सेट	6 पूर्ण सेट
Ans	5 full sets	3 full sets	7 full sets	6 full sets
Q.8	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण में प्रशासनिक सदस्य की सेवानिवृत्ति की आयु क्या है? What is age of retirement of Administrative Member in Central Administrative Tribunal?			
Ans:	साठ वर्ष	62 वर्ष	58 वर्ष	65 वर्ष
	60 years	62 years	58 years	65 years
Q.9	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण की प्रधान पीठ कहाँ स्थित है? Where is the Principle Bench of Central Administrative Tribunal located?			
उत्तर	चेन्नई	मुंबई	नई दिल्ली	कोलकाता
Ans	Chennai	Mumbai	New Delhi	\Kolkata
Q.10	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण द्वारा प्रारंभिक चरण में दिए जाने वाली अंतरिम राहत की अवधि क्या			

	है? What is the duration of Interim Relief given at initial stage by Central Administrative Tribunal?			
उत्तर	30 दिन	14 दिन	06 महीने	01 साल
Ans	30 days	14 days	6 months	1 year
11	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण के आदेशों के अनुपालन की अवधि क्या है यदि ऐसे आदेशों के विरुद्ध कोई अपील नहीं की जाती है? What is the duration for compliance of Orders of Central Administrative Tribunal if no appeal is made against such orders?			
उत्तर	30 दिन	180 दिन	90 दिन	120 दिन
Ans	30 days	180 days	90 days	120 days
12	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण के समक्ष समीक्षा याचिका दायर करने की अवधि क्या है? What is the duration for filing Review Petition before Central Administrative Tribunal?			
उत्तर	30 दिन से पहले	60 दिन से पहले	90 दिन से पहले	120 दिन पहले
Ans	Before 30 days	Before 60 days	Before 90 days	Before 120 days
13	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण के आदेशों के खिलाफ विशेष अवकाश याचिका किस अदालत के समक्ष दायर की जा सकती है? Special Leave Petition against Orders of Central Administrative Tribunal can be filed before which court?			
उत्तर	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण कि प्रधान पीठ	जिला अदालत	उच्च न्यायालय	उच्चतम न्यायालय
Ans	Principle Bench of CAT	District Court	High Court	Supreme Court
14	भारत के संविधान के किस अनुच्छेद के तहत केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण के आदेश के खिलाफ विशेष अवकाश याचिका (एसएलपी) दायर की जा सकती है? Under which Article of Constitution of India a Special Leave Petition (SLP) against order of Central Administrative Tribunal can be filed?			
उत्तर	अनुच्छेद 226 & 227	अनुच्छेद 136	अनुच्छेद 14	अनुच्छेद 16
Ans	Article 226 & 227	Article 136	Article 14	Article 16
15	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण के अध्यक्ष और उपाध्यक्ष की सेवानिवृत्ति की आयु क्या है?			

	What is the age of retirement of Chairman and Vice-Chairman of Central Administrative Tribunal?			
उत्तर Ans	60	58	65	62
16	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण की स्थापना भारत के संविधान के किस अनुच्छेद के तहत की गई है? Central Administrative Tribunal is established under which Article of Constitution of India?			
उत्तर Ans	अनुच्छेद १३६ Article 136	अनुच्छेद ३२३-अ Article 323-A	अनुच्छेद २२६ Article 226	अनुच्छेद १९ Article 19
17	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण के खंडपीठों की संख्या क्या है? What are the numbers of Benches of Central Administrative Tribunal?			
उत्तर Ans	20	14	17	15
18	मंडल स्तर पर केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण के निर्णय के खिलाफ अपील करने का फैसला कौन कर सकता है? In Railways which authority at Divisional Level has the powers to decide against Appeal of Orders of Central Administrative Tribunal?			
उत्तर Ans	विधी सहायक Law Assistant	मुख्य विधी सहायक Chief Law Assistant	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager	अप्पर मंडल रेल प्रबंधक Additional Divisional Railway Manager
19	अध्यक्ष सहित सभी केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरणों के सदस्यों की कुल संख्या क्या है? What is the total strength of all Central Administrative Tribunals including Chairman?			
उत्तर Ans	48	90	66	70
20	केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण अधिनियम, 1985 की किस धारा के तहत केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण के समक्ष आवेदन दायर किया जा सकता है? Under which section of CAT Act, 1985, an application can be filed before Central Administrative Tribunal?			
उत्तर Ans	अनुभाग 19 Sec 19	अनुभाग 13 Sec 13	अनुभाग 10 Sec 10	अनुभाग 25 Sec 25

सूचना का अधिकार

Right To Information

1	सूचना का अधिकार संसद में कब पास हुआ Date on Which RTI was passed in Parliament			
उत्तर Ans	15 जून 2005 15th June 2005	15 जून 2004 15 th June 2004	15 जून 2003 15 th June 2003	01 जनवरी 2005 1 st January 2005
2	सूचना का अधिकार कब से पूर्णतः लागू हुआ Date from which RTI came fully into force			
उत्तर Ans	12 अक्टूबर 2005 12th October 2005	12 अक्टूबर 2004 12 th October 2004	01 जनवरी 2005 1 st January 2005	12 अक्टूबर 2003 12 th October 2003
3	सूचना का अधिकार किस राज्य में लागू नहीं है Which only state is not covered under RTI Act			
उत्तर Ans	जम्मू और कश्मीर Jammu & Kashmir	दिल्ली Delhi	मुंबई Mumbai	इनमें से कोई नहीं
4	सूचना का अधिकार का मुख्य उद्देश्य क्या है। What is the basic object of the Right to Information Act			
उत्तर Ans	सूचना का अधिकार अधिनियम का मुख्य उद्देश्य सरकारी कामकाज में नागरिकों के लिए प्रजातंत्र में लोगों के लिए वास्तव में पारदर्शिता लाना और जिम्मेदारी तय करना, भ्रष्टाचार हटाना The basic object of the Right to information act is to empower the citizens from transparency and accountability in the working of government, curtailing corruption and make our democracy work for the people in real sense			
5	सूचना का अधिकार अधिनियम लागू करने के लिए किसे नियुक्त किया गया है। Each authority covered by RTI act must appoint their....			
उत्तर Ans	जनसूचना अधिकारी Public Information officer			
6	सीआयसी का फुल फॉर्म क्या है What is full form of CIC			

उत्तर Ans	केन्द्रीय सूचना आयोग Central Information Commission			
7	आवेदन का उत्तर देने की समय सीमा क्या है What is the time limit for replying to the request			
उत्तर Ans	यदि जनसूचना अधिकारी से सूचना मांगी गई है प्राप्त होने के 30 दिनों में If the request has been made to the PIO, the reply is to be given within 30 days of receipt			
8	जिन मामलों में जीवन या जिम्मेदारी शामिल ऐसे मामले में उत्तर देने की समय सीमा क्या है What is the time limit for replying to the request of life or liberty of any person is involved?			
उत्तर Ans	जनसूचना अधिकारी द्वारा 48 घंटे में उत्तर दिया जाना अपेक्षित है The PIO is expected to reply within 48 hours			
9	सूचना का अधिकार के अधीन क्या जानकारी मांगी जा सकती है What is information under RTI Act:			
उत्तर Ans	यदि किसी सामग्री का कोई स्तर शामिल है तो अ) रिकार्ड आ) कागजात इ) मेमो ई) ई-मेल उ) मत ऊ) सक्यूलर आदेश ऋ) रिपोर्ट इलेक्ट्रॉनिक फॉर्म में रखा डाटा Information is any material in any form. It includes) records b) documents c) memos d) E-mails) opinions f) circulars g) orders h) reports h) data material held in electronic form			
10	सूचना का अधिकार के अधीन कितने खंड है । How many sections are covered under RTI Act?			
उत्तर Ans	10 खंड 10 sections	20 खंड 20 sections	40 खंड 40 sections	30 खंड 30 sections
11	सूचना का अधिकार के तहत किन मामलो को छुट है या अलग है ।			

	Which sections of RTI act which are exempted from disclosure? it enumerates what?
उत्तर Ans	खंड 8 और 9 में उन सूचनाओं की गणना है जिनको दिए जाने की छूट है Sections 8 & 9 It enumerates the categories of information which are exempted from disclosure.
12	जानकारी मांगने के लिए फीस क्या है और इसका भुगतान कैसे किया जा सकता है । For seeking information what is fee & in which format it should pay .
उत्तर Ans	आवेदक व्दारा केन्द्रीय सहायक जनसूचना अधिकारी के पक्ष में जारी रु 10/- का डिमांड ड्राफ्ट / बैंकर चेक / भारतीय पोस्टल ऑर्डर या नकद रूप में संस्था के जनसूचना अधिकारी के पक्ष में जमा कराकर The applicant, alongwith the application should send a demand draft or a banker's cheque or an Indian Postal order of Rs.10/- payable to accounts officer of the public authority or by way of cash to accounts officer of the public authority or to the Central Assistant Public Information officer
13	पहली अपील किसे कब दी जा सकती है The period when first appeal should be filed and to whom?
उत्तर Ans	पहली अपील सूचना प्राप्त होने के 30 दिन के अंदर या वैधता समाप्त होने जो कम हो में सूचना या निर्णय केन्द्रीय जनसूचना अधिकारी के पास दी जा सकती है अपीलीय अधिकारी केन्द्रीय सूचना अधिकारी से वरिष्ठ होना चाहिए First appeal should be filed within a period of 30 days of supply of information is expired or from the date on which the information or decision of the CPIO is received. The first appellate authority is an officer senior in rank to the CPIO.
14	दूसरी अपील का अपीलीय अधिकारी कौन है Who is 2 nd appellate authority?
उत्तर Ans	दूसरा अपीलीय अधिकारी केन्द्रीय सूचना आयोग है Second appellate authority is Central Information Commission
15	दूसरी अपील की अवधि क्या है What is the period for 2 nd appeal?
उत्तर Ans	प्रथम सूचना अधिकारी से सूचना प्राप्त होने या अपीलकर्ता को सूचना प्राप्त होने तक से 90 दिनों के अंदर Within 90 days from the date on which the decision should have been made by the first appellate authority or was actually received by the appellant.
16	सेक्शन 2 क्या है What is section 2
उत्तर	खंड 02 में सूचना का अधिकार के अंतर्गत आने वाले शर्तों की परिभाषा है।

Ans	Section 2 is for all definitions of terms covered RTI Act.
17	सेक्शन 4 में क्या दर्शाया गया है What is defined in section 4?
उत्तर	जनसेवकों पर लगाया गया आरोप खंड 4 के अंतर्गत निहित है।
Ans	Obligations of Public authorities are defined under section 4
18	सेक्शन 5 में क्या दर्शाया गया है What is defined in section 5?
उत्तर	जनसूचना अधिकारी का पद खंड 5 में तय किया गया है।
Ans	Designation of Public Information officers is defined under section 5
19	सेक्शन 6 में क्या दर्शाया गया है What is section 6?
उत्तर	यह सूचना मांगने से संबंधित अनुरोध है।
Ans	It is regarding request for obtaining information.
20	सेक्शन 7 में क्या दर्शाया गया है What is describe in section 7?
उत्तर	यह सूचना निपटान का अनुरोध है।
Ans	It is regarding disposal of requests.
21	सेक्शन 8 में क्या है What is mentioned in section 8?
उत्तर	इसमें न दिए जाने वाली सूचनाएं हैं।
Ans	It mentioned regarding exemptions from disclosure of information.
22	सेक्शन 9 और 10 में क्या विवरण है What is described in section 9 & 10
उत्तर	इसमें विशेष मामलों में अलग अलग से सकारण निरस्त करने का पक्ष दर्शाया गया है।
Ans	It describes, what is grounds for rejection to access in certain cases and what is severability.
23	दूसरी अनुसूची के अलावा किन्हीं चार केन्द्रीय इंटेलिजिण्स् और सुरक्षा एजेंसियों के नाम बताएं State any four Central Intelligence & security agencies specified in the second schedule excluded?
उत्तर	अ) आई बी आ) आयकर महानिदेशक (अन्वेषण)

Ans	इ) रॉ ई) केन्द्रीय जांच आयोग a) IB b) Directorate General of Income Tax(Investigation) c) RAW Central Bureau of Investigation			
24	कोई 02 सूचना बताएं जो सेक्शन 8 के अंतर्गत नहीं दी जा सकती अनुसार नहीं दी जा सकती ? State any two, Information exempted from disclosure under section 8 of the Act?			
उत्तर Ans	इसके तहत उन सूचनाओं दिए जाने की मनाही जिनसे संबंधित मामले न्यायालयों में विचाराधीन हैं या जिनके दिए जाने से न्यायालय की अवमानना हो सकती है (a) Information which has been expressly forbidden to be published by any court of law or tribunal or the disclosure of which may constitute contempt of court (b) Information received in confidence from foreign government.			
25	कौन सा निकाय सूचना का अधिकार के दायरे में नहीं है? Which bodies are not within the RTI Act's Ambit directly?			
उत्तर Ans	निजी निकाय को इस अधिनियम के दायरे से अलग रख गया है Private bodies are not within the Act's ambit directly.			
26	What is the time limit for a female employee to register a compliant to the Internal Complainants Committee?			
उत्तर Ans	03 महीने 3 months	02 महीने 2 months	01 महीने 1 months	04 महीने 4 months
27	How much days leave can a female employee be granted if she has undergone harassment?			
उत्तर Ans	03 महीने 3 months	02 महीने 2 months	01 महीने 1 months	04 महीने 4 months
28	When was the Sexual Harrassment of women at work place Act enforced in India?			
उत्तर Ans	23.04.2013	01.04.2013	01.01.2013	01.01.2012
29	What is the duration of the Internal Complaints Committee?			
उत्तर Ans	तीन वर्ष 3 years	दो वर्ष 2 years	एक वर्ष 1 years	चार वर्ष 4 years
30	What is the time limit given to a male employee to reply against the compliant of Sexual Harrassment?			

उत्तर Ans	10 दिन 10 days	20 दिन 20 days	40 दिन 40 days	30 दिन 30 days
31	What is the time limit for action to be taken against a male employee who is found guilty of conduct of harassment by the ICC?			
उत्तर Ans	60 दिन 60 days	30 दिन 30 days	30 दिन 30 days	50 दिन 50 days
32	What is the time period within which a male employee can appeal against the verdict of the Internal Complaints Committee?			
उत्तर Ans	90 दिन 90 days	50 दिन 50 days	80 दिन 80 days	40 दिन 40 days

संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रगति योजना

Modified Assured Career Progression Scheme

1	MACPS का फुल फॉर्म क्या है? Full form of MACPS			
उत्तर Ans	मॉडर्न ऐंशुअर्ड करीयर प्रोग्रेशन सेक्शन Modern Assured Career Progression Section	मॉडीफाईड ऐंशुअर्ड करीयर प्रोग्रेशन स्किम Modified Assured Career Progression Scheme	मॉनिटरड ऐंशुअर्ड करीयर प्रोग्रेशन स्किम Monitered Assured Career Progression Scheme	मनी ऐंशुअर्ड करीयर प्रोग्रेशन स्किम Money Assured Career Progression Scheme
2	MACPS कौन से वेतन आयोग द्वारा शुरू किया गया? MACPS introduced by which pay commission			
उत्तर Ans	चौथे वेतन आयोग 4 th Pay Commission	छठे वेतन आयोग 6th Pay Commission	पांचवे वेतन आयोग 5 th Pay Commission	सातवे वेतन आयोग 7 th Pay Commission
3	एमएसीपीएस के तहत कौन सी श्रेणी के रेल्वे कर्मचारी शामिल नहीं हैं? What category of Railway Employees not covered under MACPs			
उत्तर Ans	ऑर्गनाइज्ड ग्रुप 'ए' Organised Group 'A'	ऑर्गनाइज्ड ग्रुप 'बी' Organised Group 'B'	ग्रुप 'ए' Group 'A'	ग्रुप 'सी' Group 'C'
4	MACPs के तहत कुल कितने वित्तीय उन्नयन अनुज्ञेय हैं ? In all how many financial upgradations are permissible under MACPs			
उत्तर Ans	दो Two	तीन Three	चार Four	एक One
5	एमएसीपी के तहत उन्नयन कितने सालों के अंतराल पर देय है ? Upgradation under MACP is payable on intervals of how many years ?			
उत्तर Ans	5 , 10 , एवं 15 साल की अर्हक सेवा 5 , 10 and 15 years of continuous service	12 , 24 , एवं 36 साल की अर्हक सेवा 12, 14 and 36 years of continuous service	10 , 20 , एवं 30 साल की अर्हक सेवा 10, 20 and 30 years of continuous	इनमें से कोई नहीं Non of these

			service	
6	क्या एमएसीपीएस् कॉन्ट्रैक्ट बेसीस पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए लागू होगा Whether MACPS is applicable for employees appointed on contract basis			
उत्तर Ans	गलत False	सही True		
7	एमएसीपी मंजूर करनेवाली स्क्रीनिंग कमेटी में कितने अधिकारी होंगे? How many officers are there in the screening committee for grant of MACP			
उत्तर Ans	03 अधिकारी 03 officers	02 अधिकारी 02 officers	04 अधिकारी 04 officers	इनमें से कोई नहीं Non of these
9	एमएसीपी मंजूर करनेवाली स्क्रीनिंग करने लिए समय अनुसूची क्या है ? What is the time schedule for screening for MACPs			
उत्तर Ans	हर साल जनवरी तथा जुलाई के पहले सप्ताह में In the 1st week of Jan and 1st week of July every year	हर साल अप्रैल के पहले सप्ताह में In the 1st week of Jan and 1st week of July every year	हर साल जनवरी के पहले सप्ताह में In the 1st week of Jan and 1st week of July every year	
10	एमएसीपी योजना किस तिथि से संचालित हो रही है। The MACP scheme was operative from which date			
उत्तर Ans	01-09-2010	01-01-2008	01-12 -1010	01-09-2008
11	यदि कनिष्ठ कर्मचारी एमएसीपी मिलने के कारण अपने से वरिष्ठ कर्मचारी की तुलना में अधिक वेतन पाता है ऐसी स्थिति में क्या वरिष्ठ कर्मचारी को वेतन में स्टेपिंग अप दिया जा सकता है? Is stepping up of pay admissible in case a junior gets more pay than his senior on account of MACP			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
12	क्या एमएसीपी के तहत वेतन निर्धारण लागू होता है? Benefit of pay fixation is applicable under MACP or otherwise			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
13	क्या एमएसीपी के तहत वेतन वृद्धि लागू होती है?			

	Whether incremental benefit is applicable under MACP or otherwise			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
14	कर्मचारी को एमएसीपी मिलने के बाद उसी ग्रेड पे / लेवल में आगे नियमित पदोन्नति होनेपर क्या कर्मचारी को वेतन निर्धारण का लाभ लागू होता है? If after grant of MACP employee gets further regular promotion in the same GP whether fixation is applicable			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
15	कर्मचारी को एमएसीपी मिलने के बाद अगले ग्रेड पे / लेवल में नियमित पदोन्नति होनेपर क्या कर्मचारी को वेतन निर्धारण का लाभ लागू होता है ? If after grant of MACP employee gets further regular promotion in the GP higher than GP given in MACP whether fixation is applicable			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
16	क्या पदानुक्रम में एक ही ग्रेड पे/ लेवल वाले पद पर अर्जित पदोन्नति को एमएसीपी के उद्देश्य से पदोन्नति के रूप में गिना जाएगा? Whether promotion earned in a post carrying same GP in promotional hierarchy shall be counted as promotion for the purpose of MACP or otherwise			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
17	नियमित नियुक्ति से पहले एडहॉक आधार पर की गई सेवा को एमएसीपी के लिए गिना जाएगा या नहीं? Service rendered on adhoc basis before regular appointment should be considered for MACP or not			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
18	नियमित नियुक्ति से पहले होनेवाले प्रशिक्षण कालावधि को एमएसीपी के लिए गिना जाएगा या नहीं? Pre-appointment training period to be considered for grant of MACP or not			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
19	नियुक्ति से पहले उसी ग्रेड पे वाले पद पर किसी अन्य सरकारी विभाग में की गयी निरंतर सेवा को			

	एमएसीपी के लिए गिना जाएगा या नहीं? Past continues service in another govt / dept in post carrying same GP prior to appointment in a new department / govt. without break is to be considered or otherwise			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
20	क्या एमएसीपी के अंतर्गत अगला ग्रेड पे का लाभ होने से रेलवे कर्मचारी के पदनाम / वर्गीकरण में बदलाव होगा ? Grant of MACP would change the designation / classification of a railway employee			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
21	एमएसीपी के लाभ हेतु पात्रता का बेंच मार्क सीआर/एपीएआर में ग्रेडिंग " बहुत अच्छा "होना अनिवार्य _____ से लागू किया गया । The benchmark "Very Good" grading in APAR for grant of upgradation under MACP has been made applicable w.e.f. _____			
उत्तर Ans	25 जुलाई 2018 25 th July 2018	25 जुलाई 2016 25 th July 2016	01 जनवरी 2016 1 st Jan 2016	1 अप्रैल 2016 1 st April 2016
22	क्या एमएसीपी के लाभ हेतु वरियता विचाराधीन रहेगी ? Whether seniority to be considered for MACP			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
23	यदि कर्मचारी किसी पद में होनेवाली पदोन्नती के लिये इनकार करता है , तो क्या उस पद का देय ग्रेड पे एमएसीपी के अंतर्गत अनुज्ञेय होगा? If employee has given refusal to regular promotion to post carrying a certain GP, whether the same GP can be granted in MACP			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
24	यदि कर्मचारी को एमएसीपी के अंतर्गत अगला ग्रेड पे दिये जाने पर कर्मचारी उसी ग्रेड पे / लेवल की पदोन्नती के लिये इनकार करता है , तो क्या एमएसीपी के अंतर्गत अनुज्ञेय लाभ वापस लिया जायेगा ? नहीं If employee gets a GP in MACP first and then refuses the regular promotion, should the MACP be withdrawn			

उत्तर Ans	सही True	गलत False		
25	क्या अंतिम पदोन्नती से 10 साल पूर्ण होने पर एमएसीपी के अंतर्गत अगला ग्रेड पे देय है? Whether MACP can be granted on completion of 10 years regular service from last promotion			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
26	मेडीकल सेवारत अधिकारियों के लिये एमएसीपी के समरूप योजना का नाम क्या है ? Name of scheme similar to MACP for officers of Medical services			
उत्तर Ans	डायनॅमिक ऍश्युअर्ड करीयर प्रोग्रेशन स्किम Dynamic Assured Career Progression scheme DACPS	डॉक्टर्स ऍश्युअर्ड करीयर प्रोग्रेशन स्किम Doctor's Assured Career Progression scheme DACPS	डायरेक्ट ऍश्युअर्ड करीयर प्रोग्रेशन स्किम Direct Assured Career Progression scheme DACPS	इनमें से कोई नहीं Non of these
27	क्या एमएसीपी का लाभ देने हेतु कर्मचारी की कॅज्युअल लेबर रुप से की गयी अस्थायी सेवा गिनी जाती है? Whether full period of temporary status casual labour service to be counted for grant of MACP			
उत्तर Ans	अस्थायी सेवा का 25 प्रतिशत अवधी 25% of the temporary service	अस्थायी सेवा का पूर्ण अवधी Entire temporary service	अस्थायी सेवा का 20 प्रतिशत अवधी 20% of the temporary service	अस्थायी सेवा नहीं गिनी जाती Temporary status service is not counted
28	क्या एमएसीपी का लाभ देने हेतु कर्मचारी की सबस्टीट्यूट रुप से की गयी सेवा गिनी जाती है? Temporary status of substitutes to be reckoned for MACP			
उत्तर Ans	हाँ शत प्रतिशत True 100%	हाँ 50 % True 50 %	हाँ 25 % True 25 %	सबस्टीट्यूट सेवा नहीं गिनी जाती substitutes status service is not counted
29	क्या 03 री पदोन्नती प्राप्त करने के पश्चात 10 साल पूर्ण करने पर कर्मचारी को एमएसीपी का लाभ अनुज्ञेय है ? Employee getting 3 regular promotions would be eligible for MACP on completion of 10 years of last promotion			

उत्तर Ans	सही True	गलत False		
30	एलडीसीई / जीडीसीई कोटा के अंतर्गत कौन से कोटा में मिली हुयी पदोन्नती , एमएसीपी का लाभ मिलने हेतु पदोन्नती मानी जाती है ? Promotion against which quota under LDCE / GDCE is counted as promotion for grant of MACP			
उत्तर Ans	प्रमोशन कोटा Promotion quota	रिक्तुमेंट कोटा Recruitment quota	रिज़र्व कोटा Reserved quota	इनमें से कोई नहीं Non of these
31	एलडीसीई / जीडीसीई कोटा के अंतर्गत कौन से कोटा में मिली हुयी पदोन्नती , एमएसीपी का लाभ मिलने हेतु पदोन्नती नहीं मानी जाती है ? Promotion against which quota under LDCE / GDCE is not counted as promotion for grant of MACP			
उत्तर Ans	प्रमोशन कोटा Promotion quota	रिक्तुमेंट कोटा Recruitment quota	रिज़र्व कोटा Reserved quota	इनमें से कोई नहीं Non of these
32	1800 ग्रेड पे / लेवल 1 में नियुक्त कर्मचारी को 2 रा एमएसीपी के अंतर्गत कौन से ग्रेड पे / लेवल देय है What are the GP payable under 2nd MACP to Employee appointed in 1800 GP			
उत्तर Ans	2400 ग्रेड पे 2400 GP	2000 ग्रेड पे 2000 GP	1900 ग्रेड पे 1900 GP	4200 ग्रेड पे 4200 GP
33	1900 ग्रेड पे / लेवल 2 में नियुक्त कर्मचारी को 3 रा एमएसीपी के अंतर्गत कौन से ग्रेड पे / लेवल देय है What are the GP payable under 3rd MACP to Employee appointed in 1900 GP			
उत्तर Ans	2400 ग्रेड पे 2400 GP	2000 ग्रेड पे 2000 GP	1900 ग्रेड पे 1900 GP	2800 ग्रेड पे 2800 GP
34	2800 ग्रेड पे / लेवल 5 में नियुक्त कर्मचारी को 3 रा एमएसीपी के अंतर्गत कौन से ग्रेड पे / लेवल देय है What are the GP payable under 3rd MACP to Employee appointed in 2800 GP			
उत्तर Ans	4200 ग्रेड पे 4200 GP	4600 ग्रेड पे 4600 GP	4800 ग्रेड पे 4800 GP	5400 ग्रेड पे 5400 GP
35	4200 ग्रेड पे / लेवल 6 में नियुक्त कर्मचारी को 3 रा एमएसीपी के अंतर्गत कौन से ग्रेड पे / लेवल देय है? What are the GP payable under 3rd MACP to Employee appointed in 4200 GP			
उत्तर	4200 ग्रेड पे	4600 ग्रेड पे	4800 ग्रेड पे	5400 ग्रेड पे

Ans	4200 GP	4600 GP	4800 GP	5400 GP
36	4600 ग्रेड पे / लेवल 7 में नियुक्त कर्मचारी को एमएसीपी के अंतर्गत कौन कौन से ग्रेड पे / लेवल देय है? What are the GP payable under all 03 MACP to Employee appointed in 4600 GP			
उत्तर Ans	1ला 4800 ग्रेड पे 2रा 5400 ग्रेड पे 3रा 5400 ग्रेड पे में एक वेतनवृद्धि 1st 4800 GP 2nd 5400 GP 3rd one increment in 5400 GP	1ला 4800 ग्रेड पे 2रा 5400 ग्रेड पे 3रा 6000 ग्रेड पे 1st 4800 GP 2nd 5400 GP 3rd 6000 GP	1ला 4800 ग्रेड पे 2रा 4800 ग्रेड पे में एक वेतनवृद्धि 3रा 4800 ग्रेड पे में एक और वेतनवृद्धि 1st 4800 GP 2nd one increment in 4800 GP 3rd one more increment in 4800 GP	4600 ग्रेड पे / लेवल 7 में नियुक्त कर्मचारी एमएसीपी के लिये पात्र नहीं है Employee appointed in GP 4600 is not eligible for MACP
37	नर्सिंग कॅडर को 3 री एमएसीपी के स्वरूप अधिकतम कौन सा ग्रेड पे देय है? What is the highest GP payable to Nursing cadre as 3rd MACP			
उत्तर Ans	ग्रेड पे 6600 6600 GP	ग्रेड पे 5400 5400 GP	ग्रेड पे 7600 7600 GP	नर्सिंग कॅडर एमएसीपी के लिये पात्र नहीं है Nursing cadre Employees not eligible for MACP
38	एमएसीपी प्रदान करने के लिये सुधारित बेंच मार्क लागू होने से पहले बेंच मार्क था What was the bench mark prescribed for grant of MACP before issue of the revised bench of "Very Good" grading			
उत्तर Ans	वही बेंच मार्क जो उस ग्रेड पे में पदोन्नती के लिये आवश्यक है The bench mark was the same that is applicable for regular promotion in that GP	"उत्कृष्ट" ग्रेडिंग "Outstanding" grading	कोई बेंचमार्क नहीं No benchmark	इन में से कोई नहीं Non of these options

39	एमएसीपी प्रदान करने के लिये लागू किया गया सुधारित बेंच मार्क क्या है? What is the revised bench mark for grant of MACP			
उत्तर Ans	बहुत अच्छा Very Good	अच्छा Good	उत्कृष्ट Outstanding	
40	क्या एमएसीपी के लाभ हेतु रोस्टर विचाराधीन रहेगा ? Whether Roster to be considered for MACP			
उत्तर Ans	हाँ True	नहीं False		

नैमित्तिक श्रमिक

Causal Labour

1	नैमित्तिक श्रमिक को अस्थायी ओहदा देने से पूर्व क्या उसका मेडीकल करवाया जाना आवश्यक है ? Is medical is necessary before granting temporary status to the casual labour ?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
2	क्या अस्थायी ओहदा प्राप्त नैमित्तिक श्रमिक को CL, HRA & CCA देय है ? Is CL, HRA & CCA applicable to Casual labour who got temporary status ?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
3	क्या नैमित्तिक श्रमिक N H A के हकदार है ? Has Casual Labour right for NHA ?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
4	नैमित्तिक श्रमिक लाईव रजिस्टर में नाम दर्ज करवाने की अंतिम तिथि क्या थी ? What was the last date for registration of their names in the casual labour live register ?			
उत्तर Ans	31.03.87	01.04.87	31.03.88	01.01.87
5	क्या अस्थायी ओहदा प्राप्त नैमित्तिक श्रमिक का परिवार रेलवे अस्पताल में उपलब्ध सुविधा प्राप्त करने का अधिकारी है ? Is family of a temporary status granted casual labour entitled for medical treatment in Railway Hospitals ?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		
6	क्या अस्थाई ओहदा प्राप्त नैमित्तिक श्रमिक की मृत्यु के पश्चात अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति दी जा सकती है ? Is compassionate ground appointment may be applicable to the family of dead temporary status granted casual labour ?			

उत्तर Ans	दी जा सकती है। केवल नैमित्तिक श्रमिकों के रूप में महाप्रबन्धक की अनुमति से। True but with the approval of GM only.			
7	नैमित्तिक श्रमिक को अस्थाई ओहदा प्रदान करते समय कितने दिन की अधिकृत अनुपस्थिति सेवा भंग नहीं मानी जाती है ? How many days authorised absence may not be treated as break in service on the time of granting temporary status to a casual labour ?			
उत्तर Ans	ओपन लाईन 20 दिन परियोजना 30 दिन for Open line 20 days, for Project 30 days	ओपन लाईन 10 दिन परियोजना 20 दिन दिन for Open line 10 days, for Project 20 days	ओपन लाईन 20 दिन परियोजना 20 दिन for Open line 20 days, for Project 20 days	ओपन लाईन 30 दिन परियोजना 20 दिन for Open line 30 days, for Project 20 days
8	अस्थाई ओहदा प्राप्त नैमित्तिक श्रमिकों की छंटनी के समय कितनी अवधि का नोटिस अनिवार्य है ? How many days prior notice is compulsory for removal of temporary status granted casual labour ?			
उत्तर Ans	एक माह का । One month	तीन माह का । Three month	चार माह का । Four month	दो माह का । Two month
9	वे नैमित्तिक श्रमिक जो न्यूनतम वेतन भुगतान अधिनियम से शासित नहीं होते हैं क्या वे भुगतान राशि सहित साप्ताहिक विश्राम दिवस के पात्र होते हैं ? Those casual labour who have not governed with minimum wages act, are they eligible for weekly rest with all payments ?			
उत्तर Ans	सभी भुगतान सहित साप्ताहिक विश्राम दिवस के पात्र होते हैं ।			
10	औद्योगिक विवाद अधिनियम के अधीन कितनी अवधि को एक वर्ष माना जायेगा यदि अस्थायी ओहदा प्राप्त नैमित्तिक श्रमिक की छंटनी की जा रही है ? If temporary status granted casual labours are being removed than how many days will be treated as one year under Industrial dispute act ?			
उत्तर Ans	240 दिन । 240 days	200 दिन । 200 days	180 दिन । 180 days	220 दिन । 220 days
11	क्या अस्थाई ओहदा प्राप्त नैमित्तिक श्रमिक का बीमा (जीआईएस) काटा जाता है ? is temporary status granted casual labour are eligible for GIC ?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False		

12	नैमेतिक श्रमिक जिनका नाम जीवंत नैमतिक श्रमिक पंजिका में दर्ज है को अधिकतम कितने अवसरों तक स्क्रीनिंग में बुलावा पत्र देना अनिवार्य है ? Till how may chances c all letters for screening are compulsory for casual labour who are registered in live casual labour register?			
उत्तर Ans	दो अवसर । 2 Chances	एक अवसर । 1 Chances	तीन अवसर । 3 Chances	चार अवसर । 4 Chances
13	नैमेतिक श्रमिकों की स्क्रीनिंग पश्चात बनाये पैनल की वैद्यता अवधि कितनी है ? Till how many days a panel after screening of casual labour is valid ?			
उत्तर Ans	अन्तिम कर्मचारी समाहित किये जाने तक । Till the absorbtion of last employee			
14	नैमेतिक श्रमिकों की वरीयता किस अनुसार रखी जाती है ? How seniority exist for casual labours ?			
उत्तर Ans	(ए) ओपन लाईन नैमेतिक श्रमिक - वरिष्ठ अधीनस्थ इकाई अनुसार (बी) परियोजना नैमेतिक श्रमिक – मंडलके अनुसार (A) for Open line:- As per Seniour subordinate unit (B) Project:- Division wise.			
15	नैमेतिक श्रमिकों को समाहित करने में न्यूनतम आयु में कौन छूट देने में सक्षम है तथा कितनी अवधि तक ? Who is the authorised to grant relaxation in the minimum age for absorbtion of casual labour and for upto how much time ?			
उत्तर Ans	मं.रे.प्र./ एच.ओ .डी . 1 वर्ष तक । DRM/HOD, up to 1 year.			
16	अस्थायी ओहदा प्राप्त नैमेतिक श्रमिकों के परिवारों को चिकित्सा सुविधा रेलवे कर्मचारी की भांति देय है अथवा नहीं ? Is family of a temporary status granted casual labour entitled for medical treatment in Railway Hospitals as Railway employees?			
उत्तर Ans	सही True			
17	नैमेतिक श्रमिकों को कितने दिन की अवधि पूर्ण करने पर वेतनवृद्धि देय होती है ? After completion of how many days casual labours are entitled for pay hike ?			
उत्तर Ans	अस्थायी ओहदा प्राप्त करने के पश्चात 365 दिन पूर्ण करने पर । After completion of 365 days service after getting temporary status.			

संस्थापन

Establishment

1	वार्षिक वेतन वृद्धि स्वीकृत करने में सहायक कार्मिक अधिकारी भी सक्षम है ? Is Assistant Personnel Officer also able to accept Annual Salary Growth?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमें से कोई नहीं None of the above	
2	उच्चतर शिक्षा हेतु, जिसका खर्च रेलवे ने वहन किया हो उसे अग्रिम वेतन वृद्धि प्रदान की जा सकती है ? For higher education, whose expenses have been borne by the Railways, can it be given incremental increment?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
3	रनिंग स्टाफ को एवरेजिंग हेतु वेतन की गणना किस आधार पर की जाती है ? On what basis is the calculation of the salary for availing the running staff?			
उत्तर Ans	वेतन तथा 30 प्रतिशत रनिंग एलाउन्स Pay and 30 percent Running Allowance	वेतन तथा 20 प्रतिशत रनिंग एलाउन्स Pay and 20 percent Running Allowance	वेतन तथा 10 प्रतिशत रनिंग एलाउन्स Pay and 10 percent Running Allowance	वेतन तथा 50 प्रतिशत रनिंग एलाउन्स Pay and 50 percent Running Allowance
4	मेडीकल विकोटीकृत रनिंग कर्मचारी को स्टेशनरी पद पर लगाते समय वेतन निर्धारण हेतु रनिंग एलाउन्स का कितना प्रतिशत वेतन एलिमेंट के रूप में जोड़ा जाता है ? What is the percentage of running allowance for salary fixation when applying a medical de-categorised running employee to the stationary position as salary element?			
उत्तर Ans	30 प्रतिशत 30 percent	20 प्रतिशत 20 percent	10 प्रतिशत 10 percent	50 प्रतिशत 50 percent
5	क्या एक प्रशिक्षु जो एप्रेन्टिस एक्ट 1961 से शास्ति हो को प्रतिकर अधिनियम के तहत भुगतान देय है ? Is an apprentice who is penalized by the Apprentice Act 1961 to pay the payment under the compensation act?			
उत्तर	सही	गलत	इनमें से कोई नहीं	

Ans	True	False	None of the above	
6	वर्तमान समय में सहायक परिचालन प्रबंधक ग्रुप बी का ग्रेड वेतन क्या है ? What is Grade Pay of Assistant Operations Manager Group B in present time?			
उत्तर	लेवल-8	लेवल-7	लेवल-6	लेवल-5
Ans	Level-8	Level-7	Level-6	Level-5
7	ग्रुप ए जूनियर स्केल का ग्रेड वेतन क्या है ? What is Grade A Junior Scale Grade Pay?			
उत्तर	लेवल-9	लेवल-6	लेवल-7	लेवल-8
Ans	Level-9	Level-6	Level-7	Level-8
8	अपग्रेडेशन के परिणामस्वरूप ओ टी के अंतर कब से देय होगा ? How will the difference of OT (difference) be due to the result of the upgrade?			
उत्तर	अपग्रेडेशन की तिथि से ।			
Ans	From the date of the upgrade			
9	अधिकारियों को अपनी रेलवे के बाहर ड्यूटी पर जाने की अनुमति देने में अपर मंडल रेल प्रबंधक सक्षम है Additional Divisional Railway Manager is able to allow officials to go on duty outside their Railway			
उत्तर	सही	गलत	इनमें से कोई नहीं	
Ans	True	False	None of the above	
10	अधिशेष (सरप्लस) कर्मचारियों को लिपिक वर्ग में समाहन के संदर्भ में शक्तियाँ किसे प्रदान हैं ? Who is the competent authority for redeployment of surplus staff in ministerial cadre?			
उत्तर	महाप्रबंधक	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी	मंडल रेल प्रबंधक	इनमें से कोई नहीं
Ans	General Manager	Principal Chief Personnel Officer	Divisional Railway Manager	None of the above
11	जिस आवेदक को आर आर बी भोपाल द्वारा नियुक्त किया जाता है, यदि प्रथम नियुक्ति वह दिल्ली मंडल में चाहता है तो उसके लिये किसका अनुमोदन चाहिये ? The applicant who is appointed by R.R.B. Bhopal, if he wants the first appointment in the Delhi Board, whose approval should it be for him?			
उत्तर	रेलवे बोर्ड का			
Ans	Railway board			

12	मंडल पर स्वीकृत केडर में एक स्थान से दूसरे स्थान पर पद स्थानान्तरण करने में कौन सक्षम है ? Who is competent to transfer from one place to another in approved cadre on the Division?			
उत्तर Ans	मंडल रेल प्रबन्धक Divisional Railway Manager	महाप्रबंधक General Manager	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	इनमें से कोई नहीं None of the above
13	क्या बॉन्डेड लेबर एक्ट स्टेशन पर कार्यरत व्यक्तियों/बच्चों पर लागू होता है ? Does the Bonded Labor Act apply to the persons / children working at the station?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमें से कोई नहीं None of the above	
14	मंडल स्तर पर पे मास्टर कौन होता है ? Who is the pay master at the Divisional level?			
उत्तर Ans	मंडल कार्मिक अधिकारी Divisional personnel officer	मंडल रेल प्रबन्धक Divisional Railway Manager	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी Senior Divisional Personnel Officer	इनमें से कोई नहीं None of the above
15	मंडल के प्रधान कौन होते हैं ? Who is the head of the Divisional?			
उत्तर Ans	मंडल रेल प्रबंधक Divisional Railway Manager.	अपर मंडल रेल प्रबंधक Additional Divisional Railway Manager.	वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी Senior Divisional Personnel Officer	इनमें से कोई नहीं None of the above
16	मंडल स्तर पर कर्मचारी कल्याण कोष SBF के चैयरमैन कौन होते हैं ? Who is the Chairman of the employee welfare fund SBF at the Divisional level?			
उत्तर Ans	मंडल कार्मिक अधिकारी Divisional personnel officer			
17	रेलवे को-ओपरेटिव क्रेडिट सोसायटी बैंक द्वारा अर्जित लाभ पर आयकर लागू होता है ? Income tax on the profit earned by Railway Co-operative Credit Society Bank is applicable?			

उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
18	क्या स्टेगनेशन वेतन वृद्धि में मंहगाई भत्ता भी देय होता है ? Is dearness allowance also payable during the stagnation pay increase?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमें से कोई नहीं None of the above	
19	जो कर्मचारी पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में जाते हैं उनके स्थान पर स्थानापन्न भत्ता दिया जाता है ? Substitution allowance is given in place of employees who go to refresher courses?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमें से कोई नहीं None of the above	
21	क्या नाम परिवर्तन की अनुमति देने में केवल महाप्रबंधक ही सक्षम हैं ? Is the general manager only able to allow name change?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
22	ट्रांसफर पर चार्ज लेने हेतु 4 दिन तक की अवधि को स्वीकृत करने में वरिष्ठ वेतनमान अधिकारी सक्षम हैं ? Is the Senior Pay Scale Officer capable of accepting the duration of 4 days for charging the transfer?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
23	अराजपत्रित सर्वग में पदों का अस्थायी सृजन करने की शक्तियाँ मंडल रेल प्रबंधक में नीहित हैं? Is the authority to create posts in non-gazetted constituency in the Divisional Railway Manager?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमें से कोई नहीं None of the above	
24	स्वयं के अनुरोध पर स्थानान्तरण किस कोटे के तहत होता है अर्थात् सीधी भर्ती या पदोन्नति कोटा What is the transfer of quota on the request of the person, i.e. direct recruitment or promotions quota?			
उत्तर	सीधी भर्ती कोटा के तहत Under direct	पदोन्नति भर्ती कोटा	इनमें से कोई नहीं	

Ans	recruitment quota.	के तहत Under Promotional recruitment quota.	None of the above	
25	एक संगठन के पदाधिकारी का स्थानान्तरण एक खण्ड से दूसरे खण्ड में लेकिन उसी भवन की सीमा, में करने पर, संगठन के पदाधिकारियों को स्थानान्तरण की सामान्य प्रक्रिया अपनायी जाती है ? Transfer of office of an organization from one block to another, but on the boundary of the same building, the general process of transfer of office bearers is adopted?.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
26	पारस्परिक स्थानान्तरण अपनी रेलवे से बाहर करने के लिए स्वीकृत करने में मंडल रेल प्रबंधक सक्षम है ? Is Divisionl Rail Manager enabled to accept mutual transfers outside of its railway?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
27	प्रशिक्षण लागत (cost of training) को माफ (वेव आफ) करने में मंडल रेल प्रबंधक सक्षम है ? Is Divisional Rail Manager enabled to waveoff for cost of training?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
28	मंडल पर नियंत्रित पदों पर वर्क चार्ज्ड पदों को सृजित करने की शक्तियाँ अपर मंडल रेल प्रबंधक निहित हैं ? The power to create work-charged posts on controlled posts on division is contained in the Addisitional Divisional Railway Manager?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमें से कोई नहीं None of the above	
29	विकोटीकृत कर्मचारियों की अन्य कैडर में समाहन होने पर वरियता का निर्धारण किस नियम के तहत किया जाता है ? Under which rule, the cader seniority is determined according to the merger of the de-categorised employees in to the other cader?			
उत्तर Ans	IREM- Vol I का पैरा 313 IREM-Vol-I, Para 313.	IREM- Vol I का पैरा 315 IREM-Vol-I, Para 315.	IREM- Vol I का पैरा 301 IREM-Vol-I, Para 301.	IREM- Vol I का पैरा 310 IREM-Vol-I, Para

				310
30	इयूटी के दौरान दुर्घटना के कारण विकोटीकृत कर्मचारियों की अन्य केडर में समाहन होने पर वरियता का निर्धारण कैसा होगा ? What will be the seniority fixation of the decategorised employees due to the accident during duty?			
उत्तर Ans	जिस ग्रेडवेतन में विकोटीकृत हुआ है उस ग्रेडवेतन में पदोन्नत होने की तिथि से वरियता का निर्धारण होगा The seniority will be fixed on his date of promotion on the present grade pay.			
31	लिपिक के पद पर आर आर बी से आये अभ्यर्थी तथा पदोन्नति कोटे के तहत चयनित अभ्यर्थी एक ही तिथि को कार्यग्रहण करते हैं तो उनमें वरिष्ठ कौन होगा ? Candidates coming from RRB in the post of clerk and selected candidates under promotion quota join the same date, who will be the senior in them?			
उत्तर Ans	पदोन्नति कोटे वाले अभ्यर्थी Candidates with promotion quota	सीधी भर्ती कोटे वाले अभ्यर्थी Candidates with Direct recruitment quota	इनमें से कोई नहीं None of the above	
32	टिकट संग्राहक कोटी में अनुकम्पा आधार के पर आये दो अभ्यर्थियों को ZTC द्वारा एक ही मेरिट दिये जाने पर वरियता निर्धारण का आधार क्या होगा ? What will be the basis for determining the merit when the ZTC gives the same merit to the two candidates who came on the CG basis in the ticket collector's categorie?			
उत्तर Ans	जन्म तिथि के आधार पर On the date of birth.	मार्क के आधार पर On the basis of marks	मेरिट के आधार पर On the basis of merit	इनमें से कोई नहीं None of the above
33	टिकट संग्राहक कोटी में आर.आर.बी. से आए दो अभ्यर्थियों को ZTC द्वारा एक ही मेरिट दिये जाने पर वरियता निर्धारण का आधार क्या होगा । RRB in the ticket collector category What will be the basis for determining the preference when two candidates come from ZTC with the same merit.			
उत्तर Ans	रेलवे भर्ती बोर्ड की मेरिट Merit of Railway Recruitment Board			
34	10 प्रतिशत कोटे के तहत कार्यशाला में स्थानान्तरित गैंगमेन को वरियता के उद्देश्य से उसके द्वारा की गई नोकरी के कितने भाग की गणना की जाती है । Gangmen transferred to the workshop under 10 percent quotas is calculated for the			

	purpose of seniority, how many seniority of his service is calculated.			
उत्तर Ans	50 प्रतिशत 50 percent service.	70 प्रतिशत 70 percent service.	80 प्रतिशत 80 percent service.	40 प्रतिशत 40 percent service.
35	बंगला चपरासी की सुविधा कौन से स्तर के अधिकारी ले सकता है ? Which level officer can take the facility of Bangla peon?			
उत्तर Ans	कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी Junior Administrative Officer or higher			
36	बंगला चपरासी को वेतन किस मद से दिया जाता है ? What is the salary given to the bungalow peon?			
उत्तर Ans	Consolidated fund of India			
37	बंगला चपरासी की नियुक्ति करने में सक्षम अधिकारी कौन है ? Who is the competent authority to appoint Bangla peon?			
उत्तर Ans	महाप्रबंधक General Manager	मंडल रेल प्रबन्धक Divisional Railway Manager	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	इनमें से कोई नहीं None of the above
38	बंगला चपरासी को कितनी अवधि पश्चात् अस्थायी ओहदा (Temparry states) प्रदान किया जाता है ? How long periodic temparry states are provided to Bangla peon?			
उत्तर Ans	120 दिन पश्चात् 120 days later.	100 दिन पश्चात् 100 days later.	150 दिन पश्चात् 150 days later.	200 दिन पश्चात् 200 days later.
39	HOER के तहत चपरासी का classification वर्गीकरण क्या है ? What is the classification of peon under HOER?			
उत्तर Ans	E-I आवश्यक रूप से विरामी E-I	निरंतर Continuous	गहन Intensive	वर्जित Excluded
40	सबस्टीट्यूट बंगला खलासी के नियमन हेतु स्क्रीनिंग कितनी अवधि के बाद की जा सकती है ? How long can the screening be done for the regulation of Substituted Bungalow Khalasi?			

उत्तर Ans	3 वर्ष 3 years	2 वर्ष 2 years	1 वर्ष 1 years	4 वर्ष 4 years
41	सबस्टीट्यूट बंगला खलासी के 2 वर्ष की सेवा अवधि के पश्चात् पद बदली की अनुमति देने में कौन सक्षम है ? Who is competent authority to permit the transfer of post after service period of 2 years of Substituted Bungalow Khalasi?			
उत्तर Ans	महाप्रबंधक General Manager	मंडल रेल प्रबन्धक Divisional Railway Manager	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी Principal Chief Personnel Officer	इनमें से कोई नहीं None of the above
42	बंगला खलासी की मेडिकल वर्गीकरण क्या है ? What is the medical classification of Bungalow Khalasi?			
उत्तर Ans	बी-I B-I	बी-II B-II	बी-IV B-IV	बी-III B-III
43	श्रमिक क्षति पूर्ति अधिनियम के अंतर्गत पूर्ण विकलांगता के मामले में देय न्यूनतम राशि रुपये _____ है । In WCA the minimum amount for totally disabled is Rs. _____			
उत्तर Ans	रुपये 90,000/- Rs.90,000/-	रुपये 80,000/- Rs.80,000/-	रुपये 70,000/- Rs.70,000/-	रुपये 1,00,000/- Rs.1,00,000/-
44	कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम _____ (1923, 1936, 1947, 1948) सही वर्ष चुनिये । Worksmen compensation Act implemented w.e.f. _____			
उत्तर Ans	1923	1926	1925	1930

रनिंग अलाउंस

Running Allowances

1	रनिंग स्टाफ के सेवानिवृत्ति के लाभ के कंप्यूटेशन हेतु मूल वेतन का कितना अतिरिक्त क्वांटम गणना की जाएगी How much additional quantum of basic pay would be reckoned for the purpose of computation of retirement benefits of running staff.			
उत्तर Ans	55 प्रतिशत 55 %	50 प्रतिशत 50 %	80 प्रतिशत 80 %	60 प्रतिशत 60 %
2	रनिंग स्टाफ को उनके मुख्यालय में नॉन रनिंग ड्युटियों के लिए बुक किए जाने पर कौन सा भत्ता दिया जाता है Which allowances shall be paid when a running staff are engaged on non-running duties at their headquarters.			
उत्तर Ans	ए एल के (HQ) जो मूल वेतन का 30% ALK(HQ) @ 30% of the basic pay applicable for the day.			
3	रनिंग स्टाफ को आउटस्टेशन में नॉन रनिंग ड्युटियों के लिए बुक किए जाने पर कौन सा भत्ता दिया जाता है Which allowances shall be paid when a running staff are engaged on non-running duties at outstation.			
उत्तर Ans	ए एल के (ओ एस) @ 160 किलोमीटर प्रति दिन ए एल के (ओ एस) @ 160 किलोमीटर प्रति दिन			
4	रनिंग स्टाफ को आउटस्टेशन पर ड्युटी साइन ऑफ के बाद 16 घंटे से अधिक समय के लिए रोका जाता है तो कितने किलोमीटर क्रेडिट किए जाने चाहिए How much Kms shall be credited when a running staff are detained at outstations for more than 16 hours from the time they sign off duty.			
उत्तर Ans	70 किलोमीटर प्रति 24 घंटे 70 Kms forevery 24 hours	50 किलोमीटर प्रति 24 घंटे 50 Kms forevery 24 hours	40 किलोमीटर प्रति 24 घंटे 40 Kms forevery 24 hours	20 किलोमीटर प्रति 24 घंटे 20 Kms forevery 24 hours
5	लोको पायलट (पैसेंजर) के लिए अतिरिक्त रनिंग भत्ते के दर क्या है ? What is the rate of additional running allowance shall be paid for Loco Pilot (Passenger).			

उत्तर Ans	1125 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह 1125+DA (Applicable) pm	2225 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह 2225+DA (Applicable) pm	1000 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह 1000+DA (Applicable) pm	2000 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह 2000+DA (Applicable) pm
6	लोको पायलट (मेल एक्सप्रेस) के लिए अतिरिक्त रनिंग भत्ते के दर क्या है ? What is the rate of additional running allowance shall be paid for Loco Pilot (M/Exp)?			
उत्तर Ans	2250 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह 2250+DA (Applicable) pm.	2500 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह 2500+DA (Applicable) pm.	2000 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह 2000+DA (Applicable) pm.	1500 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह 1500+DA (Applicable) pm.
7	मुख्यालय पर विश्राम पूरा होने से पहले रनिंग ड्युटियों के लिए रोके गए रनिंग स्टाफ को किस प्रकार का भत्ता देय है ? Which type of allowance shall be admissible to running staff who are detailed for running duties before completion of rest at headquarters.			
उत्तर Ans	ब्रीच ऑफ रेस्ट भत्ता Breach of Rest Allowance.			
8	रनिंग स्टाफ को रनिंग पोस्ट पर 30 दिन या उससे कम दिनों के लिए ऑफिशिएट किए जाने पर कितना ऑफिशिएट भत्ता दिया जाएगा How much officiating allowance shall be paid when a running staff put to officiate in a running post for 30 days or less.			
उत्तर Ans	वास्तविक किलोमीटरज तथा उसपर अतिरिक्त 15 % किलोमीटर Kilometrage actually performed plus 15% Kms extra thereon.			
9	रनिंग स्टाफ का मकान किराया भत्ते की गणना कैसी की जाती है How to calculate the HRA (House Rent Allowance) of a running staff.			
उत्तर Ans	मूल वेतन + मूल वेतन का 30 % X उस शहर का मकान किराया दर Basic Pay+30 % of basic x HRA applicable to the city.			
10	पास और पी.टी.ओ. की पात्रता के लिए रनिंग स्टाफ के मूल वेतन के 30 %की गणना की जाती है Shall 30% of the basic pay of running staff be reckoned as a pay for entitlement of Passes and PTOS.			
उत्तर Ans	सही True.	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
11	रनिंग स्टाफ के पी.एफ. गणना के लिए कितनी वेतन परिलब्धी गणना की जानी चाहिए			

	How much pay element shall be reckoned for calculation of PF Contribution of running staff.			
उत्तर Ans	55 प्रतिशत 55 %	50 प्रतिशत 50 %	80 प्रतिशत 80 %	60 प्रतिशत 60 %
12	जब रनिंग स्टाफ ड्राफ्टेड सी.सी.ओ.आर./पी.सी.ओ.आर. के पद के लिए योग्य पाया जाता है तो प्रतिदिन कितना किलोमीटर दिया जाएगा Howmuch Kilometers shall be paid per day when a running staff found suitable for the post of draftedCCOR/PCOR.			
उत्तर Ans	120 किलोमीटर 120 Km.	100 किलोमीटर 100 Km.	200 किलोमीटर 200 Km.	150 किलोमीटर 150 Km.
13	गार्ड (मेल एक्सप्रेस) दिए जाने वाले अतिरिक्त रनिंग भत्ते की दर क्या है What is the rate of additional running allowance shall be paid for Guard (Mail Express).			
उत्तर Ans	1125 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह Rs. 1125+DA (Applicable) pm.	2225 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह 2225+DA (Applicable) pm	1000 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह 1000+DA (Applicable) pm	2000 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह 2000+DA (Applicable) pm
14	जब रनिंग स्टाफ घाट सेक्शन में कार्य करता है तो वास्तविक किलोमीटर से कितना गुना किलोमीटर दिया जाएगा How many times to the actual kilometerage will get when a running staff workingtrains on a Ghat Section.			
उत्तर Ans	पांच गुणा Five Times.	चार गुणा Four times	तीन गुणा Three times	दो गुणा Two times
15	जब रनिंग स्टाफ छुट्टी पर हो तो कौन से भत्ते देयहैं Which allowances shall be paid when a running staff on leave.			
उत्तर Ans	LMA (Leave Mileage Allowance) @30% of the basic pay applicable for the day.			
16	रनिंग स्टाफ के छुट्टी के नगदीकरण की गणना कैसे की जाती है Howto calculate encashment of leave of a running staff.			
उत्तर Ans	Basic Pay + 30% of basic pay + DA(Basic pay+30% of basic pay x applicable DA rate)/ 30 x No. of days.			
17	परिवहन भत्ते की गणना हेतु रनिंग स्टाफ के मूल वेतन का 30 प्रतिशत, वेतन के रूप में गिनना चाहिए Shall 30% of the basic pay of running staff be reckoned as a pay for granting			

	Transportation Allowance (TPTG).			
उत्तर Ans	गलत False.	सही True.	इनमे से कोई नहीं None of the above	
18	लोको निरीक्षकों की सेवानिवृत्ति लाभ के कंप्यूटेशन हेतु मूल वेतन की कितनी अतिरिक्त मात्रा गिनी जाएगी How much an additional quantum of basic pay would be reckoned for the Purpose of computation of retirement benefits of Loco Inspectors.			
उत्तर Ans	30 प्रतिशत 30%	20 प्रतिशत 20%	25 प्रतिशत 25%	35 प्रतिशत 35%
19	आय कर की कटौती हेतु प्रति माह रनिंग भत्ते के कितने प्रतिशत को छूट दी जा सकती है How much percentage on Running Allowances per month shall be exempted for the purpose of deduction of income Tax.			
उत्तर Ans	70 % या रु 10,000 प्रति माह जो भी कम हो 70% subject to a maximum of Rs. 10000/- pm			
20	रनिंग स्टाफ द्वारा माह के दौरान अर्जित किए गए किलोमीटर के नजदीकी किलोमीटर को किस तरह राउण्ड ऑफ किया जाना चाहिए How to rounding of to the nearest kilometers of the total kilometerage earned by the running staff during a month.			
उत्तर Ans	1 से 24 किलोमीटर नगण्य, 25 to 74 किलोमीटर तक 50 किलोमीटर में राउंड ऑफ एवं 75 से 99 किलोमीटर तक 100 किलोमीटर में राउंड ऑफ किये जायेंगे 1 to 24 kms will be disregarded, 25 to 74 kms shall be rounded off to 50 kms and 75 to 99 shall be rounded off 100 kms.			
21	सातवें आयोग के पे मैट्रिक्स में लोको पायलट (गुड्स), लोको पायलट (पैसेंजर) और लोको पायलट (मेल एक्सप्रेस) का लेवल कौन सा है What is the level in the Pay Matrix in the seventh Pay Commission of Loco Pilot (Goods), Loco Pilot (Passenger) and Loco Pilot (Mail Express).			
उत्तर Ans	सारे उपर्युक्त पदों हेतु लेवल-6 Level – 6 for all above designations.			
22	रनिंग स्टाफ को रनिंग और अन्य भत्तों के वेतन के नियम किस तिथि से लागू है The rules for the payment of running and other allowances to the running staff came into enforce from ?			
उत्तर	01.08.1981	01.01.1981	01.04.1981	01.01.1982

Ans				
23	आई.आर.ई.एम. के किस खंड में रनिंग भत्तों का विवरण दिया गया है Running allowances describe in which chapter of IREM.			
उत्तर Ans	भा रे स्थापना मैनुयल-I अध्याय- IX. IREM-I Chapter –IX.	भा रे स्थापना मैनुयल-I अध्याय- X. IREM-I Chapter –X.	भा रे स्थापना मैनुयल-I अध्याय- I. IREM-I Chapter –I.	भा रे स्थापना मैनुयल-I अध्याय- XI. IREM-I Chapter – XI.
24	रनिंग स्टाफ आकस्मिक छुट्टी पर होने पर क्या एल.एम.ए. (छुट्टी माइलेज भत्ता) देय है Can LMA (Leave Mileage Allowances) be admissible when running staff is on Casual Leave.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
25	ड्राफ्टेड सी.सी.ओ.आर./पी.सी.ओ.आर और लोको निरीक्षक के पद की पात्रता के लिए रनिंग स्टाफ द्वारा न्यूनतम कितना किलोमीटर (वास्तविक) पूरा किया जाना चाहिए How much minimum kilometerage (actual) should be completed by running staff for eligibility for the post of drafted CCOR/PCOR and Loco Inspector.			
उत्तर Ans	75000 किलोमीटर 75000 kms.	70000 किलोमीटर 70000 kms.	80000 किलोमीटर 80000 kms.	72000 किलोमीटर 72000 kms.
26	घाट सेक्शन भत्ता किसे देय है To whom is Ghat Section allowance payable?			
उत्तर Ans	रनिंग कर्मचारी To Running Staff.	ट्रेकमन कर्मचारी To Trackman Staff.	सिगनल कर्मचारी To Signal Staff.	इनमे से कोई नहीं None of the above
27	रनिंग स्टाफ के कर्मचारियों को मूल वेतन में 30 % जोड़ कर तदनुसार जहां पात्रता हो पास , पी.टी.ओ प्रदान किया जाएगा 30 % of the basic pay of the running staff will be treated as representing the pay element for the entitlement of Passes/PTO Purpose?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
28	रनिंग स्टाफ के कर्मचारियों को मूल वेतन में 30 % जोड़ कर तदनुसार जहां पात्रता हो रेल आवास प्रदान			

	किया जाएगा 30 % of the basic pay of the running staff will be treated as representing the pay element for the entitlement for type of Rly Accommodation.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
29	रनिंग स्टाफ को वेटिंग ड्युटी भत्ता दिया जाएगा यदि वे ड्युटी के लिए 10 घंटे तक प्रतीक्षा करते हैं Running staff will be paid waiting duty allowance if they are waiting duty up to 10 hrs.?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
30	रनिंग स्टाफ के मूल वेतन का 30 % स्थायी पद के वेतन निर्धारण हेतु के हकदारी का वेतन भाग माना जाएगा 30 % of the basic pay of the running staff will be treated as pay element for the Fixation of pay in stationary post purpose?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
31	रोस्टर के अनुसार वेटिंग/स्टैंड बाय रनिंग स्टाफ को 15 कि.मी. प्रति घंटा की दर से 10 घंटों तक वेटिंग ड्युटी भत्ता दिया जाएगा Waiting duty allowance at the rate of 15 km per hours up to 10 hrs. shall be paid to the running staff. Waiting/ Stand by duty as per roster.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
32	गाड़ी रद्द होने या ड्युटी पर रिपोर्ट करने के पश्चात् बुक किए गए स्टाफ को डिटेन्शन सहित स्टेशन ड्युटी वेटिंग ड्युटी भत्ता दिया जाता है Waiting duty allowance will be paid when station duty including detentions on account of cancellation of the trains or cancellation of booking of the staff after they have reported for duty.			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
33	रनिंग स्टाफ के मूल वेतन का 30 % समयोपरि भत्ते के हकदारी का वेतन भाग माना जाएगा 30 % of the basic pay of the running staff will be treated as the pay element for the entitlement OT purpose?			

उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
34	रनिंग स्टाफ के मूल वेतन का 30 % महंगाई भत्ते के हकदारी का वेतन भाग माना जाएगा 30 % of the basic pay of the running staff will be treated as pay element for the entitlement of DA purpose?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
35	आय कर के निर्धारण के लिए 30 % रनिंग भत्ता वेतन में नहीं जोड़ा जाएगा 30% running allowance is not treated as part of pay for assessment of I.Tax.			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
36	बी.ओ.आर. (BOR) का पूर्ण रूप Full form of BOR			
उत्तर Ans	ब्रीच ऑफ रेस्ट Breach of rest			
37	क्या रनिंग रूम सुविधा उपलब्ध होने पर भी रनिंग रूम भत्ता दिया जा सकता है Will allowance in lieu of running room facilities be payable if rest facilities are available.?			
उत्तर Ans	गलत False	सही True	इनमे से कोई नहीं None of the above	
38	शंटर के रूप में कार्यरत स्टाफ को किलोमीटर भत्ता 15 कि.मी./घंटा की दर से देय है Staff working as shunter are paid KMA @ 15 km/hr ?			
उत्तर Ans	सही True	गलत False	इनमे से कोई नहीं None of the above	
39	आउटस्टेशन डिटेन्शन भत्ते के वेतन हेतु कौन सा स्टाफ पात्र है Which category of staff is eligible for payment of outstation detention allowance?			
उत्तर Ans	रनिंग कर्मचारी To Running Staff.	ट्रेकमन कर्मचारी To Trackman Staff.	सिगनल कर्मचारी To Signal Staff.	इनमे से कोई नहीं None of the above

40	इयुटी प्रारंभ होने से _____ घंटे पहले सहायक लोको पायलट को अल्कोहोल पीना मना है An ALP is restricted to consume alcohol within _____ hrs. of commencement of duty ?			
उत्तर	8 घंटे	10 घंटे	6 घंटे	12 घंटे
Ans	8 hrs.	10 hrs.	6 hrs.	12 hrs.
41	लोको पायलट (गुड्स) को भुगतान किए जाने वाले अतिरिक्त रनिंग भत्ते का दर क्या है What is the rate of additional running allowance shall be paid for Loco Pilot (Goods).?			
उत्तर	750 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह	1000 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह	1250 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह	1550 + देय मंहगाई भत्ता प्रति माह
Ans	Rs.750+DA (Applicable) pm.	Rs.1000+DA (Applicable) pm.	Rs.1250+DA (Applicable) pm.	Rs.1550+DA (Applicable) pm.
42	रनिंग स्टाफ के लिए सातवें वेतन आयोग का पे फैक्टर क्या है What is pay factor of 7 th PC for Running Staff.?			
उत्तर	2.945	2.845	2.745	2.500
Ans	2.945 (RBE NO.99/2017)			
43	लोको पायलट मेल एक्सप्रेस के लिए कौन सी मेडिकल कैटेगरी आवश्यक है Which Medical Category required for Loco Pilot Mail Express.?			
उत्तर	ए-1	ए-2	ए-3	ए-4
Ans	Aye One	Aye Two	Aye Three	Aye Four
44	45 वर्षों तक पी.एम.ई. PME up to 45 years.			
उत्तर	चार साल में एक बार	दो साल में एक बार	तीन साल में एक बार	एक साल में एक बार
Ans	Once in 4 years	Once in 2 years	Once in 3 years	Once in 1 year
45	45 वर्षों से 55 वर्षों तक पी.एम.ई. PME after 45 yrs up to 55 yrs.			
उत्तर	दो वर्षों में एक बार	तीन साल में एक बार	एक साल में एक बार	चार साल में एक बार
Ans	Once in 2 yrs.	Once in 3 years	Once in 1 year	Once in 4 years
46	55 वर्षों के बाद पी.एम.ई. PME after 55 yrs.			
उत्तर	साल में एक बार	तीन साल में एक बार	दो वर्षों में एक बार	चार साल में एक बार

Ans	Once in 1 year.	Once in 3 years	Once in 2 yrs.	Once in 4 years
47	लेवल – 2 में सीधे भर्ती सहायक लोको पायलट का प्रारंभिक मूल वेतन क्या है What is entrybasic payof direct recruitmentAssistant Loco Pilot in Leve-2.?			
उत्तर	रु 19900/-	रु 20900/-	रु 20000/-	रु 20500/-
Ans	Rs.19900/-	Rs.20900/-	Rs.20000/-	Rs.20500/-
48	रेल आवास के आबंटन हेतु रनिंग स्टाफ को किस प्रकार वर्गीकृत किया गया है For the Purpose of allotment of quarter Running Staff are classified .?			
उत्तर	आवश्यक वर्ग			
Ans	Essential class.			